

ВЕСТНИК

ПРОФАТОМА

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности



Получена
первая партия
электронных
профбилетов



СОУТ под контролем
профсоюза

4-2017



Учредитель
Российский
профсоюз работников
атомной энергетики
и промышленности

Главный редактор
И.А. Фомичев

**Редакционный
совет:**

**Ю.В. Борисов –
председатель**

А.А. Бушнев

В.В. Кузьмин

И.И. Лапшина

В.А. Огнев

Н.Н. Рудаков

С.Е. Сачкова

С.С. Тюменцева

В.В. Фомин

**Заместитель
главного редактора-
ответственный
секретарь**
С.Е. Сачкова

Корреспондент
М.А. Панова

Фотограф
К.Н. Блинов

**Компьютерная
верстка**
ООО «Атомпресса»

Адрес редакции:
**107078, Москва,
ул. Новорязанская,
дом 8А, РПРАЭП**
Тел.: 8(499) 261-46-84,
факс: 8(499) 261-85-06

E-mail:
sachkova@profatom.ru
[http://
www.profatom.ru](http://www.profatom.ru)

Мнение редакции
не обязательно
совпадает
с мнением авторов

Тираж: 1450 экз.

Журнал
зарегистрирован
в Министерстве РФ
по делам печати,
телерадиовещания
и средствам массовой
коммуникации

Регистрационный
номер
ПИ №77-14084

Отпечатано
в Полиграфической
компании
«Антарес»
Заказ № 3907

Социальное партнерство

Социальные партнеры обсудили итоги за полугодие	1
На горизонте большие изменения	2

Первичка

Решать насущные задачи и вовремя приходить на помощь	3
В режиме диалога	4
Атомщику первому вручили «Благодарность от земли Воронежской»	5
Профком Ростовской АЭС поддерживает интеллектуальный клуб «Эврика»	7
Женщины взялись за экологию	9
Получена первая партия электронных профбилетов	10

Охрана труда

СОУТ под контролем профсоюза	11
Лучшие знатоки охраны труда	13
Пропагандируем охрану труда	14
Учились, не покидая рабочих мест	15

Профсоюзная учеба

Профсоюзные финансисты повысили квалификацию	16
--	----

Дела молодежные

Конкурсы как драйверы роста активности молодежи	17
Молодежь обсудила проект новой программы	19
Седьмая ценность атомного профсоюза	20
Назад в СССР!	21
Дела молодежные	23
И зашумит листвою дубовая роща	24
Труд уличных художников нравится горожанам	25

Ветераны

Встретились два века – две юности	26
Будем встречаться!	28

Детский отдых

Профсоюз позаботился о летнем отдыхе детей	29
«Искорка» вновь среди лучших	30

Конкурсы, фестивали

Субботний блюз профсоюза	31
------------------------------------	----

Спортивные достижения

Много ярких побед и мировое признание	33
---	----

Социальные партнеры обсудили итоги за полугодие

В повестке сентябрьского заседания Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений одним из основных был обозначен вопрос об итогах выполнения Отраслевого соглашения за первое полугодие 2017 года по разделу «Оплата труда».

Рабочая группа по трудовым отношениям и заработной плате предварительно проанализировала данные отчетов, присланных предприятиями. С обобщенной информацией выступила руководитель рабочей группы Мария Калинина. Вот некоторые моменты. В 14 организациях произошло снижение начисленной среднемесячной зарплаты, в основном из-за сокращения объемов производства. 109 работникам отрасли ниже, чем прописано в Отраслевом соглашении, был установлен минимальный размер начисленной зарплаты. Все они трудятся в трех организациях. Среди них выделился ГНЦ РФ «ТРИНИТИ» – 76 работникам (почти каждому десятому из списочного состава) зарплату начислили ниже, чем 1,3 прожиточного минимума в Москве. Как сказала Калинина, рабочая группа запросит у администрации этой организации более подробную и аргументированную информацию.

По данным отчетов работодатели в основном обеспечивали уровень выплат, носящих постоянный характер в заработной плате рабочих, специалистов, служащих и руководителей, не менее 70%. В нескольких организациях он был ниже, поскольку наблюдался рост объемов производства и производительности труда, отсюда увеличивалась переменная часть оплаты труда, а постоянная на этом фоне уменьшилась, но ненамного.

В первом полугодии в трех организациях прошла индексация зарплаты: в ООО «УАТ» (г. Северск) – на 6%, в ГНЦ РФ-ФЭИ – 5,2% и ФГУП «УЭМЗ» – на 6,8% (индексация в основной массе предприятий проводилась во втором полугодии).

В целях сохранения высококвалифицированного кадрового потенциала в организациях ядерно-оружейного комплекса работникам, выполняющим государственный оборонный заказ, производилась выплата субсидий.

Все вопросы, касающиеся системы оплаты труда, размеров окладов, всевозможных выплат, решались на предприятиях с учетом мнения или по согласованию с профсоюзным комитетом, как того требует Отраслевое соглашение.

Увеличились более чем в два раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года потери рабочего времени из-за простоев по вине работодателя. Также вдвое выросла сумма, выплаченная за период простоя, она составила более 27 тыс. рублей.

Рабочая группа по трудовым отношениям и зарплате раз в полгода осуществляет мониторинг десятичного коэффициента (дифференциация заработной платы между 10% наиболее и 10% наименее оплачиваемых работников). В 1 полугодии 2017 года по сравнению с аналогичным периодом 2016 года в 6 организациях он вырос более чем на 20%, а средний по отрасли десятичный коэффициент существенно не изменился и составил 5,3.

По мнению координатора профсоюзной стороны Игоря Фомичева, необходимо проанализировать, почему в этих 6 организациях вырос десятичный коэффициент и какова ситуация с уровнем зарплаты в них. «В предыдущие годы наблюдалась четкая корреляция: чем хуже финансово-экономическое положение предприятия, тем выше коэффициент», – напомнил Фомичев. Члены комиссии с ним согласились – рабочая группа подготовит более полную и конкретную информацию к заседанию, на котором будут рассматриваться итоги года. В целом же члены Отраслевой комиссии признали, что в первом полугодии 2017 года Отраслевое соглашение выполнялось с несущественными отклонениями.

Обсуждение следующей темы – сценарных условий затрат на индексацию оплаты труда в 2018 году у социальных партнеров не заняло много времени. Условия остаются в основном те же, что и в 2017 году. Если коротко и о главном, индексация зарплаты работникам отрасли должна пройти до 1 сентября 2018 года путем установления ежемесячной индексирующей выплаты либо индексации установленного должностного оклада (тарифных ставок). В ближайшее время рабочая группа по трудовым отношениям и заработной плате внесет редакционную правку, и документ отправится на предприятие.

Соб. корр.

На горизонте большие изменения

В центральном офисе РПРАЭП прошла встреча заместителя генерального директора -директора по персоналу и организационному развитию «Атомэнергомаша» Ксении Сухотиной с председателями первичных профорганизаций предприятий, входящих в контур АО «Атомэнергомаш».

Спросьбой организовать такую встречу к генеральному директору АО «Атомэнергомаш» Андрею Никипелову обратился председатель РПРАЭП Игорь Фомичев. Тема встречи – реализация проекта

«Горизонт АЭМ» и связанные с ним структурные изменения в этом дивизионе. Такого рода изменения могут коснуться социальной сферы, могут повлечь за собой социальную напряженность на предприятиях, что и вызывает у профсоюзных лидеров чувство озабоченности.

Заместитель генерального директора Ксения Сухотина постаралась развеять опасения руководителей отраслевого профсоюза и председателей ППО. Она рассказала, что дивизион имеет внушительный портфель заказов на ближайшие 10 лет. В социальном плане это гарантирует работникам работу, зарплату, социальные программы. На предприятиях машиностроительного дивизиона выпускается в основном оборудование для атомных станций, строящихся в России и за

рубежом. В настоящее время растут объемы производства по смежной тематике – продукция дивизиона востребована для новых ледоколов, тепловых станций за рубежом, для газонефтехимии. Поэтому так важна правильная организация управления производственными процессами. Проект «Горизонт», о котором рассказала Сухотина, направлен на то, чтобы устранить дублирующие процедуры, устранить формирование договорных отношений внутри одного дивизиона, и, так как контракт госкорпорация уже подписала, все параметры (цена, сроки и др.) определены, задача предприятий – исполнить задание.

В руководстве «Атомэнергомаша» пришли к выводу о необходимости объединить предприятия «Атоммаш» («АЭМ-Технология»), «Пе-



трозаводсмаш» и петербургский ЦКБМ. Проект «Горизонт» коснется в первую очередь этих предприятий. Они станут филиалами «Атомэнергомаша», частью большой единой компании. Процесс будет длиться не меньше года и позволит убрать лишние трансакции.

При этом, как заверила Ксения Сухотина, все сотрудники сохраняют свои рабочие места. «Наш ключевой принцип, – сказала она, – сохранение рабочих мест и уровня зарплаты, более того, администрация не против увеличить её. Для ключевых специалистов формируются карьерные планы, чтобы каждый из них знал, какая должность его ожидает в новой структуре».

Профсоюзную сторону интересовало и как будет строиться социальное партнерство, и как будут заключаться коллективные договоры в объединенной компании и в целом в дивизионе.

Заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов отметил, что профсоюзные лидеры убедились, что перед дивизионом стоят серьезные задачи, чтобы их решить, нужны и организационные, и структурные изменения. Практика двух дивизионов – «ТВЭЛа» и «Росэнергоатома», которые прошли через подобные процессы, показала, что эффективное социальное партнерство есть, когда руководители дивизионов встречаются с ассоциациями профсоюзных организаций. В «Атомэнергомаше» она создана, но пока такой работы не получалось. «Сейчас то время, – подчеркнул Юрий Борисов, – когда такое взаимодействие позволит избежать недопонимания и кривотолков, то есть избежать социального напряжения на предприятиях».

В ответ заместитель генерального директора «Атомэнергомаша» предложила встречаться с председателями ППО тех предприятий, которые участвуют в проекте «Горизонт», один раз в квартал. На этих встречах будет даваться актуальная информация о процессах объединения. «А затем, – пообещала она, – будем организовывать встречи на регулярной основе и обсуждать социальные проблемы всего дивизиона».

Соб. корр.

Решать насущные задачи и вовремя приходить на помощь

26 октября в Снежинске прошла отчетная конференция первичной профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ им. акад. Е.И. Забабахина.



В зале детской музыкальной школы собралось 120 делегатов от структурных профсоюзных подразделений. В работе конференции приняли участие директор ядерного центра Михаил Железнов, представители администрации ядерного центра и гости из городских организаций.

С докладом об итогах деятельности профкома за прошедший год выступил председатель ППО РФЯЦ-ВНИИТФ Ефим Александров.

