

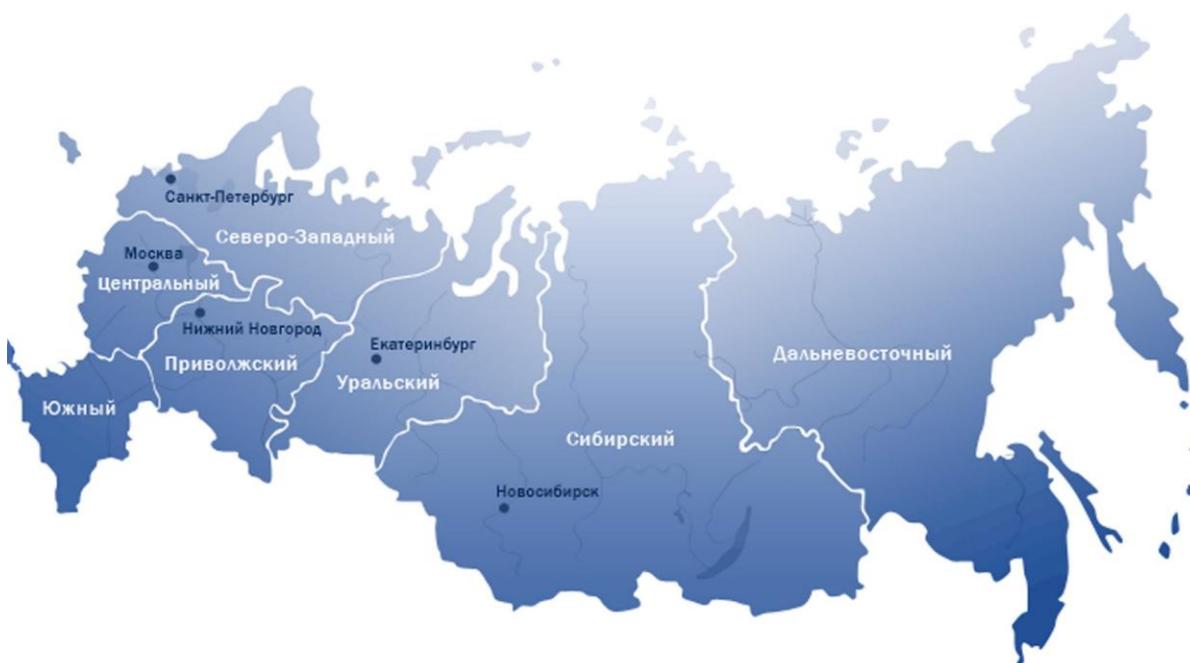
ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности

КОНТУР



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ



3-2019

## Оглавление

Оплата труда.....	2	Удалено: 2
Почему доходы граждан не растут?.....	2	Удалено: 3
Росстат обнаружил быстрый рост зарплат медиков .....	3	Удалено: 2
Охрана труда.....	5	Удалено: 3
Роструд назвал самые опасные профессии.....	5	Удалено: 3
Глобальное потепление и технологические преобразования порождают новые опасности .....	5	Удалено: 4
Экономика.....	6	Удалено: 5
Ситуация в российской экономике хуже, чем кажется чиновникам .....	6	Удалено: 5
Качество жизни.....	8	Удалено: 6
Чем измеряется счастье? .....	9	Удалено: 6
Трудовые отношения .....	13	Удалено: 6
Большинство россиян не волнует проблема «зарплатного рабства».....	13	Удалено: 7
Куда делись обещанные президентом 25 миллионов высокотехнологичных рабочих мест... ..	14	Удалено: 6
Дмитрий Медведев прогнозирует сокращение рабочей недели на мировом рынке труда .....	16	Удалено: 7
Автоматизация создаст новые рабочие места .....	17	Удалено: 8
Социальная защита .....	18	Удалено: 8
Регионы - лидеры по социальной ориентированности бюджетов .....	18	Удалено: 9
Депутаты предложили не лишать льгот ветеранов труда при смене региона.....	19	Удалено: 9
Охрана здоровья.....	20	Удалено: 13
По итогам всероссийской диспансеризации возможны корректировки в нацпроекте .....	20	Удалено: 14
Социальное партнерство.....	21	Удалено: 14
Выступление президента Владимира Путина на X съезде ФНПР .....	21	Удалено: 14
Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин принял участие в заседании X съезда ФНПР .....	23	Удалено: 15
Тезисы выступления президента РСПП Александра Шохина на X съезда ФНПР .....	25	Удалено: 17
Выступление Татьяны Голиковой на X съезде ФНПР .....	28	Удалено: 18
		Удалено: 18
		Удалено: 19
		Удалено: 20
		Удалено: 20
		Удалено: 21
		Удалено: 21
		Удалено: 21
		Удалено: 22
		Удалено: 23
		Удалено: 24
		Удалено: 25
		Удалено: 27
		Удалено: 28

## Оплата труда

### **Почему доходы граждан не растут?**

#### ***Счётная палата проанализировала исполнение федерального бюджета:***

- С 2013 по 2018 год реальные доходы россиян снизились на 8,5%.
- В первом квартале 2019 года реальные доходы населения упали на 2,3% по сравнению с первым кварталом 2018 года. Средние доходы населения за первый квартал 2019 года составили 29 920 рублей.
- Чтобы по итогам 2019 года доходы выросли, а не снизились по сравнению с 2018 годом, они должны увеличиваться со скоростью минимум 1% за квартал. По мнению представителей Счётной палаты, это маловероятно.
- Минэкономразвития ожидает, что к концу 2019 года реальные доходы населения вырастут на 1% к уровню 2018 года. В таком случае доходы должны расти еще быстрее – со скоростью выше 2% за квартал, уверены в Счётной палате.
- В 2017 году доля населения за чертой бедности (с доходами ниже прожиточного минимума) составила 19,3 млн человек. В 2018 году удалось снизить этот показатель до 18,9 млн человек, потому что повысили прожиточный минимум, от которого рассчитываются основные пособия малоимущим. Кроме того, подняли зарплату некоторых работников науки и социальной сферы. В 2019 году таких действий не запланировано, поэтому снизить бедность вряд ли удастся.
- По прогнозу Минэкономразвития, инфляции в 2019 году не выйдет за пределы 4,3%. Сейчас она составляет 5,3% и может приблизиться к прогнозным значениям, если до конца 2019 года не будет никаких проблем с внешней экономикой.
- Доля нефтегазовых доходов бюджета в первом квартале 2019 года составила 43,4%. С аналогичного периода 2018 года она уменьшилась на 2,2%.

При этом остаётся проблема зарплат «в конверте». По данным на 2019 год, в России проживают 81,3 млн человек трудоспособного возраста. Из них около 800 тыс. человек – официально зарегистрированы как безработные, 2,4 млн человек – неработающие инвалиды. 54 млн россиян трудоустроены, информация об их страховых взносах и стаже поступает в Пенсионный фонд России. Оставшиеся 24 млн трудоспособных людей либо не работают вовсе, либо получают «серые» зарплаты, которые в совокупности могут достигать 12 трлн руб. Это примерно 5,16 трлн рублей подоходного налога и страховых взносов, которые недополучает федеральный бюджет.

#### ***Как будут бороться с бедностью?***

В 2024 году правительство планирует снизить уровень бедности с текущих 12,9% до 6,6%. Минэкономики составило прогноз, что к этому времени реальные доходы граждан вырастут на 12,3% по сравнению с 2019 годом. К 2024 году произойдёт ускорение роста ВВП и реальных доходов и снизится безработица.

С 2021 года в России будет пересмотрена потребительская корзина – минимальный набор товаров и услуг, которые потребляет каждый человек. Соответственно увеличится минимальный размер зарплаты. В 2019 году средний прожиточный минимум – 11 280 руб.

Международная организация труда проанализировала данные 160 стран мира и подсчитала, что самая большая средняя заработная плата в 2018 году была в Швейцарии, она составила 5 426,27 долларов. США находятся в рейтинге стран по средней зарплате на девятом месте. Россия в 2017 году занимала 69-ую позицию. В 2018 году она поднялась на две позиции выше.

***Страны-лидеры по средней зарплате:***

1. Швейцария – 5426,27\$ в месяц
2. Люксембург – 3565\$
3. Катар – 3372,63\$
4. Австралия – 3306,13\$
5. Объединенные Арабские Эмираты – 3182,48\$
6. Норвегия – 3176,34\$
7. Сингапур – 3148,24\$
8. Дания – 3068,11\$
9. США – 2835,07\$
10. Гонконг – 2750,64\$
11. Сан-Марино – 2675\$
12. Ирландия – 2609,14\$
13. Япония – 2495,92\$
14. Нидерланды – 2473,05\$
15. Финляндия – 2451,07\$
16. Германия – 2420,63\$
17. Новая Зеландия – 2406,44\$
18. Швеция – 2360,21\$
19. Кувейт – 2358,91\$
20. Исландия – 2307,46\$

***Страны с самыми низкими доходами населения:***

1. Зимбабве – 21\$
2. Малави – 22\$
3. Венесуэла – 24,6\$
4. Демократическая Республика Конго – 27\$
5. Восточный Тимор – 28\$
6. Гамбия – 29\$
7. Соломоновы Острова – 30\$
8. Республика Конго – 32\$
9. Афганистан – 34\$
10. Бутан – 35\$
11. Мадагаскар – 35\$

*Источник: РегионыOnline*

## **Росстат обнаружил быстрый рост зарплат медиков**

Но больше всего по-прежнему получают нефтяники — их оклады втрое выше, чем у врачей.

Наибольшими темпами в России растут заработки тех, кто трудится в области здравоохранения и социальных услуг. В прошлом году их доходы увеличились на 23%, следует из данных Росстата, с которыми ознакомились «Известия». На первые строчки рейтинга самых быстрорастущих зарплат попали также сферы рыболовства и рыбоводства и производства готовых изделий. Наиболее высокими в абсолютном значении традиционно остаются доходы нефтедобытчиков и производителей табака и кокса.

### **Большая тройка**

Росстат представил данные о размерах зарплат в различных отраслях экономики в пересчете за час по итогам 2018 года. Как и в 2017-м, самыми дорогими специалистами остаются те, кто работает в нефте- и газодобывающих компаниях. Час их работы стоит 793 рубля. Согласно производственному календарю, в прошлом году сотрудники с полной занятостью отработали 1970 рабочих часов, то есть примерно 164 в месяц. Выходит, что в пересчете на месяц нефтяники и газовики получали около 130 тыс. рублей.

На втором месте по-прежнему остается сфера производства табачных изделий, где платят 739 рублей в час, или порядка 121 тыс. рублей в месяц. Замыкает тройку наиболее высокооплачиваемых сфер деятельности производство кокса и нефтепродуктов — здесь в среднем получают 735 рублей в час, или 121 тыс. рублей в месяц.

При этом темп роста зарплат в топ-3 самых доходных отраслей оказался ниже среднего по стране и не превысил 8%. Наиболее же заметно подорожал труд специалистов в области здравоохранения и социальных услуг. Почасовая оплата выросла на 23%, до 260 рублей в час (около 43 тыс. в месяц). Ощутимо увеличились доходы тех, кто работает в сферах рыболовства и рыбоводства и производстве прочих готовых изделий, — на 18% в обоих случаях, до 627 и 297 рублей в час соответственно (103 тыс. и 49 тыс. рублей).

