

ВЕСТНИК

ПРОФАТОМА

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности



Профатом в динамике

Чтобы сверить часы

**Профсоюз,
скажи «ДА»
охране труда!**



**Молодежь
за креативность
в информационной деятельности**



**Возрождая
традиции**

2-2018



Учредитель
Российский
профсоюз работников
атомной энергетики
и промышленности

Главный редактор
И.А. Фомичев

**Редакционный
совет:**

Ю.В. Борисов –
председатель

А.А. Бушнев

В.В. Кузьмин

И.И. Лапшина

В.А. Огнев

Н.Н. Рудаков

С.Е. Сачкова

С.С. Тюменцева

В.В. Фомин

**Заместитель
главного редактора-
ответственный
секретарь**
С.Е. Сачкова

Корреспондент
М.А. Панова

Фотограф
К.Н. Блинов

**Компьютерная
верстка**
ООО «Атомпресса»

Адрес редакции:
**107078, Москва,
ул. Новорязанская,
дом 8А, РПРАЭП**
Тел.: 8(499) 261-46-84,
факс: 8(499) 261-85-06

E-mail:
sachkova@profatom.ru
[http://
www.profatom.ru](http://www.profatom.ru)

Мнение редакции
не обязательно
совпадает
с мнением авторов

Тираж: 1450 экз.

Журнал
зарегистрирован
в Министерстве РФ
по делам печати,
телерадиовещания
и средствам массовой
коммуникации

Регистрационный
номер
ПИ №77-14084

Отпечатано
в Полиграфической
компании
«Антарес»
Заказ №

РПРАЭП: 70 лет на защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся	1
Профатом в динамике	4

Социальное партнерство

Динамика положительная	8
Чтобы сверить часы	10

Охрана труда

Труд под охраной	13
Постоянство – признак мастерства	14
Профсоюз, скажи «ДА» охране труда!	15
Дети рисуют безопасный труд	16

Первичка

Стать буккроссером может каждый!	17
--	----

Дела молодежные

РПРАЭП принял программу по работе с молодежью до 2022 года	18
Слёт молодежи подружил участников	20
Давайте договариваться	22
Молодежь за креативность в информационной деятельности	23

Профсоюз учится

Игра всерьез	25
--------------------	----

Агиткампания

Как сказочный герой смог получить электронный билет члена РПРАЭП	27
Фестиваль профагиток	28

Юбилеи в профсоюзе

В первой десятке лучших здравниц	30
Профсоюзный заезд	32

Наши традиции

Возрождая традиции	33
--------------------------	----

Детский отдых

В атмосфере волшебства и открытий	34
---	----

Фестивали и конкурсы

Гран-при фестиваля получили юные солисты и танцоры из Нововоронежа и Глазова	35
Фестиваль вырос из кружка любителей	36
«Росатом» зажигает звезды	37



**В Подмоскowie
прошел
юбилейный пленум
ЦК Российского
профессионального
союза работников
атомной энергетики
и промышленности.**

Торжественное заседание по случаю 70-летия образования профсоюза за атомщиков состоялось 4 апреля в подмосковном парк-отеле «Ершово».

В нем приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций РПРАЭП, профсоюзный актив, ветераны, представители госкорпорации «Росатом» и отраслевого Союза работодателей, Федерального медико-биологического агентства,



РПРАЭП: 70 лет на защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся

профсоюзов энергосектора Беларуси, Казахстана, Таджикистана. Гостем пленума также стал Евгений Адамов, министр Российской Федерации по атомной энергии в 1998–2001 гг., а в настоящее время научный руководитель АО «НИКИЭТ» и руководитель проекта «Прорыв».

Председатель РПРАЭП Игорь Фомичев, приветствуя участников и гостей юбилейного пленума, поздравил их со знаменательной датой и выступил с докладом, в котором остановился на основных этапах становления и развития Российского профсоюза работни-

ков атомной энергетики и промышленности.

История профсоюза атомщиков богата и уникальна, как уникальна сама отрасль, как уникальна продукция, которую создают работающие в ней люди. Отсчет своей истории он ведет с января 1948 года, когда на заседании Секретариата ЦК ВКП(б) было принято решение об установлении должности уполномоченного ВЦСПС по профорганизациям Первого главного управления при Совмине СССР и включении этой должности в номенклатуру ЦК ВКП(б). Им был утверждён Николай Чубуков.

В течение 1948 года был сформирован аппарат уполномоченного ВЦСПС, созданы орготдел, отделы труда и зарплаты, социального страхования, охраны труда и техники безопасности, культмассовый отдел, а в следующем году – отдел по жилищно-бытовому и рабочему снабжению.

В 1951 году в отрасли началась кампания по заключению коллективных договоров, регистрация которых осуществлялась на предприятиях специальными представителями министерства и уполномоченными ВЦСПС.



В последующие годы колдоговоры «Средмаша» неизменно признавались лучшими среди отраслевых профорганизаций ВЦСПС.

Важным шагом в направлении демократизации профсоюза стал переход от единоличного управления к принципам коллективности руководства. Упразднение должности уполномоченного ВЦСПС позволило создать структуру с выборным руководящим органом – Центральным комитетом. Выборы членов ЦК и ревизионной комиссии состоялись осенью 1954 года. В них приняли участие 17 тысяч человек. Чуть позже – в декабре 1954 года – на организационном заседании ЦК был избран его первый председатель – Петр Жебелев.

Спустя несколько лет отраслевой профсоюз получил возможность профессионально осуществлять общественный контроль за медицинским и санаторно-курортным обслуживанием трудящихся, проведением экспертизы утраты трудоспособности, работой детских оздоровительных учреждений, влиять на организацию и проведение профилактических мероприятий по снижению заболеваемости, что реализовывалось через институт доверенных врачей профсоюзов.

Осенью 1958 года президиум ЦК профсоюза принял решение «О строительстве санаториев и домов отдыха», которое положило начало созданию сети ведомственных здравниц.



Почти тридцатилетний период – с 1959 года по 1986 год – связан с именем Анатолия Каллистова, который являлся бессменным председателем Центрального комитета и внес неоценимый вклад в становление, развитие и организационное формирование отраслевого профессионального союза.

В эти годы активно велось строительство оздоровительных и спортивных сооружений. Каждое предприятие считало своим долгом иметь хорошие дворцы спорта, стадионы, плавательные бассейны, туристические базы.

В 1959 году было принято решение о создании при ЦК профсою-

за Центрального совета физкультуры и спорта, который работал под непосредственным руководством президиума. К середине 60-х годов прошлого столетия в отрасли было более 130 команд, которые становились победителями и призерами различных соревнований.

С первых дней существования в центре внимания отраслевого профсоюза всегда находились вопросы охраны труда, а техническая инспекция труда была создана одновременно с образованием профсоюза.

В 70-е годы влияние профсоюза распространялось практически на все сферы: производство и заработная плата, охрана труда и техника безопасности, социальное страхование и жилищно-бытовые вопросы, трудовое законодательство, рационализаторство и изобретательство, спорт, культура, отдых и оздоровление трудящихся – трудно представить область деятельности, где бы ни присутствовал профсоюз. К концу 70-х годов уровень профсоюзного членства в отрасли достиг более 99%. В 1977 году в профсоюзе была создана правовая инспекция.

В 1986 году случилась трагедия на Чернобыльской АЭС, и профсоюз работников среднего машиностроения был привлечен к ликвидации ее последствий. Профсоюзные работники занимались вопросами нормирования труда, наймом и увольнением работников, контролем





доступ к мировому профсоюзному движению.

В 1991 году профсоюз взял курс на социальное партнерство, была начата работа по подготовке первого отраслевого тарифного соглашения на 1992–1995 гг.

В 1993 году была образована Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, и в этом же году в стране и отрасли начались задержки заработной платы, и явление стало приобретать массовый характер. Атомная отрасль столкнулась с протестным движением – акциями протеста, митингами и даже голодовками.

В 90-е годы борьба с задержками зарплаты была приоритетным

направлением работы профсоюза. С помощью организованных профсоюзом встреч, пикетов и переговоров удавалось снять социальное напряжение. Начиная с 1999 года отрасль стала динамично развиваться, зарплата её работников – расти, и для этого РПРАЭП сделал немало.

В апреле 1997 года состоялся I съезд РПРАЭП, на котором были приняты новый устав и программа действий. Председателем РПРАЭП был избран Игорь Фомичев, который вот уже более двадцати лет возглавляет профсоюз российских атомщиков.

С тех пор и по сегодняшний день РПРАЭП держит курс на социальное партнерство. С его помощью

за общественным питанием и медицинским обслуживанием, соблюдением правил охраны труда. Участие в ликвидации последствий аварии на ЧАЭС принимали и работники аппарата ЦК профсоюза, в частности Николай Бушков и Владимир Старцев. Впоследствии оба они возглавляли профсоюз атомщиков: Николай Бушков – в 1986–1993 гг., Владимир Старцев в 1993–1997 гг.

Это был переломный период в жизни страны, отрасли и профсоюза. Шел поиск новых форм работы. С 1990 года ведет отсчёт международная деятельность профсоюза. После работы в условиях жесточайшей секретности он получил



удается успешно решать вопросы охраны и оплаты труда, досуга и оздоровления, социальной поддержки работников. В августе 2000 года по инициативе профсоюза и Минатома был учреждён Союз работодателей атомной энергетики, промышленности и науки РФ, что внесло существенный вклад в развитие социального партнерства в отрасли.

Сегодня госкорпорация «Росатом» считается одной из наиболее социально ориентированных отраслей страны, и в этом есть огромная заслуга РПРАЭП, который на протяжении 70 лет был и остается надежным защитником прав и интересов ее работников.

Профатом в динамике

Как профсоюзу работников атомной энергетики и промышленности удалось построить эффективную систему соцпартнерства

Профсоюз работников атомной энергетики и промышленности – организация во многом уникальная. История профсоюза, его структура, методики работы и разработанная система социального партнерства достойны пристального изучения. Об исторических аспектах развития профсоюза, а также современных целях и задачах шла речь в беседе с председателем Профатома Игорем ФОМИЧЕВЫМ.

МОДЕЛЬ ДЛЯ СБОРКИ ПРОФСОЮЗА

– Игорь Алексеевич, профсоюз работников атомной энергетики и промышленности фактически формировался вместе с отраслью. А иногда и опережал ее. Расскажите, пожалуйста, как зарождалась система, ставшая в последствие Профатомом?

– История профсоюза атомщиков так же богата и уникальна, как сама отрасль и продукция, созданная работающими в ней людьми. В конце 40-х годов, когда отрасль создавалась, из-за строжайшей секретности нельзя было образовать коллективные органы профсоюзного управления. Поэтому в 1948 году вопрос объединения атомщиков обсуждался на высшем уровне, а первый руководитель организации Николай Чубуков (в должности уполномоченного ВЦСПС по профорганизациям Первого главного управления при Совете Министров СССР) был согласован и утвержден на заседании секретариата ЦК ВКП(б). Получилось, что отрасль была создана как единый, мощный организм – наука, конструкторские бюро, заводы. А вокруг этого «скелета» образовался профсоюз как конгломерация организаций, завязанных на уполномоченного ВЦСПС. Кстати, еще тогда в нашу структуру вошли профкомы с уже имеющимися тради-



циями. Так, отдельные наши первички отмечают уже 100-летний юбилей. С другой стороны, например при строительстве атомных станций, зачастую сначала создавалась профорганизация, а уже затем, спустя несколько лет, начинало работать само производство.

– На каких направлениях работы в первую очередь акцентировал внимание новый профсоюз?

– Новые предприятия создавались практически в чистом поле. А вокруг них росли поселки, постепенно становящиеся настоящими городами. Необходимо было решать даже не столько вопросы труда (хотя и их тоже, безусловно), сколько прорабатывать главные основы быта – жилье, здравоохранение, образование, культура... Профсоюз курировал весь комплекс



создания нормальных условий жизни. Мы сразу начали уделять внимание спортивной и культмассовой работе. При невероятной напряженности труда людям нужен был нормальный досуг. Строились стадионы, дворцы культуры. Интересный факт: закрытые поселки, создававшиеся вокруг производств, получали статус города после того, как в них открывались театры. Ну и конечно, именно профсоюзу удалось добиться, чтобы людям доплачивали за закрытый статус их населенного пункта. Ограничения необходимо было компенсировать финансово. Доплата составляла 20% к зарплате, были и другие бонусы. Так что не удивительно, что в простонародье Саров называли «золотой клеткой».

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗАВОЕВАНИЯ

– Дальнейшее развитие организации связано с развитием отрасли и страны в целом. Чего удалось добиться профсоюзу атомщиков за время советского периода?

– В 70-е годы влияние профсоюза распространилось практически на все сферы: производство и зарплата, жилье и охрана труда, трудовое законодательство, социальное страхование и жилищно-бытовые вопросы, спорт, культура и отдых. Почти 30 лет, с 1959 года по 1986 год, профсоюзом руководил Анатолий Каллистов, Герой Социалистического Труда, сподвижник руководителя отрасли Ефима Славского, внесший неоценимый вклад в развитие профорганизации. Это было время развития и роста, «золотой век», когда нам удалось добиться не только преференций для работников, но и выстроить целые системы в области здравоохранения, культуры и спорта.

– А есть какая-то цифровая статистика профсоюзных достижений этого периода?

