

# ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников  
атомной энергетики и промышленности

# КОНТУР



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й   Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



5 - 2018

## Оглавление

Оплата труда .....	2
<b>Госдума повышает размер МРОТ .....</b>	<b>2</b>
<b>Темпы роста зарплаты самые высокие за последние пять лет .....</b>	<b>2</b>
<b>Зарплатный рейтинг .....</b>	<b>3</b>
Качество жизни .....	4
<b>Все новостройки оснастят «умными» счетчиками .....</b>	<b>4</b>
<b>В правительстве поддержали введение соцнормы энергопотребления .....</b>	<b>5</b>
Трудовые отношения .....	6
<b>Россия находится на пятом месте в мире по продолжительности рабочего времени .....</b>	<b>6</b>
<b>Четырехдневная рабочая неделя - реальность или мечта? .....</b>	<b>11</b>
Социальная защита .....	14
<b>Круглый стол о проблемах реформирования пенсионной системы на тему:     «Трудоустройство людей 50+» .....</b>	<b>14</b>
<b>Когда выходят на пенсию и сколько получают в разных странах мира .....</b>	<b>19</b>
<b>5 бонусов пенсионной реформы .....</b>	<b>20</b>
<b>Правительство изменит формулу расчета пенсий россиян .....</b>	<b>23</b>
<b>Россиян переведут на накопительную пенсию без их согласия .....</b>	<b>24</b>
<b>Госдума рассмотрит ряд вопросов в развитие пенсионной системы .....</b>	<b>24</b>
<b>Конвенция МОТ о минимальном соцобеспечении одобрена Думой .....</b>	<b>25</b>
<b>Комитет ГД по труду обсудил потребкорзину и рынок труда .....</b>	<b>26</b>
Охрана здоровья.....	28
<b>Необходимо повысить качество и доступность медицинской помощи для жителей     закрытых городов .....</b>	<b>29</b>
Профсоюзы .....	31
<b>Каждый пятый работающий говорит о выполнении профсоюзами своих задач .....</b>	<b>31</b>
За рубежом .....	32
<b>Финские работодатели оплачивают сотрудникам дневной сон .....</b>	<b>32</b>

## Оплата труда

### **Госдума повышает размер МРОТ**

Депутаты одобрили законопроект кабмина об увеличении минимального размера оплаты труда (МРОТ) с 2019 года до 11 280 рублей.

Ниже этой отметки зарплата в России, начиная со следующего года, опускаться не может. Решение позволит обеспечить рост доходов около 3,7 млн работников. Напомним, что с 1 мая нынешнего года МРОТ был установлен на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного человека. Поправки об этом были приняты по инициативе президента и стали кардинальным решением, за которое долгие годы боролись профсоюзы. После этого было решено ежегодно пересматривать "минималку", исходя из прожиточного минимума за второй квартал года, предшествующего установлению МРОТ. Это важное решение, ведь "оно позволяет обеспечить сохранение заработной платы в первую очередь для наименее оплачиваемых категорий населения", подчеркнул первый замглавы фракции "Единой России" Андрей Исаев.

В этот раз МРОТ в среднем растет на 117 рублей. При этом с учетом применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате минимальный уровень оплаты труда может вырасти и больше - вплоть до 351 рубля в Чукотском автономном округе, где существуют наибольшие значения надбавок. Расходы бюджета на повышение зарплат работников бюджетной сферы составят 5 млрд рублей, а дополнительные расходы организаций реального сектора экономики - 13,7 млрд рублей.

Цифра повышения "минималки" небольшая, согласилась с депутатами замглавы минтруда Любовь Ельцова. Однако именно она вытекает из прожиточного минимума. Как заверила Ельцова, цены на продукты из потребительской корзины постоянно отслеживаются, и при их росте прожиточный минимум будет меняться, а за ним и МРОТ.

*Текст: Татьяна Замахина*

*Источник: Российская газета - Федеральный выпуск*

### **Темпы роста зарплаты самые высокие за последние пять лет**

Агентство РИА Новости на основании данных Росстата составило рейтинг регионов по динамике заработной платы. В первом полугодии 2018 года зарплата выросла во всех субъектах страны, среди лидеров — Ингушетия и Кемеровская область. По России среднемесячная номинальная начисленная заработная плата увеличилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 11,2% и составила 42 555 рублей. Темпы роста были самыми высокими за последние пять лет.

#### **Темпы роста разные**

Несмотря на общий рост, темпы в разных регионах существенно различаются. Кроме того, значительно отличаются друг от друга размеры заработной платы, а также уровень цен, что определяет разницу в покупательной способности зарплаты (отношение к фиксированному набору товаров и услуг).

Больше всего зарплата выросла в Ингушетии и Кемеровской области — на 15,4% и 15,2% соответственно. Еще в трех регионах темпы роста превысили 14%. Это Калмыкия (+14,3%), Забайкальский край (+14,2%) и Омская область (+14,1%). Общероссийский темп

роста превышен в 25 регионах страны, еще в трех показатель находится на общероссийском уровне.

Последнее место в рейтинге занимает Республика Марий Эл, где, по данным Росстата, среднемесячная номинальная заработная плата в марте и мае снижалась на 1,5% и 3,9%. В остальные месяцы показатель рос и по итогам первого полугодия увеличился на 6,9%.

### **Покупательная способность повышается**

В исследовании также представлены данные по сравнительной покупательной способности, это отношение заработной платы после вычета НДФЛ к стоимости фиксированного набора товаров и услуг в регионах.

В девяти регионах заработная плата превышает стоимость фиксированного набора потребительских товаров и услуг более чем в три раза, в двух — менее чем в полтора. При этом в большинстве субъектов с относительно невысокой сравнительной покупательной способностью заработной платы темпы роста зарплат находятся на довольно высоком уровне, что способствует улучшению показателя.

Лидером по сравнительной покупательной способности зарплат является Ямало-Ненецкий автономный округ, где заработная плата превышает стоимость фиксированного набора потребительских товаров более чем в четыре раза. Еще в восьми регионах показатель находится в диапазоне от трех до четырех при общероссийском уровне 2,47. В число лидеров также входят Ненецкий автономный округ, Сахалинская и Магаданская области, Ханты-Мансийский и Чукотский автономные округа, Москва, Санкт-Петербург и Якутия.

Эксперты РИА Рейтинг обращают внимание на то, что заработная плата растет значительно быстрее экономики в целом и оборота розничной торговли в частности. Это может свидетельствовать о невысокой потребительской активности населения. Кроме того, по-прежнему наблюдается большой отрыв в динамике зарплат и реальных располагаемых доходах населения, а в 2019 году в связи с увеличением НДС этот разрыв может увеличиться.

*Источник: РИА Новости*

## **Зарплатный рейтинг**

Самые высокие зарплаты зафиксированы в Москве, Салехарде, Сургуте, Ханты-Мансийске и Южно-Сахалинске, свидетельствуют результаты исследования РИА Новости.

Эксперты отмечают, что значительная разница зарплат в разных регионах России — давно известная проблема, поэтому при составлении рейтинга было рассчитано соотношение средних зарплат в ста крупнейших городах России и стоимости стандартного потребительского набора.

Значение изменяется в диапазоне от 1,32 до 3,58, то есть реальный уровень средних зарплат у лидеров и аутсайдеров отличается примерно в 2,7 раза.

### **Лидеры**

Средняя чистая зарплата в Южно-Сахалинске в первом полугодии составила 81,7 тысячи рублей. На эту сумму можно приобрести 3,58 фиксированных набора товаров и услуг.