Отчётный год стал для профсоюза ядерного центра годом формулирования приоритетных стратегических направлений деятельности. Получившийся документ – «Приоритетные направления деятельности ППО РФЯЦ-ВНИИТФ» – утверждён профсоюзным комитетом и опубликован. Как любой стратегический план, приоритетные направления

будут дополняться и изменяться, откликаясь в реальном времени на нужды членов профсоюза.

Говоря о бюджете, председатель ППО РФЯЦ-ВНИИТФ отметил, что профсоюз работает с консолидированным бюджетом, состоящим как из собственных средств, так и из части средств, направляемых ядерным центром на реализацию социальной политики. Это большая возможность для профсоюза участвовать в программах поддержки работников предприятия.

С декабря 2014 года по настоящее время объем работы с консолидированным бюджетом вырос в 17 раз.

Ефим Александров рассказал также о работе профкома по улучшению коллективного договора на предприятии. В частности, он отметил, что в ряде случаев он существенно расширяет Отраслевое соглашение и корпоративные социальные программы.



Например, работодателем и профсоюзом принято решение о ежегодной индексации должностных окладов работников исходя из прогнозного среднегодового индекса потребительских цен с последующей корректировкой по фактическому ИПЦ путем установления ежемесячной индексирующей выплаты.

В докладе были затронуты вопросы обеспечения членов профсоюза медицинской поддержкой. В рамках профпроекта «Медицина» 219 членов профсоюза бесплатно прошли в отчетном году различные обследования. Результат этой работы – десятки направлений и рекомендаций, полученных членами профсоюза, возможность поправить здоровье. Именно ради таких результатов, когда удаётся помочь человеку не попасть в серьезную беду, работает профсоюз.

В ходе работы конференции выступил директор ядерного центра Михаил Железнов, который озвучил предварительные итоги выполнения плановых работ на пред-



приятию, а также оценил работу профсоюзного комитета как удовлетворительную. Михаил Евгеньевич, сам являясь членом профсоюза, напомнил делегатам, что сегодня одной из важных задач, стоящих перед первичной организацией, является повышение членства в профсоюзе. Администрация предприятия со своей стороны содействует этому процессу. «Прием новых сотрудников института мы начинаем с того, что даем возмож-

ность профкому рассказать о наших социальных программах, предложить участвовать в наших совместных работах и по линии профсоюзного актива, и по линии спорта, культуры», – отметил директор.

Заслушав и обсудив доклады, делегаты постановили: работу профсоюзного комитета считать удовлетворительной.

Не секрет, что сегодня более двух третей наиболее значимых для института и города мероприятий в сферах культуры, спорта, здоровья и образования реализуется с непосредственным участием профсоюза ядерного центра. Подводя итоги прошедшего года, профсоюзный комитет РФЯЦ-ВНИИТФ выражает готовность энергично и эффективно двигаться дальше по пути непрерывного развития организации, решать насущные задачи членов профсоюза, вовремя приходить на помощь.

Галина СМЕРНОВА,

председатель информационной комиссии
ППО РФЯЦ-ВНИИТФ

Фото **А. ПАВЛОВА**

В режиме диалога

В Железногорске состоялась традиционная встреча профсоюзного актива города с главой ЗАТО Вадимом Медведевым.



На встречу с Вадимом Медведевым пришли руководители крупнейших городских профорганизаций, представляющих трудовые коллективы ФГУП «Горно-химический комбинат», ОАО «Информационные спутниковые системы», ФГУП «ГВСУ №9».

Самой многочисленной была команда территориальной профсоюзной организации РПРАЭП во главе с председателем ТПО Василием Юрченко: в ее состав

вошли профсоюзные лидеры муниципальных предприятий и учреждений бюджетной сферы Железногорска.

С главой ЗАТО профсоюзы обсудили целый ряд важных тем, волнующих сегодня горожан. В их числе перспективы развития муниципальных предприятий, индексация заработной платы работникам бюджетных учреждений, благоустройство общественных мест, дворовых и внутриквартальных территорий, социальная поддержка граждан, жилищное строительство, организация пассажирских перевозок, ремонт дорог.

Кроме того, Вадиму Медведеву были переданы письменные вопросы работников городских предприятий, поступившие в профкомы во время формирования повестки «круглого стола».

Как отметил по окончании встречи председатель ТПО Железногорска Василий Юрченко, формат обратной связи необходимо развивать, так как обмен мнениями приносит обоюдную пользу профсоюзам и власти. Профсоюзные лидеры озвучивают актуальные проблемы, волнующие людей в трудовых коллективах, чтобы власти были в курсе реального положения дел на местах и могли скорректировать подходы к решению ключевых задач развития территории.

Сайт ППО ТПО Железногорска

Атомщику первому вручили «Благодарность от земли Воронежской»



17 октября представительная делегация профсоюзной организации Нововоронежской АЭС приняла участие в торжественных мероприятиях, посвященных Дню профсоюзов Воронежской области.

Э тот праздник, подчеркивающий важную роль профсоюзных организаций в жизни нашего общества, отмечался впервые. Региональную памятную дату учредила облдума в прошлом году – в декабре 2016-го были приняты изменения в областной Закон «О памятных датах Воронежской области», которым установлено: 17 октября – День профсоюзов Воронежской области. Отныне ежегодно 17 октября профсоюзные организации региона будут собираться вместе, чтобы чествовать лучших.

– Теперь у нас официально есть день, когда мы отмечаем наш профессиональный праздник», – резюмировал председатель союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев, призвав ещё выше поднять знамя профсоюзов, основываясь на основных принципах:





солидарность, единство и сплочённость.

Заместитель губернатора Воронежской области Юрий Агибалов зачитал приветственный адрес от губернатора Воронежской области Алексея Гордеева, после чего вручил областные награды большой группе профсоюзных работников.

Приятно отметить, что первым получил почётный знак правительства Воронежской области «Благодарность от земли Воронежской» председатель профкома Нововоронежской АЭС Юрий Бабенко.

«Благодарность от земли Воронежской» – одна из высших форм поощрения в регионе.

Мы не случайно подчеркнули, что делегация профсоюзной организации АЭС была одной из самых представительных. И наград атомщикам выпало немало. Так, председатель профсоюзной организации подразделения электрослесарь по ремонту средств измерений и автоматики цеха ТАИ Николай Борзых стал лауреатом фестиваля «Славим человека труда!». А Борис Коренюгин, член профкома АЭС, председатель профсоюзной организации ЦЦР, и Евгения Огрызкова, инженер, председатель комиссии по работе с молодежью, награждены почетными грамотами президиума облсовпрофа.

Поздравил с профсоюзным праздником участников торжества и председатель Воронежской областной думы Владимир Нетёсов. Почётные грамоты – высшую награду регионального парламента – спикер вручил четырём профсоюзным лидерам.

Хорошее настроение всем присутствовавшим подарили творческие коллективы города Воронежа и области. Благодарностью областного совета профсоюзов отмечено выступление в праздничном концерте «Хутора Духовского».

Валерий КУЗНЕЦОВ,
ППО НВАЭС

Фото **Оксаны ЗУБОВОЙ**
и **Ирины БОРИСОВОЙ**

Профком Ростовской АЭС поддерживает интеллектуальный клуб «Эврика»

Уже восьмой год в информационном центре атомной станции проводятся интеллектуальные поединки, в которых принимают участие команды городских предприятий, школьники, преподаватели, целые семьи. И самое большое представительство у атомной станции: в интеллектуальные игры играет 12 команд, состоящих из атомщиков.

Интеллектуальный клуб «Эврика» создан при поддержке профкома Ростовской АЭС на базе информационного центра атомной станции в декабре 2009 года. В 2014 году проект «Эврика» вошел в сборник лучших практик по работе с персоналом ГК «Росатом» «Простые истории успеха». Интеллектуальный клуб «Эврика» призван объединить людей, неординарно мыслящих, эрудированных, умеющих работать в команде, интересующихся и интересных, и сделать их жизнь яркой и насыщенной. ➔



В рамках клуба регулярно (два раза в месяц) проводятся игры «Что? Где? Когда?» и «Брейн-ринг». За время существования клуба проведено свыше 130 игр. В них приняли участие более 3,5 тысячи человек. В клубе существует три лиги – школьная, премьер-лига и высшая лига.

Новый сезон 2017–2018 гг. собрал 39 команд. Первыми отыграли знатоки премьер-лиги. 20 октября стартовала высшая лига, а неделей раньше свой сезон открыли школьные команды.

«Профком Ростовской АЭС готов поддерживать интеллектуальный клуб «Эврика» и в новом сезоне. Нас радует то, что интеллектуальные игры вызывают такой интерес и у работников атомной станции, и у горожан. Особенно если речь идет о молодежи», – отметил председатель ППО Ростовской АЭС Александр Бушнев.

Помимо традиционных интеллектуальных поединков, ежегодно проводится «Атомный турнир», приуроченный к празднованию Дня энергетика, в котором участвуют только команды предприятий ГК «Росатом», находящиеся на территории г. Волгодонска. Турнир проходит в декабре и пользуется большой популярностью у атомщиков.

Заместитель директора Ростовской АЭС по управлению персоналом Михаил Рябышев считает, что



интеллектуальные игры учат игрока считаться с интересами другого человека, соблюдать приемлемый для него формат общения и взаимодействия. «Достойные люди уважают друг друга даже тогда, когда являются соперниками. К тому же каждый раз, преодолевая неуверенность, сомнения, игрок воспитывает в себе самоуважение. Я уверен, что Ростовская АЭС благодаря этому проекту



позиционирует себя как предприятие с высоким уровнем интеллекта персонала, что само по себе вызывает уважение у жителей города и селян к работникам атомной отрасли», – отмечает Михаил Рябышев.

А сами игроки не скрывают радости от новой встречи. Два месяца клубных каникул пролетели, и вновь знатоки собрались за игровым столом, чтобы услышать знаковые слова: «Внимание, вопрос!». «Наконец-то наступил долгожданный день первой игры нового сезона высшей лиги, – поделился впечатлениями участник команды «Шесть извилин» ведущий инженер

УПТК Ростовской АЭС Денис Зимовщиков. – Вопросы, подготовленные организаторами игры, не решались с налету, а требовали систематизированного мозгового штурма. Два часа игры промчались на одном дыхании. К сожалению, в этот раз нашей команде не хватило до победы самой малости, наверное, сказался долгий отдых. Участие в играх – это огромное удовольствие, но победа – это сама цель игр. Поэтому в планах у «Шести извилин» не сдаваться и побеждать».

Елена ШЕДЬКО,
Ростовская АЭС

Фото **Вячеслава ПШЕНИЧНОГО**

Женщины взяли за экологию

На территории ПАО «Новосибирский завод химконцентратов» состоялся круглый стол на тему: «Взгляд женщины на промышленную экологию и проблемы мегаполиса».

Организаторами круглого стола выступили администрация ПАО «НЗХК» и женсовет профсоюзной организации ПАО «НЗХК» при поддержке Союза женщин Новосибирской области и регионального центра медицинской профилактики. Одной из предпосылок для его организации стал 2017 год, объявленный в России годом экологии.