– Из таких данных можно составить отдельную книгу рекордов. Например, в 1977–1978 гг. в члены профсоюза было вовлечено 48,6 тыс., а уровень профсоюзного членства по отрасли достиг 99,45%! Что касается конкретной работы... Возьмем для примера тот же спорт. Только за период с 1969 по 1972 гг. подготовлено 15 мастеров спорта международного класса, 530 масте-

ров спорта, почти 2 тыс. кандидатов в мастера спорта и почти 12 тыс. спортсменов первого разряда. Любопытно, что, проводя большую работу во всех сферах жизни работников, все цеховые и 77% комитетов первичных организаций обходились без привлечения платного аппарата, без штатных работников. Интересно, что, например, на Курской АЭС тренеры школы олимпийского резерва и сейчас являются штатными сотрудниками профсоюзного комитета. Это «социалка», которую удалось вывести за контур предприятия, но сохранить при нем. Два года назад мы преобразовали общественную организацию «Атом-спорт» в некоммерческую организацию. Ее учредители – отраслевой профсоюз и крупные структуры госкорпорации «Росатом». Эта структура занимается развитием спорта, организацией отраслевых и международных соревнований.

– Говоря об истории атомной отрасли, нельзя не затронуть и ее главную трагедию – чернобыльскую катастрофу. Какой вклад представители профсоюза внесли в ликвидацию последствий аварии на АЭС?

– В 1986 году мы не остались в стороне при ликвидации последствий трагедии на Чернобыльской АЭС. На месте работал уполномоченный отраслевого профсоюза, в задачи которого входили координация наших людей, участвовавших в ликвидации последствий, а также распределение разных видов матпомощи. Позже мы принимали участие и в разработке законодательства, касающегося чернобыльских льгот. Стоит отметить, что в качестве добровольцев непосредственными участниками этой работы стали сотрудники аппарата ЦК профсоюза Николай Бушков и Владимир Старцев, впоследствии оба возглавлявшие наш профсоюз.

ДОБИТЬСЯ ПРИЗНАНИЯ И ДИАЛОГА

– Как перестройка политической и экономической системы страны повлияла на отрасль и профсоюз?

– Период, безусловно, оказался невероятно тяжелым. С 1993 года начались массовые задержки зарплат. Это незнакомое нам до той поры явление становилось все более массовым. Нарушение основного конституционного права вынудило профсоюз начать массовые протестные действия – митинги, пикеты, забастовки. Каждая акция не была напрасной, но кардинально переломить ситуацию не удавалось долгие годы, несмотря на протесты. Впрочем, нет худа без добра – наши акции помогли скрепить профсоюз в новых экономических условиях. Отработать схемы работы. Оружейники поддерживали атомщиков, те – ученых и так далее. Мы выходили на Горбатый мост – перед Домом Правительства. Мы провели марш протеста, когда из Десногорска сотни человек пешком прошли до Белого дома. Организовывали пресс-конференции, научились работать с независимыми СМИ. В целом по отрасли десятки тысяч работников принимали участие в организованных профсоюзом протестных действиях. Это была борьба за наше достоинство, которую профсоюзу удалось выиграть. В итоге нам удалось добиться постановления о приоритетном финансировании отрасли. И с 1999 года проблем с поддержкой зарплаток больше не было.



◀ – Столь масштабные коллективные действия были связаны только с задержкой зарплат или были и другие поводы?

– Есть очень любопытная история, связанная с переработкой отработанного ядерного топлива. Как раз в 90-е надо было менять законодательство страны, чтобы появилась возможность вести работу с продуктом такого рода. Однако определенные силы, поддерживаемые нашими конкурентами из Японии и других государств, постарались заблокировать изменение закона. На лоббирование своей позиции они потратили десятки миллионов долларов – и это по тем временам! А мы, в свою очередь, понимая, что это наши рабочие места, поправки поддержали. И организовали серию пикетов у Госдумы за принятие соответствующего закона. И своего добились! Атомщики всегда боролись не только за личный кошелек, но и отстаивали интересы отрасли. Мы всегда гордились тем, что работаем в этой отрасли, и верили в то, что страна гордится нами.



– С протестными действиями – понятно. А насколько изменилась профсоюзная структура? И какие появились новые методы работы?

– В 90-е годы Профатом вместе со всей страной искал новые форматы работы. Налаживались связи с международным профсоюзным движением. На российском уровне шла разработка первых отраслевых тарифных соглашений. Было очень тяжело добиться, чтобы принятые решения воплощались в жизнь. Собственно, протесты, о которых мы говорили, стали в те годы по сути основным инструментом работы, пока не удалось добиться от правительства перехода к нормальным формам социального партнерства.

ТОНКАЯ НАСТРОЙКА СОЦИАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

– Игорь Алексеевич, вы возглавили профсоюз в 1997 году – как раз во время очередного пика протестных действий. Да еще и перед дефолтом, который ударил по карманам миллионов жителей страны. Каким образом в таких условиях удалось выстроить систему соцпартнерства?

– В конце 90-х вышел закон, запрещающий проведение забастовок в нашей отрасли. Мы, со своей стороны, потребовали от правительства сделать все, чтобы к протестным действиям такого рода не было предпосылок.

Основа нынешней системы соцпартнерства зародилась примерно в 2000 году. Когда в Снежинске проходила выездная коллегия правительства, участие в которой принял Владимир Путин, находящийся в должности и.о. президента РФ, среди прочих выступлений, состоявшихся на заседании коллегии, он особо отметил наше. Мы акцентировали внимание, что в такой важной отрасли, как атомная, необходимо создать нормальную систему социального партнерства, аналог Российской трехсторонней комиссии. А для этого, помимо профсоюзной стороны, нужна и координация представителей работодателей. Это предложение президент одобрил. В течение нескольких месяцев создали Союз работодателей, после чего была создана отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Это и стало фундаментом системы соцпартнерства, которая у нас сейчас эффективно работает. И до сих пор с помощью этого инструмента удается решать все насущные вопросы – от повышения зарплат до культурных мероприятий.

– В чем особенности разработки отраслевого соглашения по атомной отрасли?

– Главное наше отличие, полагаю, состоит в разнообразии тех сфер, с которыми приходится работать. У нас крайне разноплановая отрасль. Есть научный блок, энергетический блок, ядерно-оружейный блок, предприятия, есть медицина. На сегодняшний день в энергетическом и топливном дивизионах существуют собственные комиссии, которые на основе нашего отраслевого соглашения прописывают именно то, что необходимо работникам конкретной сферы. В каждом направлении работы хватает нюансов, которые невозможно учесть в одной, даже самой лучшей, бумаге.

– Какими статьями отраслевого соглашения гордится Профатом?

– Если бы стране в целом добиться уравнивания минимального размера оплаты труда с прожиточным минимумом удалось буквально несколько месяцев назад, у нас эта проблема была решена давным-давно. Как раз через отраслевое соглашение. Мы записали в отраслевом, что на наших предприятиях ниже 1,3 МРОТа не может получать ни один работник. А на отдельных предприятиях не меньше, чем 1,5. Это, подчеркну, самый низкий уровень оплаты труда. Кроме того, у нас прописан отличный механизм индексации зарплаток. В конце года мы берем данные Росстата по инфляции и повышаем зарплату на соответствующий процент. Затем, когда уже в новом году появляются окончательные цифры по прошлому году, доиндексируем по необходимости.

БУДУЩЕЕ: В РОССИИ И ЗА ГРАНИЦЕЙ

– Главным работодателем в структуре атомной отрасли, безусловно, выступает госкорпорация «Росатом». Как выстраивается работа с основным соцпартнером?

– Пожалуй, отдельной главой современной истории Профатома и отрасли в целом можно назвать приход в «Росатом» Сергея Кириенко (сейчас – первый замруководителя администрации президента РФ), возглавившего организацию в 2005 году. Это человек с уникальным



кругозором и по-настоящему государственным мышлением. Он убедил руководство страны повернуться лицом к атомной отрасли – одной из стержневых для экономики России. Это энергетика и высокие технологии. По сути, те самые вещи, благодаря которым нам и нужно совершать прорыв, о котором президент Путин говорил в своем послании. Он прекрасно понимает, чем занимаются профсоюзы, чем они важны для людей и государства. Его позиция – не решать ни один социально значимый вопрос без профсоюзного участия. Именно благодаря этой позиции нам и удалось заключить одно из лучших отраслевых соглашений по стране, о котором мы беседовали выше. Сейчас мы стараемся выстроить столь же плотные отношения с новым руководством. Так, уже несколько месяцев я как руководитель профсоюза обязательно участвую в еженедельных планерках нынешнего главы «Росатома» Алексея Лихачева. Сегодня госкорпорация «Росатом» считается одной из наиболее социально ориентированных в стране, и в этом есть значительная заслуга Профатома, что признают и работодатели.

– Сколько человек на сегодняшний день объединяет Профатом?

– У нас порядка 220 тыс. человек – в процентном отношении мы объединяем порядка 60% работников отрасли. Сейчас мы находимся в стадии смены поколений работников. И до молодежи, конечно, приходится активно доносить смысл профсоюза, его идеологию. Это очень не просто, особенно с учетом многопрофильности нашей отрасли. К каждому необходимо находить свой подход. Помогают сильный аппарат, хорошо выстроенная информационная работа и, конечно, активность представителей первичного звена. В отличие от большинства профсоюзов, входящих в структуру Федерации независимых профсоюзов России, у нас двухзвенная система – профсоюзные комитеты выходят непосредственно на Центральный комитет. Так что можно сказать, что мы

несколько ближе к нашим членам профсоюза. Как метко выразился Михаил Шмаков, с ФНПР мы живем сейчас «гражданским браком» – тесно сотрудничаем по договору. Впрочем, я не исключаю, что в перспективе мы окончательно присоединимся к федерации.

– Какие первостепенные задачи ставит перед собой профсоюз на сегодняшний день?

– Во-первых – мы добиваемся безусловного выполнения норм отраслевого соглашения. В особенности ежегодной индексации. Это только кажется простой задачей – на самом деле бывают очень непростые переговоры. Ну и конечно, заключая одно отраслевое соглашение, мы сразу же начинаем работу над новым. Отрасль – это живой организм. Постоянно появляются новые, абсолютно нетипичные задачи. И тоже самое происходит в профсоюзной жизни. Каждый новый вызов требует свежего решения.

– Атомная отрасль России – одна из наиболее динамично развивающихся: новые объекты строятся как внутри страны, так и за рубежом. Есть ли у Профатома интересы за границей?

– Наши интересы везде, где есть работники отрасли. Сейчас «Росатом» охватывает достаточно большой международный рынок. Наши специалисты строят АЭС в Турции, Венгрии, Финляндии, Египте, Китае... За прошлый год мы подписали двусторонние соглашения о сотрудничестве с родственными отраслевыми профсоюзами Белоруссии, Венгрии, Казахстана и Турции. Наши люди будут там работать. Их граждане – приезжать к нам на стажировку. Вне зависимости от гражданства, работники нуждаются в защите именно там, где они фактически находятся. Особенной строкой стоит Турция, где атомную станцию по договору будут обслуживать наши работники. Так что нам необходимо концентрироваться на международных отношениях. В частности, мы рассматриваем вопрос о вхождении в глобальный союз IndustriALL.

Динамика положительная

На апрельском заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были подведены итоги выполнения обязательств Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке за 2017 год.

С докладами выступили руководители рабочих групп комиссии.

Заместитель директора департамента кадровой политики ГК «Росатом», руководитель рабочей группы по трудовым отношениям и заработной платы Мария Калинина рассказала о выполнении обязательств раздела «Оплата труда». Выводы были сделаны на основании отчетов, представленных 77 организациями отрасли. Для сравнения: в прошлом году отчеты представили 89 организаций.

В 2017 году в 6 организациях – ФГУП «Электрохимприбор», АО «Элерон», ООО «МСЗ-Механика», АО «Свердхиммаш», АО «Вента» и АО «Атомпроект» – произошло снижение начисленной среднемесячной заработной платы по отношению к 2016 году.

Падение зарплаты в основном связано со снижениями объемов производства и производительности труда. На комбинате «Электрохимприбор» это также связано с установлением неполной рабочей недели в марте–июне 2017 года, а в «Атомпроекте» – с процессами оптимизации. Размер снижения зарплаты составил от 0,2% («Элерон») до



12,9% («Электрохимприбор»), и по сравнению с 2016 годом количество таких организаций уменьшилось на два, поэтому можно считать, что динамика положительная.

В 2017 году не было зафиксировано нарушений по выполнению пункта 6.2.1, в котором прописано, что системы оплаты труда устанавливаются с учетом мнения или по согласованию с профсоюзом. Также выполнялся пункт 6.3.2 об оказании дополнительной материальной поддержки работникам ядерно-оружейного комплекса.

Что касается пункта 6.2.2, предусматривающего для организаций отрасли повышенный по сравнению с региональным прожиточным минимумом минимальный размер на-

численной заработной платы, его не смог выполнить только Приборный завод «Тензор» – 6 его работников (это 0,06% от численности организации) в 2017 году была начислена зарплата ниже отраслевого минимума. С учетом того, что в 2016 году это обязательство нарушили две организации, то и по этому пункту ситуация улучшилась.

Существенно улучшилась в 2017 году ситуация по выполнению пункта 6.2.4 Соглашения, устанавливающего долю выплат постоянного характера, равную 70%. Если в 2016 году показатель ниже нормы был в 8 организациях, то в 2017 году только в трех: АО «КБ «Гидропресс», ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» и АО «Красная Звезда». Причем отклонения

были несущественными и имели обоснованные причины.

По финансово-экономическим причинам 11 организаций в 2017 году не смогли обеспечить индексацию заработной платы, предусмотренную пунктом 6.2.5 Соглашения. Остальным удалось это сделать: 36 организациям через индексирующую выплату и 30 – путем индексации окладов. С учетом того, что в 2016 году индексация не была обеспечена в 21 организации, здесь есть положительная динамика.