В среднем по стране в 2018-м труд стоил 332 рубля в час — на 11% больше, чем годом ранее.

Стоит отметить, что приведенные Росстатом данные касаются именно сфер деятельности компаний, а не профессий конкретных людей. К примеру, зарплата бухгалтера в нефтедобывающей компании и в больнице будут довольно заметно отличаться.

### **«Температура по больнице»**

Безусловно, представленные Росстатом цифры — лишь усредненные данные, складывающиеся и из высоких доходов менеджмента, и из зарплат рядовых сотрудников, напомнила доцент департамента правового регулирования экономической деятельности Финансового университета при правительстве Наталья Залюбовская.

— Хороший рост показали зарплат в тех сферах, в которых они ранее держались на низком уровне. Так, увеличение доходов в сфере рыболовства объясняется большим объемом вылова водных ресурсов и, как следствие, увеличением оборотов предприятий отрасли. Таким образом, вполне логично, что часть прибыли идет на развитие производства, в том числе на увеличение зарплаты работников, — пояснила она.

Наиболее заметный рост зарплат в сфере здравоохранения и соцуслуг связан с исполнением майских указов президента, уверен гендиректор Института региональных проблем Дмитрий Журавлев.

Что же касается высоких зарплат в нефтегазовой, табачной и финансовой отраслях, то в ближайшее время они будут оставаться лидерами, считает завкафедрой экономической теории РЭУ им. Г.В. Плеханова Елена Устюжанина. Через несколько лет их могут потеснить новые виды деятельности, связанные с биоинженерией, цифровыми технологиями, возобновляемыми источниками энергии, считает специалист.

Однако при существующей в России разнице доходов высшего менеджмента и непосредственных исполнителей средняя заработная плата по стране — не самый точный показатель, отметила Елена Устюжанина. Более информативен медианный (то есть наиболее распространенный) уровень оплаты труда, считает она.

— Возьмем 100 работников, 10 из которых получают в месяц по 1 млн рублей, а остальные 90 — по 20 тыс. рублей. В этом случае медианная зарплата равна 20 тыс. рублей, а средняя — 118 тыс. рублей. По открытым данным, операторы буровых установок, взрывники и маркшейдеры нефтяных компаний получают около 65 тыс. рублей в месяц, что в два раза меньше средней зарплаты в нефтяной отрасли по данным Росстата, — пояснила «Известиям» эксперт.

Как ранее сообщали «Известия», за прошедший год 18,3% россиян заметили снижение размера своей зарплаты. Об этом свидетельствуют данные исследования Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС. Это не вполне сочетается с официальными данными Росстата об увеличении заработка на 9,4% за год в среднем по стране, поскольку ученые учитывают и неформальный сектор, и собственные ощущения респондентов.

*Автор: Анна Ивушкина  
Источник: Известия*

## Охрана труда

### **Роструд назвал самые опасные профессии**

По итогам 2018 года самой травмоопасной сферой деятельности в России стало строительство. Об этом сообщает RT со ссылкой на данные Роструда. По информации ведомства, на стройках умерли 21% от общего числа погибших на работе.

На втором месте, по данным Роструда, обрабатывающее производство (17% погибших). На третьем — лесное и сельское хозяйство, рыбоводство, рыбная ловля и охота (по 13%).

Следом идет деятельность, связанная с транспортировкой и хранением (12%) и добыча полезных ископаемых (8%).

Как сообщает ведомство, в прошлом году на производстве произошло 5,4 тыс. несчастных случаев с тяжелыми последствиями, что на 13% меньше показателя 2017 года. Из общего числа происшествий к гибели работников привели 1,4 тыс. несчастных случаев, в 2017 году — 1,7 тыс.

*Источник: РБК*

### **Глобальное потепление и технологические преобразования порождают новые опасности**

Международная организация труда (МОТ) представила доклад, приуроченный к отмечаемому 28 апреля Всемирному дню охраны труда.

В нем говорится, что ежегодно сотни миллионов человек получают разного рода травмы или заболевания на рабочих местах, которые лишают их трудоспособности. А технологические преобразования порождают новые опасности.

Эксперты МОТ встревожены тем, что изменения на рынке труда, связанные с глобальным потеплением на планете, демографическими потрясениями, появлением новых технологий и деградацией окружающей среды создают и новые опасности в сфере занятости. Сегодня для многих людей труд сопряжен с психосоциальными рисками, стрессом и инфекционными болезнями, в основном, сердечно-сосудистыми, респираторными и онкологическими заболеваниями.

Ежегодно 2,8 млн человек умирают в результате несчастных случаев на работе или от болезней, связанных с производством. Примерно 374 млн человек в год получают

разного рода травмы и заболевания на рабочем месте. Их нетрудоспособность даже в течение нескольких дней оборачивается потерей от 4 до 6 процентов глобального ВВП.

Эксперты отметили, что в последние годы на производстве используются новые технологии, такие как оцифровка, робототехника и нанотехнологии. Они, как предполагают многие медики, также могут влиять на психосоциальное здоровье. Многие из этих новинок содержат материалы, опасные для здоровья. Для снижения их вредного воздействия работодатели, по мнению МОТ, должны проводить специальное обучение работников, чаще организовывать инспекции условий труда и брать на вооружение разного рода защитные механизмы.

Кроме того, в МОТ в связи с глобальным потеплением рекомендовали работодателям создать для сотрудников комфортные и не опасные для здоровья условия с точки зрения климата.

Эксперты призвали руководителей компаний и предприятий не злоупотреблять уязвимым положением отдельных категорий населения, например, мигрантов и молодых людей, не эксплуатировать их как рабов, выплачивать им достойную заработную плату и не принуждать к непосильному труду. На сегодняшний день примерно 36 процентов всех трудящихся в мире работают более 48 часов в неделю.

Все эти нарушения на рабочем месте оборачиваются заболеваниями людей трудоспособного возраста. Ежедневно примерно 6 500 умирают в результате профессиональных заболеваний и более тысячи - в результате травм на рабочем месте.

«Да, речь идет об огромных экономических потерях, но мы должны помнить и о невообразимых человеческих страданиях. Все эти показатели жертв и пострадавших трагичны еще и потому, что многие из этих случаев заболеваний, увечий и гибели можно было бы предотвратить», - заявила представитель МОТ Манал Аззи по случаю публикации доклада.

В МОТ призвали добиваться повышения культуры безопасности на рабочих местах, в том числе путем повышения ответственности работодателей.

*Источник: ООН.рф*

## Экономика

### **Ситуация в российской экономике хуже, чем кажется чиновникам**

Индикатор деловой активности (PMI) в РФ опустился до трехлетнего минимума. Эта новость в среду пополнила перечень сообщений об ухудшении экономической ситуации. Добавил негатива Всемирный банк (ВБ), который ухудшил прогноз роста ВВП в РФ. Правда, глава Минэкономразвития (МЭР) Максим Орешкин призывает не беспокоиться и объясняет ухудшение прогнозов техническими соображениями. Накануне министр пообещал Владимиру Путину ускорение экономики во второй половине 2019 года.

Поводом для ухудшения перспектив российской экономики во ВБ называют санкционные риски, ужесточение кредитно-денежной политики, повышение налога на добавленную стоимость (НДС) и сокращение добычи нефти. Некоторые аналитики уверяют, что по этой, последней причине можно ждать не только снижения темпов роста ВВП, но и перехода его в отрицательную зону в течение двух кварталов подряд, что станет технической рецессией (см. [«НГ» от 05.06.19](#)).

Максим Орешкин заявил в среду о техническом характере ухудшения прогнозов Всемирным банком для РФ, который понизил прогноз по росту ВВП в 2019 году с 1,5 до 1,2%. По словам министра, это во многом связано с тем, что ВБ снизил ожидания роста мировой экономики с 2,9 до 2,6%. Так технически устроены прогнозы всех крупных международных организаций, которые глубоко не погружаются в анализ экономической динамики, – разъяснил гражданам Орешкин. Комментарий вызвал удивление у экспертов. Экономика РФ, конечно, сильно связана с мировой, но темпы ее роста не автоматически зависят от экономик других стран и уж тем более не могут высчитываться арифметически из цифр глобального роста.

Прогноз ВБ по РФ понижен не из-за того, что снижен прогноз мирового ВВП. Напротив – он снижен из-за того, что ухудшены прогнозы по Евроне, Бразилии, Мексике, РФ, Турции, странам Персидского залива, поясняет в своем Telegram-канале ММІ директор аналитического департамента «Локо-Инвест» Кирилл Тремасов (ранее работал в МЭР).

«Прогнозы ВБ и Международного валютного фонда (МВФ) по мировому росту – композиция страновых прогнозов, – поясняет Тремасов. – ВБ очень погружен в российскую тематику. Он имеет в РФ представительство, эксперты ВБ регулярно выпускают аналитику, встречаются с представителями Минэкономразвития, Минфина, ЦБ. На основании этого вносятся коррективы в макроэкономические модели ВБ по РФ. Так что прогноз по РФ – самостоятельный продукт, хорошо проработанный».

Нынешний случай – не первый, когда входят в клинч мнения ВБ и российских чиновников. И, судя по всему, эта ситуация будет повторяться. Минэкономразвития обещает в своих прогнозах на период до завершения нынешнего президентского цикла, что после провального 2019 года ВВП РФ начнет неуклонно расти и к 2024-му выйдет на темпы свыше 3% в год. Однако в декабре 2018-го, напоминает Тремасов, ВБ в своем обзоре обоснованно показывал, что на темпы выше 3% РФ может выйти лишь после 2028-го, когда в стране улучшится демографическая ситуация.

Чиновники упорно делают вид, что не слышат мнения «инакомыслящих» экспертов. Орешкин в среду не только подтвердил свой прогноз роста экономики в 2019-м на 1,3%, но и заявил о вероятности того, что цифра по итогам года окажется выше. За счет чего? Впрочем, менять позицию ему уже не с руки, ведь в начале июня он поделился оптимизмом с главой государства (см. «НГ» от 03.06.19), когда рассказывал Путину про два трека работы министерства – региональный (сам Орешкин теперь отвечает за Туву) и инвестиционный. «Экономический рост тоже начнет к концу года ускоряться», – заверил президента Орешкин.

Есть, впрочем, надежда, что президент не оставляет без внимания и другие прогнозы, причем не только от независимых внутренних источников и иностранных организаций. Например, в конце мая глава Счетной палаты Алексей Кудрин заявил, что официальная цель в 1,3% завершена, его оценка ВВП РФ в 2019 году – ниже 1%.

Но главное, правительственные чиновники отмахиваются от все новых фактов ухудшения ситуации в экономике. Объяснение Орешкина – «мы же предупреждали, что 2019-й будет плохим». Получается, надо переждать, забыть про 2019-й и ждать чудес в будущем, когда откроются краны финансирования национальных проектов за 25 трлн руб.

Но это в будущем. Пока же нефть спустилась с отметок 70 долл. за баррель до 61 в среду (что все еще в полтора раза больше, чем барьер отсечения в 40 долл. по бюджетному правилу). В среду стало известно, что индекс деловой активности PMI упал в мае до 49,8 пункта, оказавшись ниже критической отметки впервые с августа 2018 года (значение индекса выше уровня в 50 пунктов свидетельствует о росте экономической активности, снижение ниже этого уровня сигнализирует о ее спаде). Компании сокращали численность рабочих второй месяц подряд, и снижение занятости было значительным и максимальным с марта 2016 года, свидетельствуют данные исследования IHS Markit.