Близкий результат у Салехарда — 3,55. На третьей и четвертой позициях два города Ханты-Мансийского автономного округа — Сургут (3,2) и Ханты-Мансийск (3,09).

Пятую строчку в рейтинге занимает Москва, где соотношение зарплаты и стоимости стандартного набора составляет 2,97. Это заметно меньше, чем первой четверки, но намного больше, чем в среднем по стране.

Эксперты также отмечают, что в городах-миллионниках в целом все хорошо — самыми зажиточными можно назвать Санкт-Петербург (2,44), Красноярск (2,4), Казань (2,28), Екатеринбург (2,25), Уфу (2,21), Челябинск (2,16) и Омск (2,16).

### **Аутсайдеры**

Самые низкие зарплаты зафиксированы в городе Шахты Ростовской области, Севастополе, Нальчике, Махачкале и Черкесске. В Шахтах (последнее место в рейтинге) соотношение зарплаты и фиксированного набора составило 1,32. То есть средней зарплаты в этом городе хватает лишь на стандартный набор — накопить на машину и жилье, а также содержать детей сложно большинству жителей.

На предпоследнем месте расположился Севастополь (1,41), при этом эксперты РИА Рейтинг отмечают, что высокие цены в городе объясняются спросом со стороны туристов и военных, а выплаты военным не учитываются в статистике зарплат.

Места с 96-го по 98-е занимают столицы кавказских республик — Нальчик, Махачкала и Черкесск. Эксперты РИА Рейтинг поясняют, что на Северном Кавказе традиционно низкие зарплаты, которые не могут компенсировать даже невысокие цены.

*Источник: РИА Новости*

## **Качество жизни**

### **Все новостройки оснастят «умными» счетчиками**

Планируемые сроки обязательной установки счетчиков расхода энергоресурсов с функцией дистанционной передачи данных уточнили в Минстрое. Правило коснется домов, вводимых в эксплуатацию с 1 января 2020 года. Об этом «Известиям» рассказали в ведомстве. По предложению министерства интеллектуальные системы учета потребленной воды можно будет поставить и во время поверки уже действующих приборов. «Умные» счетчики помогут сделать процесс начисления платы более прозрачным, свести к минимуму потери ресурсов и, как следствие, уменьшить расходы граждан на ЖКУ.

Минстрой подготовил и направил в правительство РФ свои предложения по введению обязательной установки общедомовых и индивидуальных приборов учета энергетических ресурсов с функцией передачи данных в многоквартирных домах. Предложения разработаны в соответствии с комплексным планом мероприятий по повышению энергоэффективности экономики страны, он был утвержден в апреле 2018 года.

— Планируется, что автоматическими системами учета энергоресурсов будут обеспечены все новостройки, вводимые в эксплуатацию после 1 января 2020 года, — рассказали «Известиям» в пресс-службе Министерства строительства и ЖКХ.

Еще одно удобство для потребителей — они будут освобождены от необходимости передавать показания счетчиков и следить за сроками их поверки, отметили в Минстрое. Все приборы будут передавать в расчетный центр актуальную информацию о потребленных ресурсах в режиме реального времени. Минстрой уже разработал законопроект об интеллектуальном учете в водоснабжении. Документ дает определение такому учету и устанавливает принципы перехода на онлайн-учет.

Оснащать «умными» системами в перспективе предполагается не только новые дома. Что касается уже установленных счетчиков для воды, сроки их поверки составляют четыре года для горячей и шесть лет — для холодной воды. «Планируется, что одновременно с поверкой возможно будет производить переоснащение или замену приборов учета на интеллектуальные системы с передачей данных онлайн», — рассказали в министерстве.

Исполнительный директор некоммерческого партнерства «ЖКХ Контроль» Светлана Разворотнева приветствует решение об обязательном оснащении «умными» приборами новостроек. Однако с заменой при поверках уже установленных счетчиков на воду могут возникнуть трудности, считает она. Индивидуальные поквартирные приборы учета — это личное имущество. Только от собственника зависит, какой прибор он установит. Пока непонятно, как обязать граждан установить более дорогое устройство.

Председатель комиссии Общественной палаты РФ по ЖКХ, строительству и дорогам Игорь Шпектор считает, что установка счетчиков на воду может быть выгодной ресурсоснабжающим организациям в рамках прямых договоров с гражданами. Впрочем, и сами потребители должны быть заинтересованы в получении правильных данных. Интеллектуальные системы, например, позволят отследить, подкручивает ли сосед свой прибор учета, перекладывая расходы на плечи добросовестных собственников. Это поможет навести порядок в сфере расчетов за услуги ЖКХ: всю информацию увидят в центре сбора данных.

Как ранее сообщали «Известия», условия для широкого внедрения таких приборов учета планировалось создать к концу 2019 года. Согласно первоначальной версии «дорожной карты» по проекту «Умный город», предполагалось, что к концу 2021 года эти системы будут применять 100% потребителей в новостройках и половина жителей, заменивших приборы учета в 2020–2021 годах в ходе капитального ремонта. Сейчас ведомство уточнило, что это коснется новостроек, введенных в эксплуатацию с 2020 года, и предложило обновлять индивидуальные приборы по учету воды при поверках.

*Автор: Светлана Волохина*

*Источник: «Известия»*

## **В правительстве поддержали введение соцнормы энергопотребления**

Вице-премьер Дмитрий Козак поддержал предложения Минэнерго и Минэкономразвития о введении социальной нормы потребления энергии для населения. Норма предусматривает рост тарифов при превышении определенного месячного лимита.

"Вице-премьер Козак поддержал предложения Минэкономразвития и Минэнерго, касающиеся нормы потребления, однако конкретные параметры дифференциации

тарифов еще прорабатываются, дано соответствующее поручение", - сообщил ТАСС официальный представитель вице-преьера Илья Джус.

По его словам, на совещании у Козака 19 сентября рассматривался комплекс мер по снижению объемов перекрестного субсидирования в электроэнергетике и его более справедливого распределения между потребителями.

По мнению замглавы Федеральной антимонопольной службы Виталия Королева, появление соцнормы потребления электроэнергии для населения будет стимулировать развитие энергосбережения и снизит нагрузку на промышленность. "Что касается сути функционирования этого механизма, то он заключается в следующем: до определенного достижения лимита использования электроэнергии тарифы будут ниже, а после превышения этого лимита - выше", - уточнил он.

Обсуждение соцнормы энергопотребления - фактически реанимирование давней идеи. Как рассказывал три года назад на пресс-конференции в "Российской газете" замминистра энергетики Вячеслав Кравченко, на тот момент обсуждался ввод трех диапазонов энергопотребления - менее 150 киловатт-часов, от 151 до 600 и более 600 киловатт-часов в месяц. По подсчетам Минэнерго, в первую категорию попадали 73 процента населения, для них тариф за электричество фактически становился меньше. Во вторую категорию попадали 25 процентов россиян, предполагалось, что для них тариф увеличится на 12 процентов. За потребление электричества свыше 600 киловатт-часов базовый тариф рос бы на 52 процента (это касалось двух процентов домохозяйств), рассказывал Кравченко.

Газета "Коммерсант" сообщила, что одобренная на данный момент схема выглядит более щадящей, чем предыдущий вариант. По данным издания, речь идет об оплате по базовому тарифу до 300 киловатт-часов в месяц, потребление больше 300 киловатт-часов будет оплачиваться по повышенному тарифу, свыше 500 киловатт-часов - по "экономически обоснованному" тарифу. Согласно протоколу заседания у Козака 19 сентября, предлагаются также субсидии для граждан, нуждающихся в соцподдержке, но может сократиться число категорий потребителей, приравненных к населению (садоводческие и огородные товарищества, гаражные кооперативы, хозяйственные постройки и т.д.).