Что касается величины децимального коэффициента, т. е. соотношения заработной платы 10% наиболее высокооплачиваемых и 10% наиболее низкооплачиваемых работников, то он снизился с 5,29 в 2016 году до 4,96 в 2017 году.

Выполняется пункт 6.2.8, который обязует работодателей оплачивать время простоя по их вине в размере не менее 2/3 среднего заработка. В то же время надо отметить, что по сравнению с 2016 годом потери рабочего времени из-за простоев увеличились с 16,8 тыс. человеко-дней, и суммы, выплаченные работодателями, выросли с 19,7 до 40,4 млн рублей. Но количество организаций, допустивших простои, снизилось с 15 до 13.

Таким образом, можно сказать, что в основном по разделу «Оплата труда» выявлена положительная динамика, и социальные партнеры признали его выполненным.

О выполнении разделов «Социальная политика» и «Работа с ветеранами» Соглашения доложила руководитель рабочей группы по охране здоровья и социальной защите, советник отдела вознаграждения и социальной работы департамента кадровой политики ГК «Росатом» Ольга Гурина.

В 2017 году общий объем средств на реализацию социальной политики в организациях отрасли составил почти 9 млрд рублей. Атомщики пользуются услугами профилакториев, баз отдыха и детских оздоровительных лагерей, в 17 организациях отрасли реализуется программа «Здоровье», 68 организаций осуществляют санаторно-курортное лечение работников и их

детей, а также занимаются организацией детского отдыха. В 2017 году путевками в оздоровительные учреждения было обеспечено более 27 тыс. работников, это больше, чем в 2016 году, из них 16 тыс. человек смогли побывать в санаториях. 58 организаций приобретают детские путевки, их в 2017 году было закуплено более 13 тысяч.

В ГК «Росатом» продолжается реализация корпоративной программы негосударственного пенсионного обеспечения, в ней на условиях софинансирования участвуют около 11% от среднесписочной численности работников.

Почти 35 тыс. атомщиков получили в 2017 году материальную помощь от работодателя, средний размер на одного человека составил около 18 тыс. рублей.

Средства на проведение спортивной и культурно-массовой работы перечисляют профсоюзам 59 организаций, причем 22 организации в размере 0,5 от ФОТ и более, что предусмотрено Отраслевым соглашением. 27 организаций в 2017 году по экономическим причинам не перечисляли средства на такие цели, в основном это представители блока управления инновациями, несколько организаций ЯОК и машиностроительного дивизиона.

Все организации отрасли организуют питание для работников и 7,5 тыс. работников отрасли получают дотации на питание.

Хорошо выполняются обязательства раздела «Работа с ветеранами» – в 2017 году на их поддержку было направлено 1 млрд 300 млн рублей.

Таким образом, социальные обязательства со стороны госкорпорации выполняются, а ее социальный партнер – профсоюз – активно участвует в работе по совершенствованию социальной политики и локальных правовых актов, организует культурные и спортивные мероприятия и следит за расходованием средств.

Следующие два выступления были посвящены выполнению разделов «Охрана труда» и «Работа с молодежью». Заместитель председателя РПРАЭП Владимир Кузнецов, руководитель рабочей группы по

охране труда, отметил, что на предприятиях отрасли происходит последовательное улучшение условий труда, принимаются меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в 2018 году должна быть закончена работа по проведению специальной оценки условий труда. Обязательства этого раздела 29 апреля предварительно обсуждались на заседании рабочей группы, и было предложено считать их в основном выполненными. С этим выводом согласилась и отраслевая комиссия.

Евгений Сидоров, заместитель заведующего отдела по внешним связям аппарата РПРАЭП, руководитель рабочей группы по делам молодежи, отметил, что в 2017 году наметилась позитивная тенденция по всем пунктам раздела «Работа с молодежью». Количество молодых работников в отрасли выросло с 57 тыс. в 2016 году до 64 тыс. в 2017 году, увеличилось количество студентов, обучающихся по целевым договорам, все больше организаций отрасли включают раздел «Работа с молодежью» в свои коллективные договоры, растет число наставников и количество молодых работников, которым оказывают помощь в решении жилищной проблемы.

Завершилось обсуждение итогов выполнения Отраслевого соглашения за 2017 год докладом заместителя генерального директора Союза работодателей Александра Иванова – руководителя рабочей группы по общим и правовым вопросам. Он рассказал о реализации гарантий прав Союза работодателей и профсоюзных органов и констатировал, что и эти разделы выполняются.

Заслушав информацию руководителей рабочих групп, комиссия приняла решение считать Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке в 2017 году выполненным. В адрес руководителей организаций и дивизионов, чьи предприятия имеют отклонения по отдельным пунктам Соглашения, будут направлены письма за подписью координаторов сторон.

Чтобы сверить часы



Прошло традиционное совещание руководителей Топливной компании «ТВЭЛ» с руководством РПРАЭП и председателями первичных профорганизаций предприятий дивизиона. Профсоюзную сторону возглавлял председатель РПРАЭП Игорь Фомичев и его заместитель, председатель ассоциации ППО ТК Юрий Борисов. На этот раз в рамках обмена опытом в совещании участвовал председатель ассоциации ППО атомных станций Юрий Бабенко. Основным в повестке дня стоял вопрос о планах и перспективах развития Топливной компании «ТВЭЛ».

— **Э**то очень важно, когда мы встречаемся все вместе, чтобы «сверить часы», уточнить вопросы, определить план дальнейших действий. Отношусь к нашим встречам, как к партнерским

встречам для решения общих задач, — этими словами начала свое выступление президент АО «ТВЭЛ» Наталья Никипелова. Для успешной реализации планов компании участие и поддержку профсоюза она считает необходимым условием.

Чем живет Топливная компания, какие вызовы стоят перед ней и как стать сильнее? На эти вопросы постаралась ответить её руководитель. «ТВЭЛ» является одной из ключевых структур в российской атомной отрасли. Компания давно и прочно занимает первое место в мире в части услуг по обогащению урана и поставок ядерного топлива для российских и зарубежных АЭС.

И свои долгосрочные планы она строит, заглядывая в 2030 и даже 2035 годы, чтобы понимать, какое будет энергопотребление, а значит, и потребность в топливе. Очевидно, что электропотребление будет расти, но важно понимать, где будет расти, в каких странах.

И соответственно, выработка энергии атомными станциями будет расти параллельно, но, скорее всего, «пологими» темпами. Продукция Топливной компании успешно конкурирует на мировом рынке топлива для АЭС по уровню качества. Потребителей привлекают цена, которая «...базируется на очень хорошей себестоимости топлива», а также новые виды топлива. И, что немаловажно, внимательное отношение российских производителей к пожеланиям потребителей и безусловный учет их интересов.

Сегодня компания, по словам Натальи Никипеловой, ставит перед собой задачу, чтобы каждый из переделов, каждый производственный процесс был маржинален, был прибыльным и чтобы непосредственно производитель мог поставлять свою продукцию на рынок.

В качестве новой стратегии стоит задача поставлять топливо на чужие реакторы, т. е. стать универсальным поставщиком топлива на все виды реакторов в мире. Например, новые виды топлива для реакторов малой мощности, для исследовательских реакторов. Поэтому в Топливной компании сейчас как никогда много внимания и средств уделяется НИОКРам. В этом году бюджет на НИОКР почти в полтора раза выше, чем обычно. Помимо этого разрабатывается толерантное топливо, топливо с повышенным содержанием урана.

Что касается новых бизнесов, а задачи здесь гораздо более амбициозные, чем в традиционной, ядерной, части, компания намерена, используя все свои преимущества и компетенции,кратно повысить выручку в этом направлении. Но это должны быть инновационные продукты. Сейчас в отрасли определяются интеграторы по новым направлениям деятельности. В частности, принято решение о том, что «ТВЭЛ» является интегратором по аддитивным технологиям, т. е. по технологиям 3D-печати, и по накопителям энергии.

Мы хотим, – подчеркнула президент, – чтобы предприятия развивались гармонично, и не по одному направлению деятельности, а по



нескольким. Чтобы создавались рабочие места, чтобы молодежь, получив образование, захотела вернуться в свой город.

Далее руководитель Топливной компании перешла к социальной теме. Расходы социального характера в дивизионе составили в 2017 году 60,8 тыс. руб. на одного работающего. С 2010 по 2016 гг. они увеличились в 1,28 раза, при этом производительность выросла почти в 4 раза. Почему РСХ выросли незначительно? Этим вопросом задаются не только профсоюзные лидеры, но и для руководства компании это важная и не совсем понятная тема. Также непонятно, как работают программы поддержки ветеранов: на каких-то предприятиях есть эта программа, и она работает успешно, а на каких-то вообще отсутствуют, будто там нет пенсионеров.

По обоюдному мнению сторон, расходы социального характера должны осуществляться по понятной логике. Никипелова считает, что ситуация на предприятиях складывается по-разному, но нужно договориться, какие должны быть приоритеты, нормативы. Без тщательной скрупулезной совместно с профсоюзом работы в этом направлении не обойтись.

На эту тему со стороны профсоюза выступил Юрий Борисов. Вопрос о расходах социального характера и их индексации не раз обсуждался на заседаниях отраслевой комиссии по

регулированию социально-трудовых отношений и её рабочих групп. Расходы на поддержку ветеранов и на работников предприятия, считает профсоюзная сторона, надо разделять, а также индексировать. При заключении Отраслевого соглашения партнеры договорились о том, что со следующего года предельный норматив расходов социального характера на одного работника на большинстве предприятий должен равняться 55 тыс. рублей. Нужно иметь в виду, что у каждого предприятия свои особенности: у кого-то люди больше нуждаются в жилье, у кого-то большое количество пенсионеров, так сложилось исторически. Требуется дифференцированный подход.

После обсуждения стороны решили создать совместную рабочую группу для разработки предложений по изменению структуры расходов социального характера и их объема.

Вторая часть встречи была посвящена вопросам охраны труда. Информацию об этом дал начальник отдела ядерной, радиационной безопасности и разрешительной документации Вячеслав Козлов.

В этом году в отрасли проводится много мероприятий в области культуры безопасности, в том числе и в Топливной компании, где принята политика, которая декларирует безопасность как приоритет в производственной деятельности.





Разработан трехэтапный план культуры безопасности. Первый этап заканчивается в 2018 году, который объявлен в дивизионе годом культуры безопасности. В нем важное место занимают обмен опытом и проведение отраслевых конференций и семинаров. Перед специалистами компании практическая задача – понимать, как работники действуют в конкретной обстановке, почему именно так поступают в той или иной ситуации. Информация систематизируется и выявляются ключевые причины. Этот опыт уже реализуется на Нововоронежской АЭС. Чтобы наметить общие подходы, в Топливной компании намерены выработать рекомендации о том, какая информация, касающаяся культуры безопасности, должна быть доведена до работника на рабочем месте.

Вместе с Вячеславом Козловым участники совещания обсудили вопросы, как достичь нулевого травматизма, как строить работу с подрядчиками, у которых уровень охраны труда оставляет желать лучшего, а также вопросы мотивации в развитии культуры безопасности на всех уровнях производственного процесса. В частности, профсоюз отметил необходимость изменить отношение к закупкам средств индивидуальной защиты, чтобы не допускать приобре-

тения некачественной продукции. По мнению председателей ППО, такая продукция не может обеспечить защиту работника и, более того, может повлиять на качество выпускаемой предприятием продукции. Чтобы избежать таких неприятностей, считают в Топливной компании, необходимо подробно и правильно составлять техническое задание. В данный момент специалисты «ТВЭЛ» работают над типовым ТЗ на закупку, в котором будут сформированы комплексные требования. Здесь пригодится опыт «Росэнергоатома», где успешно функционирует система культуры безопасности, в которой задействован и профсоюз.

Профсоюзная сторона подняла еще одну актуальную тему: участие профсоюза в обсуждении вопросов вывода дочерних организаций предприятий ТК за пределы контура «Росатома». Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов напомнил, что, когда они выделялись из контура материнской организации, профсоюз участвовал в этом процессе: объясняли людям, что за ними сохраняется профсоюзное членство, способствовали заключению коллективных договоров, сохранению социальной стабильности. Сейчас их судьба туманна. Будет ли учитывать позиция профсоюза и, если да, на каком этапе?

По мнению руководства Топливной компании, позиция профсоюза будет одним из важных аргументов. В материалах, представленных в управляющий совет ТК, который и принимает решение о выводе дочерних организации за контур «Росатома», должно быть изложено мотивированное мнение профсоюза. Так же, как это уже делается при принятии решения по непрофильным активам.

В конце совещания речь зашла о том, как выполняются отраслевые социальные программы на предприятиях Топливной компании. В представленной хозяевами встречи презентации было показано, что одни и те же программы реализуются на предприятиях по-разному. Выполнение некоторых из них профсоюз взял полностью на себя, некоторые ведет совместно со службой управления персоналом.

В качестве укрепления социального партнерства руководство Топливной компании предложило профсоюзу взять на себя реализацию нескольких социальных программ: санаторно-курортного лечения, поддержки неработающих пенсионеров и проведения спортивно-массовых и культурных мероприятий, а в дальнейшем и других социальных программ. Но предварительно необходимо изучить опыт концерна «Росэнергоатом», в частности работу с пенсионерами, изучить лучшие практики НЗХК, МСЗ и МЗП. А затем вместе разработать единые принципы реализации социальных программ, критерии оценки качества, удовлетворенности персонала, а также порядок мониторинга со стороны работодателя и механизмы передачи этой функции профсоюзу. Это станет возможным, когда все действия будут автоматизированы и унифицированы, прозрачна система управления. Чтобы приземлить эту задачу, в ближайшее время будет создана рабочая группа, которая к концу мая разработает проект концепции передачи и последующей реализации социальных программ силами профсоюзных организаций на предприятиях Топливной компании.