В обсуждении актуальных вопросов охраны окружающей среды приняли участие тринадцать представительниц от восьми предприятий города, в том числе от ПАО «Сбербанк», МУП г. Новосибирска «Горводоканал», Новосибирского авиационного завода им. В.П. Чкалова, Центра охраны окружающей среды Западно-Сибирской железнодорожной дороги, АО «Сибмост», АО «Синар», ФГУП «ПО «Север».

Помощник члена Совета Федерации, председателя Союза женщин НСО Надежды Болтенко Анна Данилова, отметив особую актуальность для общества обсуждаемых вопросов, выразила благодарность профсоюзной организации НЗХК, женсовету за инициативу и организацию мероприятия, а администрации и профсоюзному комитету предприятия за оказанную поддержку.

На сегодняшний день трудно переоценить важность и роль экологии, в том числе промышленной, как в жизни целого общества, так и в жизни каждого человека. В условиях непрекращающейся урбанизации необходима доступная и понятная информация относительно влияния на природу и человека различных факторов, с которыми современный житель мегаполиса сталкивается каждый день.



Опытom в области экологической безопасности и охраны окружающей среды поделился начальник лаборатории ООС Иван Пильчик, который рассказал о применяемых современных системах и методах непрерывного мониторинга состояния окружающей среды, об обращении с отходами производства и потребления, о технологиях, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду, о дополнительных экологических программах, а также об информационно-просветительской деятельности предприятия.

И. о. генерального директора ПАО «НЗХК» Сергей Буймов отметил: «Очень радует, что такая активная, заинтересованная и красивая

часть нашего населения обратила взгляд на промышленную экологию. То, что круглый стол проводится на территории НЗХК, можно расценивать как оценку нашего успеха в данной области».

После посещения производственного цеха № 10 ПАО «НЗХК» обменяться впечатлениями от мероприятия и поделиться интересными идеями женщины смогли на дискуссионной площадке в ресурсном центре Союза женщин НСО. Они наметили дальнейшие пути взаимоотношений в формировании доступной информационной среды для улучшения экологической грамотности населения как залога здорового и успешного общества.

Ольга АНТОНЮК,

президиум женсовета ППО ОАО «НЗХК»

Получена первая партия электронных профбилетов

В аппарате РПРАЭП продолжается внедрение проекта «Электронный билет члена профсоюза»

Решение об этом было принято на заседании президиума ЦК еще в феврале 2017 года. Все это время специалисты аппарата отраслевого профсоюза вместе с фирмой «Интернет Медиа» вели объемную кропотливую подготовительную работу: проектировали архитектуру системы, создавали инфраструктуру проекта, готовили юридическое сопровождение, закупали оборудование и программное обеспечение.



В настоящее время получена первая партия электронных профбилетов, и первыми его получили участники проекта – председатели ППО Сергей Бортновский (ВНИИА), Константин Евдокимов (ОПО-206), Анжелика Кнышинская (аппарат РПРАЭП), а также первые руководители отраслевого профсоюза. В ближайшем будущем его получают члены профсоюза профорганизаций – участников проекта.

Электронный билет члена профсоюза – это не только удостоверение членства в РПРАЭП, это современное решение, сочетающее в себе функции обычного профсоюзного билета и универсальной дисконтной карты. В проекте используется автоматизированная система

«Единый реестр организаций профсоюза», позволяющая осуществлять персонифицированный учет членов профсоюза. Не секрет, что электронный способ обработки данных дает возможность уйти от рутинной работы, позволяет быстро принимать те или иные решения, получать необходимую информацию и др.

Информация о членах профсоюза хранится на сервере, установленном непосредственно в центральном офисе РПРАЭП.

Дополнительными возможностями электронного профбилета является получение скидок в различных торгово-сервисных предприятиях по всей России. Причем скидки и льготы предоставляются исключительно членам профсоюза. Участниками программы являются крупнейшие туроператоры, операторы мобильной связи, автосалоны, автозаправочные станции, предприятия бытовых услуг, крупнейшие интернет-магазины, сети фитнес-клубов, аптеки и химчистка, магазин товаров для детей и интернет-магазин товаров для школьников, кредитный банк и домостроительный комбинат и др. Прибегнув к системе профсоюзных скидок по электронному билету, член РПРАЭП за год может сэкономить 10–15 тысяч рублей! Такие возможности являются неплохой мотивирующей частью для привлечения новых членов профсоюза.

Соб. корр.

СОУТ под контролем профсоюза

В течение трех с половиной лет в отрасли идет процесс специальной оценки условий труда работников. Специалисты отдела охраны труда аппарата РПРАЭП изучили итоги проведения СОУТ. Результаты мониторинга были рассмотрены на заседании президиума, который положительно оценил проведенные исследования и призвал первичные профсоюзные организации продолжить работу по смягчению негативных последствий СОУТ.

С вступлением в действие Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон о СОУТ), на основании которого осуществляется оценка уровня воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, был изменен порядок предоставления гарантированных ранее государством льгот и компенсаций, что повлияло на социально-экономическую защищенность работников.

В сложившейся ситуации профсоюз вел конструктивный диалог и поиск компромиссных решений с работодателем на всех уровнях с целью снижения для работников последствий недочетов в нормативной правовой базе.

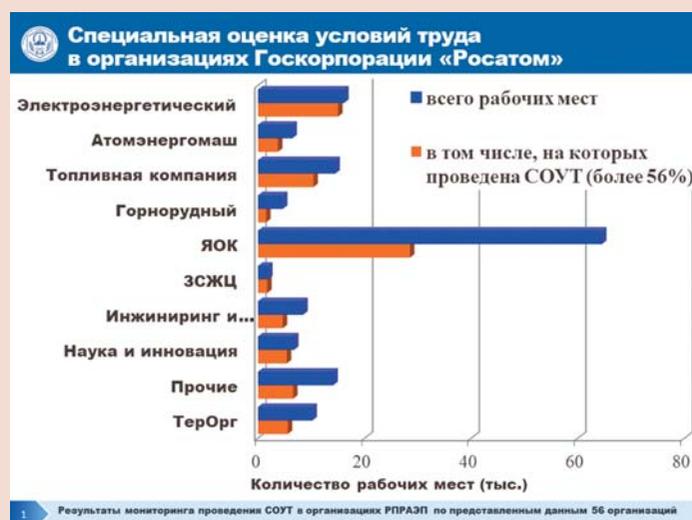
Одним из способов сглаживания проблемных ситуаций в организациях и на предприятиях стала разработка с непосредственным участием профсоюза локальных нормативных актов, позволяющих предоставлять работникам гарантии и компенсации выше минимальных, гарантированных государством. Кроме того, был предусмотрен переходный период для работников, потерявших ранее предоставляемые гарантии и компенсации.

В то же время многие вопросы при реализации Закона о СОУТ остаются неурегулированными, в том числе из-за отсутствия в компетентных органах федеральной исполнительной власти четкой позиции по отдельным вопросам применения результатов СОУТ.

По этой причине и на основании постановления IX пленума Центрального комитета РПРАЭП от 8 июня 2016 года отдел охраны труда аппарата РПРАЭП в 2017 году провел второй этап мониторинга реализации результатов СОУТ.

Были рассмотрены материалы, представленные 56-ю организациями РПРАЭП, и проанализированы проблемные вопросы, возникающие при реализации законодательства о СОУТ.

К июню 2017 года доля работников отрасли, на рабочих местах которых проведена СОУТ, составляет практически 57 % от общего количества работников. Интенсивность проведения СОУТ по дивизионам различная (рис. 1).



Одной из целей мониторинга являлся анализ произошедших изменений в условиях труда по сравнению с данными аттестации рабочих мест, изменений класса (подкласса) условий труда в результате проведения СОУТ и как это повлияло на предоставление гарантий и компенсаций.

Из материалов, представленных первичными профсоюзными организациями РПРАЭП (ППО), следует, что у значительной части работников (76%), на рабочих местах которых СОУТ была проведена, условия труда не изменились.

Изменения коснулись 12% работников, на рабочих местах которых был снижен класс условий труда, а также 12% работников, на рабочих местах которых снижен подкласс вредного класса.

К сожалению, снижение класса (подкласса) условий труда в 64% случаев не связано с проведением каких-либо организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда, а является следствием исключения из методики проведения СОУТ ряда показателей по оценке вредных производственных факторов (виброакустических, напряженности трудового процесса, микроклимата на открытых территориях, некоторых показателей световой среды) (рис. 2).





К негативным последствиям проведения СОУТ следует отнести утрату права на досрочное пенсионное обеспечение (свыше 7,5 тыс. работников). Кроме того, около 4,7 тыс. работников потеряли возможность проходить предварительные и периодические медицинские осмотры.

Тем не менее стоит отметить активную позицию представителей РПРАЭП. С их непосредственным участием были разработаны и включены в локальные нормативные акты организаций и коллективные договоры механизмы, позволяющие снизить негативные последствия переходного периода при внедрении новой системы предоставления гарантий и компенсаций. Об этом свидетельствует сравнительно небольшое количество работников (15%), утративших гарантии и компенсации (рис. 3, 4).



При несогласии с результатами проведения СОУТ члены комиссии – представители первичных профсоюзных организаций – оформляли особое мнение. За анализируемый период профсоюз высказал свое несогласие в отношении результатов оценки свыше 5 тысяч рабочих мест. По инициативе рабочей группы по охра-

не труда Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организации направлено рекомендательное письмо о механизме рассмотрения и учете особых мнений членов комиссий.

Несмотря на то, что постоянно происходит совершенствование законодательной и нормативной базы, связанной с проведением СОУТ, в результате мониторинга выявлен ряд проблемных вопросов и затруднений, с которыми членам комиссии приходится сталкиваться. В основном они носят организационный, методический и правовой характер.

Вызывает обеспокоенность возможность привлечения к проведению СОУТ организаций с низким качеством услуг. А также предприятия могут нести дополнительные затраты для внеплановой СОУТ в связи с постоянной реорганизацией и реструктуризацией в от-



расли. До сих пор законодательно не определен термин «улучшение условий труда» и его связь с изменением класса (подкласса) условий труда, не приведены в соответствие требования ст. 74 Трудового кодекса РФ об уведомлении работника при изменении трудового договора и прекращении отчислений в ПФР и др.

Кроме того, не все организации формируют комиссии по проведению СОУТ в соответствии с п. 2 ст. 9 Федерального закона № 426-ФЗ в части включения в состав комиссии не менее двух представителей ППО.

В связи с вышеизложенным считаем необходимым продолжать работу по смягчению негативных последствий для работников, связанных с недочетами в нормативной правовой базе, и добиваться предоставления работникам гарантий и компенсаций выше минимальных, гарантированных государством, добиваться установления переходного периода для работников, потерявших ранее предоставляемые гарантии и компенсации, используя опыт организаций Топливной компании «ТВЭЛ» и концерна «Росэнергоатом».