Эксперты обращают внимание, что разногласия по оценкам роста ВВП РФ в 2019 году между МЭР и ВБ не очень серьезные. «Индекс PMI обрабатывающих отраслей РФ в прошлом году с мая по август находился ниже 50 пунктов, но это не помешало росту ВВП РФ на 2,3% по итогам года», – сказал «НГ» эксперт-аналитик компании «Финам» Алексей Калачев. По его мнению, расхождение в прогнозе МЭР и ВБ на 0,1 процентных пункта не принципиально, не существенно, оно находится в рамках статистической погрешности. «Не вижу драмы», – говорит Калачев.

Калачев считает, что оптимизм МЭР (рост экономики РФ в 2020 году уже на 2%, а начиная с 2021 года – свыше 3% в год) зиждется на планах финансирования и реализации в полном объеме 12 национальных проектов и комплексного плана модернизации инфраструктуры.

«Главным фактором экономического роста должно стать ускорение темпов роста инвестиций в основной капитал. Можно ожидать, что вливание в экономику средств, предназначенных для решения модернизационных задач, как минимум подстегнет инвестиционный спрос на промышленную продукцию, что отразится в итоговых цифрах физического объема ВВП», – говорит Калачев. По его мнению, по той помпе, с какой преподносятся масштабные нацпроекты, можно было бы ожидать и более смелых прогнозов. «МЭР скромничает. С точки зрения аппаратной логики лучше пообещать меньше и перевыполнить, чем не справиться с завышенными прогнозами», – говорит эксперт.

Ведущий аналитик компании «Эксперт Плюс» Мария Сальникова не исключает, что прогнозы МЭР более точны, чем у ВБ. «Тут вопрос не столько оправдания прогнозов нашего Минэкономразвития, сколько действительно более углубленного изучения ситуации и реалистичного понимания перспектив до конца года, чем у Всемирного банка», – говорит Сальникова. Она отмечает положительную динамику спроса на долговые обязательства России – спрос был стабильным с начала года и годовая программа почти выполнена уже в первом полугодии. «В целом среди развивающихся рынков Россия выглядит уверенно – у нас профицитный бюджет, положительный платежный баланс, стабильная национальная валюта», – говорит эксперт.

«Возможно, МЭР делает ставку на то, что за счет более доступного кредитования можно ждать стабильности в строительном секторе, сохранится спрос на рынке недвижимости, – размышляет Сальникова. – А из-за инфляционного давления можно ждать снижения спроса на заграничные путешествия – деньги, отложенные на поездки, останутся в стране и будут потрачены на услуги и товары».

Директор департамента управления активами компании Eparium Group Денис Лисицын видит возможные факторы роста России, но не понимает, почему многие из них игнорируются властями. «Объективным фактором развития экономики является разработка и принятие новых концептуальных решений в развитии несырьевых секторов экономики. Они должны включать в себя ряд абсолютно банальных мер, таких как снижение налогового бремени, предоставление льготных кредитов под гарантию государства производственному сектору, снижение всех коммунальных тарифов, принятие мер по снижению цен на энергоносители как минимум на 50%. Необходимо перестать выполнять рекомендации МВФ и вкладывать деньги в ценные бумаги США и Евросоюза», – говорит Лисицын.

*Источник: «Независимая газета»*

## Качество жизни

## **Чем измеряется счастье?**

*Уровень счастья российских граждан достиг максимальной отметки за последние 24 года. Об этом недавно сообщил ВЦИОМ, обнародовав результаты проведенного им исследования. На вопрос "вы счастливы?" 35 процентов респондентов ответили "определенно да", 51 процент - "скорее да", 7 процентов - "скорее нет". Затруднились с ответом 3 процента опрошенных.*

*Чем счастливы россияне? Что означает понятие "уровень счастья" и как он измеряется? Обсудим тему с заведующим Лабораторией сравнительных социальных исследований НИУ ВШЭ Эдуардом Понариным.*

### ***Почему счастье стало предметом социологии? Это ведь скорее самоощущение.***

**Эдуард Понарин:** Счастье - предмет не только социологии. Его и психологи изучают, и физиологи. Счастье мотивирует поведение человека. Если мы хотим знать, чего ожидать от людей, то должны понимать природу счастья. Если нам интересно, какого рода политики будут популярны, мы должны понимать, какие факторы в обществе влияют на счастье. Счастье служит также индикатором экономического благополучия или неблагополучия общества, хотя материальные показатели здесь решают не все. Я, например, в своей работе стремился показать идеологическую сторону счастья. Но даже если исходить из экономических соображений, счастье - более базовая категория, чем доходы, поскольку стремление быть счастливым есть у каждого человека.

### ***Как социологи измеряют счастье?***

**Эдуард Понарин:** Есть разные методы. Например, дневниковый, когда участник исследования регистрирует ежедневно свой уровень счастья по заданной исследователем шкале, но этот метод сложный и дорогостоящий. Есть методы психологические, когда в анкете дается целый блок вопросов, идущих подряд. В социологии, особенно в больших исследованиях, где в анкете и так много вопросов, невозможно уделить столько времени измерению одного-единственного параметра. В World Values Survey (Всемирное исследование ценностей) и в European Values Study (Европейское исследование ценностей) есть два вопроса о счастье. Один - это прямой вопрос о том, насколько человек счастлив по четырехбалльной шкале, другой - насколько человек удовлетворен своей жизнью по десятибалльной шкале. Это немножко разные вопросы. Уровень счастья говорит скорее об эмоциональном состоянии человека в данный момент, тогда как удовлетворенность жизнью отражает долгосрочный и рациональный взгляд.

### ***Социологи сравнивают уровень счастья в разных странах. Но как можно сравнивать, если в каждой стране свои представления о счастье?***

**Эдуард Понарин:** Тем не менее счастье как биохимическое состояние организма везде более или менее одинаковое. К нему можно идти разными путями. Скажем, буддистский монах способен путем медитации вогнать себя в состояние эйфории и, находясь в спартанских условиях, чувствовать себя очень счастливым. А кто-то, находясь в более комфортных условиях, тем не менее ощущает себя несчастливым. Счастье - это эмоциональное состояние, и его легко измерить самым простым вопросом. Социологи спрашивают людей: "Вы счастливы?" И предлагают четыре варианта ответа: "Очень счастлив. Скорее счастлив. Скорее несчастлив. Совсем несчастлив".

### ***В других странах эта же шкала? Она универсальная?***

**Эдуард Понарин:** Да. И она позволяет много чего узнать. Например, то, как соотносятся деньги и счастье.

Измерение счастья помогает лучше понять и уровень развития общества, и мотивацию людей.

***Прибавка в богатстве делает человека счастливее?***

**Эдуард Понарин:** Это только в том случае, если человек был беден. Деньги важны, когда их нет. И вообще люди ценят то, чего им не хватает. А когда у них уже что-то есть, они ценят это меньше. Например, для всех кислород жизненно необходим. Но мы о нем особо не думаем, потому что кислород доступен, он бесплатен в любых количествах - пожалуйста, дышите. Но если кому-то перекрыть кислород, он быстро почувствует его ценность. Когда тебе нечего есть, то появление еды - это уже счастье. Когда какие-то базовые вопросы решены, то чуть больше денег или еды в холодильнике не сделают тебя заметно счастливее, счастье в таком случае определяется другими вещами. То есть измерение счастья помогает лучше понять и уровень развития общества, и мотивацию людей, и в этом смысле счастье является более универсальной категорией, чем такие фундаментальные экономические показатели, как доход или ВВП на душу населения.

***С какого года вы изучаете счастье?***

**Эдуард Понарин:** Мы начали исследования в 1981 году. Это был проект World Values Survey (Всемирное исследование ценностей), в нем участвуют многие страны.

***И как в течение прошедших лет менялся уровень счастья в странах - участницах проекта?***

**Эдуард Понарин:** В Европе он держался более или менее стабильно. В США с какого-то момента слегка упал. А в России резко просел в 90-е годы, и понятно почему: распался СССР, рухнула система коммунистического мировоззрения, экономическое положение, прямо скажем, не радовало. Людям было стыдно за свою страну, на фоне других она выглядела ушербно.

***С какого года уровень счастья начал расти?***

**Эдуард Понарин:** С 2000-го. Тут сыграли свою роль несколько факторов. Один из них - естественный: несчастливые люди вымирают. Старшее поколение, которое социализировалось в СССР и усвоило советскую систему ценностей, не очень понимало новую социальную, экономическую, политическую реальность. Даже в 2000-х, когда экономика росла, эти люди оставались не слишком счастливыми. Но время идет, старики уходят. А молодые в новой реальности чувствуют себя вполне сносно, потому что они в ней родились и другой просто не знали.

***От того, как люди воспринимают свою страну, их личное счастье в какой-то степени зависит или нет?***

**Эдуард Понарин:** Оно зависит и от стабильного экономического положения, и от того, насколько люди гордятся своей страной, насколько они уверены в том, что она идет в правильном направлении. Между 2000 и 2008 годами у нас заметно вырос уровень жизни. По шкале счастья Россия также продвинулась. Затем экономика впала в ступор. Но в 2008 году была война в Южной Осетии, и неожиданно люди почувствовали, что Россия может претендовать на какую-то роль в международной иерархии. Руководство страны предложило новую повестку дня, которая оказалась популярной среди значительной части населения. Это компенсировало потери от кризиса. В 2014 году, во время крымской кампании, чувство гордости за Отечество усилилось. Счастья снова прибавилось. Сейчас формируется новое мировоззрение. Оно отличается от советского, и молодежь его принимает. В разных регионах своя специфика, влияющая на социальное настроение. В Чечне, например, большое значение имеет религия. Она сплачивает. Уровень счастья там высок, хотя с экономической точки зрения люди в Чечне живут не так уж хорошо.

***В качестве государственной идеологии в России утвердился патриотизм. Это официально не декларируется, не закреплено в Конституции, но понятно, что в воздействии на массовое сознание патриотизм сейчас играет главенствующую роль. Ощущение счастья у россиян еще и этим подпитывается?***

**Эдуард Понарин:** Безусловно. Люди гордятся тем, что Россия - великая держава, мощная военная сила.

***Показатель удовлетворенности жизнью с 2008 года ползет вниз, а уровень счастья в стране растет. Как так?***

**Эдуард Понарин:** Отвечая на вопрос "вы счастливы?", люди оценивают свое эмоциональное состояние в данный момент. А когда их спрашивают, "насколько вы удовлетворены своей жизнью в целом", они отвечают более рационально, имея в виду и длительную перспективу. И довольно интересны расхождения между этими ответами. На рациональном уровне люди понимают, что жизнь не улучшается, но эмоционально пока еще довольны ситуацией.

В Чебоксарах люди счастливее, несмотря на то, что средний уровень жизни там ниже, чем в Москве.

***Как по шкале счастья выглядят страны бывшего СССР в сравнении с Россией?***

**Эдуард Понарин:** Украина - значительно хуже. Особенно последние годы. Конечно, в России и бывших странах Союза на уровень счастья значительно влияет экономическое положение граждан. Но имеют значение и нематериальные факторы. Например, возраст и связанное с ним самоощущение. Кроме того, важна идеология. Старшему поколению прививалась идея о равенстве, справедливости и т.п. И та новая страна, будь то Украина, Белоруссия или Казахстан, которая возникла после развала Советского Союза, не соответствовала этим представлениям, а люди в старости уже не меняют своих убеждений или меняют, но не так быстро. Поэтому они менее счастливы. А вот молодые чувствуют себя в новой реальности как рыба в воде, она для них естественная среда.