Труд под охраной

На Новосибирском заводе химконцентратов прошёл семинар, инициированный Федерацией профсоюзов Новосибирской области.



Главной темой мероприятия стала охрана труда и, в частности, формирование и функционирование системы общественного контроля со стороны профсоюза.

На семинар были приглашены председатели территориальных организаций профсоюзов и уполномоченные по охране труда предприятий Новосибирска и области. Более 50 человек приняли участие в мероприятии.

По оценке заместителя председателя Федерации профсоюзов Василия Москвина, НЗХК – одно из лучших предприятий, где система охраны труда и институт уполномоченных по охране труда профсоюза действуют наиболее эффективно.

– Поэтому для участников семинара было особенно важно услышать и увидеть на месте, что делается на предприятии в области охраны труда, как организована работа профсоюзных уполномоченных, как обеспечивается безопасная среда для работников, – отметил он.

В своём выступлении Василий Москвин заметил, что от взаимодействия сторон социального партнерства – работодателей, профсоюза, а

также работников – во многом зависит, какой будет охрана труда на предприятии, безопасным или небезопасным будет труд и каким будет здоровье работающих.

Гостей семинара интересовали опыт работы общественного контроля и мотивации уполномоченных по охране труда в Российском профсоюзе работников атомной энергетики и промышленности в целом и совместный опыт такой работы между первичной профсоюзной организацией завода и его администрацией в частности.

Развернутые доклады по данной тематике сделали заместитель генерального директора-главный инженер Сергей Буймов и технический инспектор труда заместитель председателя профсоюза Александр Хлебников.

– Уполномоченные по охране труда – люди авторитетные и уважаемые, и администрация всегда поддерживает разумные инициативы, направленные на поддержание безопасности, – подчеркнул главный инженер.

О системе преференций и мотивации уполномоченных рассказал



Александр Хлебников. На предприятии работают 21 старший уполномоченный и более 100 уполномоченных непосредственно на рабочих местах. Разработаны пакет документов, который позволяет уполномоченным быстро фиксировать замечания и определять пути устранения выявленной проблемы, а также балльная система материального поощрения старших уполномоченных. Благодаря заключенному коллективному договору и действующему положению им предоставляется до 10 часов в неделю для занятия общественными обязанностями, 3 оплачиваемых учебных дня и два дополнительных дня к отпуску.

После перерыва участники разбились на две группы, одна из них посетила музей предприятия, другая – побывала в цехе, где гости воочию смогли увидеть, как действует система безопасности труда на всех этапах производства продукции.

– До такого уровня функционирования системы охраны труда и общественного контроля со стороны профсоюза многим предприятиям в городе и области еще расти и расти, – сказала Татьяна Лаврова, председатель профсоюзной организации завода «Искра». – Я взяла положение об уполномоченных по охране труда, внимательно изучу его и что-то буду рекомендовать к внедрению у себя на заводе.

Сегодня система государственных надзорных и контрольных органов переходит к риск-ориентированному подходу, и это вызывает у профсоюзов некоторые опасения.



← Для предприятий в зависимости от вида деятельности устанавливаются классы опасности, которые определяют частоту плановых проверок со стороны надзорно-контрольных органов, – говорит Игорь Шацкинон, главный технический инспектор труда ФП НСО. – Предприятию с наивысшей степенью риска положено проверять один раз в год. Чем ниже класс опасности, тем реже проверки. Таким образом, появляется возможность для безнадзорности и безнаказанности работодателя. И в этих условиях роль профсоюзов, роль социального партнерства в вопросах, связанных с охраной труда, многократно возрастает. Именно поэтому нам так интересен опыт НЗХК в этой области.

Во второй половине семинара со стороны ФП НСО прозвучали теплые слова в адрес организаторов мероприятия за раскрытие темы семинара как в презентации, так и в наглядном подтверждении осуществляемой деятельности в производстве.

– Мы считаем ПАО «НЗХК» одним из лидеров по функционированию системы управления охраной труда и всем рекомендуем перенимать опыт завода в этой области, – сказала Зинаида Курнаева, заместитель начальника управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социального развития НСО. – Итоги семинара показали большую заинтересованность председателей профсоюзов, были конкретные вопросы о механизме этой системы и мотивации людей к занятию общественной работой. Очень понравились поддержка работодателя и очень серьезный подход: разработано положение, есть система обучения. Отрадно видеть, что НЗХК не одинок в этом процессе. Люди хотят внедрять подобные системы у себя и готовы перенимать передовой опыт.

В заключение, подводя итоги семинара, заместитель председателя ФП НСО Василий Москвин вручил администрации ПАО «НЗХК» и первичной профсоюзной организации благодарственные письма Федерации профсоюзов Новосибирской области.

Данил ОБЧИННИКОВ, ППО НЗХК

Постоянство – признак мастерства

Лариса ГРИЩЕНКО, инженер-технолог УТПП цеха № 55 электростальского Машиностроительного завода, уполномоченный по охране труда, вновь стала победителем профсоюзного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда РПРАЭП». О том, как добиться таких результатов, а также о планах на будущее, она рассказала корреспонденту Инге Кирьяновой.

– **Д**остижение таких высоких результатов, как победа в смотре-конкурсе РПРАЭП – общая заслуга коллектива цеха № 55. И конечно, победа была бы невозможна без поддержки профсоюзного комитета завода. Благодаря ему за последние 3–4 года роль и значимость уполномоченных по охране труда сильно возросли.

Большой заряд энергии в работе я получаю от председателя цехового профсоюзного комитета Дмитрия Чурзина – именно он настаивает на участии в проводимых конкурсах и соревнованиях. И еще очень важно, что в нашей заводской газете «Энергия» многочисленные материалы освещают вопросы, связанные с охраной труда, техникой безопасности и культурой производства. Например, персонал нашего цеха стал с большим пониманием относиться к деятельности уполномоченных по охране труда. Очень радует и то, что молодежь тянется к таким специалистам.

Летом 2018 года состоится отраслевой чемпионат профессионального мастерства ГК «Росатом» в формате AtomSkills. В команду ПАО «МСЗ» вошел инженер по охране труда цеха № 55 Валерий Волков. Это молодой специалист, энергичный, обладающий широким кругозором, замечательный человек. Он обратился ко мне с большой просьбой – выступить на чемпионате в качестве эксперта. Прекрасно понимаю, какая это



огромная ответственность, ведь я не профессиональный специалист в области охраны труда, а уполномоченный по ОТ. Тем не менее, если не будет другой кандидатуры на роль эксперта в компетенции ОТ, конечно, обязательно поддержу своего коллегу.

В заключение хотелось бы пожелать нашему предприятию работать в рамках безопасных условий труда, исключая профессиональный травматизм и профессиональные заболевания. И высоко держать планку в вопросах культуры безопасности и охраны труда.

Профсоюз, скажи «ДА» охране труда!

Второй год подряд в территориальной организации профсоюза г. Лесного Всемирный день охраны труда проходит необычно.

Кто-то считает, что охрана труда – это скучно. Лидеры городского профсоюза решили доказать обратное и провели среди председателей и уполномоченных по охране труда первичных профорганизаций квест-игру, в которой приняли участие 50 человек.

Все участники разделились на пять команд и быстро придумали их названия: «Няшки-трудяшки», «Трудовички», «Охраняшки плюс трудяшки», «Трудяги», «Труд». Команды представили свои девизы и отправились в путешествие по станциям. Квест включал в себя движение по маршруту, состоящему из нескольких станций, на которых участникам необходимо было обобщить и систематизировать знания по охране труда, трудовому законодательству,

технике безопасности, пожарной безопасности, оказанию первой медицинской помощи. Им было предложено разгадать кроссворд с ключевым словом «уполномоченный», ответить на 25 вопросов за пять минут, составить формулировки ключевых правил безопасности из разрозненных слов, предложить необычное использование средства индивидуальной защиты. Закончилась игра изготовлением плаката «Скажи «ДА» охране труда!».

В целом данная форма работы получила высокую оценку всех, кто участвовал в квест-игре. Разнообразные формы работы на станциях, интересные задания, дух соперничества и хорошее настроение участников сделали это мероприятие интересным. Работники городских предприятий показали хорошие знания по охране труда, проявили смекалку, слаженность, организованность, сплоченность, а также свои творческие способности. Они оценили креативность организаторов и сказали о том, что такие праздники не только развлекают, но и делают теоретически и практически грамотнее. Словом, да – охране труда!



Дети рисуют безопасный труд

Профсоюзная организация Курской АЭС провела конкурс детских рисунков, приуроченный ко Всемирному дню охраны труда

На традиционный конкурс по охране труда, инициированный профсоюзной организацией Курской АЭС и приуроченный ко Всемирному дню охраны труда, 47 авторов в возрасте от 4 до 16 лет представили 55 рисунков.

– Большинство детей любят рисовать, поэтому конкурс, предложенный несколько лет назад, хорошо прижился в цехах, – рассказывает председатель профсоюзной комиссии по работе с детьми Татьяна Иволгина.

Организаторы предложили детям пофантазировать на темы: какими должны быть безопасная рабочая среда,



средства защиты и представить себе школу без стресса. Самому младшему участнику – 4,5 года, старшим уже 16. Техника исполнения от схематических человечков до пропагандистских плакатов в смешанном стиле. Впрочем, жюри оценивало не только качество линий и яркость тонов, но и какую мысль пытался донести автор.

Взрослые постарались отметить старания каждого ребенка и на церемонии награждения окружить вниманием каждого. В итоге каждый из ребят, независимо от занятого места, почувствовал себя звездой и получил подарок. Авторы лучших рисунков были отмечены специальными призами. А победителями в младшей группе стали: Ясмينا Гамрекели – 3 место, Матвей Звингул – второе и Алеша Пирожков – 1 место.

В средней группе ребят третье место заняла Арина Иванова, второе – Софья Степанова и Семен Звингул стал победителем. У старших лучше всех была Юлия Дмитракова – 1 место, второе – у Анастасии Протопоповой и третье – у Анны Носовой.

– Конкурс рисунков стал для нас семейным занятием. Гену и Чебурашку на стройке – рисовали вместе, – рассказывает Ольга, мама Алеши Пирожкова. – Он был очень счастлив, когда его назвали победителем, а праздник и награждение запомнились надолго.

– Надеюсь, вы будете соблюдать правила безопасности и охраны труда, – выразил надежду гость церемонии закрытия Игорь Гадюк, начальник отдела охраны труда КуАЭС. – Тогда с вами никогда не случится беда.

Наталья БУДА



Стать буккроссером может каждый!

В один из весенних дней в филиале РФЯЦ-ВНИИЭФ «НИИИС им. Ю.Е. Седакова» состоялось торжественное открытие библиотеки свободного книгообмена (буккроссинга). Уютная зона для книголюбов расположена в главном холле филиала, через который в день проходит большое количество сотрудников. Каждый может принести свои книги и взять почитать понравившиеся. Девиз проекта – «Дарите радость себе, а своим книгам – новых читателей!».

Председатель профкома Михаил Пигарев, открывая библиотеку свободного книгообмена, вспоминал времена, когда художественная литература была большим дефицитом и книга считалась лучшим подарком. К сожалению, на современном этапе остро стоит другая проблема – вытеснение книг электронными носителями, поэтому печатные издания остаются не у дел. Открытие буккроссингов и помогает ее решить.

Проект по книгообмену заинтересовал многих сотрудников НИИИС. Для одних – это возможность высвободить полезную площадь в шкафах, для других – сэкономить на покупке книг.

– Отличная идея! – делится один из посетителей буккроссинга, ведущий инженер-исследователь группы обеспечения перспективных работ Алексей Мусиенко. – Она позволяет вдохнуть новую жизнь в книги и спасти их от бессмысленно-

го стояния на полках. В свое время я очень активно пользовался услугами библиотек, особенно во время учебы в университете. Конечно, сейчас есть электронные версии книг, но ничто не заменит бумагу. Это совершенно другие ощущения, другой формат, и я думаю, он никуда не денется, никуда не уйдет, будет продолжать существовать и только развиваться. Обязательно возьму что-нибудь почитать!

– Действительно, дома скопилось много книг, выбросить которые рука не поднимается, – добавляет сотрудник конструкторского отдела Лариса Катина. – Часть из них наша семья несколько лет назад передала в областную библиотеку, сейчас я принесла несколько томов для книгообмена в НИИИС. Среди моих знакомых много тех, кто с удовольствием берет книги на отдых, читает в транспорте. Я сама читаю по дороге на работу, особенно люблю детективы.



Библиотека свободного книгообмена открыта при поддержке администрации и профкома НИИИС. Стать буккроссером может каждый!

Ирина ГРОШЕВА,

фото **Александра ПАУЗИНА,**

Нижний Новгород



РПРАЭП принял программу по работе с молодёжью до 2022 года

**Она утверждена постановлением
III пленума ЦК профсоюза,
состоявшегося 4 апреля
в Подмосковье**



Программа РПРАЭП по работе с молодёжью до 2022 года ориентирована на молодых людей в возрасте до 35 лет – работников организаций, первичные профсоюзные организации которых входят в состав РПРАЭП, а также на молодёжь – учащихся и студентов, проходящих обучение в высших, средних и начальных профессиональных образовательных учреждениях и учеников общеобразовательных школ.