*Текст: Роман Маркелов  
Источник: «Российская газета»*

## Трудовые отношения

### **Россия находится на пятом месте в мире по продолжительности рабочего времени**

*Базовые права работников в России ухудшаются от кризиса к кризису, а вот улучшаться и не думают. Пока в Западной Европе сокращают рабочий день, Россия становится страной, где работают все больше, получая все меньше. Кажется, что в*

*вечном выборе между Европой и Азией Россия, вернее, российские работодатели делают выбор в пользу Азии. Какой выбор сделают работники?*

## **Бесплатные сверхурочные**

Если в 2014 году средняя фактическая продолжительность рабочей недели в России составляла 44,31 часа (при установленной законом норме в 40 часов), то в 2016 году она выросла до 45,3 часа. Сегодня 56% россиян работают свыше 40 часов в неделю, а 12% — 60 и более часов. Такие данные приводят исследователи Института социологии РАН Наталья Тихонова и Анастасия Каравай в своей работе «Влияние экономического кризиса 2014—2016 годов на занятость россиян».

Последний кризис практически не затронул производство: компании даже увеличили нагрузку по сравнению с докризисным периодом. Но вот зарплату не прибавили. Больше всего перерабатывают в маленьких городках и поселках с населением менее 100 тыс. населения, где люди сильно зависят от работодателя (там доля работающих свыше 40 часов составляет 59%), а также в городах-миллионниках. Лидирует, как водится, Москва — здесь перерабатывают 68% населения. Формально кризис закончился, только вот рабочая нагрузка продолжает расти. По-прежнему без компенсации.

Растущая рабочая нагрузка в России все чаще становится предметом изучения. В июне этого года международная рекрутинговая компания Naus опубликовала исследование, согласно которому в России работают сверхурочно 87% человек. Причем у 21% рабочая неделя длится 46—50 часов, а у 9% — превышает 55 часов.

В августе 2018 года похожее исследование провели эксперты «Avito Работа». Согласно их результатам, 43% респондентов проводят на работе от девяти до 12 часов в сутки. И лишь 6% из них признались, что делают это из любви к работе. Остальные опрошенные в качестве главных причин назвали слишком большую нагрузку и плохую организацию рабочего процесса. Так что кризис приходит и уходит, а работаем мы все больше. «Сверхурочная работа была и остается отличительной чертой советского и российского труда как такового», — считает юрист юридической фирмы «Ильяшев и партнеры» Максимилиан Гришин.

Однако самая грустная часть этой истории в том, что большинство работающих сверхурочно — две трети — не получают за часы переработки никакой прибавки к зарплате. Конечно, чаще всего бесплатная сверхурочная работа характерна для торговли и бытового обслуживания, здесь лишь 25% работников получают компенсацию. Кстати, это одна из самых многочисленных профессиональных групп в России — в ней занят каждый десятый россиянин. Но даже в госучреждениях оплата сверхурочной работы происходит лишь в 44% случаях, приводят данные в Институте социологии РАН.

«Неоплата переработок, во-первых, связана с несовершенством законодательства: крайне маленький лимит сверхурочной работы — всего лишь 120 часов в год, — который был установлен еще в старом КЗоТе и не менялся с тех пор десятки лет, — объясняет директор департамента юридического сопровождения и контроля рекрутинговой компании Manpower Group Иван Бердинских. — Во-вторых, такое нарушение связано с неготовностью бизнеса учитывать и оплачивать каждый час переработки, так как в современных реалиях большинство работников — «белые воротнички». Руководителям тяжело объективно оценить, связана их переработка с производственной необходимостью или обусловлена личными качествами работника. Например, неспособностью эффективно организовать свой рабочий день». И тут работодатели идут на хитрость.

«Сверхурочная работа во многих компаниях не оплачивается, поскольку работодатели вводят ненормированный рабочий график, о чем кандидата обычно предупреждают еще на собеседовании, — говорит партнер рекрутингового агентства Marksman Наталья Валдаева. — Если есть место ненормированному рабочему графику, то



загрузка сверх установленной законом нормы в таблице учета рабочего времени не отражается».

### **«Отловить всех работодателей физически невозможно»**

Проблема не только в переработках. В России все чаще нарушаются и другие базовые права работников.

Наиболее острой ситуация была во время кризисов 2008—2009 и 2014—2016 годов, но и после них она не возвращается к показателям «мирного времени».

Если в начале 2014 года 56% работающих россиян были защищены основными гарантиями (своевременная и белая зарплата, официальное трудоустройство, оплата отпуска и больничного листа), то к концу 2015 года — только 47%, подсчитали в Институте социологии РАН. Эксперты, опрошенные ИА «Банки.ру», считают, что сегодня, спустя почти три года, ситуация осталась примерно на том же уровне.

Естественно, что лучше всего права работников соблюдаются в государственных компаниях и крупных иностранных, а хуже всего — в частном секторе. Даже сегодня 34% работников в России не оформлены официально, 55% получают зарплату в конвертах, и до 58% сталкиваются с проблемами в оплате отпуска или больничного. «Мяч в настоящее время находится на стороне работодателей, — отмечает PR-директор компании Kviky Александр Шестаков. — Рынок перенасыщен специалистами разного уровня, вплоть до управленческих позиций с богатым послужным списком и опытом».

Наиболее ощутимо при этом ущемляются права трудовых мигрантов, обращает внимание управляющий директор компании «Русклимат» Герман Шеховцев, а также людей старшего возраста. Из-за опасений того, что они могут вообще лишиться работы, такие работники более терпимо относятся к ограничениям оплаты больничного или требованиям переработок. Тем более что обещанную уголовную ответственность работодателей за увольнение людей предпенсионного возраста пока не ввели, хотя и собираются.

Формально трудовое законодательство и ответственность за его нарушение постоянно ужесточаются. Почему же в жизни нарушения остаются нормой? «Потому что, как писал Салтыков-Щедрин, строгость российского закона смягчается необязательностью его соблюдения, — говорит Максимилиан Гришин. — Отловить всех работодателей физически невозможно, вот они и пользуются тем, что у системы не хватает на них рук, а специальных институтов, направленных только на защиту прав трудящихся, в России по факту нет».

Более того, ужесточая ответственность, власти забывают о мерах поощрения добросовестных игроков рынка. «В итоге в ловушке оказываются «белые» компании, которые соблюдают права работников, однако их больше всего проверяют, и их же штрафуют за любые мелкие нарушения, — говорит Иван Бердинских. — В связи с этим конкурентное положение «белых» компаний на рынке хуже, чем компаний теневого сектора». По его мнению, вместо дальнейшего ужесточения властям следовало бы подумать, как стимулировать теневой рынок труда выйти в легальное поле.

Герман Шеховцев говорит: «Сильные профсоюзы, голос которых будет иметь вес для работодателя, станут хорошим способом урегулирования вопроса с ущемлением прав трудящихся».

Один из самых сильных профсоюзов — компании Lufthansa Group — на протяжении многих лет борется за повышение зарплаты и постоянную ее индексацию для работников, используя для этого классический инструмент — забастовки. Последняя крупная забастовка прошла 10 апреля 2018 года в аэропортах Германии, из-за чего было отменено 800 рейсов. Кстати, активность профсоюзов не мешает компании быть очень успешной: в декабре прошлого года Lufthansa стала первой и пока единственной

европейской авиакомпанией, получившей пять звезд британского рейтингового агентства Skytrax. До этого высшей оценки удостоивались лишь компании из Ближнего Востока и Азии. Всего их до Lufthansa было девять, в том числе Qatar Airways и Singapore Airlines.