***В российских регионах со счастьем тоже все по-разному?***

**Эдуард Понарин:** Несомненно. И это отчасти обусловлено их неравенством. Скажем, Москва и Петербург - самые богатые регионы России, но не самые счастливые.

***В регионах люди счастливее, чем в столицах?***

**Эдуард Понарин:** Да.

***Почему?***

**Эдуард Понарин:** Потому что человек существо не только социальное, но еще и иерархическое. Скажем, московский пенсионер знает, что за МКАДом люди живут гораздо хуже, чем он. Это знание теоретическое, а в реальной жизни он сравнивает с тем, что видит. А видит он дорогие автомобили, которые не может себе позволить. Видит людей, пьющих кофе за 300 рублей, который он тоже не может себе позволить. И это сильно влияет на его самоощущение. Он чувствует, что находится внизу социальной иерархии. А в Чебоксарах, например, люди счастливее, несмотря на то, что средний уровень жизни там ниже.

Москва и Петербург - самые богатые регионы России, но не самые счастливые.

***Европейские страны не имеют таких перепадов в уровне счастья?***

**Эдуард Понарин:** Если иметь в виду Скандинавию, то да. Для Дании, Исландии, Финляндии, Швеции характерна высокая степень социального равенства. Там не только

средний уровень дохода выше, чем в странах СНГ, но и социальное равенство выше. Там дети миллионеров обучаются в обычной государственной школе, потому что это очень хорошая школа. Вообще в скандинавской культуре не принято кичиться своим богатством. Там люди не покупают слишком дорогие автомобили. "Феррари" вы в Хельсинки не увидите. Может, у какого-то очень богатого человека есть замок во Франции и там стоит "Феррари" или "Ламборджини", но у себя дома он будет ездить на "Вольво". И это способствует социальной солидарности. Люди ощущают себя согражданами.

***Страны Скандинавии отличаются от других богатых стран высоким уровнем счастья?***

**Эдуард Понарин:** Да. Но они также отличаются высокой степенью национального единства. Например, в США социальное расслоение настолько велико, что люди, принадлежащие к разным классам, зачастую воспринимают друг друга почти как представителей разных наций. А в Финляндии или Швеции культивируется социальное равенство. Поэтому там и более высокий уровень счастья.

***Есть ли разница в уровне счастья между сельским и городским населением России?***

**Эдуард Понарин:** Да, и это зависит от доходов. В деревнях, конечно, живут гораздо беднее, чем в городах. Но местами сохранилась некая соседская община. Все друг друга знают, общаются. Высокий уровень доверия, сплоченности. Не дай бог, в такой деревне высунуться и показать свое отличие от других, в лучшую или худшую сторону.

***То есть на селе уровень счастья выше, чем в городах?***

**Эдуард Понарин:** В целом выше. Особенно в мусульманских регионах, где еще и пьют меньше. Когда много пьешь, это очень сказывается на доходах. Поэтому Татарстан, он и экономически относительно благополучный, и один из самых счастливых регионов. Чечня же не очень благополучный регион с точки зрения экономики, но весьма благополучный с точки зрения счастья.

Счастье можно испытывать либо от достижения материальных целей, либо идеализируя собственное положение.

***Религия как-то влияет на уровень счастья?***

**Эдуард Понарин:** В странах, где большинство населения составляют люди с глубоко укорененным религиозным сознанием - да. Там человек уповает еще и на Бога. Будучи верующим, ты проникаешься мыслью, что Всевышний о тебе заботится, и если ты себя ведешь правильно, то он тебе поможет. Это создает ощущение защищенности, люди чувствуют себя более комфортно и более счастливо. В России же прямой корреляции между счастьем и верой не наблюдается. Это, видимо, потому, что в посткоммунистическое время к религии обратились те, кто изначально чувствовали себя несчастными. Таким образом религия у нас мало что добавляет к счастью.

***А национальная идеология добавляет?***

**Эдуард Понарин:** Да, и очень существенно. Тот же патриотизм, например. Здесь вообще многое зависит от идеологических установок. Счастье можно испытывать либо от достижения материальных целей, либо идеализируя собственное положение: мы бедные, зато духовные.

***Судя по опросам, чем счастливы российские граждане?***

**Эдуард Понарин:** Они счастливы благополучием в семье. Они находят радость в детях и внуках. Они счастливы, поскольку в жизни все удалось. Они видят счастье в интересной работе. Они довольны здоровьем своим и своих близких.

***А чем несчастливы?***

**Эдуард Понарин:** В ряду факторов, ухудшающих социальное самочувствие, - болезни и старость, конфликты в семье, отсутствие хорошей работы, одиночество, плохие жилищные условия, отсутствие уверенности в завтрашнем дне.

***Можно ли результаты опросов интерпретировать слишком оптимистично, делая вывод о почти поголовной счастливости россиян? Ведь на вопрос "счастливы ли вы" граждане почти всегда дают положительный ответ. Ну кто же скажет "я неудачник на работе, у меня жуткие отношения в семье, дети оболтусы"?***

**Эдуард Понарин:** Тем не менее всегда есть отличия в ответах. Если на вопрос "счастливы ли вы" человек отвечает "скорее несчастлив", значит ему действительно нехорошо. И когда таких людей много, это означает, что в стране что-то неладно. Существует же корреляция между самоубийствами и ответами на вопросы о счастье. Если бы все говорили "у меня все нормально", такой корреляции не существовало бы.

***Является ли уровень счастья показателем социального самочувствия общества?***

**Эдуард Понарин:** Да. И это тоже одна из причин, по которой его стоит изучать.

*Российская газета - Федеральный выпуск № 114(7872)*

## **Трудовые отношения**

### **Большинство россиян не волнует проблема «зарплатного рабства»**

Проблема так называемого зарплатного рабства, несмотря на пять лет действия законодательного запрета работодателям безальтернативно определять для сотрудников зарплатный банк, существует до сих пор. Большинство работников, опрошенных «Левада-центром», признались, что работодатель просто поставил их перед фактом получения зарплаты через определенный банк. При этом почти половина опрошенных даже не знают, что у них есть право выбора.

«Левада-центр» провел опрос населения, получающего жалование на «зарплатную карту», чтобы исследовать вопрос, сталкиваются ли россияне с проблемой «зарплатного рабства». По результатам опроса, которые имеются в распоряжении "Ъ", две трети работников (66%) отметили, что при трудоустройстве на текущее место работы им был предложен только один банк для получения зарплаты, без альтернатив. Остальные, кроме 2% затруднившихся ответить, считают, что выбор у них был. При этом 39% сотрудников сталкивались с такими проблемами при использовании зарплатной карты, как высокие комиссии при снятии наличных в банкоматах сторонних банков, при переводе средств на карты других банков, отсутствие бонусов и слабая развитость сети банкоматов зарплатного банка.

Де-юре «зарплатное рабство» отменено еще в 2014 году. Тогда в Трудовой кодекс были внесены поправки, позволяющие физлицам при устройстве на работу указывать в заявлении банк, в который должна быть переведена зарплата. Также в кодексе прописали право на замену зарплатного банка.

Глава Национального совета финансового рынка (НСФР) Андрей Емелин отмечает, что, когда принимался закон об отмене «зарплатного рабства», против него многие приводили контраргумент: закон излишен, так как действовавшее на тот момент законодательство и так предоставляло право на выбор банка. «Тогда депутаты признали, что это право действительно есть, но оно не транслируется работнику,— пояснил “Ъ” господин Емелин.— Неосведомленность людей о наличии у них права фактически блокирует им использование возможностей, которые им дает финансовая система». Не может волновать то, чего ты не знаешь, заключил он.

По его словам, борьба с «зарплатным рабством» в равной степени заключается как в противодействии недобросовестным практикам навязывания банка работодателями, так и в повышении финансовой грамотности самих граждан. И работа в этом направлении уже ведется. В марте правительство внесло в Госдуму законопроект, вводящий штрафы для работодателей за воспрепятствование выбору зарплатного банка. В апреле ФАС для борьбы с «зарплатным рабством» предложила ввести нулевые комиссии на снятие наличных в любых банкоматах, но глава Сбербанка Герман Греф пригрозил, что это решение «очень серьезно повлияет на наличие сети банкоматов». Еще одно предложение выдвинул ЦБ: перечислять зарплату в рамках системы быстрых платежей (СБП). Для этого работнику нужно будет лишь предоставить работодателю свой номер телефона, а зарплата будет приходить в тот банк, который он выберет сам среди участников СБП.

*Автор: Виталий Солдатских  
Источник «Коммерсантъ»*

### **Куда делись обещанные президентом 25 миллионов высокотехнологичных рабочих мест**

В России не хватает около 2,7 миллиона рабочих мест, следует из доклада аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza. Выводы сделаны из официальных данных Росстата, согласно которым не имеют работы 3,67 миллиона россиян из 75,7 миллионов трудоспособного возраста. При этом предприятиям регионов требуется порядка 970 тысяч работников. Но даже если все эти вакансии будут заполнены, безработица упадет с нынешних 4,9% до 3,6%, то есть не трудоустроенными останутся 2,7 миллиона человек.

При этом только в пяти субъектах Российской Федерации (Москве, Санкт-Петербурге, Ямало-Ненецком и Чукотском автономных округах и Магаданской области) вакансий больше, чем соискателей. В других регионах люди даже потенциально не могут устроиться, так как работать просто негде.

За сухими цифрами статистики кроется еще несколько очевидных проблем. Во-первых, в современной России наличие работы еще не гарантирует достойную жизнь. Для страны характерен такой феномен, как «работающие бедняки». Люди могут каждый будний день ходить на завод, в школу, поликлинику, но с трудом сводить концы с концами. Поэтому о многом говорит тот факт, что даже таких, низкооплачиваемых, вакансий не хватает.

Во-вторых, в число работающих государство записывает самозанятых. По оценке РАНХиГС, для 8,7 миллионов человек, то есть для 11,7% граждан неофициальные заработки — единственный источник дохода, а 30 миллионов человек (40,3% работающих) совмещают подработку с официальным трудоустройством.

Получается, что огромное количество россиян вынуждены крутиться как могут, чтобы как-то обеспечить семью. При этом эффективность такого труда для экономики весьма сомнительна. Ведь вряд ли частные отделочные работы можно считать способом построения «цифровой экономики».

Но сейчас мало кто помнит, что в России был план не только трудоустройства всех желающих работать, но и создания таких рабочих мест, которые бы обеспечили стране настоящее экономическое чудо. Еще в конце 2012 года в послании Федеральному Собранию президент Владимир Путин призвал создать 25 миллионов рабочих мест, соответствующих современным требованиям.

«Мы поставили задачу к 2020 году создать и модернизировать 25 миллионов рабочих мест. Это очень амбициозная и трудная задача, но мы можем её решить. Мы можем помочь людям найти хорошую и интересную работу. Именно качественные рабочие места станут локомотивом роста зарплат и благосостояния граждан. Это главное направление нашего удара, что называется. Нам нужно возродить инженерные школы и подготовку рабочих кадров. Вообще на человека труда нужно больше обращать внимания», — сказал тогда глава государства.