Ее главная цель – формирование единой позиции в реализации мер социальной защиты молодежи и отстаивание данной позиции при заключении Отраслевого соглашения, коллективных договоров и других нормативно-правовых актов.

Представляя программу участникам III пленума, заместитель председателя РПРАЭП, председатель комиссии по работе с молодежью Юрий Борисов отметил, что работа над документом была достаточно сложной: «Мы тщательно проанализировали ранее действующую программу, постарались глубже понять чаяния наших молодых работников-членов профсоюза и учесть все их пожелания. При подготовке новой программы неоднократно проводились консультации с молодыми профактивистами и вновь избранными молодыми председателями, собиралась комиссия по работе с молодежью, оценивались различные варианты, приглашали модераторов, они задавали вопросы, проводили экспресс-анализ. В итоге родился документ с принципиальными изменениями, которых требовало время».

Программа дополнена приложением, содержащим широкий перечень мероприятий по 19 проектам – от обучения и мотивации молодежи до формирования у нее нравственных ценностей. Такие мероприятия уже сейчас проводятся во многих организациях и дают положительный результат.

Как пояснил Юрий Борисов, мероприятия носят рекомендательный характер: «Мы не говорим о том, что надо выполнять все, выбор остается за нашими организациями. Предложенное нами – это скорее набор действий, своего рода шпаргалка по работе с молодежью, которая будет особенно полезна тем председателям, у которых еще нет достаточного опыта».



Профсоюзные организации должны будут ежегодно предоставлять отчет о реализации программы в аппарат РПРАЭП. Особое внимание на вопрос вовлечения молодежи в профсоюз рекомендовано обратить членским организациям, имеющим профсоюзное членство среди молодежи менее 50%.

Слёт молодежи подружил участников



В год 70-летия РПРАЭП на Алтае прошла встреча делегаций профсоюзных организаций АО «Санаторий «Алтай» и ПАО «НЗХК».

Идея проведения слёта молодежи в санатории «Алтай» возникла еще два года назад, когда был создан совет молодежи при профкоме здравницы и составлялись планы на перспективу. Стоит отметить, что 2018 год – юбилейный не только для отраслевого профсоюза, но и для санатория «Алтай», основанного 55 лет тому назад, и для Новосибирского завода химконцентратов, который отмечает свое 70-летие. На протяжении всей истории развития санатория ПАО «НЗХК» является его корпоративным клиентом и партнером. Развитие сотрудничества, укрепление партнерских отношений всегда актуально для обеих сторон, поэтому родилась идея провести слёт молодежи «Маёвка-2018» и пригласить делегацию из Новосибирска.

Инициативу поддержали председатель совета директоров Сергей Дородных и руководство санатория, оказав существенную финансовую помощь в организации слёта.

Предложение провести круглый стол и обменяться опытом в профкоме НЗХК приветствовали и приглашение на слёт молодежи приняли с радостью. Большой командой отправились в путь: председатель профсоюзной организации Сергей Булацанов, председатель

спортивно-массовой комиссии Роман Крупенников, председатель молодежного комитета Маргарита Лесникова, а также члены совета молодежного комитета, председатель женсовета Галина Головина и её заместитель Юлия Фёдорова, начальник отдела подготовки, оценки и развития персонала Анастасия Таскаева.

После торжественного митинга, посвященного юбилеям РПРАЭП и санатория «Алтай», участники возложили цветы к мемориальной доске памяти Е.П. Славского. (Здесь особо чтят память этого легендарного человека, ведь именно по его инициативе и был построен санаторий «Алтай» в 1963 году для оздоровления работников Минсредмаша).

В работе круглого стола от приглашающей стороны приняли участие генеральный директор Марина Попеляева, главный врач Елена Викторова, другие ответственные руководители и конечно же молодежь во главе со своим лидером Марией Аниперко.

Заседание круглого стола началось со знакомства участников, затем были представлены презентации санаторно-курортных услуг АО «Санаторий «Алтай» и деятельности молодежного совета. От профсоюзной организации НЗХК были представлены презентации о работе молодежного комитета, спортивно-массовой комиссии и женсовета. Участники отметили, что, с одной стороны, есть много схожих моментов работы у обеих профсоюзных организаций, а с другой – существуют общие проблемы, решение которых, возможно, станет точками роста и послужит основой для дальнейшего развития.



В ходе обсуждения участники отметили, что готовы перенимать опыт и с интересом делились идеями. Итогом круглого стола стал разработанный план совместных мероприятий.

Забегая вперед, скажем, что молодежь, не откладывая в долгий ящик, уже начала подготовку к проведению совместного мероприятия силами советов молодежи профорганизаций санатория «Алтай» и НЗХК. В середине июля пройдет встреча молодежи в Горном Алтае – рафтинг на горной реке Катунь. На будущее запланированы экскурсия делегации санатория на НЗХК, встреча женсоветов обеих профсоюзных организаций, товарищеские спортивные встречи, посещение театра в Новосибирске и другие интересные и полезные совместные дела.

Слет продолжился не менее интересными событиями: экскурсия на «Белокуруху-2», молодежный квест, психологический тренинг, песни под гитару, дружеский ужин в парк-отеле «Алтай-Green», катание на лошадях и многое другое.

С полной уверенностью можно отметить, что слёт подружил участников, послужил укреплению корпоративных связей. Бесспорно, подобные встречи способствуют повышению социальной активности молодежи, их информированности о деятельности профсоюза, улучшению социально-психологического климата в коллективах.

Надеемся, что это мероприятие станет доброй традицией, будет способствовать сотрудничеству предприятий и профсоюзных организаций на долгосрочную перспективу, а участие делегаций в совместных делах будет мотивировать молодежь на активную работу в профсоюзе.

Галина ЛЕБЕДЕВА,
председатель ППО АО «Санаторий «Алтай»,
Сергей БУЛАЦАНОВ,
председатель ППО ОАО «НЗХК»,
Галина ГОЛОВИНА,
председатель женсовета ППО ОАО «НЗХК»



Давайте договариваться

Вот уже в четвертый раз в загородном лагере «Самозвезды» состоялся молодежный слет работников общего, дополнительного и дошкольного образования Новоуральского городского округа.

На уникальной молодежной площадке собрались более 90 профсоюзных активистов различных образовательных учреждений города. В работе слета приняли участие председатель территориального комитета профсоюза Светлана Тюменцева, заместитель председателя теркома Ирина Тагильцева, заместитель начальника управления образования Виктория Бельцева, главный специалист комитета по делам молодежи администрации НГО Ирина Жакова.

Без умения находить общий язык людям сложно выстроить диалог. Как показывает практика, в профсоюзной деятельности умение договариваться играет важную роль. Именно поэтому 6-й молодежный слёт работников системы образования носил название «Давайте договариваться». На слёте каждый имел возможность посетить 4 площадки, связанные с различными аспектами деятельности профсоюза.



На переговорной площадке «Заключая соглашение...» молодым людям дали возможность примерить на себя роли противоборствующих сторон, которым так или иначе придётся прийти к какому-либо соглашению. Анализ исходной ситуации, умение отстаивать свою точку зрения, искусство вести переговоры, стратегическое планирование деятельности – всё это могли продемонстрировать молодые люди в ходе выполнения задания.

Часто можно услышать от молодежи, что она хочет новых мероприятий. Мастерская проектов «Думай и делай: социальные практики в профсоюзной деятельности» дала возможность каждому проявить инициативу. Участникам площадки рассказали о социальном проектировании, привели примеры успешно реализованных в городе проектов и предложили командам придумать проекты. На данный момент организаторы слета взяли на заметку три идеи, которые можно реально воплотить в жизнь.

Не секрет, что процесс защиты прав и социальных гарантий работников – дело непростое. Психологи

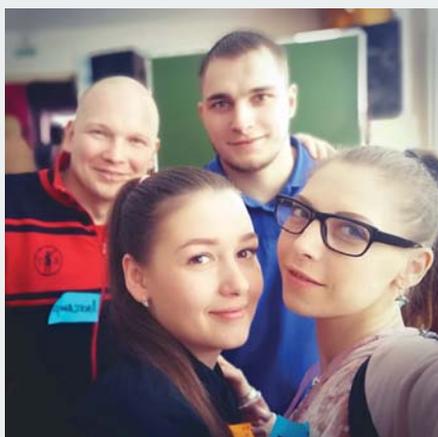
Центра диагностики и консультирования на тренинге «Конфликтология и стрессоустойчивость в условиях переговорного процесса» рассказали молодым специалистам и педагогам, как сохранить спокойствие в сложных обстоятельствах.

На практикуме «Заговори, чтобы тебя увидел: речевые навыки профсоюзного лидера» внимание участников обратили на значимость слов, на ошибки, которые встречаются в общении, и варианты того, как их избежать. Вдумчивое, внимательное отношение к произносимым словам поможет достигнуть впечатляющих результатов в профсоюзной деятельности, потому что с помощью слов люди договариваются между собой.

Работа после слета предполагает реализацию предложенных проектов и планирование дальнейшей деятельности. И конечно, взаимная симпатия, возникшая в неформальной обстановке, и дружеское общение участников слета непременно продолжатся!

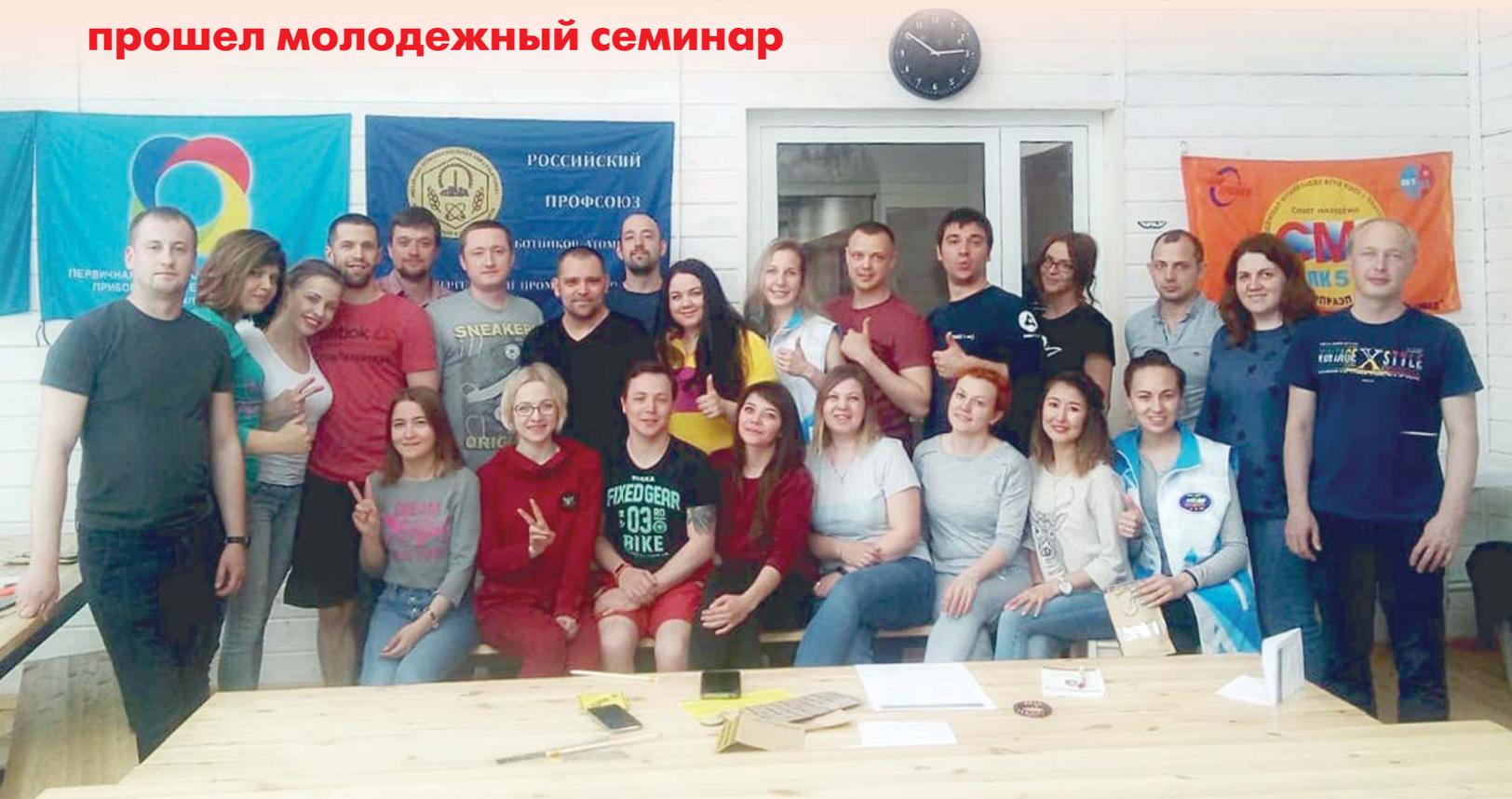
Татьяна СЕМКИНА,

председатель объединения ППО управления образования, г. Новоуральск



Молодежь за креативность в информационной деятельности

**В Челябинской области на турбазе «Медвежий угол»
прошел молодежный семинар**



Делегация профсоюзной организации комбината «ЭХП» в составе Варвары Богдановой, Елены Простолуповой, Алексея Коваленко, Екатерины Спицной участвовала в семинаре-совещании молодёжных профсоюзных кадров и актива РПРАЭП Уральского региона, что проводился в начале июня на турбазе «Медвежий угол». На семинар, который проходил в стиле «ЭКО-туризм», прибыли представители городов Трёхгорный, Новоуральск, Озёрск, Снежинск, Лесной, Екатеринбург.