## **Переработка не «кароси»**

Переработки — это не чисто российское явление. Оно развито по всему миру и среди всех классов — от рабочих на китайских фабриках до «белых воротничков» в деловых центрах мировых столиц. Разве что мотивы разные. В странах Азии это, скорее, часть менталитета, принцип жесткой субординации, распространяемый и на семью, и на трудовые отношения, а также следствие слаборазвитых пенсионной системы и системы социального страхования, которые ставят работников в зависимое положение. От страны к стране акценты между этими двумя составляющими меняются. В Японии, например, сверхурочной работе придается оттенок доблести.

«В Японии даже есть специальное слово «кароси», что означает смерть на работе от переутомления», — рассказывает управляющий директор компании Regus в России Ирина Баева. Год назад один из японских телеканалов официально признал свою причастность к смерти 31-летней журналистки Живы Садо. Она освещала выборы в Столичную ассамблею Токио и палату советников, а через три дня после выборов умерла от сердечной недостаточности. Инспекция по труду целый год проводила расследование и пришла к выводу, что к смерти привела переработка: в месяц перед выборами журналистка отработала сверхурочно 159 часов. В тот месяц у нее было два выходных, а в остальные дни она работала в среднем по 12 часов. Судя по всему, предвыборная ситуация увеличила переработку, а вовсе не создала ее впервые, потому что еще за месяц до смерти (то есть в самом начале ставшего смертельным марафона) она написала отцу: «Я думаю о том, чтобы уволиться, как минимум раз в день, но, наверное, мне нужно держаться».

Но есть ли какое-то объяснение растущей нагрузке, помимо менталитета и эксплуатации труда? Да, все дело в ускоряющемся темпе жизни и в смене стиля потребления, считают многие эксперты. «Бизнесу приходится поддерживать постоянную связь с клиентами и общаться с ними в режиме 24/7, — говорит партнер рекрутингового агентства Marksman Наталья Валдаева. — Такой ритм работы наблюдается практически во всех отраслях — в розничной торговле (возьмем, к примеру, круглосуточные магазины, о которых еще 15—20 лет назад можно было только мечтать), в банковской отрасли и медицине, особенно частной».

А может быть, следует вообще забыть о норме в 40 рабочих часов в неделю? Нет нормы — нет и переработки? «Это просто условные 40 часов, которые когда-то придумала Международная организация труда, ориентируясь на нормальную продолжительность бодрствования и сна, — поясняет Гришин. — Реальность же такова, что работник, преданный делу или в силу иных причин вынужденный выполнять больше работы, чем можно за 40 часов, жертвует остальными активностями и будет работать сверхурочно». Как правило, именно это становится главной причиной переработки «белых воротничков», особенно в финансовой сфере.

## **Делу время. Но не все время**

Но кажется, что все больше россиян такой подход — преданный работник работает больше — не разделяют. По мнению социологов, конфликт между работниками и работодателями становится в российском обществе более острым, чем межнациональные, политические и имущественные противоречия. С весны 2008-го по октябрь 2015 года доля

граждан, считающих противоречие между работодателями и работниками одной из основных бед нашего социума, увеличилась с 17% до 22%. Наиболее высока эта доля среди тех, кто работает на частные компании, — 30%.

«73% работодателей в один голос сказали, что заметили возросшее желание сотрудников соблюдать баланс между работой и личной жизнью. Почти 80% самих сотрудников подтвердили, что для них это важно, — говорит директор практик Haус Анна Михеева. — Возможно, трендовая «осознанность» во всех аспектах жизни — от потребления и питания до родительства — переключалась и в отношении к карьере. Засиживаться в офисе, работать на выходных и в отпуске — все это перестало быть идентификатором профессиональной и личной успешности и эффективности. Другое дело — умение сохранять баланс, выстраивать процессы и грамотно управлять своим временем».

Растет заинтересованность россиян и в удаленной работе как возможности взять контроль над своим рабочим временем. «По нашей статистике, 10% российских работодателей готовы предоставить своим сотрудникам возможность работать удаленно, — рассказывает управляющий директор компании Regus в России Ирина Баева. — Мы ожидаем, что в будущем до половины всех офисных работников будут работать удаленно часть рабочего времени или постоянно».

Не всем гибкий график нужен каждый день: иногда важно просто знать, что при необходимости есть возможность поработать из дома или близлежащего кафе/коворкинга. «Мы также видим стремление сотрудников уйти от жесткого графика, что выражается в соответствующих пожеланиях при поиске новой работы, — продолжает Баева. — Наше исследование показало: 43% офисных сотрудников считают, что предложенная им вакансия должна включать возможность работы вне офиса».

На работодателей будет оказывать все растущее давление и выход на рынок труда нового поколения — миллениалов, у которых изначально отсутствует ценность стахановского труда. Но некоторые из них являются при этом уникальными специалистами, так называемыми T-shape persons. «Это люди, которые постоянно учатся и получают знания не в одной профессиональной сфере, а в нескольких смежных, — объясняет Наталья Валдаева. — Например, есть дизайнеры, которые помимо выполнения основных своих обязанностей могут писать код, а также разбираются в маркетинговых и стратегических инструментах. В таких кадрах бизнес нуждается уже сейчас, а в будущем будет нуждаться еще сильнее. Чем может обернуться игнорирование интересов миллениалов? Эти люди очень быстро монетизируют свои знания и открывают собственный бизнес, то есть потерять наемную работу для них не так критично, как для представителей других поколений».

## **Меньше работать выгоднее?**

Пока россияне только начинают заявлять о своем желании не работать сверхурочно и бесплатно, во многих развитых странах идут другим путем — сокращают официальное рабочее время. Даже при закреплённой в законе 40-часовой рабочей неделе Россия находится на пятом месте в мире (его мы делим вместе с Чили) по продолжительности рабочего времени. Согласно исследованию Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), в России и Чили работают 1 974 часа в год, больше нас рабочая нагрузка только в Мексике, Коста-Рике, Южной Корее и Греции. Меньше всего работают в Германии — 1 363 часа. Это на треть меньше, чем в России. Чуть больше работают в Дании (1 410 часов), Норвегии (1 421 час), Нидерландах (1 430 часов) и во Франции (1 472 часа). И ведь нельзя сказать, что они ленятся. Более короткий рабочий день повышает работоспособность, приходят к выводу ученые по всему миру.

Недавно по заказу правительства Швеции в одном из домов престарелых в Гетеборге, втором по величине городе страны, в течение двух лет проводили эксперимент,

переведя часть медсестер на шестичасовой рабочий день. Субъективная оценка их самочувствия показала, что медсестры, работающие по шесть часов в день, на 20% счастливее своих коллег, продолжавших работать по восемь часов, а также они чувствуют больше энергии в течение рабочего дня. Но гораздо интереснее объективные оценки: медсестры с шестичасовым рабочим днем успели сделать своим пожилым пациентам на 64% больше процедур, чем их коллеги в контрольной группе, а отпуск более двух недель они брали в 2,8 раза реже.

Пока в Швеции все же не решились перевести всю страну на шестичасовой рабочий день. Зато металлурги Германии в начале года получили право при необходимости перейти на 28-часовую рабочую неделю, правда, не навсегда, а на срок до двух лет. После чего им придется вернуться к текущей нагрузке в 35 часов в неделю.