До начала 2020 года осталось чуть более восьми месяцев. Но нынешнее положение таково, что людям не хватает не то что интересной, но вообще какой-либо работы.

*Профессор кафедры государственного права и государственного строительства ИГГУ им. Шолохова Богдан Збышко* считает, что созданию обещанных рабочих мест во многом помешали внешние факторы:

— Если бы роль играли только внутренние факторы, то к нынешнему моменту удалось бы создать если не 25 миллионов рабочих мест, то близкое к тому количество. Но есть внешние факторы. Президент сделал свое заявление перед 2014 годом, когда произошел кризис в отношениях с Украиной и Западом. Тогда всё пошло совсем не так, как планировалось. Факты всегда находят отражение в планах, которые строим.

Конечно, оправдания тому, что рабочие места не созданы, нет. Но над этим государство работает. Хотя изначальный план не реализовали в силу объективных причин.

**«СП»: — Может, как раз скорейшее создание высокотехнологичных рабочих мест и есть способ преодоления санкций.**

— Наверное, санкции помогают нам выполнить задачу. Но не всё так просто. Недавно была история, когда на одном из сельхозпредприятий решили перенять передовой опыт. Завезли скот из Америки, пригласили инструктора и стали 60 наших граждан учить фермерству. Но в итоге обучиться смог только один человек. Сказались и уровень образования в стране и другие факторы. Преодолеть последствия санкций можно при помощи инноваций, но это вопрос не одного дня.

*Независимый эксперт по проблемам рынка труда профессор Андрей Гудков* главную причину в отсутствии новых рабочих мест видит в структуре российской экономики:

— Необходимо инвестировать до 25% ВВП в основной капитал предприятий и организаций, а у нас вкладывают только 20%. При этом из этих 20% значительная часть просто стоимость сырья, материалов и энергоресурсов, то есть по сути это не инвестиции в основной капитал. Сказывается и огромный вывоз капитала за рубеж, так как надо отдавать огромный корпоративный долг, который составляет около \$ 560 млрд. Есть еще отток капитала, связанный с неуверенностью предпринимателей в завтрашнем дне.

**«СП»: — В условиях санкций выгодно вкладывать в собственное производство.**

— Чтобы появилось высокотехнологичное рабочее место, надо вложиться. Надо купить оборудование, обучить специалистов, иначе никакого рабочего места не будет. Но капиталист предпочитает свои деньги спасать за рубежом. У нас в стране капиталистами новой волны становятся силовики, которые отжимают бизнес.

В экономике есть понятие «локаут». Это когда рабочие борются за свои права и устраивают забастовку, а владелец предприятия в ответ останавливает производство и выкидывает рабочих на улицу. Так вот «локаут» можно сделать, просто не поднимая

уровень производства, а выжимая из оборудования все соки, наплевав на то, что оно становится небезопасным.

**«СП»: — Как изменить эту ситуацию?**

— Если мы считаем, что рыночная экономика эффективнее социалистической, то надо создавать условия для бизнеса. Если мы считаем, что лучше социалистическая экономика, то надо проводить национализацию, хотя бы до того уровня, что есть в Китае. Но проблема в том, что мы этот уровень давным-давно превысили. И это не помогло! Значит, надо создавать условия для бизнеса.

*Источник: Свободная пресса*

### **Дмитрий Медведев прогнозирует сокращение рабочей недели на мировом рынке труда**

В скором будущем технологический прогресс может привести к тому, что мировая экономика перейдет на четырехдневную рабочую неделю, считает премьер-министр Дмитрий Медведев.

Глава российского правительства принял участие в работе Международной конференции труда, организованной в швейцарской Женеве по случаю 100-летия Международной организации труда. Делегации из десятков стран мира в течение нескольких недель будут обсуждать развитие трудовых отношений в современном и быстроразвивающемся мире. А изменения могут быть существенными.

- Технологический прогресс приводит к сокращению не только рабочих мест, но и рабочего времени, к расширению досуга. Весьма вероятно, что будущее - за четырехдневной рабочей неделей как основой социально-трудового контракта, - заявил Медведев, выступая на конференции.

Сто лет назад, напомнил премьер-министр, промышленник Генри Форд принял решение сократить рабочую неделю своих сотрудников с 48 до 40 часов и получил впечатляющий рост производительности труда. Также он рассказал об опыте одной компании из Новой Зеландии, которая ввела четырехдневную неделю, а производительность труда в пересчете на один час рабочего времени выросла на 20 процентов.

В российском правительстве к такому развитию событий готовятся. "Эти четыре дня - это как раз возможный ответ на трансформирующийся мир вызовов, когда одни профессии будут умирать, другие будут приходить им на смену, - сказала вице-премьер Татьяна Голикова в разговоре с журналистами. - Возможно, с учетом такой глобальной цифровизации не потребуются такого большого количества трудовых ресурсов, занятых на конкретном рабочем месте". Важно иметь в виду вопросы социальных гарантий граждан и зарплаты, подчеркнула она. "Какую заработную плату они будут получать: такую же, как когда они были заняты пять дней или чуть больше, или в уменьшенном виде, здесь вопрос остается открытым", - сказала зампред правительства.

Второй эффект от четырехдневной рабочей недели - снижение стресса у сотрудников. "Постоянная погоня за успехом оборачивается системной усталостью, хроническим стрессом, - отметил Дмитрий Медведев. - Люди подчас просто сгорают на работе. Все это приводит к снижению производительности труда, что, в свою очередь, сказывается на экономических показателях". Всемирная ассамблея здравоохранения несколько недель назад признала болезнью синдром эмоционального выгорания. "Нам нужны новые подходы к таким базовым понятиям, как рабочий день и рабочее место, - считает председатель правительства России. - Речь идет о более лояльной организации

рабочего времени: гибкие графики, дистанционные форматы, вызов сотрудников по мере необходимости".

С фундаментальными переменами на рынке труда сталкиваются абсолютно все страны. А поскольку мир сегодня глобализован, то регулирование трудовых отношений нуждается в общих принципах, считает Дмитрий Медведев. Однако действия отдельных стран не только мешают сформировать такие единые подходы, но расшатывают складывавшийся десятилетиями существующий миропорядок. "Такие вещи, как нелегитимные санкции, протекционизм, торговые войны, другие искусственные барьеры, негативно сказываются в том числе на состоянии рынка труда, на экономике стран в целом", - указал премьер. Поведение отдельных стран в торгово-экономической сфере становится все более агрессивным, буквально на грани произвола, добавил премьер.

- Россия против новых "берлинских стен", мы придерживаемся принципов открытости, уважения национальных интересов, взаимовыгодного сотрудничества, - заверил Медведев.

*Источник: «Российская газета»*

### **Автоматизация создаст новые рабочие места**

Роста роботизации в ближайшие три года ожидают 79 процентов отечественных компаний, опрошенных "Делойт". При этом более половины работодателей уверены, что это приведет к переквалификации действующих сотрудников и привлечению новых.

Кроме того, исследование показало, что 74 процента российских компаний и 62 процента иностранных не видят корреляции между продуктивностью и вовлеченностью сотрудников. Передовые компании уделяют максимум внимания качеству взаимодействия с сотрудником на всех этапах: при поиске работы, трудоустройстве, в ходе адаптации, обучения и развития, оценки и получения вознаграждения, при управлении эффективностью, карьерным ростом и внутренней мобильностью, а также при поддержании связей с бывшими сотрудниками (развитие сообщества "выпускников"). Качество этого взаимодействия напрямую зависит от уровня зрелости HR-процессов, наличия развитой технологической инфраструктуры и инструментов аналитики, а также рабочей среды и психологического климата.

Социально ориентированные организации выходят за рамки корпоративных миссий, стремясь придать новый смысл рабочему месту и учесть личностные особенности каждого сотрудника.

"Работодатели как в мире, так и в России прекрасно понимают необходимость более грамотного взаимодействия с существующими сотрудниками, сохранения их в организациях. Важность тренда "управление опытом сотрудника" понимает 78 процентов российских и 84 процента международных компаний. Используя опыт сотрудника в качестве инструмента управления, можно точно выстраивать стратегии работы с различными профилями (категориями) сотрудников, корректируя наиболее "проблемные" зоны. Одновременно с этим грамотное выстраивание стратегий работы с разными профилями сотрудников является важным фактором повышения эффективности компании путем снижения текучести персонала и, как следствие, снижения расходов", - отмечает Вера Витальева, директор группы по управлению персоналом и организационными изменениями компании "Делойт", СНГ.

*Источник: «Российская газета»*

## Социальная защита

### **Регионы - лидеры по социальной ориентированности бюджетов**

Наибольший объем социальных расходов на человека выделяется из бюджетов в Москве, Санкт-Петербурге, Сахалинской области, ХМАО и ЯНАО, меньше всего средств на это направление выделяется на Чукотке, Камчатке и в Якутии, свидетельствуют результаты рейтинга РИА Новости.

### **Рост расходов на социалку**

Во всех субъектах России в 2018 году по сравнению с 2017 годом выросли суммарные доходы консолидированных бюджетов на 15,2%. Это позволило регионам нарастить и расходы, суммарно в 2018 году по сравнению с предыдущим годом они выросли на 9,9%.

Расходы консолидированных бюджетов всех субъектов Российской Федерации на образование в 2018 году увеличились на 12,1%, на культуру и кинематографию — на 7,6%, на здравоохранение — на 12,2%, на социальную политику — на 9,4%, а на физическую культуру и спорт — на 11,5%.

Результаты рейтинга показывают, что разрыв в объемах социальных расходов из консолидированных бюджетов, скорректированных на индекс бюджетных расходов, в регионах-лидерах и аутсайдерах отличается более чем в 4,5 раза.

Лидером по темпам роста стала Республика Алтай, где скорректированные социальные расходы на одного жителя увеличились на 40,2%, а также Республика Хакасия и Амурская область с ростом более чем на 25%.

В этих трех регионах расходы на образование выросли более чем на 20%, а на здравоохранение — более чем на 50%. Среди социальных статей расходов консолидированного бюджета в Республике Алтай в 2018 году более чем в два раза увеличились расходы на здравоохранение, также на 86% — на физическую культуру и спорт. В Республике Хакасия расходы консолидированного бюджета на здравоохранение увеличились по сравнению с 2017 годом на 85%, а на культуру, кинематографию — на 41%. В Амурской области на 111% увеличились расходы на физическую культуру и спорт и на 51% — на здравоохранение.

### **Лидеры**

Лидерами рейтинга стали Москва и Санкт-Петербург, где по итогам 2018 года объем скорректированных социальных расходов превышает 80 тысяч рублей на человека. Вплотную к ним приблизились Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, Ямало-Ненецкий автономный округ, где значение показателя составило соответственно 72,75 тысячи рублей на человека и 68,55 тысячи рублей на человека.

"При этом доля социальных статей в суммарном объеме расходов консолидированных бюджетов большинства регионов — лидеров рейтинга находится на относительно невысоком уровне, что обусловлено значительными абсолютными объемами их бюджетов. Это позволяет им, поддерживая на высоком уровне социальные расходы, направлять из бюджета средства на финансирование других статей, в том числе на развитие экономики", — считают эксперты.