На протяжении трёх дней наши профсоюзные активисты общались с коллегами по общественной работе, пополняли свои знания и шлифовали необходимые навыки. Как говорится, жизнь – не те дни, что прошли, а те, что запомнились! Такие встречи с единомышленниками не могут никого оставить равнодушными, тем более активных, творческих молодых людей, стремящихся украсить свою жизнь и жизнь своих коллег.

Да, наши активисты находятся в эпицентре профсоюзных дел и уже проявили свои способности во многих творческих проектах!

А лидеры ППО ЭХП пытаются не только приобрести широкий круг сотрудников предприятия к полезным и интересным делам, воспитывая командный дух, стремление к совершенству, но и не забывают о разностороннем развитии личности, периодически обучая активистов в профкоме или направляя на учёбу регионального, отраслевого масштабов.

Вот и на этот раз представители молодёжной комиссии профкома окунулись в атмосферу дружеского всеобуча, организованного отраслевым профсоюзом.

В первый день семинара было проведено совещание, на котором речь шла об итогах работы за прошедший 2017 год и I квартал текущего года, обсуждали мероприятия и обменивались опытом. Нашим ребятам тоже было о чём рассказать и пополнить копилку дел своей комиссии новыми идеями. К тому же им выпала честь участвовать в выборах заместителя председателя комиссии по работе с молодёжью РПРАЭП Уральского региона. Большинство голосов был избран Александр Афонасьев из профорганизации ПО «Маяк» г. Озёрска.

Во второй день был проведён оригинальный тренинг «Soft skills профсоюзного активиста». Представлены три модуля данного тренинга: активные компетенции; креативность как основа инновационного развития; грамотное управление своим временем. Да, время – это важная субстанция и самое дорогое, чем мы делимся друг с другом! Тренинг проводила кандидат культурологии, доцент кафедры «Журналистика и массовые коммуникации» ЮУрГУ г. Челябинска Алия Добрикова. Несколько методов ребята взяли на вооружение и непременно используют на внутренних профсоюзных формах обучения актива.

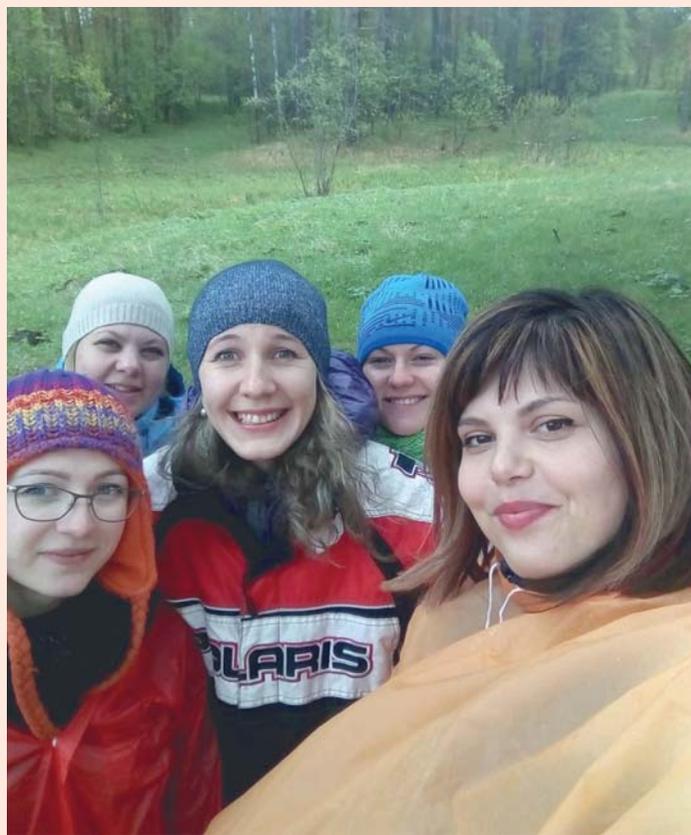


Вечером того же дня ни снег, ни град, ни ветер не смогли помешать провести квест «В поисках артефактов РПРАЭП», здесь пригодилась спортивная закалка наших делегатов, ведь каждый из них дружит с физкультурой и спортом, и их командный дух способствовал успеху! Потом у костра обсудили, почему молодёжь не спешит в профсоюз. Выявлены причины этого явления: отсутствие информации и четко выраженной ценности объединения в профсоюз. К сожалению, многие работники комбината «ЭХП» проходят мимо информационных стендов, не читают листовки и газетные публикации, забывают о больших возможностях социальных сетей, где мы регулярно публикуем материалы о заботе профсоюза, отстаивании интересов трудящихся и удивительных проектах, спланированных людьми.

А завершился отраслевой семинар обсуждением полученных знаний и умений за круглым столом, где молодые уральцы пришли к единому мнению о необходимости информационную деятельность в профкомах поднимать на новый уровень, креативно подходить к методам распространения информации о деятельности профсоюза.

Незабываемые впечатления всем делегатам семинара подарили туристическая база «Медвежий угол» и конечно же катание на багги, плавание в бассейне и удивительная красота челябинской природы вокруг.

Наталья МУХИНА,
ППО ЭХП, город Лесной
Фото участников семинара



Игра всерьез



В преддверии подготовки к заключению нового коллективного договора на 2019–2021 гг. на электростальском Машзаводе прошел двухдневный семинар. Рассматривались вопросы не только проведения конференций в цехах, но и социальной политики в отрасли и ПАО «МСЗ», организации санаторно-курортного лечения работников, детей работников и неработающих пенсионеров и другие. Как отметил во вступительном слове председатель Первичной профорганизации Валерий Прокопов, текущий год – это год заключения нового коллективного договора, работать над которым надо единой командой. Самым интересным пунктом повестки, на мой взгляд, стал завершающий пункт программы – деловая игра, направленная на развитие навыков коммуникации.

Началось все очень необычно. Ведущие – Татьяна Данилова (специалист главный группы по организации труда и управления ОМиЭКР) и Роман Дугнист (ведущий специалист по развитию ПСР цеха № 39) – предложили участникам сформировать группы путем выбора шоколадки из трех видов. Так образовались три «корабельные» команды, которым предстояло выбрать капитана, старпома, придумать себе название и девиз. У первого корабля девиз звучал так: «Наш корабль зовется «Искра», доплывем

до цели быстро». У второго: «Я, ты, он, она, вместе – яхточка «Три Я». Третья команда заявила о себе: «Мы, «Медведи», плывем к победе».

Каждому кораблю давалось определенное задание, но предварительно необходимо было выполнить необычное условие. Участники должны были в цифровом ряде, зачитываемом ведущей с определенной интонацией, угадать стихотворные строчки. Команда, угадавшая первой, получала право выбора задания. Например: «138, 5, 15, 12, 8, 45, 17, 19, 20, 4, 225». В результате получился стих из «Евгения Онегина» Пушкина: «Мой дядя самых честных правил, когда не в шутку занемог, он уважать себя заставил и лучше выдумать не мог». Таким образом, команда «Яхточка «Три Я» угадала «Стихи о советском паспорте» Владимира Маяковского, а команда «Искра» узнала «Письмо матери» Сергея Есенина. По итогам игры участники получили конверты с заданиями.

Командам предстояло ответить на вопрос, а для этого необходимо было обозначить ключевую проблему и с помощью интервью с коллегами из других команд выявить пути ее решения. Все это должно было быть зафиксировано на большом листе ватмана и в итоге представлено всем участникам и ведущим семинара. Кроме этого, команды должны были придумать и презентовать свои эмблемы.

Первой решение проблемы представила команда «Яхточка «Три Я». В задании они должны были ответить на вопрос «Как повысить информированность работников в условиях географически разрозненных подразделений в цехе?». Вопрос команды «Искра» был такой: «Как повысить статус председателя профсоюзной организации цеха?».





Команде «Медведи» достался вопрос: «Как повысить вовлеченность работников в общественную жизнь подразделения?».

Все команды выдвинули по несколько вариантов решения проблем, в которых основной упор делался именно на развитие коммуникативных навыков.

Подводя итоги деловой игры, ведущая Татьяна Данилова отметила креативные решения всех команд, независимо от численности. Участники обсудили выводы и сделали еще некоторые предложения по поводу именно повышения информированности работников с помощью интернета, который доступен сейчас практически каждому с помощью современных гаджетов. Заместитель председателя профсоюзного комитета Ирина Коровушкина рассказала, что помимо заводской внутренней сети, много информации можно найти на открытом сайте РПРАЭП, где размещаются все новости профсоюза отрасли. Там находятся и странички первичных организаций, на которых можно освещать все события и мероприятия предприятия, а также рассказывать о достижениях как коллективов, так и отдельных работников завода в качестве моральной мотивации.

В заключение каждый участник деловой игры должен был отметить цветными стикерами презентации каждой команды. Самой креативной была признана команда «Яхточка «Три Я», самой позитивной – команда «Медведи», а звание креативно-позитивной получила команда «Искра».

Мнения участников команд по поводу прошедшего мероприятия

Александр Ермолаев, председатель профсоюзной организации цеха № 7: «Я считаю, что такие мероприятия сплачивают коллектив. Плановые заседания профкома, на которых обсуждаются вопросы организации, проходят в официальном режиме, а на таких деловых играх мы можем в неформальной обстановке напрямую задать друг другу вопросы, рассмотреть варианты ответов, услышать друг друга, почерпнуть что-то новое из опыта коллег. Единственное, чего, возможно, не хватило сегодняшней игре – это некоторой легкости. В ос-

новном все отнеслись к проблемам и их решениям достаточно серьезно, а все-таки ответы должны были бы быть в более шуточной форме, чтобы в пятницу в конце рабочего дня мы могли разойтись по домам в хорошем настроении. Надо отдать должное участникам и ведущим в том, что позитивное настроение присутствовало в течение всего мероприятия».

Александр Максимов, председатель профсоюзной организации цеха № 57: «Сегодня здесь рассматривались вопросы, актуальные в данное время для профсоюзной организации, предцехкомов. Несмотря на то, что такие вопросы решаются в игровой форме, в игре есть определенная доля серьезности решения проблем этих вопросов. Недаром говорят, что одна голова – хорошо, а две – лучше, здесь мы единой командой приходим к определенным мнениям, а соответственно, и решениям поставленных задач. Поэтому я считаю, что необходимо и в дальнейшем проводить подобные встречи. В прошлом году мы учились работать командой в ходе технологического процесса, а в этом году мы решали вопросы, связанные с деятельностью именно профсоюзных лидеров».

Комментирует Роман Дугнист

– В рамках проведения обучения профсоюзного актива ПАО «МСЗ» была проведена разработанная нами деловая игра «Блиц-опрос». В процессе игры на обсуждение председателей цеховых комитетов были представлены три проблемы, решение которых необходимо было найти. Работа была построена таким образом, чтобы в решение задачи был вовлечен каждый из участников. В процессе деловой игры участники проводили интервьюирование игроков других команд, а выводы, сделанные по своему вопросу, представили в виде презентации для общего обсуждения.

Рассматриваемые в процессе деловой игры проблемы являются актуальными применительно к ежедневной деятельности председателей цеховых комитетов. Участниками была высказана масса интересных идей, надеемся, многие из них будут реализованы.

Инга КИРЬЯНОВА,
г. Электросталь

Как сказочный герой смог получить электронный билет члена РПРАЭП

Новоуральские профактивисты приняли участие в X Всероссийском конкурсе агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд».

Вот уже 10 лет Федерация профсоюзов Свердловской области ежегодно собирает агитбригады разных регионов страны на всероссийский конкурс. География конкурса в каждом году бывает разной: от Владивостока до Санкт-Петербурга. В этом году о желании



участвовать в конкурсе заявили 19 агитбригад, представляющих различные предприятия Свердловской, Курганской, Челябинской, Томской областей, Пермского края, Республики Саха Якутия, Ханты-Мансийского АО.

Новоуральск уже не в первый раз принимает участие во всероссийском конкурсе. В 2017 году очень успешно выступила агитбригада «СТОЛ» (Новоуральский театр кукол). В 2018 году участниками конкурса от Новоуральска стали две команды. Представитель территориальной организации профсоюза – агитбригада «Профактивочка» из МАДОУ «Детский сад «Росинка», и представитель профорганизации АО «УЭХК» – команда «16+», в составе которой работники объекта номер 16 и ООО «НПО «Центротех».

Уверенно и легко – о наблевшем, доступно и красочно – о сложном, задорно и шутивно – о серьезном. В своем выступлении участники агитбригады «Профактивочка» смогли помочь в разрешении трудовых споров столь разным категориям трудящихся, что с проблемой незаконного увольнения к ним обратилась сама Смерть с косой. Впрочем, бывалых профсоюзников ничем не напугать – костлявая не только получила правовую поддержку, но и стала

счастливым обладателем электронного билета члена профсоюза.

– Мы постарались собрать воедино все современные фишки: мини-атюрные постановки, яркие песни и танцы, флешмоб, – рассказывает участница «Профактивочки» Ксения Баченина. – Это помогло не только увлекательно рассказать о таких важных вещах на предприятии как, например, соблюдение правил охраны труда, наполнение коллективного договора, но и показать таланты каждой девушки из нашего отряда.