А не так давно у врагов «классического» восьмичасового рабочего дня появились защитники в лице австралийских ученых. Специалисты из Мельбурнского института прикладных экономических и социальных исследований в Австралии изучили влияние длительности работы на когнитивные функции человека. В эксперименте участвовало более 6 тыс. человек старше 40 лет. Результат: оптимальное количество рабочего времени — 25 часов в неделю. «Работа может стимулировать активность мозга и помогает сохранить когнитивные функции возрастных работников, это так называемая гипотеза lose it or use it, — заявил ведущий исследователь Мельбурнского института прикладных экономических и социальных исследований Колин Маккензи. — Но в то же время чрезмерно продолжительный рабочий день может привести к усталости, физическому и/или психологическому стрессу, которые могут нарушить когнитивные функции». Раз уж наше правительство хочет, чтобы мы трудились и в глубокой старости, может быть, оно сейчас нам скинет пару рабочих часов?

Впрочем, на официальном уровне и в России уже заявляют о возможности сократить рабочую неделю в недалеком будущем. Министр труда Максим Топилин заявил на Санкт-Петербургском экономическом форуме о возможности сократить рабочий день до шести часов. А первый заместитель председателя Банка России Сергей Швецов допускает, что пятница может стать третьим выходным днем через 15 лет. Очень хотелось бы им верить, но, может, стоит начать с того, чтобы половина россиян не работала больше восьми часов в день, да еще и бесплатно?

*Автор: Милена БАХВАЛОВА  
Источник: Banki.ru*

## **Четырехдневная рабочая неделя - реальность или мечта?**

Если в XIX веке профсоюзы добились восьмичасового рабочего дня, то XXI век должен ознаменоваться четырехдневной рабочей неделей, уверена лидер крупнейшего профобъединения Великобритании. В отдельных странах, отраслях и на предприятиях высокая производительность труда уже сегодня сделала 35-часовую рабочую неделю реальностью. Предложения о сокращении рабочего времени звучат и в России.

### **Освободят только роботы**

В Трудовом кодексе РФ нет указания на пятидневную рабочую неделю. Согласно ст. 91 ТК, есть нормальная продолжительность рабочего времени - не более 40 часов в неделю, ст. 110 определяет, что еженедельный непрерывный отдых не может быть меньше 42 часов. Продолжительность смены урегулирована только у некоторых категорий работников. При желании работодателя и согласии работника сокращенную неделю можно ввести хоть сейчас. Однако пока предприятия переходят на четырехдневную или

трехдневную рабочую неделю лишь в связи с финансовыми трудностями, что влечет и сокращение зарплаты работников.

Тем не менее идеи и предложения о сокращении рабочего времени при сохранении зарплат возникают в российском обществе и обсуждаются на уровне правительства и парламента.

#### **Кто и что предлагал:**

- На заседании Совета Московской федерации профсоюзов (МФП) 27 марта 2014 года обсуждали необходимость постепенного сокращения рабочей недели до 32 часов с сохранением оплаты труда. Профсоюзы считают, что четырехдневная рабочая неделя ослабит безработицу и снизит переутомляемость работников.

- Депутаты Госдумы от фракции ЛДПР в 2017 году предложили сократить рабочую неделю на пять часов для некурящих.

- В сентябре 2018 года инициативу о четырехдневной рабочей неделе предложил депутат Государственной думы Виталий Милонов. По его мнению, работая четыре дня в неделю, россияне смогут более продуктивно выполнять свои обязанности, что приведет к улучшению экономической ситуации в стране.

- Федеральное агентство по труду (Роструд) принимало в 2016 году предложения граждан по оптимизации трудового законодательства. В пятерку самых популярных идей вошло сокращение трудовой недели до 34 часов (6,8 часов в день при пятидневной неделе).

- В июле служба исследований Head Hunter провела опрос среди 1663 сотрудников и 303 работодателей российских компаний. Оказалось, каждый десятый работодатель считает идею сокращения рабочей недели до четырех дней очень удачной.

#### **Реакция правительства:**

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин предрекает россиянам двухдневную рабочую неделю и двухчасовой рабочий день. Но, добавляет чиновник, для этого необходимо массовое внедрение роботов и автоматизация производств. Министр финансов Антон Силуанов думает, что пятница может стать выходным уже через 10 лет при высоком росте производительности труда. А заместитель председателя Банка России Сергей Швецов считает, что россияне смогут работать четыре дня в неделю через 15 лет. Вице-премьер Ольга Голодец не обнадеживает: она назвала четырехдневную рабочую неделю в России нереализуемой мечтой. По ее словам, “наш Трудовой кодекс относительно других ТК мира находится на очень хороших позициях”. Что ж, смотря с кем сравнивать.

#### **От 29 до 60 часов**

Европейский парламент установил максимальное рабочее время - 48 часов в неделю, включая сверхурочные часы. Европейцы чаще работают около 40 часов в неделю, а работники в странах Азии еще не добились восьмичасового рабочего дня.

Длительность рабочей недели:

Нидерланды - 29 часов;

Дания, Норвегия - 33 часа;

Австралия - 34 часа;

Франция, Ирландия, Швейцария, Бельгия - 35 часов;

Испания - 36 часов;

Германия - 38 часов;

США - 40 часов;

Греция, Израиль - 42 часа;

Великобритания, Португалия - 43,7 часа;

Мексика, Индия - 48 часов;  
Южная Корея - 52 часа;  
Китай - 60 часов.

### **Рабочую неделю предлагают сократить**

#### ***Международная организация труда (МОТ)***

Джон Мессенджер, руководитель группы по условиям труда МОТ, высказался за переход от пятидневной к четырехдневной рабочей неделе. Аргументы он привел такие: польза для здоровья, борьба с безработицей, большая продуктивность, улучшение экологии, люди будут счастливее.

#### ***Профсоюзы Великобритании***

Генеральный секретарь британского конгресса профсоюзов (TUC) Фрэнсис О'Грэди призвала начать борьбу за четырехдневную рабочую неделю. Лидер британских профсоюзов считает, что современные технологии позволяют сократить рабочее время без утраты зарплаты. По ее мнению, пришло время бизнесу и топ-менеджерам поделиться с трудящимися благами, создаваемыми за счет высоких технологий.

#### ***Профсоюзы Чехии***

Чешские профсоюзы предлагают сократить рабочую неделю на 2,5 часа с сохранением зарплаты, а в крупных международных корпорациях речь и вовсе идет о пятичасовом сокращении. Средняя продолжительность рабочей недели в Чехии в 2017 году сократилась до 41,1 часа. В 2003 году она составляла 42 часа.

#### ***Жители Латвии***

На известной в Латвии “площадке общественных инициатив” Manabalss.lv инициирован сбор подписей за сокращение рабочего времени для наемных работников до 32 часов. Авторы предлагают четыре дня трудиться, а три - отдыхать. На момент написания статьи осталось собрать 300 голосов до необходимых 10 тысяч, чтобы инициатива была направлена в сейм.

#### ***Китайские ученые***

Академия общественных наук Китая выпустила доклад о том, что граждане страны практически перестали отдыхать. Ученые рекомендуют к 2030 году сократить рабочую неделю в стране до четырех дней и увеличить продолжительность выходных и официальных каникул. В Китае пятидневка стала нормой только в 90-е годы. До этого работали шесть дней в неделю по 12 часов.