Согласно итогам рейтинга, в Москве среди социальных расходов консолидированного бюджета наибольший объем приходится на социальную политику и

образование — 17% и 13% всех расходов консолидированного бюджета в 2018 году. В Санкт-Петербурге, Сахалинской области и Ханты-Мансийском автономном округе — Югра на первом месте по объемам находятся расходы на образование — соответственно 25%, 18% и 28% суммарных расходов консолидированного бюджета.

### **Регионы ДФО в аутсайдерах**

Наименьший объем скорректированных социальных расходов на одного жителя выделяется из бюджета в Чукотском автономном округе и Камчатском крае — менее 30 тысяч рублей на человека.

Низкий показатель в данных регионах отчасти обусловлен очень высоким значением индекса бюджетных расходов, этот же фактор отчасти повлиял на низкие позиции Магаданской области и Республики Саха (Якутия). В структуре социальных статей этих регионов преобладают расходы на образование, на долю которых в Магаданской области приходится 21% суммарных расходов консолидированного бюджета в 2018 году, в Республике Саха (Якутия) — 31%, в Камчатском крае — 23% и в Чукотском автономном округе — 16%.

*Источник: РИА «Новости»*

### **Депутаты предложили не лишать льгот ветеранов труда при смене региона**

При переезде на новое место жительства россияне, имеющие звание "Ветеран труда", должны сохранять положенные льготы.

Так считают депутаты Госдумы, подготовившие поправки в федеральный закон "О ветеранах".

Авторы инициативы напоминают, что почетное звание "Ветеран труда" присваивается за добросовестный многолетний труд, вклад в развитие экономики и социальной сферы. Ветеранам труда положены определенные льготы, перечень которых устанавливают региональные власти. В числе льгот - скидки на оплату коммунальных услуг, на проезд в городском общественном и железнодорожном транспорте.

Однако при смене места жительства обладатели почетного звания лишаются всех этих привилегий. Особенно остро проблема стоит в отношении граждан, переезжающих из регионов Крайнего Севера и Сибири.

Кроме того, многие регионы сейчас пошли по пути ужесточения требований к людям, которые претендуют на звание ветерана труда. Как отмечают депутаты, одним из критериев получения звания "Ветеран труда" кроме трудового стажа и наличия наград, также является необходимость проживания в регионе. Так, звание "Ветеран труда Забайкальского края" присваивается лицам, имеющим трудовой стаж не менее 40 лет (для мужчин) и 35 лет (для женщин), проработавшим на территории края не менее половины указанного периода трудового стажа и проживающим на территории региона. Аналогичные нормы имеются в законодательстве Орловской области, Республ "Льготы ветеранам труда гарантированы федеральным законом, но на практике получается, что для их получения человек должен быть привязан к одному региону. Это несправедливо, идет вразрез с конституционным правом о свободе передвижения", - подчеркивает один из авторов законопроекта, член Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Сергей Вострецов. Поэтому в законопроекте предлагается установить, что регионы должны выполнять все свои обязательства в отношении ветеранов труда вне зависимости от того, где в данный момент проживает льготник. Другими словами, льготы должны "переезжать" вместе с человеком.

По словам проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, начиная с 2013 года регионы из-за нехватки средств в бюджетах стали последовательно сокращать объем льгот и действительно повышают требования для получения почетного звания. "Поскольку льготы носят региональный характер, при переезде они не сохраняются. А для того, чтобы попробовать получить льготы на новом месте, нужно проходить процедуру подтверждения статуса. Это значит, что ветеран труда, переехав, например, из Рязани в Краснодар, должен обращаться в местное министерство соцзащиты и просить подтвердить его право на льготы. Могут подтвердить, а могут и отказать", - поясняет Сафонов. Все зависит от финансовых возможностей региона.

*Источник: «Российская газета»*

## Охрана здоровья

### **По итогам всероссийской диспансеризации возможны корректировки в нацпроекте**

В соответствии с национальным проектом «Здравоохранение» профилактические осмотры и диспансеризацию должны пройти в 2019 г. без малого 62 млн россиян – почти в 3 раза больше чем в 2018 г. Такие цифры привела на итоговом заседании коллегии Минздрава России вице-премьер Татьяна Голикова.

Она напомнила, что председатель Правительства России **Дмитрий Медведев**, выступая с отчетом в Государственной думе 17 апреля, анонсировал проведение в течение двух лет всероссийской диспансеризации. «Эти профилактические мероприятия чрезвычайно важны, поскольку позволят выявить структуру заболеваемости населения. Они дадут нам понять, правильно ли мы выбрали те мероприятия, которые сегодня оформлены уже как национальные и федеральные проекты. Нужно ли что-то еще корректировать, или добавить какие-то новые мероприятия, возможно, не в нацпроект, а в госпрограмму развития здравоохранения, поддержать это деньгами для того, чтобы воздействовать как можно оперативнее на те заболевания, которые сегодня являются лидерами с точки зрения и заболеваемости, и смертности в нашей стране», – сказала Татьяна Голикова.

По ее словам, изменениями, внесенными 12 апреля в программу госгарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, установлены требования по прохождению профосмотров и диспансеризаций не только в рабочее время, но и в вечерние часы и в субботу. Отдельно регламентированы правила проведения онкоскринингов. Регионы теперь должны определить перечень медорганизаций, где граждане могут пройти диспансеризацию и онкоскрининги в полном объеме. «Вы должны четко проанализировать ситуацию и понять, какие медорганизации этим требованиям соответствуют, разместить их перечень на сайтах департаментов и минздравов регионов», – призвала она участников коллегии, отметив, что дополнительное информирование населения может осуществляться через страховых представителей.

*Источник: портал «Медвестник»*

## Социальное партнерство

### **Выступление президента Владимира Путина на X съезде ФНПР**

Уважаемые коллеги, друзья!

Мы с вами встречаемся не в первый раз, и мне всегда приятно общение с представителями крупнейшего профсоюзного объединения России, тем более в год столетия Международной организации труда.

Отмечу, что её идеи, ценности о достойном труде, о расширении возможностей для занятости для каждого человека, о социальном партнёрстве последовательно реализуются в нашей стране и в значительной степени именно на основе постоянного, плодотворного взаимодействия с профсоюзами – с вами, с российскими профсоюзами, которые, безусловно, являются одной из самых влиятельных сил нашего гражданского общества.

У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить. Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха.

Понятно, что урегулирование вопросов трудовых отношений не бывает гладким, простым, лёгким. Зачастую интересы работодателей и профсоюзов, отстаивающих интересы наёмных рабочих, кардинально расходятся.

Сейчас в экономике, на производствах идут преобразования, вы об этом хорошо знаете, и их цель в конечном итоге обеспечить и новые условия труда, и более высокую заработную плату. Для профсоюзов, так же как и для работодателей, важно видеть эти перспективы и вместе их приближать, избегать при этом постановки невыполнимых претензий или искусственной консервации проблем.

Разумеется, бывает и так, что собственники или администрация предприятий просто отказываются от диалога, осознанно дистанцируются от профсоюзов, даже препятствуют – иногда и такое тоже бывает – созданию и деятельности профсоюзных организаций. Такое самоуправство – а это не что иное, как самоуправство, произвол, – безусловно, недопустимо. В том числе с участием прокуратуры, надзорных органов нужно пресекать подобные вещи.

Добавлю здесь, что, как правило, такое положение дел складывается в тех регионах, где формально и вяло действуют трёхсторонние комиссии, где главы субъектов Федерации не уделяют должного внимания сотрудничеству с профсоюзами, а их лидеры – такое тоже бывает – просто подстраиваются под сложившийся порядок, не имеют в регионах, к сожалению, на предприятиях ни авторитета, ни влияния. И в итоге люди предоставлены сами себе в решении своих трудовых и социальных проблем.

Уже говорил и подчеркну снова: государство – на всех уровнях причём – обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан. Ни о каком давлении, вмешательстве в дела бизнеса здесь в принципе речь не идёт. Требования и нормы российского трудового законодательства абсолютно одинаковы и для частных, и для государственных предприятий. Кстати, в Международной организации труда его оценивают как одно из лучших в мире.

Полагаю, что профсоюзы, которые всегда активно участвуют в разработке законов в этой сфере, должны также энергично контролировать их исполнение, в том числе

грамотно, профессионально отстаивать интересы наёмных работников в ходе судебных заседаний.

Одно из важнейших направлений нашей совместной с вами работы – совершенствование механизмов социального партнёрства. В повестке Российской трёхсторонней комиссии всегда стоят самые актуальные вопросы. Знаю, что инициаторами здесь часто выступают представители именно профсоюзных организаций. Безусловно, так и должно быть в будущем.

Повторю: в ближайшие годы ситуация в экономике, в структуре занятости, на рынке труда в целом будет неизбежно меняться. Это мировая тенденция, и она, безусловно, в полной мере будет затрагивать и нас, тем более что мы в рамках национальных проектов именно этим и занимаемся. Процесс трансформации, связанный с обновлением производства, повышением производительности труда, уже идёт, и проблемы, возникающие в этой связи в области социально-трудовых отношений, нужно, конечно, решать своевременно. Это значит предвидеть их, опираясь на прогнозы учёных, экспертов. Поэтому значимость переговоров, поиска компромиссных, взаимоприемлемых подходов будет только расти.

В связи с этим хотел бы обратиться и к Правительству, и к руководителям регионов: необходимо, не откладывая, активизировать работу в формате власть–работодатели–профсоюзы, задействовать возможности трёхсторонних комиссий на всех уровнях. Словом, наладить постоянный, заинтересованный, продуктивный диалог, сделать всё необходимое, чтобы не ущемлялись трудовые права граждан, чтобы всегда была адекватная реакция на все случаи бездушного отношения к людям.

Уважаемые коллеги!

Профсоюзы по своей сути исторически – базовая общественная структура. Ваша главная миссия – защищать человека труда, и, чтобы сегодня в полной мере соответствовать этому предназначению, необходимо идти в ногу со временем, успевать за инновациями на производстве, за стремительным развитием передовых технологий, за появлением абсолютно новых профессий и грядущими изменениями в трудовых отношениях, а они неизбежны.

Думаю, что вы хорошо понимаете, что в связи с этими переменами и ваша деятельность требует современных подходов. Считаю крайне важным, чтобы развитие, укрепление профсоюзов шло в том числе на основе новых идей и внедрения их в повседневную практику. При этом нельзя терять уже наработанное, эффективное. А дух коллективизма, энтузиазм, сплочённость всегда были, остаются и наверняка останутся отличительными чертами профсоюзного движения да и нашего национального характера и всегда, безусловно, будут востребованы.

Все эти вопросы – о традициях и перспективах обновления – безусловно, вы наверняка уже обсуждали. Полагаю, что особое внимание было уделено участию профсоюзных организаций в реализации национальных проектов, о которых я сегодня уже упоминал. Ещё раз повторю, что они построены вокруг человека, потому что в сегодняшнем бурно развивающемся мире, когда в одночасье могут обнуляться и активы, и прежние продукты и технологии, те или иные природные ресурсы, человек, его таланты, образование, способности, напротив, остаются основополагающей ценностью. И потому главная цель национальных проектов – поднять уровень благосостояния наших граждан, обеспечить доступность и качество образования, здравоохранения, поддержать семью, снизить уровень бедности.

По большому счёту этого же добиваются и профсоюзы в своей деятельности. У нас с вами, уважаемые коллеги, общие задачи и общие цели.

Хочу пожелать вам успехов.