Елена ЧЕРНЫШЕВА,

отдел охраны труда аппарата РПРАЭП

Лучшие знатоки охраны труда

В октябре на итоговом дне охраны труда директор Смоленской АЭС Павел Лубенский и председатель профкома станции Юрий Кузнецов вручили награды победителям и призерам ежегодного конкурса на лучшее знание правил охраны труда.

В конкурсе, проходившем в начале октября в ЦИСО «Нейтрино», приняли участие 20 ИТР и 13 рабочих – победителей отборочного этапа в своих подразделениях.

В течение полутора часов участники отвечали на 60 вопросов, обязательно указывая наименование нормативного документа, откуда взят ответ на конкретный вопрос, и соответствующий пункт правил. Далее разгадывали кроссворд. Задания касались знания правил охраны труда при эксплуатации тепломеханического оборудования, тепловых сетей АЭС и электроустановок, требований при работе с инструментом и приспособлениями на высоте, при выполнении погрузочно-разгру-



зочных работ и перемещении грузов. Ряд вопросов был связан с трудовым законодательством РФ и системой управления охраной труда на Смоленской АЭС.

1 место среди рабочих занял оператор реакторного цеха Сергей Прудников, 2 место – лаборант химического цеха Татьяна Церковная, 3 место – электрослесарь цеха тепловой автоматики и измерений Дмитрий Карпович. Среди ИТР лучший результат показал начальник смены реакторного цеха Алексей Клочков, вторую ступеньку пьедестала почета занял начальник смены турбинного цеха Владимир Федосеев, замкнула тройку лидеров инженер химического цеха Светлана Дерibas.

Победители конкурса представят Смоленскую АЭС на заключительном этапе состязаний на лучшее знание



правил охраны труда среди предприятий электроэнергетического дивизиона «Росатома».

Оператор РЦ Сергей Прудников впервые стал лидером, для этого пришлось основательно подготовиться, помогали более опытные коллеги.

– Приятно, что два первых места заняли работники нашего цеха, значит, мы хорошо работаем в этом направлении. Благодарю коллег, которые всячески поддерживали меня, консультировали в вопросах охраны труда. Буду продолжать подготовку, чтобы достойно выступить на конкурсе в концерне «Росэнергоатом», – поделился победитель.

А начальник смены РЦ Алексей Клочков – не новичок конкурса, это уже третий высокий результат в копилке его достижений: в 2009 году в качестве рабочего он занял 2 место, в 2012 году стал бронзовым призером среди ИТР и вот, наконец, долгожданное золото.

– Соблюдение требований охраны труда – на первом месте в моей работе, ведь я отвечаю не только за собственную безопасность, но и за охрану труда и здоровья своих коллег, – отметил он. – В этом году условия были иные – мы должны были показать не только знания, но и умение пользоваться нормативной документацией. Действительно, очень помогает в работе, когда знаешь, где найти необходимую информацию, особенно касательно охраны труда.

Елена МАРКОВА,
газета «Смоленский атом»

Пропагандируем охрану труда

Подведены итоги первого смотра-конкурса РПРАЭП на лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение требований охраны труда.

Смотр-конкурс «Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение требований охраны труда» был организован РПРАЭП для распространения положительного опыта и популяризации безопасных методов и приемов труда.

Он проводился впервые, и пока в нем приняли участие всего 17 организаций РПРАЭП. Наибольшую активность проявили профсоюзные организации ядерно-оружейного комплекса – они представили материалы во всех шести номинациях и в пяти из них стали победителями.

К сожалению, в смотре-конкурсе не приняли участие представители из дивизиона заключительной стадии жизненного цикла, ЗАО «Наука и инновации», АО «Атомэнергомаш» и инжинирингового дивизиона.

Победители и призеры в каждой из шести номинаций были награждены дипломами, призами и денежными премиями.



В номинации «Лучший агитационный видеоролик, мультфильм, пропагандирующий соблюдение правил и требований охраны труда членами профсоюза» – победителем стала ППО ФГУП «ПСЗ»;

В номинации «Лучший учебный видеоролик, мультфильм о безопасных методах и приемах труда в организациях» – ППО ФГУП «ПО «Маяк»;

В номинации «Лучший информационный видеоролик, мультфильм о проведении общественного контроля и работе ППО в области охраны труда» – ППО ФГУП «ПО «Старт».



Видеоролики, занявшие призовые места, были направлены в организационный комитет форума-диалога «День безопасности атомной энергетики и промышленности».

В номинации «Лучший лозунг на тему «Общественный контроль и соблюдение требований охраны труда членами профсоюза»:

- 1 место – ППО АО «ПО «ЭХЗ»;
- 2 место – ППО Балаковской АЭС;
- 3 место – ППО Нововоронежской АЭС.

В номинации «Лучшее стихотворение на тему «Общественный контроль и соблюдение требований охраны труда членами профсоюза»:

- 1 место – ППО ФГУП «ПО «Старт»;
- 2 место – ППО ФГУП «ПО «Маяк»;
- 3 место – ППО ФГУП «ПСЗ».

В номинации «Лучшие флаеры, памятки, проспекты, комиксы, плакаты по тематике охраны труда» лучшими стали:

ППО АО «ЧМЗ» – лучшая памятка;



ППО ФГУП «ПО «Маяк» – лучший плакат;
ППО Курской АЭС – лучший комикс.

Организациям, принявшим участие в конкурсе, но не занявшим призовые места, вручены дипломы.

Соб. корр.

Учились, не покидая рабочих мест

РПРАЭП совместно с фирмой «Профсоюз-ТВ», обладающей интернет-каналом, провел 8 августа вебинар на тему «Текущее состояние нормативно-правовой базы, связанной с урегулированием специальной оценки условий труда».

В семинаре в режиме реального времени приняли участие представители 20 первичных профсоюзных организаций.

Открыл вебинар заместитель председателя РПРАЭП – главный технический инспектор труда Владимир Кузнецов. По его мнению, предлагаемая тема актуальна как для организаций, в которых уже проведена специальная оценка условий труда, так и для тех, где эта процедура еще предстоит.

Вел вебинар и отвечал на вопросы начальник центральной лаборатории экспертизы условий труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда Рос-



сии кандидат технических наук Андрей Любимов.

Разговор шел вокруг трех основных тем: действующая нормативно-правовая база, регулирующая проведение специальной оценки условий труда, механизмы оспаривания результатов специальной оценки условий труда и государственная экспертиза условий труда.

В ходе своего выступления эксперт Минтруда России подробно описал конкретные ситуации, часто

возникающие при проведении СОУТ и назначении гарантий и компенсаций за условия труда.

Следует отметить, что семинар по охране труда в таком формате проходит впервые. Положительным фактором можно назвать то, что участникам вебинара не пришлось покидать территорию своей организации, тратить средства и время на командировку. Вебинар позволяет провести обучение для группы лиц.

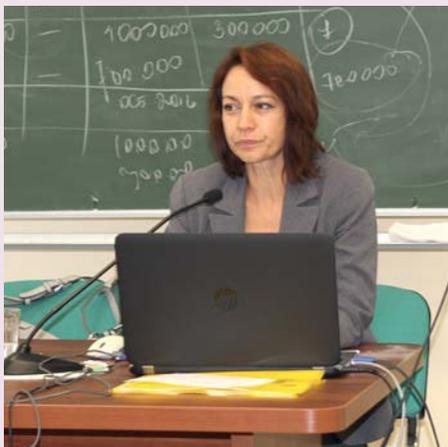
Соб. корр.

Профсоюзные финансисты повысили квалификацию

В Москве прошел учебный семинар для главных бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий профорганизаций РПРАЭП

В Учебно-исследовательском центре Московской федерации профсоюзов прошли обучение главные бухгалтеры и председатели контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций РПРАЭП. В учебном курсе приняло участие около 70 человек.

Преподаватели УИЦ МФП прочитали лекции по ключевым вопросам, связанным с финансовой деятельностью профсоюзных



организаций. Шла речь о законодательстве в области бухгалтерского и налогового учета и социального страхования, делопроизводстве в профсоюзной организации, организации внутреннего контроля, рассматривалась практика применения норм трудового законодательства.

Также в рамках семинара состоялся круглый стол, в котором приняли участие заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов, заведующая общим отделом аппарата профсоюза Ирина Чеснокова и

главный специалист юридического отдела Павел Власов.

По окончании обучения профсоюзные финансисты сдали зачет и получили удостоверение о повышении квалификации.

Учебная программа была дополнена культурной – для слушателей организовали экскурсию в историко-архитектурный и природно-ландшафтный музей-заповедник, бывшую царскую резиденцию Коломенское.

Соб. корр.



Конкурсы как драйверы роста активности молодежи

Заметки с седьмого этажа, или Как проходил VI конкурс «Лучший молодежный лидер РПРАЭП»



Каждые два года под эгидой отраслевого профсоюза проводятся конкурс «Лучший молодежный лидер РПРАЭП» и фестиваль рекламных видеороликов «Профсоюз – это мы!». В этом году гостей и участников данных мероприятий принимала Белоярская АЭС.

От Московского региона были делегированы работники двух предприятий: ВНИИА им. Духова и АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон». Это был самый дружный коллектив. Ребята помогали друг другу и в подготовке, и в конкурсах. Взаимовыручка, поддержка, соперничество принесли результат, но об этом позже...

Маленький и уютный городок Заречный Свердловской области встретил нас зимним холодом и снегом, но это несколько не сказалось на нашем боевом настроении. «Элероновцы» впервые принимали участие в полном цикле всех запланированных мероприятий, да и предшествующий наш опыт более чем скромный – всего единожды (в 2013 г.) мы привозили рекламный клип на фестиваль видеороликов. Итак, кто же на-

ши делегаты? За звание лучшего молодежного лидера РПРАЭП в результате конкурсного отбора предстояло побороться Алине Рева. Ей помогала «элерионовская» команда: Кирилл Петров, Григорий Орлов, Екатерина Блохина, Андрей Коновалов и специалист профкома по работе с молодежью Елена Швырева. Вместе с нами на фестиваль приехала председатель нашей профсоюзной организации Наталья Суворова.

Нас ждали, нас встречали торжественно и тепло: гимн РПРАЭП, красная ковровая дорожка, флаги участников, улыбки, объятия и подарки! По ковровой дорожке один за другим шествовали представители предприятий нашей отрасли, члены РПРАЭП со всей России! Праздничная атмосфера фестиваля и конкурса была создана, что называется, с порога.

В этот же день был проведен командообразующий тренинг. Как раз для активной и любознательной молодежи – спортивной и находчивой! Прошли последние репетиции команд-участниц на главной сцене фестиваля. Затем всех участников приветствовал секретарь ЦК РПРАЭП Александр Ванчикин. И жеребьевка. Алине достался девятый номер, завершающий выступления всех конкурсантов.