#### ***Магнаты и миллиардеры***

Несколько лет назад один из богатейших людей планеты, мексиканский магнат Карлос Слим, заявил в интервью, что люди должны работать не больше трех дней в неделю. При этом рабочий день должен длиться 11 часов, а выходить на пенсию люди должны в 70 лет или даже позже. Глава Google Ларри Пейдж выступил за уменьшение пятидневной рабочей недели для борьбы с безработицей. Миллиардер и основатель Virgin Ричард Брэнсон его поддерживает.

#### ***Недавние достижения***

- С 1 апреля 2017 года действует соглашение Всеизраильской федерации профсоюзов “Гистадрут” и Объединения промышленников страны об уменьшении рабочего времени в Израиле с 43 до 42 часов при сохранении минимальной зарплаты.

- В феврале 2018 года профобъединение IG Metall добилось шестичасового рабочего дня и ряда бонусов для работников металлургической отрасли Германии. Более 250 компаний сократили рабочую неделю до 28 часов. Такая договоренность с руководством стала возможной после серии 24-часовых забастовок, в которых участвовали почти 300 тысяч человек.

- С 1 июля 2018 года в Южной Корее вступил в силу закон о сокращении продолжительности рабочей недели с 68 до 52 часов.

*Источник: газета «Солидарность»*

## Социальная защита

### **Круглый стол о проблемах реформирования пенсионной системы на тему: «Трудоустройство людей 50+»**

Второе образование для людей «серебряного» возраста должно стать бесплатным. Только так удастся заинтересовать эту категорию сотрудников переобучаться и оставаться востребованными после того, как будет проведена пенсионная реформа. Сейчас лишь пять субъектов РФ создают рабочие места и имеют потенциал для трудоустройства людей в возрасте 50+. Речь идет о Москве, Санкт-Петербурге, Московской области, Краснодарском крае и Ханты-Мансийском АО. Почему госпредприятия не показывают коммерческому сектору пример трудоустройства людей, которым до пенсии осталось всего ничего? И что необходимо сделать, чтобы такие сотрудники стали действительно ценными кадрами для работодателей? Об этом «Известия» поговорили на круглом столе с ведущими российскими экспертами в области найма и учеными.

#### **Дискриминация по возрасту**

**«Известия»:** *Основной вопрос, который становится как никогда актуальным для России в связи с разработкой нового федерального закона о пенсионной реформе, — это трудоустройство людей в возрасте 50+. Какие существуют сейчас проблемы в этом направлении и какие меры необходимо принять?*

**Екатерина Горохова, генеральный директор международного рекрутингового агентства Kelly Services:** Мы видим эйджизм — сильную дискриминацию при приеме на работу людей старшего возраста. Сегодня мы говорим про проблемы с трудоустройством 50+, но если к нам приходит резюме, где написано «40+», то уже, возможно, мы не сможем трудоустроить кандидата, несмотря на хорошее образование, знание языков и профессионализм.

Согласно нашему исследованию, среди 2 тыс. опрошенных кандидатов предпенсионного, либо уже наступившего пенсионного возраста 70% готовы работать полный рабочий день, 30% — не полную рабочую неделю, в режиме фриланса. Сегодня есть специальности, в которых запросто могут работать люди старших поколений. Например, рекрутер — очень востребованная сегодня специальность на рынке Москвы, Петербурга и других крупных городов.

**«Известия»:** *В каких сферах могут быть востребованы такие люди?*

**Екатерина Горохова:** Во всех сферах офисного характера. Человек в возрасте 55 и старше не справится с тяжелой физической работой. Но есть множество сервисных индустрий, для которых можно переподготовить людей. Старшее поколение обладает хорошим инженерно-техническим потенциалом. «Цифровая экономика» — это не настолько сложно.

**Константин Добромыслов, руководитель департамента социального развития аппарата ФНПР:** При этом законодательство по дискриминации у нас достаточно обширное. Есть статьи в Трудовом и Уголовном кодексах, Конституции РФ, в ФЗ о занятости населения, в КоАП, ратифицирован ряд международных актов. Тем не менее международные организации, которые анализируют состояние нашей экономики, постоянно делают одно и то же замечание — об отсутствии судебной статистики по указанным статьям. На практике дискриминированному работнику крайне сложно доказать факт дискриминации.

**Александр Сафонов, проректор Академии труда и социальных отношений:** Необходимо внести поправки в Административный кодекс, что бремя доказательств отсутствия дискриминации лежит на работодателе, как в других странах. У нас статья по дискриминации не работает, потому что, поди докажи, что тебя по возрасту сократили или не взяли на работу.

Всё нужно вводить постепенно. Все лица, которым до пенсии осталось пять лет, не должны подпадать под действие готовящегося законопроекта о пенсионной реформе, который прошел первое чтение в Госдуме, потому что они ни физически, ни морально, ни квалификационно не смогут подготовиться к продлению пенсионного возраста.

### **Второе бесплатное образование**

**«Известия»:** *Какие меры необходимы для амортизации государственной системы и выравнивания ситуации в регионах?*

**Александр Сафонов:** Государству нужно предусматривать финансирование обучения лиц не в службе занятости, потому что это бессмысленная трата денег на краткосрочные программы, которые, как правило, не привязаны к ситуации на рынке труда. Начинать надо с переобучения - с создания государственных образовательных стандартов для лиц старшего поколения, создания бесплатных программ высшего и среднего профессионального образования. Сейчас у нас второе образование — платное для любого человека. А у лиц предпенсионного возраста нет и не будет денег на переобучение.

Нужно открыть набор в высшие и средние учебные заведения для лиц 45 лет и старше. Установить, как в других странах, например, в Норвегии, льготы на налоги по социальному страхованию с 50 лет или снижение взноса на пенсионное страхование, чтобы это было выгодно бизнесу. Для этого бесплатные программы должны быть заложены и подсчитаны в каждом субъекте РФ. Может быть, передать обучение и трудоустройство лиц старшего поколения на аутсорсинг. Так делается в Голландии, когда размещается госзаказ.

Важно, чтобы человек сам выбирал себе профессию, а для этого его нужно информировать. Поэтому необходимо иметь атлас профессий и четко прогнозировать состояние рынка труда по рабочим местам как в текущем состоянии, так и в будущем.

### **Общественное отношение к возрасту**



**«Известия»:** *Есть ли сейчас компании, которые проявляют интерес к возрастным сотрудникам? Может быть, работодатели поняли, что эта ниша не занята и ею можно воспользоваться?*

**Ангелина Воскресенская, руководитель финансовой практики рекрутинговой компании Antal Russia:** В этом году мы опросили 8,5 тыс. сотрудников российских и зарубежных компаний и выяснили, что 48% кандидатов начинают чувствовать конкуренцию со стороны более молодых коллег уже после 41 года, а после 50 лет процент тех, кто чувствует дискриминацию по возрастному признаку, вырастает до 58%. Исправить это можно не законодательством, а изменением менталитета работодателей, объясняя им плюсы зрелых сотрудников.

Лояльней всего к возрастным сотрудникам небольшие немецкие компании. Они понимают преимущества найма людей 45–55. Такие сотрудники обладают хорошими знаниями и компетенциями, уже не заняты детьми, не выходят в декретный отпуск. Они ценят долгую стабильную работу на одном месте. У них не такие высокие, как у молодых, зарплатные ожидания. Это очень опытные кандидаты, прошедшие финансовые кризисы, люди, которые могут работать, принося огромную пользу.

Более того, они считают, что на высокие должности кандидат моложе 40–45 лет не может претендовать в силу отсутствия жизненного и профессионального опыта. Но есть требование, чтобы люди были достаточно активные и вели здоровый образ жизни.