*Источник: kremlin.ru*

## **Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин принял участие в заседании X съезда ФНПР**

Говоря о роли социального партнерства, Максим Топилин отметил, что благодаря совместным усилиям правительства, профсоюзов и работодателей ситуация на рынке труда оставалась стабильной: «Мы сегодня имеем самый низкий уровень безработицы – около 4,8 %. В перспективе мы исходим из того, что те действия, которые производятся и правительством, и социальными партнерами не должны изменить в худшую сторону ситуацию на рынке труда».

Министр напомнил, что в 2019 году развернуты новые программы содействия занятости населения. Это, прежде всего, программы, направленные на повышение квалификации и переобучение граждан предпенсионного возраста. «Это то обязательство, которое было в том числе выдвинуто профессиональными союзами ФНПР при рассмотрении вопросов пенсионной реформы прошлым летом и осенью. Это инициатива о том, что необходимо поддерживать лиц, которые находятся в “переходной зоне” и которым необходимо усилить компетенции. И уже 5 млрд рублей в этом году направляется на повышение квалификации данных граждан, процессы в регионах начались», – сообщил Максим Топилин и попросил представителей профсоюзов контролировать ситуацию на местах, в том числе отслеживать соответствие программ переобучения требованиям и пожеланиям, которые выдвигаются участниками программы.

Глава Минтруда России добавил, что повышение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения не оказало негативного влияния на рынок труда и в последующем МРОТ будет увеличиваться.

«Конец этого года и следующий год должны стать временем, когда будет принята новая потребительская корзина. С 1 февраля 2021 года корзина будет пересмотрена. Пересмотрена, естественно, в большую сторону. Мы должны актуализировать требования к наполнению корзины – прежде всего, продуктами питания. И эту совместную работу мы сейчас и с Федерацией независимых профсоюзов, и с работодателями, и с учеными ведем. Нам нужно к концу этого года окончательно определиться с новой потребительской корзиной. Мы исходим из того, что в этой связи и минимальный размер оплаты труда, безусловно, будет увеличен. Безусловно, будет повышение стандартов заработной платы дальше происходить», – рассказал Максим Топилин.

По его словам, ведомство будет наблюдать за изменением соотношений по заработным платам работников бюджетной сферы. «Я хочу подчеркнуть, что мы продолжаем очень жестко контролировать субъекты Российской Федерации в этом направлении, и любые отклонения, любые изменения или, допустим, то, что связано с объемом средств, который предусматривают субъекты Российской Федерации на исполнение майского указа Президента Российской Федерации еще 2012 года, – здесь осуществляется очень жесткий совместный контроль», – отметил Министр.

Он также подчеркнул, что выполнение майских указов Президента России, в том числе по снижению бедности, является предметом совместной работы социальных партнеров.

«Мы до 2024 года обязаны реализовать задачу уменьшения в два раза количества наших граждан, доходы которых находятся ниже прожиточного минимума. Здесь есть разные способы. Безусловно, мы исходим из того, что прежде всего это все-таки рост зарплат, это рост производительности труда, это рост заработных плат в коммерческом секторе, во внебюджетном секторе и в последующую очередь это уже оказание социальной помощи. <...> В ряде регионов проходит сейчас соответствующий эксперимент. Мы пытаемся, выявить все семьи, которые находятся в этой зоне. Прежде всего, это сельская местность, это семьи с детьми, но, безусловно, способы реализации этой задачи бывают разными», – рассказал Максим Топилин.

Он добавил, что в ходе текущего бюджетного процесса ведомство готовит на следующий год предложения по оказанию финансовой помощи субъектам Российской Федерации на финансирование реализации технологии социального контракта и обратился к представителям профсоюзов подключиться к этой теме: «Нам очень важно, чтобы вы со своими коллегами в рамках трехсторонней комиссии в этот промежуток времени, как минимум сентябрь этого года, очень внимательно поработали с темой социальных контрактов. Это, безусловно, затрагивает наши интересы».

Министр также остановился на теме охраны труда, отметив, что в этой сфере были достигнуты серьезные успехи: совместными усилиями более чем в два раза был снижен травматизм и количество несчастных случаев со смертельным исходом. По его словам, сейчас на повестке дня стоит вопрос нулевого травматизма, подготовлены проекты изменений в Трудовой кодекс и законодательство о специальной оценке условий труда, которые согласованы сторонами социального партнерства и готовятся для внесения в Госдуму России.

«Мы очень надеемся, что в этом году эти законы обретут свою жизнь. Мы сможем уже на предприятиях, безусловно, с участием двух сторон, обеспечивать не только взаимосвязь между непосредственно вредными факторами и тарифами Пенсионного фонда, но и создавать программы снижения производственного травматизма, снижения рисков получения травм на производстве, в том числе микротравм», – рассказал Максим Топилин. – Мы исходим из того, что все эти инструменты должны серьезно повлиять на улучшение здоровья на производстве, потому что мы с вами прекрасно знаем: по статистике именно показатели смертности населения в трудоспособном возрасте в диапазоне от 35 до 55 лет, особенно мужского населения, сейчас оставляют желать лучшего. Это очень серьезный резерв для улучшения общей продолжительности жизни, для снижения смертности в Российской Федерации».

Глава Минтруда России затронул и тему развития электронных сервисов в социально-трудовой сфере. Он рассказал, что совместно с социальными партнерами министерство подготовило согласованную версию поправок в Трудовой кодекс по переходу на электронные трудовые книжки.

При этом, по словам Максима Топилина, право работника на бумажную трудовую книжку остается. «Мы исходим из того, что это должно быть выбором работника. Как работник захочет, так это право и должно быть реализовано, – отметил он. – Электронные сервисы входят в обиход. Мы решили проблему, связанную с переходом на электронный больничный лист, практически это стало повсеместной историей. Нам нужно продвигаться в данном направлении, и такой законопроект, я надеюсь, до конца этого года палатами Федерального Собрания тоже будет принят».

Кроме того, Министр сообщил, что Минтруд России работает над развитием предоставления электронных государственных услуг в социальной сфере, внедрением электронного кадрового делопроизводства, внимательно рассматривая позиции социальных партнеров.

Говоря о решении проблемы задолженности по заработной плате, Максим Топилин сообщил, что министерство подготовило законопроект, который дает право инспекции по труду предоставлять документы в Федеральную службу судебных приставов для автоматического списания средств со счетов работодателей с тем, чтобы обеспечить гарантии работников на своевременную выплату заработной платы во внеочередном порядке. «Данный законопроект подготовлен. Надеюсь, что уже в ближайшее время он будет внесен в Госдуму России», – добавил он.

*Источник: сайт Минтруда России*

## Тезисы выступления президента РСПП Александра Шохина на X съезде ФНПР

На новом этапе развития страны определены новые приоритеты, поставлены новые задачи. Необходимость их комплексного решения потребовала разработки новых механизмов. Ими стали национальные проекты, утвержденные Указом Президента Российской Федерации. Они, как отметил В.В.Путин на прошедшем 8 мая заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, «имеют определяющее значение для экономики и социальной сферы страны, для повышения качества жизни людей».

Для успешной реализации национальных проектов и достижения национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года нужна системная, согласованная работа всех заинтересованных сторон - власти, бизнеса, профессиональных сообществ. Необходимо предусмотреть эффективный механизм участия социальных партнеров не только в реализации, но и мониторинге выполнения нацпроектов. В первую очередь, это относится к таким нацпроектам, как «Производительность труда и поддержка занятости», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Цифровая экономика», «Образование», затрагивающим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения и от которых зависит поступательный экономический рост России.

Основой для такой работы является сложившееся у нас социальное партнерство, которое осуществляется на созданной правовой базе, действующем Генеральном соглашении и работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Соответственно, в практику работы РТК должно войти регулярное рассмотрение итогов реализации национальных проектов.

Многолетний период существования в России системы социального партнерства показывает, что какая бы развитая правовая база социального партнерства ни существовала, главными условиями эффективности социального диалога являются желание и умение его сторон слышать друг друга, принимать на себя реальные обязательства и выполнять их.

Мы считаем, что ФНПР проявляет себя как ответственная сторона социального партнерства, эффективно решающая социальные проблемы работников.

Хочу отметить вклад в обеспечение конструктивного социального диалога Председателя ФНПР, координатора профсоюзной стороны в РТК Михаила Викторовича Шмакова.

Бизнес, со своей стороны, заинтересован в устойчивом развитии на принципах социальной ответственности всех заинтересованных сторон. РСПП в этих целях разработал целый набор инструментов, начиная с Социальной и Антикоррупционной хартий российского бизнеса, заканчивая инструментами независимой оценки компаний, к которым относятся индексы по устойчивому развитию. В международной базе данных таких индексов и рейтингов содержатся и индексы РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития». Они составляются на основе анализа публичной корпоративной отчетности крупных российских компаний по широкому кругу показателей, включая экономические, экологические и социальные элементы и аспекты управления. В их числе и показатели по управлению персоналом и обучению, охране труда.

Начиная с апреля 2019 года начался ежедневный расчет и публикация индексов устойчивого развития Московской биржи и Российского союза промышленников и предпринимателей.

За прошедший пятилетний период наше трехстороннее сотрудничество способствовало решению таких важных вопросов, как

установление МРОТ на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения; формирование нормативной базы и проведение на ее основе специальной

оценки рабочих мест по условиям труда; создание и развитие национальной системы квалификаций; модернизация пенсионной системы; развитие социальной защиты безработных граждан, включая повышение размера пособия по безработице; совершенствование регулирования привлечения иностранной рабочей силы; ратификация ряда конвенций МОТ.

Практика работы в РТК свидетельствует о совпадении наших позиций по развитию эффективной и устойчивой системы обязательного социального страхования, укреплению страховых принципов этой системы, определению механизмов участия социальных партнеров в управлении и контроле за формированием и целевым расходованием страховых средств.

В то же время у нас остаются вопросы, для решения которых требуется продолжение трехсторонних консультаций.

Остановлюсь только на некоторых.

Регулирование трудовых отношений в условиях внедрения новых технологий, цифровизации экономики.

Трансформации в экономике изменяют структуру занятости, появляются новые ее формы - дистанционная, платформенная и другие. При этом цифровые платформы расширяют масштабы своей деятельности быстрее, чем традиционные компании.

Новые технологии, в свою очередь, преобразуют набор навыков работников, необходимых для современного производства. Усиливается тенденция на снижение спроса на неквалифицированную рабочую силу, одновременно появляются новые требования к профессиональной квалификации для работы по существующим специальностям.

Все это требует пересмотра действующих норм, регулирующих трудовые отношения, выходящие за рамки традиционных.

Таким образом, предстоит серьезная работа по совершенствованию трудового законодательства с целью приведения его в соответствие с современным уровнем экономического развития.

В этом же русле лежит и работа по цифровизации собственно трудовых отношений. Необходимо ускорить внедрение электронного кадрового документооборота, ведения данных о трудовой деятельности в электронном виде. РСПП считает, что следует сократить переходный период, когда работодатели, наряду с ведением данных о трудовой деятельности в электронном виде, вынуждены вести трудовые книжки в бумажном виде, что в значительной мере снижает эффект от цифровизации этого процесса.

Кроме того, считаем целесообразным закрепить возможность и условия ведения кадровых документов в электронном виде сразу в трудовом законодательстве (а не в виде эксперимента), предоставив право всем работодателям вести все виды кадровых документов в электронном виде, включая трудовой договор, ученический договор, договор о материальной ответственности работника. Эти нормы существенно повысят эффективность применения электронных кадровых документов.