Два часа искрометного юмора, остроумия, положительных эмоций и удивления от артистичности профсоюзных активистов. Команды смогли не только органично и убедительно рассказать о защите прав и социальных гарантий трудящихся, помощи в трудных жизненных ситуациях, но и доказали, что 100 лет для профсоюзного движения Свердловской области – это немалый путь, но впереди еще больше значимых дел.

Все агитбригады-участницы получили звание лауреата и были награждены дипломами в различных номинациях. Гран-при конкурса жюри присудило команде из Перми. А агитбригада «Профактивочка» получила специальный приз жюри (их в этом году было шесть) – подарочный сертификат в «М-Видео».

Новоуральск



Фестиваль профагиток



Необычное мероприятие прошло в досуговом центре «Утёс» в г. Трёхгорном, на которое собралось около 200 участников и зрителей, так как заранее было объявлено о том, что здесь пройдет фестиваль профсоюзных агиток.

Он посвящался 70-летию РПРАЭП и 25-летию Трёхгорной городской организации профсоюза. В зале присутствовали представители администрации городских организаций – заведующие детскими садами и директора школ, что положительно характеризует уровень социального партнерства.

Жюри, вооружившись ручками и блокнотами, заняло свои места в первом ряду за столом. Среди них лидер городских профорганизаций Ирина Сазонова, а

также представители индивидуальных предпринимателей и партнёров профсоюза. Возглавил судейскую команду глава администрации города Владимир Беляков (кстати, член профсоюза).

Открыла действо профсоюзная агитка «Путь к успеху» молодёжного объединения «Пчела» и сразу обрушила в зал заряд мощной энергии своими танцевальными ритмами. А слова: «Пусть не верит никто в твои смелые мечты. Пусть сарказм и насмешки ты встретишь на пути. Не сдавайся, спокойно ступай за шагом шаг, лишь упорством даётся результат!» вызвали аплодисменты.

На сцене выступили 8 команд первичных профорганизаций образовательных учреждений города. Участники профагиток окунули зрителей в эпоху революции 1917 года и СССР, русские сказки, мультики, представили современных героев. Названия агиток говорят сами за себя: «СССР.ru», «Профи», «БЭМС», «Революционная первичка», «БУМС», «PROFstyle», «Энтузиасты»,

«Улыбка профсоюза». Ведущие Наталья Неклюдова и Анна Белоусова успешно справились со своими обязанностями, добавляя драйва и заряжая зрительный зал.

Тематика агиток отражала главное направление деятельности профсоюза – защиту трудовых прав и гарантий работников, затрагивая тему мотивации профсоюзного членства и делая акцент на позитивные стороны труда.

Для этого использовался профсоюзный словарь: юбилей 70 лет и 25 лет, профсоюз, труд, защита,



здоровье, охрана труда, безопасность труда, льготы, гарантии, занятость, зарплата, поддержка, коллектив, мотивация, коллективный договор, трудовой договор, социальное партнёрство, взаимопонимание, сотрудничество.

Два часа пролетели незаметно. Жюри подвело итоги, вручило дипломы, сертификаты, подарки. Зрители щедро дарили аплодисменты. Фестиваль удался!

Ирина САЗОНОВА,
председатель ТГОП, г. Трехгорный



В первой десятке лучших здравниц

В 2018 году АО «Санаторий «Алтай» исполняется 55 лет

По инициативе видного государственного деятеля, министра среднего машиностроения, трижды Героя Социалистического Труда Ефима Павловича Славского в 1959 году на Алтае началось строительство санатория, предназначенного для оздоровления работников Министерства среднего машиностроения.

По его распоряжению в Белокуриху был направлен военно-строительный отряд. В 1963 году санаторий «Алтай» принял первых отдыхающих. Уровень материально-технической базы санатория, собственная водолечебница, подбор кадров – все это соответствовало высоким требованиям закрытого ведомства. В то время санаторий мог принять одновременно 150 человек зимой и 250

для улучшения инфраструктуры санатория.

В течение последующих десяти лет в связи с развитием отрасли спрос на санаторно-курортное лечение работников возрастал. И в 1977 году санаторий получил в эксплуатацию 9-этажный корпус № 2 на 186 мест.

В начале 90-х в стране начался процесс широкой приватизации. Санаторий прошел процедуру ак-



три на продолжительный кризис в стране, достроить спальный корпус № 3 на 370 мест, фундамент которого был заложен в далеком 1984 году. Примечательно, что при его строительстве было изменено русло реки Белокурихи.

В июне 1996 года санаторий получил новое официальное наименование – Открытое акционерное общество «Санаторий «Алтай-West». В течение последующих лет администрация сосредоточивала свои усилия на модернизации санатория, техническом перевооружении и расширении его инфраструктуры, определила стратегию развития на многие годы.

Главное достижение оздоровительного учреждения за это время – имидж передовой здравницы, созданный трудом коллектива. Сегодня санаторий «Алтай» – это современный санаторно-курортный комплекс на 617 мест, предлагающий 10 профилей лечения, более 200 видов лечебных и диагностических процедур. Не случайно, по результатам Национального бизнес-

летом. И соответственно, в зимнее время отдыхающих обслуживали немногим более 130 работников, а летом количество персонала возрастало до 170 и более человек. Возглавил коллектив главный врач Владимир Толмачев, а в 1967 году его сменил Степан Клепиков, заслуженный врач РФ, неоспоримо много сделавший

ционирования, что послужило развитию добрых традиций: использование современных направлений лечения и реабилитации, развитие корпоративной культуры, создание фирменного стиля. Вскоре в число акционеров вошел Новосибирский завод химических концентратов (НЗХК), что позволило, несмо-



рейтинга, определяющего лидеров экономики государства, с 2010 года «Алтай» ежегодно входит в первую десятку лучших здравниц Российской Федерации. Санаторий имеет многочисленные российские и зарубежные награды за достижения в области санаторно-курортного сервиса и лечебно-оздоровительных технологий, является постоянным участником всероссийских форумов «Здравница», где не раз награждался золотыми медалями в различных номинациях.

Коллектив здравницы гордится тем, что здесь побывал и Владимир Владимирович Путин. В 1998 году он впервые посетил Белокуриху в рамках заседания ассоциации «Сибирское соглашение». Тогда он занимал должность заместителя главы администрации президента. Проживал в санатории «Алтай-West», в 901 номере корпуса № 3. А в августе 2003 года Путин уже в должности президента России вновь посещал санаторий «Алтай-West» и принимал оздоровительные процедуры.

Золотой фонд санатория и предмет особой гордости – это люди, работающие в «Алтае». Все они – преданные профессии и верные своему учреждению. Сегодня здесь трудятся 720 человек. 98% из них – члены профсоюзной организации № 192, действующей с момента основания санатория в составе Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности. При профкоме созданы и работают совет профторгов, совет ветеранов, совет по спорту, совет молодежи санатория. Между профсоюзной организацией и администрацией АО «Санаторий «Алтай» систематически заключается коллективный договор. В 2015 году санаторий посетил председатель РПРАЭП Игорь Фомичев и вручил коллективу почетную грамоту «За активную профсоюзную деятельность».

Работники санатория успешно принимают участие во всероссийских, региональных, краевых конкурсах профессионального мастерства; избираются депутатами Белокурихинского городского совета депутатов, заместитель генерального директора санатория Криворученко С.К. является председателем Белокурихинского городского совета депутатов.

Коллектив свято чтит, ценит и помнит свою историю. Ведь успех предприятия – это результат кропотливого труда всех сотрудников, и особенно тех, кто стоял у истоков его развития. Поэтому доброй традицией в коллективе стало возложение цветов к мемориальной Доске памяти трижды Героя Социалистического Труда, министра среднего машиностроения Ефима Павловича Славского в памятные и праздничные даты. Развиваются и появляются новые добрые традиции в жизнедеятельности коллектива. В санаторий приходят работать повзрослевшие дети и внуки тех, кто когда-то, 55 лет тому назад, начал историю здравницы. У санатория есть легендарное прошлое, достойное настоящее и большие перспективы на будущее. «Алтай» живет и процветает благодаря слаженной работе трудового коллектива и профессиональному управлению. Приглашаем на отдых!

Галина ЛЕБЕДЕВА,
председатель ППО санатория «Алтай»



Профсоюзный заезд

На базе отдыха «Урал» на берегу озера Увильды состоялся праздник – открытие летнего сезона. Он был посвящен 70-летию РПРАЭП и 25-летию Трёхгорной городской организации профсоюза.

Инициаторов праздника – профсоюзных активистов – поддержали администрация города, медико-санитарная часть, городское финансовое управление и активные члены профсоюза. Всего в мероприятиях приняло участие более 100 человек.

Программа была продумана до мелочей, настрой у отдыхающих – самый позитивный. Поэтому всё задуманное реализовалось!



В первый день после ужина состоялся КВН, в котором приняли участие команды: МСЧ-72 «Команда молодости нашей», ГФУ «Голодные бурундучки» и сборная профсоюза «Городские профи». Ведущие программы члены молодёжного объединения «Пчела» Наталья Нелюдова и Юлия Панова успешно справились со своей задачей. Участники и зрители придумывали рекламу профсоюзу и своему коллективу, пели песни о любви, строили

из конструктора атрибуты труда, побывали на различных карнавалах во время виртуального отдыха, отгадывали музыкальные загадки. Мероприятие прошло на одном дыхании, а дальше всех ждала дискотека «всех времён и народов».

Утро следующего дня началось с зарядки на берегу озера. А после завтрака команды ждал квест, состоящий из 7 этапов: «Загадки старца Фура», «Паутинка», «Сороконожка», «Рукабол», «Страшный дракон»,

«Сам себе режиссёр», и конечно же, флешмоб. В рамках игры участникам необходимо было выполнить ряд заданий и прийти к определенному результату, проявить смекалку и логическое мышление, продемонстрировать свои таланты и получить море положительных впечатлений.

Во второй половине дня предложили детям и взрослым сказочные весёлые старты, где каждый участник становился доктором Айболитом, Колобком, Драконом, Бабой Ягой, Кенгуру, скатертью-самобранкой. Погода нам дала возможность также поиграть в волейбол, вышибалы, бадминтон и другие подвижные игры, погулять вдоль берега озера, увидеть солнце, красивый закат. А вечером – танцы!

Почему-то всё хорошее быстро заканчивается. Вот и нам в воскресенье пришло время расставаться. От имени всех активистов профсоюзного заезда хочу поблагодарить директора базы отдыха «Урал» Владимира Толкачева за тёплый приём, директора ООО «Метелица» Надежду Парову – за качественное и разнообразное питание.

Ирина САЗОНОВА,
председатель ТГОП

Возрождая традиции

Борьба трудящихся за свои права нашла яркое отражение в истории. В дореволюционной России с Первым мая тесно связано возникновение маёвок – нелегального собрания рабочих, устраиваемых, как правило, за городом. Именно там формировались требования рабочих к власти и работодателям, которые затем звучали на массовых митингах и демонстрациях. Сейчас Первой уже не носит политический характер. Однако традиция проведения маёвок в России не исчезла.

Для профсоюза Новоуральска проведение маёвок не в новинку, но в этом году, 28 апреля, территориальный комитет городских профорганизаций решил вдохнуть в неё новую жизнь и провести своеобразную реконструкцию событий первомайского митинга, ленинского субботника с традиционной полевой кухней и профсоюзно-комсомольского собрания. Все это задумывалось осуществить в загородном детском оздоровительном лагере «Самоцветы».

В маёвке приняли участие более 140 человек – профсоюзные лидеры, профактив и молодые работники городских организаций, представители администрации Новоуральского городского округа, руководители организаций и учреждений.

Все участники маёвки получили атрибуты того времени – алые косынки и банты, а также лозунги и флаги и, конечно, грабли, мешки и перчатки. Небольшой инсценированный митинг, который открыла председатель теркома Светлана Тюменцева, зарядил участников маёвки энергией:

– 1 Мая был и остается Днём международной солидарности трудящихся, когда профсоюзы всего мира, демонстрируя единство в борьбе за достойную жизнь, выдвигают свои требования в адрес органов власти и работодателей. Основным требованием остаётся обеспечение достойной заработной платы, эффективной занятости, надежных социальных гарантий. Сегодня под нашими знаменами собрались те, кто уважает свой труд и хочет жить достойно! При любых политических и экономических изменениях в стране профсоюзы всегда отстаивали и будут отстаивать интересы людей труда. Только единство профсоюзов, их настойчивость и решительность позволят достичь поставленных целей!

После митинга начался субботник и своеобразное соцсоревнование. Во время проведения субботника работала полевая кухня, и каждый отведал вкуснейшую гречневую кашу с тушенкой и чай с булочкой. Участники маёвки делились впечатлениями.

– Субботник – положительная и одна из самых замечательных традиций в нашей стране. Она очень хорошо



объединяет людей. Ведь мы не просто приходим и убираем территорию от мусора и грязи. Еще важно и единение людей, пропаганда традиционных ценностей, – мнение председателя профкома МАДОУ «Детский сад «Гармония» Людмилы Изотовой.

– Субботник – это еще и настоящий праздник труда. Когда он организован необычно – с песнями, чаепитием, он всегда проходит весело и активно. Такой труд только в радость! – считает специалист отдела культуры администрации НГО Марина Гладенькая.

Больше половины участников маёвки – это молодые работники городских организаций. Председатель молодежной комиссии ДЮСШ № 4 Евгения Плясова выразила, пожалуй, их общее мнение:

– Реконструкция Ленинских событий, майский субботник в «Самоцветах» – все это оказалось очень интересно, необычно! Спасибо организаторам – теркому и всем, кто помогал. Это так здорово, когда все вместе и все заодно! Чувствуешь настоящее единство со всеми. Многие забыли это ощущение, в нашем мире каждый сам за себя... Наше поколение уже не застало тех настроений на празднике трудящихся. Мы понемногу теряем настоящие ценности, ценность человеческого общения. Маёвка – это заряд положительных эмоций!