**«Известия»:** *Наши работодатели еще не дозрели до этого?*

**Ангелина Воскресенская:** Коммерческие структуры, иностранные компании исторически больше тяготели к молодым. Они пришли на наш рынок чуть больше 20 лет назад и искали людей со знанием английского языка, тех, кто начинал изучать международные стандарты финансовой отчетности. Десять лет назад ограничение по возрасту при найме стояло «до 35 лет». Сейчас уже «до 45 лет». Но за эти 20 лет на рынке труда сформировался кадровый резерв из опытных и профессиональных кандидатов, которые выросли вместе с рынком.

**«Известия»:** *То есть проблема в российском обществе?*

**Александр Сафонов:** Общероссийская тенденция — курс на омоложение кадров — не меняется. Пять лет назад мы провели исследование 10 тыс. предприятий, по большей части государственных. У большинства ориентировка: брать молодых, которые согласны на несоблюдение работодателем Трудового кодекса, готовы больше работать и меньше получать.

У всех кадровых служб крупнейших государственных компаний, которые являются работодателями для 1,5 млн человек, стоит планка в 40 лет. И это не связано с возрастом руководителя.

**Анатолий Вишневский, директор Института демографии НИУ ВШЭ:** Сейчас на рынок труда будут выходить поколение, родившееся в 1990-е годы. Оно было малочисленным. То есть завтрашний трудовой ресурс будет намного меньшим. Возрастная пирамида работающего населения изменится. Станет меньше молодых и придется брать пожилых.

**Константин Добромислов:** Трудовой ресурс, действительно, будет меньше. Но в силу научно-технического прогресса происходит интенсификация производства в виде автоматизации и роботизации. Вопрос будет заключаться в межпоколенческом перераспределении национального богатства. Труд в такой ситуации может стать не бременем, а благом.

**Анатолий Вишневский:** Почему считается, что пенсионеры сами себе ничего не заработали в материальной форме? Всё государственное достояние создано предыдущими поколениями, поэтому нельзя считать, что человек, по возрасту ушедший с работы,

находится на иждивении. Сейчас все ищут, как зафиксировать вклад предыдущих поколений в создание государства.

**«Известия»:** *Какие меры нужно принять, чтобы выйти из тупика с трудоустройством, например в моногородах?*

**Ангелина Воскресенская:** Государственные предприятия должны подавать пример другим работодателям — не ставить возрастной ценз на всех уровнях внутри компаний. Коммерческие структуры тоже постепенно будут перенимать такую практику. В среднем мы устраиваем 1% людей старше 50 лет в год. Это очень мало. Люди боятся, что их не пригласят на собеседование из-за возраста, поэтому скрывают дату рождения.

**«Известия»:** *Что можно предложить бизнесу, чтобы он не становился благотворителем в данной ситуации, а целесообразно подходил к найму людей старше 50 лет?*

**Ангелина Воскресенская:** Демографическая яма приводит к тому, что высококвалифицированных специалистов будет недостаточно. Компании не осознают, что если они потеряют людей, которые у них уже поработали, или кого-то не наймут, то это будет очень сильно бить по бизнесу. Понимание экономики найма очень полезно.

Компании должны осознавать, что поиск и наем новых сотрудников — достаточно затратный процесс, нужно учитывать, что каждый раз, когда компания нанимает нового сотрудника, это большая инвестиция, которая окупится лишь спустя какое-то время.

**«Известия»:** *Вы предлагаете ввести и для бюджетных учреждений понятие экономики найма?*

**Ангелина Воскресенская:** Да, понимание того, сколько стоит привлечение и потеря сотрудника для компании, важно как для коммерческих, так и для государственных структур. К тому же должны быть льготы для работодателей, в том числе по социальному страхованию или по пенсионным фондам, чтобы работодатели имели стимулы принимать на работу людей старшего поколения, начиная с 45 лет. Если у компании будет мотивация сохранить таких сотрудников в штате и довести до пенсии, тогда люди в этом возрасте будут востребованы.

**Готов ли рынок труда?**

**«Известия»:** *Проект пенсионной реформы уже прошел первое чтение в Госдуме, а вчера еще и состоялись парламентские слушания. Что в законопроекте, по вашему мнению, требует доработки?*

**Константин Добромислов:** Федерация независимых профсоюзов дала отрицательное заключение на законопроект. В случае принятия закона на рынке труда должно появиться достаточно большое количество рабочей силы. По нашим расчетам, около 10 млн человек.

Анализ экономической ситуации по отраслям и по регионам показывает, что ни в одном из планов развития отраслей нет пункта «увеличение численности рабочих мест». Везде есть планы по оптимизации производства, автоматизации, роботизации, то есть занятость должна существенно сокращаться. Отсутствует страхование от безработицы. Максимальный размер пособия — 4,9 тыс. рублей, минимальный — 850 рублей. По приблизительным оценкам, затраты на изменение социальной инфраструктуры для проведения реформы, будут сравнимы с цифрами экономии, если не превысят их.

**Александр Сафонов:** При повышении пенсионного возраста нас должна интересовать возможность рынка труда переварить лиц старшего поколения. Только пять субъектов РФ создают рабочие места: Москва, Санкт-Петербург, Московская область, Краснодарский край, Ханты-Мансийский автономный округ. Все остальные постоянно сокращают рабочую силу.

Мы анализировали статистику с 1995 по 2017 год. Положительная дельта между количеством созданных и ликвидированных рабочих мест была только в 2001 и 2002 годах.

В 2008 году в экономике было 898 тыс. вакансий, в 2016 году — 637 тыс. Но Росстат под вакантными рабочими местами понимает и те, которые распределены в рамках внутреннего совместительства. А коэффициент внутреннего совмещения в здравоохранении — 1,6, у педагогов — 1,46, в культуре ситуация еще хуже — там практически стопроцентное совмещение вакансий. Получается, что 60% вакансий физически вроде бы присутствуют, но фактически их нет. А запрет на внутреннее совместительство приведет только к падению заработных плат.

### **Продолжительность жизни**

**«Известия»:** *Какие еще параметры стоит учитывать при создании адаптирующих механизмов государственной системы к этому законопроекту?*

**Александр Сафонов:** В прошлом году по заказу Пенсионного фонда мы оценивали аспекты, которые должны определять период выхода на пенсию. Один из них — состоянием здоровья. Наши исследования были связаны с изучением более 85 тыс. актуальных медицинских карт. Результаты репрезентативной выборки Института медицины труда показали, что 50% граждан в 50-летнем возрасте уже имеют основания получить право на досрочную пенсию по инвалидности только в связи с заболеванием системы кровообращения.

**«Известия»:** *Нынешний пенсионный возраст установлен в 1930-е годы. Как с тех пор изменилась продолжительность жизни людей?*

**Анатолий Вишневский:** Никакого роста продолжительности жизни не было. Тот рост, о котором обычно говорят, относится к продолжительности жизни при рождении. Сокращается младенческая смертность, поэтому растет показатель продолжительности жизни. К пенсионерам он не имеет никакого отношения.

Сравним с другими странами динамику ожидаемой продолжительности жизни мужчин в возрасте 65 лет за период с 1965-го по 2015 год. В Германии она выросла на 5,7 года, в Испании — на 5,8, в Италии — на 6 лет, в Японии — на 7,4. А в России — на 0,7 года. Это ничто! В России у женщин в 65 лет выросла продолжительность жизни на 1,4 года, в Германии — на 6,2, в Испании — на 7 с лишним, в Японии — почти на 10 лет. Поэтому никаких оснований для повышения пенсионного возраста с этой стороны нет.