Содействие занятости граждан предпенсионного возраста.

Поддерживая реализуемые программы профессионального обучения, а также диспансеризации лиц предпенсионного возраста, мы все еще ждем от Правительства Российской Федерации исполнения поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина о разработке реальных стимулов для бизнеса, чтобы работодатели были заинтересованы принимать и сохранять на работе граждан этой возрастной категории.

РСПП со своей стороны предлагал перенести акцент с возложения ответственности, включая уголовную, исключительно на работодателей за занятость лиц старших возрастов на поддержку и содействие работодателям, обеспечивающим сохранение и расширение занятости этой категории лиц. Полагаю, что профсоюзы заинтересованы в этом так же, как и работодатели.

Вопросы установления минимальных гарантий по оплате труда, по нашему мнению, должны решаться одновременно с повышением стимулирующей роли заработной платы и ростом производительности труда.

Нуждается, по нашему мнению, в совершенствовании система льгот работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в первую очередь, на основе повышения роли государственных мер их поддержки, в целях выравнивания условий ведения экономической деятельности организаций на территории Российской Федерации;

Следует окончательно определить «судьбу» накопительного компонента страховой пенсии, как источника долгосрочных ресурсов для инвестиций (в виде индивидуального пенсионного капитала или в иной форме), установить организационно-правовую форму государственных внебюджетных фондов как публичных правовых компаний с активным участием социальных партнёров в их управлении.

Совершенствование системы управления охраной труда должно осуществляться на основе управления профессиональными рисками и усиления акцента на профилактической составляющей. Со своей стороны, РСПП уже выступил с инициативой разработки Национального стандарта «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Организация медицинской помощи, профилактики заболеваний и укрепления здоровья». Наши крупные компании активно реализуют корпоративные программы поддержки здорового образа жизни своих работников.

Кроме того, при реализации Правительством механизма регуляторной гильотины необходимо решить проблемы избыточных и устаревших требований в сфере трудовых отношений.

Опыт ограничения осуществления государственного контроля за соблюдением требований, содержащихся в нормативных актах СССР и РСФСР, показал, что в сфере регулирования трудовых отношений есть серьёзная специфика и применение общих подходов не всегда возможно. При реализации регуляторной гильотины в данной сфере мы должны исходить из того, что обязательные требования должны соответствовать реальным рискам возникновения ущерба жизни и здоровью работников. При этом необходимо учитывать социальные последствия принимаемых решений и обеспечить соблюдение баланса интересов работников и работодателей с использованием принципов социального партнёрства.

В ходе данной работы необходимо также решить сложную задачу гармонизации законодательства в сфере охраны труда со сходными нормами других отраслей законодательства и международными подходами. Рассчитываем в этой области на тесное сотрудничество с Федерацией Независимых Профсоюзов России.

РСПП активно поддерживает и участвует совместно с нашими социальными партнерами в реализации инициативы Генерального Директора МОТ г-на Г. Райдера о «Будущем сферы труда», так же как и в реализации Повестки дня 2030 и достижении составляющих её Целей устойчивого развития (ЦУР) как на глобальном, так и на страновом уровнях.

Бизнес высоко оценивает подготовленный МОТ Глобальный Доклад «Работать ради лучшего будущего» и его центральную идею «ставить человека в центр реализуемых программ и политик».

При этом мы особо отмечаем содержащуюся в Докладе оценку роли частного бизнеса в экономическом развитии и правительств в создании условий для эффективной деятельности компаний, в частности, в эффективном применении справедливой налогово-бюджетной политики являющейся залогом финансирования инвестиций в интересах достойной и стабильной занятости.

Выражаю уверенность, что наша дальнейшая совместная работа будет и дальше строиться на основе доверия, уважения мнения сторон и других принципов социального партнёрства, что позволит вырабатывать новые идеи, определять общие приоритеты

совместной деятельности в целях устойчивого социально-экономического развития России.

*Источник: сайт РСПП*

## **Выступление Татьяны Голиковой на X съезде ФНПР**

Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова отметила важную роль профсоюзного движения в реализации государственной политики в социально-трудовой сфере. «Со времени первого съезда, на котором особое внимание было уделено вопросам социально-экономической защищённости трудящихся и улучшения условий их труда и быта, вами сделано очень многое для развития социально-трудовой сферы. Профсоюзы всегда обращали внимание Правительства на наиболее значимые проблемы, что создавало основу для диалога по выработке совместных решений», – сказала она. По мнению вице-премьера, значимый вклад в развитие основ взаимодействия социальных партнёров внесла эффективная работа Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Заместитель Председателя Правительства сказала, что слаженная совместная работа социальных партнёров будет играть существенную роль в достижении национальных целей развития, определённых до 2024 года. «Вы знаете, что поставлены задачи обеспечить устойчивый рост реальных доходов граждан и уровень пенсионного обеспечения выше инфляции, а также снизить уровень бедности. Как мы все понимаем, общий уровень благосостояния людей, в частности искоренение такого явления, как бедность, связан с позитивной динамикой экономического роста. Решение задач по этому направлению также увязано с прогрессом в социально-экономических областях, затронутых нацпроектами», – отметила она.

Вице-премьер коротко рассказала о некоторых мерах, направленных на решение задач в социально-трудовой сфере. Так, она отметила, что Правительством в целях поддержания роста реальных доходов граждан будет проводиться ежегодная индексация оплаты труда работников бюджетной сферы и величины МРОТ. Татьяна Голикова обратила внимание, что благодаря совместной работе социальных партнёров начиная с текущего года МРОТ устанавливается с учётом величины прожиточного минимума трудоспособного населения. «Принятое нами решение позволило увеличить МРОТ по сравнению с началом прошлого года на 19%. Величина МРОТ имеет важное значение для регулирования оплаты труда, а также системы социального страхования. К примеру, этот показатель применяется при определении размеров пособий по временной нетрудоспособности, а также пособий по беременности и родам», – сказала вице-премьер.

Татьяна Голикова подчеркнула, что решение ключевой задачи по снижению уровня бедности предусматривает реализацию комплекса мер. Она сообщила, что Правительство намерено усовершенствовать порядок расчёта прожиточного минимума за счёт пересмотра методологии расчёта стоимости потребительской корзины. «Прожиточный минимум – ключевой показатель при разработке и реализации социальной политики и федеральных социальных программ. Пересмотр потребительской корзины позволит в том числе улучшить качество минимального набора продуктов питания и приблизить его к рациональным нормам здорового питания. Мы планируем, что новую потребительскую корзину удастся ввести с 1 января 2021 года», – сказала она. Вице-премьер добавила, что в настоящее время на уровне Минтруда России создана профильная рабочая группа, в число участников которой вошли представители сторон социального партнёрства.

Заместитель Председателя Правительства напомнила, что в регионах запущены пилотные проекты, направленные на детальный анализ причин бедности и выявление наиболее эффективных способов борьбы с ней. Проекты реализуются на территории

Кабардино-Балкарской Республики, Республики Татарстан, Приморского края, Ивановской, Липецкой, Нижегородской, Новгородской и Томской областей. Эту работу координирует Минтруд России, она должна быть завершена в ноябре 2019 года. «В пилотных регионах мерами социальной поддержки охвачено от 64 до 87% граждан с доходами ниже величины прожиточного минимума. Наименьший охват зафиксирован в Приморском крае, наибольший – в Липецкой области. Анализ причин неполного охвата нуждающихся граждан мерами социальной поддержки в настоящее время осуществляется на уровне Минтруда», – сообщила Татьяна Голикова. По мнению вице-премьера, в этой работе важно обеспечить информирование граждан – люди должны знать об имеющихся возможностях получения дополнительной социальной поддержки от государства, в том числе помощи в официальном трудоустройстве.

Вместе с тем Татьяна Голикова призвала профильные органы власти в регионах, на территории которых реализуются пилотные проекты борьбы с бедностью, обратить самое пристальное внимание на полноту данных о гражданах, не охваченных мерами социальной поддержки. «Вы должны наладить и поддерживать в актуальном состоянии их персональный учёт и ясно представлять себе причины, почему они не обращаются за социальной помощью. В перспективе на основе этого анализа на региональном уровне будут реализовываться специальные программы, призванные оказать людям помощь по выходу из категории с доходами ниже границы прожиточного минимума», – подчеркнула Заместитель Председателя Правительства.

Вице-премьер сообщила, что Правительство намерено принять меры по развитию форм предоставления социальной помощи нуждающимся, среди прочего запланировано усовершенствование механизма социального контракта и расширение практики его применения. «В перспективе в социальный контракт помимо финансовой поддержки необходимо интегрировать положения, направленные на сохранение здоровья граждан, в частности прохождение ими диспансеризации и вакцинации. Модернизированный механизм социального контракта предполагается ввести уже с 2020 года», – сказала она.

Татьяна Голикова сообщила, что Правительство намерено оказывать дополнительную поддержку наиболее социально уязвимым категориям граждан, в частности людям с инвалидностью, гражданам старших возрастов, женщинам с маленькими детьми. К 2024 году на всей территории страны будет осуществлена модернизация службы занятости населения. Предполагается, что модернизированные центры занятости будут предпринимать активные действия в отношении возможных рисков безработицы и неэффективной занятости. В настоящее время основные организационные подходы отработываются в пилотных регионах – Республике Башкортостан, Мордовии, Татарстане, Чувашской Республике, Краснодарском, Пермском, Ставропольском краях, Белгородской, Калужской, Нижегородской, Рязанской, Самарской, Саратовской, Свердловской, Тульской и Тюменской областях.

Одним из приоритетных направлений работы на ближайшую перспективу является развитие системы охраны труда. Благодаря совместной работе социальных партнёров в последние 10–12 лет в России удалось существенно снизить показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Общее количество несчастных случаев на производстве за этот же период снизилось в 2,4 раза – с 85 тыс. до 35,2 тыс. случаев. Причины несчастных случаев по большей части связаны с низкой культурой безопасного труда. «В перспективе у нас есть возможность ещё в большей степени сократить частоту несчастных случаев на производстве. Для этого помимо мероприятий по линии профильной государственной программы нам необходимо направить совместные усилия на тиражирование имеющегося положительного опыта российских и зарубежных компаний по организации системы охраны труда», – сказала вице-премьер.

Вице-премьер сообщила, что на особом контроле Правительства находятся задачи по снижению задолженности по заработной плате. «По данным на 1 апреля 2019 года,

суммарная задолженность по заработной плате составила 2,9 млрд рублей. За период января – февраля текущего года была погашена задолженность перед 68 тысячами работников также на общую сумму 2,9 млрд рублей. При этом в 2018 году совместными усилиями удалось добиться погашения задолженности по заработной плате перед 540 тысячами работников, общая сумма погашенной задолженности – 13,6 млрд рублей», – сказала Заместитель Председателя Правительства. Татьяна Голикова добавила, что в направлении борьбы с задолженностью повышенное внимание уделяется профилактике её возникновения. Минтрудом налажено тесное взаимодействие с регионами. Рострудом осуществляется оперативный мониторинг ситуации с задолженностью на всех предприятиях. Вице-премьер подчеркнула, что наиболее проблемные случаи с задолженностью, решение которых требует комплексного подхода, разбираются на уровне Российской трёхсторонней комиссии при участии сторон социального партнёрства.

*Источник: сайт Правительства РФ*