◀ На следующий день с утра прошел закрытый конкурсный показ видеороликов. Наш ролик представляли авторы: Григорий Орлов, Кирилл Петров и Екатерина Блохина. «Элероновский» клип вызвал бурную реакцию у зрителей, не оставил равнодушным никого. Стало понятно, что мы входим в число лидеров. Всего было представлено 13 клипов. Все ролики разные, все имели изюминку и запоминались. Зная, какой труд стоит за каждой работой, хочется поблагодарить всех авторов! Поиск идеи, воплощение ее в образы, создание «вкусного» продукта, за который бы цеплялся глаз и слух – это сложнейшая задача. Тем более что решают ее любители, а не профессионалы рекламного дела. Данная задача усложняется еще и тем, что тема конкурса не меняется из года в год. И участники, и члены жюри повидали уже немало роликов... одним словом, авторам пришлось постараться от души, что не осталось незамеченным.

К концу конкурсного дня стало понятно, что борьба за единственное призовое место развернется нешуточная. Жюри предстоял нелегкий выбор победителя. Победителем был признан ролик молодежной комиссии ППО ГХК.

Параллельно конкурсу роликов шел основной конкурс «Лучший молодежный лидер РПРАЭП». Первым его этапом был круглый стол, где участники конкурса задавали друг другу вопросы о работе профсоюзных организаций предприятий, делились опытом, а потом в дискуссию включился и зал. Девять участников в режиме ток-шоу, отвечая на неожиданные и каверзные вопросы, аргументировали свою позицию, выходили из трудных ситуаций и стремились своим ораторским искусством склонить зал и жюри на свою сторону.

А вечером на главной сцене фестиваля «Лучший молодежный лидер РПРАЭП» стартовало официальное открытие конкурса. С приветствиями выступили директор Белоярской АЭС Иван Сидоров и глава городского округа Андрей Захарцев, а также председатель жюри Александр Ванчикин. Вниманию зрителей была представлена презентация Белоярской АЭС, уникальной атомной станции, что, безусловно, является поводом для гордости! Оваций зрителей заслужили выступления воспитанников творческих коллективов главной площадки фестиваля – ДК «Ровесник».

После приветствия жюри начались выступления конкурсантов. Девять участников представили себя, свое предприятие и рассказали о своей профсоюзной работе на этапе «Визитка». Алина выбрала тему школьных лет: проведя параллель между взрослением человека в школьных стенах – обретением им знаний, навыков, опыта и друзей, и приходом молодого специалиста, только начинающего свою профессиональную деятельность, в трудовой коллектив. Выступление Алины и команды получилось ярким, веселым, запомнилось искрометными шутками, зрелищностью и лаконичностью.

Затем, во втором этапе, конкурсанты более подробно представили зрителям свои проекты, реализуемые в профсоюзных организациях. Алина остановилась на проблеме информирования и привлечения молодежи в профсоюз. Ее проект выгодно отличался новизной: информирование посредством смс, социальных сетей, сай-



тов, порталов, брошюр – это уже привычно, но чтобы вовлечь людей в членство симпатягой-Элерошей? Вовлечение через брендирование – вот изюминка Алининого проекта!

Последний конкурсный день начался с экскурсии на атомную станцию! Это впечатляет! Увидев работу огромного механизма – атомной станции, не имеющей аналогов по мощности в мире, преисполняешься трепетом и гордостью за «Росатом»! И теплотой, когда видишь оборудование и работу родного «Элерона». Мы тоже там! Мы – единая команда!

Хочется особенно отметить старания принимающей конкурс стороны. Программа для участников была насыщенной, познавательной, веселой. Мы были окружены вниманием и заботой со всех сторон и всегда!

И вот финальные конкурсы... Этап «Экзамен» был серьезным и сложным, не один претендент оступился в нем, но наша Алина выдержала его молодцом, ответив правильно почти на все вопросы доставшегося билета.

Этап «Работа с залом» Алина провела на ура. Помня профиль деятельности родного предприятия, она представила зрителям новинку – прибор, измеряющий уровень шумовой поддержки зала, реагирующий на дружные речевки... фейерверком!

Наконец зал замер в ожидании объявления победителей. Сначала итоги фестиваля роликов. Победителем был признан ролик молодежной комиссии ППО ГХК (Железногорск). К сожалению, и в этот раз наш ролик не стал первым, но был отмечен жюри как вошедший в число лучших.

И вот объявляют победителей «Лучшего молодежного лидера РПРАЭП». Первое место у Юлии Минькиной, «ОКБМ Африкантов». Алина Рева заняла почетное второе место! Поздравляем Алину и ее команду с этим успехом! «Элерон» впервые принял участие в мероприятии, и начало оказалось более чем успешным!

Третье место у Ольги Никитиной, Новосибирский завод химконцентратов. Наша московская коллега из ВНИИА им. Духова очаровательная Ольга Фокина – душа компании, умница и красавица – получила специальный приз зрительских симпатий! Поздравляем!

Четыре дня пролетели, как один, оставив калейдоскоп ярких воспоминаний и впечатлений: дружба участников, теплота приема, опыт выступлений, честная борьба достойных конкурсантов, такая трудная и нужная победа Алины, веселые и запоминающиеся поездки в «холодном автобусе» и музыкальный «седьмой этаж»... Профсоюз – это мы!

Екатерина БЛОХИНА,
АО «ФЦНИВТ «СНПО «Элерон»

Молодежь обсудила проект новой программы

Семинар-совещание молодежной комиссии РПРАЭП «Сибирь-2017» прошел на Байкале. Организаторами мероприятия выступили молодежная комиссия РПРАЭП, первичная профсоюзная организация АО «АЭХК», совет молодежи и руководство Ангарского электролизного химического комбината.



Семинар, ставший уже традиционным, собрал более двадцати участников из разных городов России: от Москвы до Краснояменска. На открытии мероприятия выступили заместитель председателя РПРАЭП, председатель молодежной отраслевой комиссии Юрий Борисов, заведующий отделом экономической работы и заработной платы РПРАЭП Владимир Чаплыгин, председатель первичной профсоюзной организации АЭХК Алексей Мартынов. Они рассказали о современных социальных проблемах в отрасли, обозначили вопросы, которые необходимо решать, а также приняли участие в работе дискуссионных площадок.

– Время движется вперед, не стоит на месте и информационные технологии. Мы ждем от молодежи новых идей и инициатив. Ведь

за ними будущее, – отметил Юрий Борисов. – Уже совсем скоро мы запустим проект по внедрению электронного профсоюзного билета. Он даст возможность членам профсоюза пользоваться некоторыми привилегиями. К примеру, системой скидок в магазинах и на заправках. Информационная поддержка очень нужна, и тут ставка на молодежь, для которой гаджеты и мобильные приложения – часть жизни.

Как рассказал Владислав Цупко, главный специалист отдела организационной работы и кадров аппарата РПРАЭП, такие семинары стали уже традиционными и приносят свои плоды.

– Мы здесь обсуждаем проблемы, которые у нас накопились, и ищем их решение совместно. К тому же у ребят есть уникальная возможность пообщаться с руководством в режи-

ме открытого диалога. Одна из наших задач – аккумулировать идеи, которые можно потом развивать. Не менее важна тема обучения нашего профактива, ведь все меняется, в том числе законодательство, и мы должны быть в курсе всех новых веяний, повышать скорость реагирования и скорость распространения информации. Есть идея активно задействовать соцсети. Это возможность получать обратную связь в интерактивном режиме. Также необходимо, чтобы профактив был грамотен в рамках социального партнерства, выполняя цели и задачи профсоюза.

На дискуссионных площадках и в рабочих группах семинара модераторами выступили член центрального комитета, председатель Российской молодежной комиссии «Сибирь», председатель комиссии по делам молодежи АО «ПО «ЭХЗ» Полина Демина и ведущий специалист по работе с молодежью при профкоме РФЯЦ-ВНИИЭФ Светлана Чижикова. Их задача – собрать предложения для формирования новой программы по работе с молодежью, поскольку действующая программа заканчивается в 2017 году.

Все предложения и идеи, поступившие от молодежных лидеров, будут обсуждаться на отраслевой молодежной комиссии в Москве и лягут в основу новой программы, которая будет транслироваться во все организации отрасли.

Отдел по связям с общественностью АО «АЭХК»

Седьмая ценность атомного профсоюза



Каждый год в преддверии профессионального праздника – Дня работника атомной промышленности – комиссия по работе с молодежью при профкоме РЯЦ-ВНИИЭФ проводит масштабный конкурс для молодых работников-членов отраслевого профсоюза.



В этом году конкурс был посвящен 70-летию первичной профсоюзной организации ядерного центра, поэтому и тема была выбрана особая – седьмая ценность атомного профсоюза: солидарность.

На финал конкурса «ВНИИЭФ. Территория солидарности», который состоялся 23 сентября 2017 года, собралось около 450 молодых работников института-членов РПРАЭП.

На сцене состязались 4 команды: «50/50», «Т.О.Р.Т.», «М.Л.К.» и

«НЕКСТ». Конкурсная программа состояла из трех этапов: визитка «С профсоюзом по жизни», импровизация-агитка «Вступай в профсоюз!» и домашнее задание «ВНИИЭФ. Территория солидарности».

Перед началом финального состязания с приветственным словом к участникам конкурса и зрителям обратился председатель профкома ядерного центра Иван Никитин. Поздравляя собравшихся с Днем работника атомной промышленности, он напомнил о шести ценностях госкорпорации «Росатом» и подчеркнул, что необходимо зафиксировать седьмую – солидарность.

В жюри конкурса «ВНИИЭФ. Территория солидарности» вошли начальник отдела по работе с молодежью и развитию персонала РЯЦ-ВНИИЭФ Екатерина Косицына, начальник отдела культуры РЯЦ-ВНИИЭФ заслуженный ра-





ботник культуры РФ Марина Павлова, заместитель председателя городской думы Сергей Жижин, директор департамента социальной политики РФЯЦ-ВНИИЭФ Ирина Старостина. Возглавил судейскую бригаду председатель профкома РФЯЦ-ВНИИЭФ Иван Никитин.

Конкурс начался с профайлов команд, записанных в момент репетиций. Каждый капитан представил свою команду, ее мнение о том, что такое солидарность, раскрыл секреты подготовки к конкурсу.

Каждая команда нашла собственный стиль. «50/50» запомнилась великолепным рэпом, шутками в лучших традициях КВН, переделанной песней Басты «Сансара», когда на сцену вместе с конкурсантами вышли дети с воздушными шарами – будущее института и профсоюзной организации.

Команда «Т.О.Р.Т.» на агитке представила сценку из «Ромео и Джульетты», а на финальном этапе – мини-концерт, завершившийся номером «Мерилин Монро» и песней «С днем рождения, профсоюз...».

«М.Л.К.» пошла по пути театральных капустников, а «НЕКСТ» нашла себя в пародиях.