После субботника состоялось профсоюзно-комсомольское собрание. И здесь были соблюдены традиции того времени: стол с красной скатертью, на нем бюст Ленина и графин с водой. Новые члены профсоюза получили билеты из рук председателя теркома Светланы Тюменцевой. Выступления ораторов чередовались с выступлением профсоюзных агитбригад ЦМСЧ-31, школы № 48 и теркома. Не забыли участники собрания и про 100-летие Ленинского комсомола. Директор МАДОУ «Детский сад «Росинка» Евгения Евстратова прочла свои стихи, а музыкальный руководитель Татьяна Стулова исполнила песню «Юность моя».

Ирина ТАГИЛЬЦЕВА,
заместитель председателя теркома,
г. Новоуральск

В атмосфере волшебства и открытий

Весенние каникулы. Весело шурша колесами по темно-серой ленте асфальта, большой комфортабельный автобус везет детей работников Курской АЭС в город Курск на экскурсию, устроенную специально для них комиссией по работе с детьми первичной профсоюзной организации № 320 Курской АЭС.

В салоне слышен нестройный гомон четырех десятков голов ребят от 8 до 12 лет. Старшие, время от времени отрывая взгляд от экранов телефонов, снисходительно поглядывают на младших участников поездки, словно говоря: «Что мы вместе с этой мелюзгой делать будем? Мы же совсем уже взрослые!».

Но вот автобус припарковался, и огромные стеклянные двери многоэтажного детского развлекательно-развивающего центра расступились перед группой юных курчатовцев. А там...

А там наших ребят в буквальном смысле слова встретила сказка. Герои знаменитой сказки «Алиса в стране чудес» разделили ребят на команды, и начались приключения! Как в настоящей сказке, дети отгадывали загадки, проходили сложные испытания и конкурсы, зарабатывая очки и бонусы. Вместе с Алисой, Мистером Кроликом и Шахматной Королевой ребятам пришлось немало потрудиться, чтобы пройти марш-



рут, предназначенный для каждой команды.

Экскурсанты попробовали самостоятельно приготовить волшебный кекс, а пока кексы выпекались в печи, ребята смогли испытать мощь своих голосовых связок, поучаствовать в шумовом оркестре и помериться количеством децибел с другими командами. Чтобы пройти все испытания, ребятам пришлось немало побегать по сказочным тропинкам и комнатам: где-то идентифицировать волшебное животное как «пучеглазую Пусю» или «длиннорукую Боню», где-то собрать гусениц-близнецов, где-то всей командой провести шарик через подвесной лабиринт, периодически отгадывая хитрые загадки Чеширского Кота.

Пришлось юным гостям сказки и потанцевать, и посетить мастерскую Шляпника, и поучаствовать в лабораторных экспериментах, где ребята узнали, что такое сухой лед, как он делается, как получается из него пар и где это вещество применяется

в современном мире. Посетили они и зал, где можно было посмотреть и потрогать своими руками, испытать всякие понятные и непонятные механизмы и приборы.

Немного отдохнув у Королевы во время чайной паузы с собственноручно приготовленными волшебными кексами, ребята отправились в мастерскую, в которой смогли своими руками сделать самые настоящие часы, такие, какие только позволяла сотворить неограниченная детская фантазия. Эти часы каждый юный мастер смог забрать домой в качестве подарка на память о сказочном путешествии.

Три с половиной часа пролетели совершенно незаметно. Усталые, но довольные курчатовцы отправились на обед в «Макдональдс». А потом, забыв о том, что кто-то из них «слишком взрослый, чтобы возиться с мелюзгой», бурно обсуждали экскурсию, с восторгом рассказывали по телефону родителям о своих впечатлениях, спеша и путаясь, чтобы не забыть о самом интересном.

Экскурсия называлась «Атмосфера открытий», и наши ребята немало открыли для себя в этой поездке. А самым главным открытием оказалось то, что все они, независимо от возраста, сумели подружиться друг с другом и понять, что вместе можно творить не только сказочные, но и самые настоящие чудеса.

Елена МИСКЕВИЧ,

член информ. комиссии
ППО № 320 КуАЭС



Гран-при фестиваля получили юные солисты и танцоры из Нововоронежа и Глазова

В дни школьных каникул в Подольске с успехом прошел традиционный фестиваль детского и юношеского творчества «Зажигаем звезды».



Фестиваль был посвящен 70-летию Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности, при поддержке которого ежегодно собираются юные таланты атомной отрасли.

В этом году его организаторами стали первичная профсоюзная организация ФГУП «НИИ НПО «Луч», администрация городского округа Подольск, муниципальное учреждение «Дом культуры имени Карла Маркса» и АО «Санаторий «Ерино».

Почетными гостями фестиваля выступили заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов, заместитель генерального директора по персоналу НПО «Луч» Любовь Бердина, председатель профорганизации НПО «Луч» Сергей Плотников, председатель профсоюзной организации АО «Концерн Росэнергоатом» Константин Журавлев, председатель комитета по культуре и туризму администрации городского округа Подольск Борис Денисов.

В фестивале приняли участие 245 детей из шести городов-спутников АЭС и четырех городов атомщиков – Глазова, Нижнего Новгорода, Подольска и Трехгорного.

Лучшие коллективы и исполнители определялись в следующих номинациях: «Вокал – народный, академический и эстрадный»; «Хореография – классический, народный, современный, бальный танец», «Свободная танцевальная композиция»; «Цирковое искусство», «Инструментальное исполнительство» и «Художественное слово». Лауреатов определяли в трех возрастных категориях от 4 до 18 лет.

Уровень выступлений ребят оценивало жюри под председательством заслуженного работника культуры и почетного гражданина города Подольска профессора Константина Моисеева.

Во время церемонии награждения вместе с Константином Моисеевым награды вручала солистка джаз-оркестра «Мелодия» заслуженный работник культуры Московской

области Марина Фомичева. В общей сложности было вручено более пятидесяти наград.

Главный приз фестиваля Гран-при в этом году получили солистка Анастасия Проворова из Нововоронежа, выступавшая в номинации «Народный вокал» в старшей



возрастной категории 14–18 лет, и хореографический коллектив «Забава» из Глазова, выступавший в номинации «Свободная танцевальная композиция» в средней возрастной категории 10–13 лет.

Художественные руководители обладателей Гран-при Екатерина Проворова, Надежда Антипина и Ольга Калинина были награждены подарочными сертификатами на две персоны в санаторий «Алустинский».

Соб. корр.

Фестиваль вырос из кружка любителей



Отраслевой фестиваль авторской песни и поэзии «Гамаюн» прошел в Глазове.

В зале профилактория «Чепца» собрались участники и те, кто пришел их поприветствовать: заместитель генерального директора АО «ЧМЗ» Сергей Чинейкин, председатель первичной профорганизации Владимир Богатырев и представитель аппарата РПРАЭП Людмила Дербуш. Вечер наполнился исполнением авторских песен в сопровождении живой музыки звезд фестиваля Ольги Чикиной, Павла Пиковского, Рамиля Бадамшина. Концерт продолжился на открытой площадке «ЛомБард», где уже зазвучали «песни без границ». То ли от того, что песни были действительно веселые, а может, от того, что на улице было очень холодно (всего около пяти градусов тепла), зрители начали зажигательно танцевать.

Утром начался основной конкурс фестиваля «Гамаюн». Обязательным условием являлось исполнение песен без фонограмм, в сопровождении музыкальных инструментов. Участники представили свое творчество на суд строгого и авторитетного жюри: Павла Пиковского (Москва) – лауреата Грушинского фестиваля, Ольги Чикиной (Рязань) – лауреата Всероссийского конкурса «Петербургский аккорд», Рамиля Бадамшина (Уфа) – лауреата национальной премии «Наши песни», Александра Бянова (Глазов) – лауреата фестиваля «Гамаюн» и Александра Глезина (Глазов) – Гран-при фестиваля «Поющий источник».

На сцену вышли 43 конкурсанта, что на 10 человек больше, чем в прошлом году. Это результат работы организатора фестиваля – Натальи Карпец, а помогала ей дружная команда волонтеров под руководством председателя комиссии по работе с молодежью ППО ОАО «ЧМЗ» Даниила Моисеева.

А когда-то, 27 лет назад, фестиваль «Гамаюн» начинался в городском Доме пионеров в скромном формате вечера песни для кружковцев... В наши дни открытый фестиваль под эгидой Чепецкого механического завода и Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности стал поистине большим явлением в музыкальной жизни любителей авторской песни.

После конкурсного отбора зрителей ожидала фолк-площадка: выступление групп «Птица Тылобурдо», «Трувер», «D'Green». Звучали этническая и экспериментальная музыка, фолк-рок, редкие музыкальные инструменты...

Фестиваль завершился гала-концертом в новом корпусе Глазовского государственного педагогического института. Жюри огласило список победителей, а поздравила их заместитель генерального директора-директор по управлению персоналом АО «ЧМЗ» Елена Корчуганова. И снова звучали хорошие песни и стихи! Зрители рукоплескали всем участникам, выражая своё восхищение их мастерством и талантами.

Звание лауреатов и дипломантов фестиваля «Гамаюн» получили 11 исполнителей и 6 коллективов.



В числе победителей оказались как работники «Росатома», так и юные жители Глазова.

Коллектив «Кружок по интересам. ЖБ», представляющий музыкальный сплав из регги, диско и панка, за свое выступление был удостоен самой высокой награды – Гран-при.

Говорят победители.

Александр Новгородцев: «Я приезжаю на фестиваль уже во второй раз. Хочу сказать, что нашел здесь друзей, и сам фестиваль стал моим другом! Для фестиваля «Гамаюн» я написал песню, не конкурсную, а как посвящение другу».

Владимир Полянцев: «Я работаю на предприятии «Атомфлота» дозиметристом уже 37 лет, но опыт ис-

полнения бардовской песни у меня не очень большой, всего восемь лет. Музыкальных фестивалей за плечами наберется двадцать, из них три фестиваля «Росатома». Огромное спасибо всем организаторам, очень всё понравилось!»

Илья Сергодеев: «У меня и всей нашей группы «Кружок по интересам. ЖБ» довольно большой опыт участия в фестивалях. Из фестивалей, которые проходили в рамках отрасли, могу назвать фестиваль авторской песни и поэзии «Песня Булата» в Колонтаево, международный открытый фестиваль авторской песни и поэзии «U235», фестиваль «АтомФест». Мне хотелось бы, чтобы «Росатом» развивал тематику фестивалей».

«Росатом» зажигает звезды

Творческие коллективы сектора культурно-досуговой и спортивной работы профсоюза Смоленской АЭС – хореографический ансамбль «Кураж» (руководитель – Анна Скорая) и хоровая студия «Жаворонок» (хормейстер – Эльвира Арсенова) – стали лауреатами XXIII Всероссийского фестиваля детского и юношеского творчества городов и предприятий «Росатома» «Зажигаем звезды». Наши артисты заняли все призовые места в своих номинациях, став бесспорными фаворитами конкурса: на их счету 11 наград.

– В этом году отраслевой фестиваль посвятили 70-летию Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, при поддержке которого ежегодно собираются юные таланты отрасли, – рассказывает хормейстер «Жаворонка» Эльвира Арсенова. –

Это очень масштабный конкурс. Он объединил более 350 участников из 6 городов присутствия предприятий «Росатома». Нашу атомную станцию представлял 21 воспитанник двух разноплановых творческих коллективов. Мы заявили о себе в максимальном количестве номинаций. Выступили с 10 вокальными и хореографическими номерами, многие были премьерные, и каждый взял звание лауреата.

Академический ансамбль «Жаворонок» стал лауреатом 1 степени, эстрадный – лауреатом 2 степени. Солисты студии – Виктория Лубенская, Алеся Болдырева и Ксения Комазова – лауреаты 2 степени, Андрей Прудников – 3 степени. Успешно дебютировал ансамбль хоровой студии «67 RUS»: Андрей Прудников, Данила Семкин, Даниил Калинов, Павел Склюев – и «взял» лауреата 3 степени.

В номинации «Современная хореография» воспитанники ансамбля «Кураж» завоевали звание лауреата 1 степени.





◀ Наивысшую оценку жюри также получили выступления дуэтов: Кира Скорая – Дмитрий Козлов и Анастасия Семешкина – Аркадий Гаврюсев. За оригинальное оформление номеров коллектив удостоен специального диплома.

Авторитетное жюри отметило, что десногорцы, как всегда, отличились нестандартным подходом: масштабные декорации, разные жанры выступлений, интересные режиссерские решения, художественная подача вокальных и хореографических номеров.

– Фестиваль стал ярким событием в творческой жизни детей: они смогли проявить свои таланты, показать, что умеют, получили новый опыт.

Но самое главное, что в таких поездках они учатся дружбе, взаимовыручке и настоящему – человеческому – общению, – считает руководитель ансамбля «Кураж» Анна Скорая. – Несмотря на то, что наши дети занимаются в разных коллективах, они очень сплоченные, и это заметили все участники фестиваля. Мы все – руководители коллективов, наши воспитанники и их родители – благодарны руководству и профсоюзу Смоленской АЭС за поддержку и развитие творчества, предоставленную возможность участвовать в фестивалях и конкурсах, благодаря которым они развиваются и выходят на новый уровень.

Оксана ШАМАРОВА,
Смоленская АЭС