В этом году оценки за выступления команд выставляли открыто, нетрудно было следить за лидерами. В итоге по сумме баллов четвертого места не оказалось. Третье место заняла команда «М.Л.К.», вторыми стали команды «50/50» и «НЕКСТ», а победителем стала команда «Т.О.Р.Т.». Она же была награждена и спецпризом одного из спонсоров конкурса – клуба «Лазертаг». Впрочем, как подчеркнула Ирина Старостина, подводя итоги, на этом конкурсе не было побежденных, только победители! И с этой оценкой согласился весь зал.

Фото **Михаила ЕГОРКИНА**

Назад в СССР!

Барельеф Ленина, портрет Брежнева, красные флаги, пионерская атрибутика, выпелы «Победитель соцсоревнования», Гимн Союза Советских Социалистических Республик... Участники молодежного мероприятия «Назад в СССР!», получившего название «IV съезд молодежи НИИИС», на два дня окунулись в атмосферу эпохи СССР.

Для участников «35 плюс» это стало отличным поводом вернуться в счастливое время детства и юности, а для молодого поколения – возможностью лучше узнать ту эпоху, в которой жили их родители. Символично, что заезд в оздоровительный центр совпал с днем рождения комсомола.

В насыщенную конкурсную программу включились 8 команд из разных подразделений института. И все задания они выполняли с советским энтузиазмом и самоотверженностью! Бесстрашно ринулись в «Ночное приключение», в кромешной темноте разыскивая с помощью фонариков по территории лагеря заветные буквы, из которых складывали фразу «Серп и молот». Отчаянно боролись за победу на этапах олимпийских стартов.



В рамках фотокросса придумывали фотокадры на заданные темы «Любовь, комсомол и...», «Я вам покажу Кузькину мать!», «Трезвость – норма жизни» и др. А агитплакаты в духе СССР, нарисованные на листе ватмана карандашами и красками, стали прекрасным дополнением к стилизованной фотозоне. Свообразным мостиком от Всемирного фестиваля молодежи и студентов, проходившего в 1985 году в Москве, стало выступление участников фестиваля-2017 в Сочи Екатерины Кирбенева, Василия Поляшова и Ирины Булановой, которые поделились впечатлениями о незабываемой фестивальной неделе.

Фейерверк ярких эмоций и оглушительных оваций вызвала творческая программа, которая благодаря обилию раритетного реквизита и разнообразию номеров как нельзя лучше передавала атмосферу советской эпохи. Вот как о ней рассказывает председатель совета молодежи НИИИС Екатерина Кирбенева: «Вновь творческая часть этого молодежного заезда, причем, как и все предыдущие осенние встречи, проходившие в формате фестиваля «Краски осени», приятно удивила креативностью наших сотрудников.





Никого не оставило равнодушным выступление команды «Влажные ватрушки, очень», покорившее зрителей своим неожиданным стендапом – диалогом вождя пролетариата В.И. Ленина и заместителя директора по управлению персоналом НИИИС С.И. Гребнева. Кстати, Сергей Иванович по традиции возглавлял жюри конкурса. Порадовала своим оригинальным выступлением команда «Первачок», костяк которой составили члены совета молодежи НИИИС. Сборная «Октябрята» экспромтом подготовила зажигательную сценку «На зарядку становись!». Очаровательные ведущие Полина Скачкова и Анастасия Алексеева растрогали зрителей душевным исполнением песни «Потому что на 10 девчонок по статистике 9 ребят» и импровизированными парными танцами. Незабываемым было и посвящение в пионеры!»

Безоговорочную победу по итогам всех конкурсов одержала команда «Первачок». На 2 месте – «Влажные ватрушки, очень», 3 место заняла сборная «31-34 вместе навсегда!».

– У нас подобралась талантливая команда, – делится инженер-конструктор Сергей Раков, член команды «Первачок». – Каждый был в чем-то силен – в футболе, дартсе, беге, стрельбе, изобразительном искусстве и даже в новом для нас испытании – диск-гольфе. Отлично справились наши ребята и с ролями сценариста, фотографа, певца. Мне лично очень понравилась «Олимпиада-80», так как дух соревнований помог нам сплотиться еще сильнее. Именно слаженность действий нашей команды и помогла нам выиграть. Что касается творческого конкурса, то мы выбрали одну из самых острых тем советского периода – вожди и политики СССР. Думаю, она

нам удалась! Каждый выбрал себе политика по душе и дома прорабатывал сценический образ – жесты и голос, некоторые шутки рождались прямо на репетиции. Наш «Брежнев» настолько вжился в роль, что во время выступления неоднократно срывал аплодисменты зрителей! Безусловно, подобные мероприятия вновь и вновь выявляют таланты.

– Как человеку, выросшему в СССР, эта тема мне близка, – отмечает инженер-конструктор 2 категории, член команды «Время вперед» Елена Лаврова. – Приятно было вновь повязать пионерский галстук, вспомнить то, что дорого и навсегда осталось в сердце. В процессе подготовки были выжаты как лимон, свободного времени практически не было (не ожидали настолько насыщенной творческой программы), но это была приятная усталость! Участие в конкурсах позволило каждому члену команды раскрыться как яркая творческая личность, проявить пионерские качества. Неизгладимые впечатления оставил конкурс «Ночное приключение», вечер с песнями у большого пионерского костра. А полевая кухня с гречневой кашей и горячим чаем была как нельзя кстати после олимпийских баталий.

Победителям вручены сладкие пироги, лимонад в духе советского времени «Дюшес» и главные атрибуты пионерского движения – красные галстуки с логотипом «Назад в СССР». Но самое главное, в памяти участников надолго останется незабываемая атмосфера советского прошлого.

Ирина ГРОШЕВА,

ППО НИИИС им. Ю.Е. Седакова

Фото **Александра РУДОГО**



Дела молодежные



Совет молодежи был организован при профкоме санатория «Алтай» всего лишь полтора года назад, но на его счету немало добрых интересных дел.

Накануне Дня работника атомной промышленности совет молодежи профкома санатория «Алтай» объявил общий сбор молодых работников. В начале мероприятия состоялось возложение цветов к мемориальной доске памяти Ефима Павловича Славского. Вместе с молодыми в нем участвовали генеральный директор Сергей Веденеев, его первый заместитель Марина Попеляева и председатель профкома Галина Лебедева. Прозвучали слова приветствия и обращения к молодым сотрудникам достойно продолжать добрые традиции здравницы, строительство которой более полувека тому назад инициировал министр среднего машиностроения Ефим Павлович Славский.

А затем члены совета молодежи Дарья Краснонос и Антон Никитин пригласили молодежь санатория к участию в фотоквесте. Распределившись на команды, участники должны были выполнить целый ряд творческих заданий: разгадать кроссворд, а для этого необходимо было проявить знания о курорте «Белокуриха», истории здравни-



цы, жизнедеятельности санатория, профсоюзе. Очередное задание – сделать коллективную фотографию по заданной теме: «Многоэмоциональная команда», «Как мы работаем», «Все невозможное возможно», «Спорт и мы», «Люди-буквы» и др.

Лидерам команд – Марии Аниперко, Татьяне Минаевой, Анастасии Рехтиной, Кириллу Дьячкову удалось в процессе выполнения заданий не только организовать, но и по-настоящему сплотить команды.

На завершающем этапе участников игры ожидал сюрприз – каждому достался сувенир с фирменной символикой санатория.

При подведении итогов сами участники фотоквеста выбрали ко-

манду-победителя, которой и был вручен приз – сертификат на коллективную игру в боулинг.

На заключительном этапе сбора председатель совета молодежи Мария Аниперко представила план предстоящих мероприятий: интеллектуальная игра, встреча с молодыми семьями и веселые старты «Бэби-турбо», зимняя коллективная прогулка, товарищеские встречи по волейболу и баскетболу между командами структурных подразделений и еще немало интересных коллективных дел. Завершилось мероприятие чаепитием с пирогами.

Галина ЛЕБЕДЕВА,

председатель

ППО АО «Санаторий «Алтай»

И зашумит листвою дубовая роща

В Зеленогорске в рамках проекта «Технология добра ЭХЗ: 55 лет ЭХЗ – 55 добрых дел!», объявленного в начале юбилейного года комиссией по делам молодежи профсоюзной организации, появился парк Электрохимического завода.

В Зеленогорске появился парк Электрохимического завода – более полутора сотен работников предприятия приняли участие в посадке дубовой рощи. Акция прошла в рамках проекта «Технология добра ЭХЗ: 55 лет ЭХЗ – 55 добрых дел!», объявленного в начале юбилейного года комиссией по делам молодежи профсоюзной организации ЭХЗ.

С инициативой посадить в городе дубки выступил аппаратчик цеха обогащения урана Владимир Ванямов. Как выяснилось, и саженцы уже есть – выращены в Красноярске его отцом на даче. Идея была сразу поддержана и профсоюзной, и молодежной организациями. С количеством определились сразу: 55 лет заводу – 55 деревьев. Место определили после согласования с городским комбинатом благоустройства – в районе храма преп. Серафима Саровского, одного из самых красивых зданий в городе. Когда-нибудь здесь зашумит листвою дубовая роща...



Пока в это сложно поверить. Саженцы – тонкий прутик с несколькими листочками, длиной – меньше метра. К тому же дуб не совсем характерное дерево для Сибири, ему здесь холодно. Однако все саженцы выращены в этом же регионе из желудей, благополучно пережили уже три зимы – можно сказать, адаптированы. Так что шансы у них есть.

А пока опекать капризные деревца будут специалисты комбината бытового обслуживания. Да и работники ЭХЗ без внимания будущую рощу не оставят – по всей видимости, она станет еще одним

местом приложения сил в рамках традиционных субботников, проводимых профсоюзной организацией и комиссией по делам молодежи. Подобные мероприятия за последние годы стали для заводчан привычными и по-настоящему массовыми. На субботники выходят целыми семьями – с детьми и внуками. Вот и на этот раз в закладке парка участвовали от мала до велика, и даже непогода никого не испугала. Меньше чем за час все 55 саженцев угнездились в лунках.

Яна ГИЛЬМИТДИНОВА

Фото **Дмитрия КОНОВАЛОВА**

Труд уличных художников нравится горожанам

Молодежный проект «Street-art» – уличное искусство» вышел за пределы города Курчатова.

Вот уже на протяжении трёх лет молодые художники – активисты молодежной организации Курской АЭС Сергей Дивавин (ЦЦР), Сергей Оголя (ЭЦ), Никита Константинов (ОРБ), а недавно к ним присоединилась Ирина Мяснянкина («Курская АЭС – Сервис») – реализуют в городе Курчатове социальный проект «Street-art». На городских объектах и сооружениях можно увидеть и рисунки в подарок ветеранам Великой Отечественной войны, и виды природы родного края, и просто добрые картины, которые даже в самую серую, дождливую погоду настроят на позитивный лад.

В этом году молодые атомщики уделили внимание верандам в детских садах города. Теперь многие веранды, которые были тусклыми и неинтересными, пестрят яркими красками изображений всем знакомых персонажей любимых мультфильмов.

А буквально на днях команда художников Молодёжной организации атомщиков завершила свой творческий сезон рисунком на стене одного из зданий Юго-Западного государственного университета в Курске. Ни для кого не секрет, что многие выпускники, получившие образование в стенах университета, теперь успешно трудятся, реализуя свой потенциал и применяя полученные знания на Курской атомной станции.

Рисунок, выполненный молодыми атомщиками совместно с молодёжным студенческим активом, был выбран неспроста: крепкое дружеское рукопожатие на фоне атома, электронов и герба ЮЗГУ. Рисунок получился замечательный, даже холодная, пасмурная пого-



да не помешала работе. Ректор ЮЗГУ Сергей Емельянов, который также присутствовал на мероприятии, отметил, что среди молодых атомщиков оказались не только выпускники, но и те, кто учится заочно в ЮЗГУ. Он поблагодарил уличных художников за труд.

Дмитрий СИННИЧКА, инженер ЦТАИ, руководитель молодежной организации Курской АЭС
Сергей ДИВАВИН, машинист крана ЦЦР, член молодежной организации Курской АЭС



Встретились два века – две юности



На территории пансионата «Колос», что стоит на берегу сибирской реки Обь, встретились два заводских поколения – ветераны Новосибирского завода химконцентратов и его молодые работники.

Так начался пятнадцатый фестиваль «Два века – две юности», который всегда проводится накануне дня основания завода и профессионального праздника атомщиков России.

В 2003 году впервые состоялся совместный выезд ветеранов и молодежи, а его организаторами и вдохновителями стали администрация ПАО «НЗХК», профсоюзный комитет и активные молодые работники предприятия из недавно созданного заводского молодёжного комитета. Впоследствии к фестивалю присоединился совет ветеранов НЗХК, который также стал его постоянным участником. Как тогда заявили организаторы: «Это мероприятие, которое призвано показать преемственность поколений, поддержать живой интерес к истории и людям родного завода, способствовать общению ветеранов и молодежи НЗХК». Стоит сказать, что заложенная в основу фестиваля идея отлично реализуется из года в год в течение уже пятнадцати лет.

Встреча пожилых и молодых работников прошла в теплой и дружелюбной обстановке с интересными конкурсами, танцами и популярными песнями. Перед ветеранами и молодежью выступили приглашенные артисты из ансамбля бальных танцев «Вдохновение» и солисты вокального дуэта «Алмаз». В этом году фестиваль был посвящен 69-й годовщине основания НЗХК. Несмотря на схожесть форм организации, это ежегодное событие заводского масштаба не теряет к себе интереса. В этом году ветераны и молодые работники были разделены на четыре команды, которые принимали участие в спортивных мероприятиях, играх, конкурсах, викторинах.

В качестве призов молодёжный комитет вручал команде-победительнице элементы мозаики, которую в финале конкурсов должна была сложить каждая из команд, а сама мозаика представляла собой плакат с надписью: «Мы любим НЗХК!». Также ветераны подготовили стенные газеты на заводские темы, которые и продемонстрировали перед всеми в финальной части фестиваля. Профсоюзный комитет подготовил для участников интеллектуальное состязание – викторину на тему истории завода. Нужно сказать, что и ветераны, и молодые работники очень удивили друг друга отличным знанием истории ПАО «НЗХК» и его производственной деятельности.



Поздравить ветеранов и молодёжь с профессиональным праздником атомщиков и днём основания НЗХК приехали генеральный директор Михаил Зарубин и председатель профсоюзного комитета Сергей Булацанов.

– Я очень рад видеть вас здесь, многих знаю лично, многих считаю своими учителями, – сказал Михаил Зарубин, обращаясь к участникам фестиваля. – Всегда очень волнительно, когда встречаются два поколения, две юности, хотя сегодня здесь точно больше поколений, если учесть детей, которые приехали со своими молодыми папами и мамами. На мой взгляд, это очень полезно, когда одним работникам есть что рассказать: как строился завод, какие сложности стояли у него на пути, как их решали, а другим есть чему поучиться у старшего поколения. Наши ветераны – это золотой фонд, хранители традиций, тех традиций, которые сегодня позволяют заводу двигаться вперёд. Я всем желаю здоровья и массы позитивных эмоций от сегодняшнего мероприятия.

Председатель профсоюзного комитета Сергей Булацанов отметил: «Традиции, созданные старшим поколением, с честью приняты поколением молодым. Мы бы хотели, чтобы в свою очередь молодые работники предприятия впоследствии передали эти традиции дальше, следующему поколению, которое, возможно, сегодня находится здесь, среди нас. Я, конечно, имею в виду детей и внуков работников предприятия, которые тоже сегодня принимают участие в фестивале».

Генеральный директор ПАО «НЗХК» и председатель профсоюзного комитета вручили победителям состязаний грамоты и призы.

Когда встречаются два поколения, им есть о чём поговорить, что вспомнить, что-то узнать друг у друга. Заводская молодёжь и ветераны: «Два века – две юности!». Одни с радостью вспоминают эпоху своих достижений, а другие впитывают каждое их слово. Это не просто встреча пожилых и молодых, это встреча друзей, которых объединяют общее дело и любовь к своему заводу.

Роман ТАНАКОВ, НЗХК



Будем встречаться!

В сентябре совет ветеранов профсоюзной организации Чепецкого механического завода (г. Глазов) принимал у себя гостей – представителей ветеранской организации и первичной профсоюзной организации Кирово-Чепецкого химкомбината.

Много дел у ветеранских организаций, ведь забота о ветеранах – это помощь в решении их ежедневных насущных проблем, это материальная, юридическая и медицинская помощь. Кроме того, пожилым людям необходимы особое внимание и общение. Поэтому членам советов ветеранов приходится и праздники организовывать, и к начальству ходить «неудобные вопросы» задавать. А еще нужно и к лежачим больным успеть помочь, и в праздничные дни уделить им особое внимание. И многое, многое другое. В каждой ветеранской организации вопросы, волнующие пожилых людей, решаются по-разному. Поэтому, чтобы решать их успешно, находят новые подходы, и проводятся встречи по обмену опытом.

Коллег из Кирово-Чепецка мы встретили в городском Доме дружбы народов. Раиса Суворова – пред-

седатель первичной профорганизации ЖЭКа № 1 рассказала гостям о том, как строит профсоюз свою работу с неработающими пенсионерами АО «ЧМЗ». Были представлены стенды с фотографиями, иллюстрирующими работу не только ЖЭКа № 1, но и ЖЭКов № 2 и № 6. Предложена для ознакомления «Книга памяти», оформленная по воспоминаниям ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла и детей войны, состоящих на учете в ЖЭКе № 2. Все эти материалы гости очень внимательно изучали, задавали вопросы, рассказывали о своем опыте и фиксировали все на видеокамеру.

Гости ознакомились также с работой национальных обществ удмуртов, татар, немцев, евреев, бесермян, русских и др. в рамках целевой программы «Национально-культурное развитие города Глазова». Программа направлена на со-

единение усилий государственной и местной властей, общественных объединений для сохранения межнационального согласия, укрепления отношений взаимопонимания и сотрудничества. Общение закончилось посещением небольших этнических выставок.

В программу визита гостей принимающая сторона включила экскурсию по городу и в историко-культурный музей-заповедник УР «Иднакар».

Завершилась встреча дружеским обедом, где все могли пообщаться в неформальной обстановке, поговорить о житейских делах. Эта встреча показала, что обмен опытом получился полезным для обеих сторон. Такие мероприятия, общение, обмен свежими работками оживляют деятельность наших организаций, привносят в их работу много нового, нужного, полезного и способствуют сплочению ветеранского движения. По обоюдному мнению, подобные встречи необходимо продолжить в будущем.

Светлана МУХИНА,

специалист ППО ОАО «ЧМЗ»



Профсоюз позаботился о летнем отдыхе детей

Президиум ЦК профсоюза подытожил детскую оздоровительную кампанию 2017 года. Почти 25 тыс. детей атомщиков отдохнули этим летом с помощью профсоюза.

Отчеты по итогам летнего отдыха представили 75 профорганизаций РПРАЭП, из них 10 – территориальных. Из отчетов следует, что летом 2017 года для 24 879 детей был обеспечен организованный отдых, а это более 31% детей работников отрасли. С помощью профсоюза они смогли побывать в детских оздоровительных лагерях, санаториях, профилакториях и на базах отдыха.

Почти все организации смогли выделить родителям льготные путевки – не более 20% стоимости, а профорганизации ГНИИ «НПО «Луч», ФМБЦ им. Бурназяна ФМБА, АО «ГНЦ НИИАР», ПАО «ППГХО» и АО «НИАЭП» – бесплатные.

На удешевление стоимости лагерных путевок предприятия отрасли выделили 196 млн рублей (на 13 млн меньше, чем в 2016 г.), 133 млн рублей (на 18 млн меньше, чем в 2016 г.) выделили областные и городские бюджеты, только профсоюзная матпомощь – 11 млн рублей – не уменьшилась по сравнению с прошлым годом.

К положительным моментам стоит отнести то, что по сравнению с 2016 годом увеличилось количество детей, поправивших свое здоровье в санаторно-оздоровительных учреждениях.

Профсоюзные комитеты занимались не только организацией детского отдыха, но и досуговыми и обучающими программами. При профсоюзной поддержке в лагерях проходили фестивали, мастер-клас-



сы, экскурсии, велась кружковая работа.

В лагерях «Лесная поляна» (РФЯЦ-ВНИИЭФ) и «Зеленый мыс» (АО «УЭХК») прошли профсоюзные смены, а профсоюзная организация ОАО «КХЧК» проводила для детей профсоюзные уроки.

Летняя кампания 2017 года прошла без происшествий, ее сложности носили экономический и организационный характер. Самая большая проблема – снижение в 2017 году финансирования детского отдыха из региональных и муниципальных бюджетов. Например, компенсация Московской федерации профсоюзов из столичного бюджета на путевки в ДОЛ «Искорка» (ФГУП «ВНИИА») в 2016 году составила почти 7,5 млн а в 2017 году – только 3,2 млн рублей.

Региональные бюджеты перестали выделять деньги на текущий ремонт лагерей, сократилась продолжительность смен, родители получают денежную компенсацию по-

сле завершения отдыха детей – такой порядок многих не устраивает, не каждая семья может найти нужную сумму на полную оплату путевки. На эти проблемы обращали внимание профсоюзные организации ФГУП «СибНКС» ФМБА и ПАО «НЗХК», а терком ЗАТО Зеленогорск столкнулся с нехваткой льготных путевок.

В некоторых регионах, например, Ленинградской области, не хватает лагерей с развитой инфраструктурой, а в Нижегородской области не могут заполнить лагерь «Сергея», принадлежащий НИИИС.

Кстати, этим летом продолжили функционировать только 6 лагерей, принадлежащих предприятиям атомной отрасли. Кроме уже упомянутых «Искорки», «Сергея» и «Лесной поляны» сохранить детские здравницы смогли ПАО «ППГХО», у которого есть два лагеря в Забайкальском крае – «Аргунь» и «Спутник», и РФЯЦ-ВНИИЭФ, которому также принадлежит лагерь им. А.П. Гайдара.

Соб. корр.

«Искорка» вновь среди лучших

Оздоровительный лагерь ФГУП «ВНИИА» в очередной раз отмечен Московской федерацией профсоюза.

4 октября были названы лучшие организаторы отдыха в столичном регионе. Торжественное подведение итогов традиционного смотра-конкурса детских оздоровительных лагерей организаций города Москвы на лучшую воспитательную работу состоялось в Доме Союзов. Вел заседание председатель МФП Михаил Антонцев.

В конкурсе, который в этом году посвятили году экологии и году профсоюзной информации, приняли участие коллективы 32 лагерей.

Лагерь «Искорка» ФГУП «ВНИИА им. Н.Л. Духова» стал победителем в номинации «Реализация програм-

мно-методического комплекса в организации педагогического сопровождения в детском оздоровительном лагере».

Кубок победителя и грамота были вручены директору «Искорки» Елене Луганской. Вместе с другими победителями она была поощрена поездкой в Калининград для участия в семинаре и знакомства с оздоровительными лагерями области.

Этим летом в столичном регионе функционировало 45 детских оздоровительных учреждений, находящихся на балансах организаций и учреждений Москвы. В них отдохнули почти 43,5 тыс. детей.

В соответствии с Московским трехсторонним соглашением в 2017 году на проведение летней оздоровительной кампании из бюджета города была выделена субсидия в размере 150 млн рублей.



Субботний блюз профсоюза



Творческое объединение «Лесной мотив» радует горожан и друзей профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор» всё новыми и новыми проектами, открывая грани таланта у дебютантов, шлифуя мастерство опытных, самодельных артистов, вовлекая в свой круг просто увлечённых искусством заводчан и гостей из родственных городов.

Профсоюзные активисты вновь собрали зрителей в зале детской художественной школы на традиционный фестиваль авторской песни и поэзии «Лесной мотив». В седьмой раз проводится фестиваль и каждый раз – с новым подъёмом, свежими идеями и неповторимыми сюрпризами.

22 конкурсанта из 14 подразделений комбината «ЭХП», а также две гости из г. Трёхгорного представляли вокал и поэзию в номинациях, определённых условиями конкурса. Состав жюри в этом году был

«усилен» гостями из Екатеринбурга Светланой Надь – поэтом, членом Союза писателей России, директором Екатеринбургского издания «Марафон», руководителем проекта «Международный фестиваль «Поэтическое единство», и Еленой Бушуевой – бардом из Екатеринбурга, организатором и вдохновителем фестиваля «Сезар», членом оргкомитета фестиваля авторской песни «Август». Во главе с лидером профсоюза комбината Евгением Венгловским в жюри работали Галина Пилигримова, хормейстер, специ-

алист по вокалу; Ирина Родионова, преподаватель ДМШ по классу гитары; Сергей Комаров, музыкант, композитор, аранжировщик.

Штатные работники профкома и их добровольные помощники оформили фойе, зал и сцену, мастерицы столовой подготовили выставку-продажу кулинарных изделий и традиционный торт, который был эффектно выставлен на сцене в финале праздника.

По традиции дебютанты фестиваля прошли обряд посвящения в творческое объединение «Лесной мотив», получив отличительные символы – шейные галстучки от ветеранов. А факел творчества и вдохновения «Лесного мотива» был зажжён гостьей из Екатеринбурга Еленой Бушуевой. В перерыве праздника каждый зритель смог отдать предпочтение полюбившемуся конкурсанту во время голосования за приз зрительских симпатий.



Пока работало жюри, второе отделение вечера на сцене было отдано гостье из Екатеринбурга Елене Бушуевой, автору и исполнителю своих песен, лауреату многих бардовских конкурсов. Она представила «женскую» лирику под свой аккомпанемент на гитаре. «Субботный блюз» Елены прозвучал финальным аккордом и одарил исполнительницу аплодисментами благодарных слушателей и возгласами «браво».

Но все конкурсанты конечно же волновались и с нетерпением ожидали результатов конкурса. Каждый участник получал диплом фестиваля, подарочный набор от профсоюзной организации и специальный приз от спонсоров.

Дипломами были награждены работники ЭХП: в номинации «Исполнитель» – Татьяна Моисеенко и



Розе Ибрагимовой аккомпанирует бард Александр Митрохин

Елена Новохатская; в номинации «Поющая семья» – Дарья и Виталия Ткаченко; в номинации «Авторская поэзия» – Вера Абдрахманова, Валерий Шабанов, Сергей Жаков, Елена Татаркина.

Дипломантами фестиваля были признаны: Елена Хохлова (ЭХП) – в номинации «Исполнитель», Александр Митрохин (ЭХП) – в номинации «Авторская песня», Кристина Дерняева (г. Трёхгорный), Евгений Варфоломеев (ЭХП), Ва-

сий Бровкин (ЭХП) – в номинации «Авторская поэзия». Звание лауреатов фестиваля заслужили: в номинации «Поющая семья» – Эвелина и Дмитрий Зыковы (ЭХП), в номинации «Авторская композиция» – Галина Петрова (ЭХП), в номинации «Авторская поэзия» – Лада Анкушина (ЭХП), в номинации «Авторская песня» – Роза Ибрагимова (ЭХП), в номинации «Исполнитель» – Наталья Волкова (г. Трёхгорный).

Приз зрительских симпатий был отдан Розе Ибрагимовой (ЭХП). Даже в свой день рождения она пришла на фестиваль и, думаю, получила массу впечатлений, восторженных отзывов и поздравлений. Оригинальную песню В. Карпова «Такая хорошая мама» с юмором представили на суд зрителей и жюри Александр Шабалин (ЭХП) с дочерью Ксенией и сестрой Еленой Хохловой (ЭХП) – им и вручили Гран-при фестиваля в номинации «Поющая семья».

Фестиваль завершился красочным салютом под коллективное исполнение песни Булата Окуджавы «Не все то золото».

Наталья МУХИНА,

город Лесной

Фото автора

и **Алексея СЕЛИВАНОВА**



Работает компетентное жюри



Идёт голосование за приз зрительских симпатий

Много ярких побед и мировое признание

В Десногорске 7 октября завершился сезон водных видов спорта. Десногорцам-любителям гребли на лодках «дракон» 2017 год принес много ярких побед, мировое признание и новые ориентиры на будущее.

ВЫСОКАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Красивым финалом сезона стало традиционное открытое первенство Смоленской АЭС. В этом году его посвятили 35-летию атомной станции.

– Прошло лишь 5 лет с того момента, как десногорцы познакомились с греблей на лодках «дракон», а в городе уже есть свои призеры Европы и мира, представители сборной России, которые в ближайшее время примут участие в мировом первенстве в Китае, – подчеркнул, приветствуя спортсменов, заместитель директора САЭС Анатолий Терлецкий. – Число работников атомной станции, других предприятий, занимающихся этим прекрасным видом спорта, выросло многократно.

В закрытии сезона-2017 приняли участие 170 спортсменов из Десногорска, Москвы, Твери, Пушкино, Вышнего Волочка. На старт вышли 14 мужских и женских экипажей.

– Десногорск всегда радушно встречает спортсменов, – отметила представительница команды «Московский дракон» Анна Лецева. – Несмотря на холодную погоду, нам тепло от вашего приема, от дружеских отношений.

В борьбе за лидерство команды выступили на длинной дистанции (4,5 км – мужчины, 3 км – женщины) и традиционной короткой (500 м). Гонки получились на редкость зрелищными. Особенно острым было соперничество мужских экипажей. Как подчеркнул президент Русской ассоциации спортивных видов гребли Виталий Смирнов, в соревнованиях приняли участие сильнейшие экипажи в мужском классе из Центральной России. Золото взяла московская команда «7 холмов», серебро – у тверского «Шторма», бронза – у нашего «Атома». У женщин уверенную победу одержала команда «Московский дракон», серебро завоевали десногорские спортсменки «ЭЦМ – Смоленск», бронза – у сборной ППО САЭС «Фортуна».

Тренер ППО САЭС Вячеслав Раков особо отметил женскую команду «САЭС-Сервис» и мужскую команду турбинного цеха «Импульс», которые не вошли в тройку призеров, но красиво боролись за победу. Представляя свои трудовые коллективы, они являются ярким примером сплоченности и командного духа.

Победители и призеры получили награды от администрации и профсоюза Смоленской АЭС.



МИРОВОЕ ПРИЗНАНИЕ

– Спортивный клуб Смоленской АЭС по гребле на лодках дракон «Атом» вырастил в своих рядах 14 серебряных и бронзовых призеров Европы, 7 серебряных призеров мира, – говорит Вячеслав Раков. – Сколько личного времени спортсмены потратили на тренировки, сколько мозолей натерли! Все затраченные усилия им троекратно вернутся здоровьем, хорошим настроением, а также гордостью за свои спортивные успехи.

В 2017 году у мужской сборной «Атома» было много выездных соревнований. Участвовали в чемпионате и кубке России, в «Вызове тверского дракона», «Гонке чемпионов».

– Чемпионат Европы во Франции был для нас главным стартом, – признается представитель команды Виталий Федоров. – Мы начали готовиться еще зимой прошлого года. Очень рады, что оправдали доверие руководства концерна «Росэнергоатом», Смоленской АЭС и профсоюза, которые помогли с организацией поездки.

По итогам достижений «Атома» в 2015–2017 гг. решением общего собрания Русской ассоциации спортивных видов гребли 15 спортсменам присвоено звание мастеров спорта России. Соответствующие удостоверения и значки им были вручены в торжественной обстановке.





◀ – Европа нам уже «покорилась», а Россия еще нет. В следующем году будем стремиться войти в призеры чемпионата России, – делится планами спортсмен «Атома» Дмитрий Гладков. – Там соберутся сильнейшие гребцы. В этом году российские команды на чемпионате в Венгрии из 12 золотых медалей взяли 11, значит, борьба предстоит серьезная.

В 2017 году женская команда «ЭЦМ-Смоленск» также успешно выступила на международных соревнованиях.

– Решили попробовать силы в чемпионате мира в Венеции, оценить свои возможности, понять, куда расти, – рассказывает капитан Елена Шевеленкова. – Там было более 2000 участников – 18 команд из 16 стран. На

дистанции 500 метров мы заняли 2 место. Стали более уверенные, приобрели хороший опыт, готовы дальше работать и достигать новых высот.

Как отметил председатель профсоюза САЭС Юрий Кузнецов, водный сезон в Десногорске завершился, но мы с оптимизмом смотрим в будущее.

– Надеюсь, в следующем году наши спортсмены составят хорошую конкуренцию на соревнованиях российского и международного уровня, – подчеркнул Юрий Васильевич. – Приглашаю всех жителей Десногорска заниматься этим командным видом спорта.

Оксана ШАМАРОВА,
Смоленская АЭС