Почему важен показатель продолжительности жизни после 60 лет? В России мужчине, который выходит на пенсию в 60 лет, предстоит прожить примерно 16 лет, а во Франции мужчине, вышедшему на пенсию в таком же возрасте, предстоит 23 года жизни на пенсии. Во Франции даже у 65-летнего мужчины есть в запасе 18 лет — больше, чем у нас в 60.

Еще одна проблема для работодателей — плохое состояние здоровья работников. Для мужчин в России ожидаемая продолжительность здоровой жизни — 58 лет, в США — 69, в Японии — 71,5. Если поднять пенсионный возраст, многие люди не смогут работать из-за состояния здоровья, им придется платить как инвалидам. А этого никто не просчитывает.

**Александр Сафонов:** Германия в 2000 году приступила к рестайлингу своей пенсионной системы за счет того, что ввела экологический налог. Там не считают, что пенсии необходимо финансировать только за счет страховых взносов. В США за 10 лет потеряли 600 тыс. высококвалифицированных рабочих мест за счет автоматизации. Крупнейшие представители бизнеса начинают рассматривать вопрос альтернативного финансирования и старшего поколения, и семей, которые воспитывают детей, за счет безусловного базового дохода. Великобритания включает в ВВП доход от того, что лица старше 67 лет участвуют в волонтерской деятельности (бесплатно учат детей, участвуют в

системе государственного управления). Британцы считают, что этот вклад достаточно позитивен, и поэтому пенсионеры не являются нахлебниками.

*Источник: Известия.ru*

## **Когда выходят на пенсию и сколько получают в разных странах мира**

### **Россия**

Продолжительность жизни — 72 года  
Пенсионный возраст (М/Ж) — 60 лет/55 лет  
Средний размер пенсии — 210 долларов в месяц

### **Германия**

Продолжительность жизни — 79 лет  
Пенсионный возраст (М/Ж) — 65,5 лет/65,5 лет  
Средний размер пенсии — 782 евро в месяц

### **Великобритания**

Продолжительность жизни — 79 лет  
Пенсионный возраст (М/Ж) — 65 лет/65 лет  
Средний размер пенсии — 610 фунтов в месяц

### **США**

Продолжительность жизни — 78 лет  
Пенсионный возраст (М/Ж) — 67 лет/67 лет  
Средний размер пенсии — 1164 доллара в месяц

### **Швейцария**

Продолжительность жизни — 80 лет  
Пенсионный возраст (М/Ж) — 65 лет/64 года  
Средний размер пенсии — 1700 франков в месяц

### **Япония**

Продолжительность жизни — 82 года  
Пенсионный возраст (М/Ж) — 65 лет/65 лет  
Средний размер пенсии — 700 долларов в месяц

### **Дания**

Продолжительность жизни — 78 лет  
Пенсионный возраст (М/Ж) — 67 лет/67 лет  
Средний размер пенсии — 2800 евро в месяц

### **Франция**

Продолжительность жизни — 81 год  
Пенсионный возраст (М/Ж) — 67 лет/67 лет  
Средний размер пенсии — 800 евро в месяц

### **Испания**

Продолжительность жизни — 80 лет

Пенсионный возраст (М/Ж) — 65 лет/65 лет  
Средний размер пенсии — 1000 долларов в месяц

### **Норвегия**

Продолжительность жизни — 79 лет  
Пенсионный возраст (М/Ж) — 67 лет/67 лет  
Средний размер пенсии — 2000 долларов в месяц

*Источник: «БФМ.РУ»*

## **5 бонусов пенсионной реформы**

*Законопроект, повышающий срок выхода на пенсию принят. Это не единственное новшество, уготованное будущим и нынешним пенсионерам. Банки.ру разобрал главные изменения в пенсионной системе.*

Начиная со следующего года десяткам миллионов россиян придется работать дольше — перспективы будущей пенсии уплывают в туманную даль. Закон, принятый депутатами, предполагает постепенное увеличение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и до 60 лет до женщин. Ранее правительство предлагало повысить пенсионный возраст для женщин до 63 лет.

К сожалению, даже после президентской редакции законопроекта шансы дожить до выплат не так велики. Особенно у мужчин. По состоянию на 2018 год средняя ожидаемая при рождении продолжительность жизни в России составляла 71,9 года: 66,4 для мужчин и 77,2 для женщин. Зато уже через пять лет, обещает нам госстатистика, мужчины будут жить в среднем аж до 73,3 года, а женщины — и вовсе до 82,1 года!

Но это в будущем. Пока же, помимо повышения возраста, в новой пенсионной реформе нам обещан ряд бонусов и льгот. Причем как для тех, кто еще только планирует выйти на пенсию, так и для сегодняшних пенсионеров.

### **Бонус первый — индексация пенсий**

Если верить нашим чиновникам, ради этого все и затевалось. Ведь если бы не повышение пенсионного возраста, то уже к 2024 году реальный размер пенсии был бы существенно ниже. Теперь же власти обещают ежегодно увеличивать размер выплат пенсионерам на 7%. Об этом недавно заявил глава Минтруда Максим Топилин. Министр уточнил, что индексация предусмотрена в президентских поправках к пенсионному законопроекту в виде ежегодного повышения стоимости пенсионного коэффициента.

Уже в следующем году средний размер пенсии в России обещают довести до 15,4 тыс. рублей. На каждого пенсионера государство готово тратить лишних 12 тыс. рублей в год. И ни в чем себе не отказывайте! Будет ли пенсия расти быстрее, чем цены, — вопрос сложный. В следующем году Минэкономразвития прогнозирует инфляцию на уровне 4,3%, по прогнозам ЦБ, цены поднимутся на 5—5,5%. Но не секрет, что реальный рост стоимости на товары и продукты всегда почему-то оказывается сильно выше официальных данных.

При этом поднимать пенсии будут не всем. Если вам, допустим, показалось недостаточно выплат от государства и вы решили поработать еще, то индексации не будет. По крайней мере, в ближайшие несколько лет. В Минтруде, впрочем, обещают вернуться к этому вопросу позднее.

## **Бонус второй - возможность получить выплаты из суммы накоплений до наступления пенсионного возраста**

Это пригодится тем, кто решит в 55 (60 лет) воспользоваться суммой, которая накопилась на счетах в НПФ, УК или ВЭБе в рамках системы обязательного пенсионного страхования. Напомним, что с 2014 года эту часть взносов на пенсию стали направлять в общую копилку — Пенсионный фонд России — на текущие выплаты пенсионерам. Мораторий постоянно продлевался, что, по меткому выражению Максима Топилова, позволило бюджету «сэкономить» около 2 трлн рублей.

В 2017 году президент продлил период «заморозки» до 2020 года, но, судя по всему, власти не планируют отдавать или размораживать пенсионные накопления. Например, бюджет ПФР на 2021 год сформирован с учетом моратория на пенсионные накопления. Это означает, что весь прирост на наших пенсионных счетах происходит исключительно за счет инвестиционного дохода. Сейчас свои накопления в НПФ держат около 37 млн россиян, которые скопили 5,53 трлн рублей. По данным ЦБ, в среднем на счете у будущего пенсионера находится чуть больше 71 тыс. рублей. Если выбрать пожизненную выплату (рассчитывается на срок 240 месяцев), то получится, что средний пенсионер будет получать около 300 рублей в месяц. Конечно, все в итоге зависит от заработной платы. Но напомним, что ранее (до введения моратория) 6% на пенсионные накопления взимались максимум с суммы 568 тыс. рублей в год. Таким образом, даже высокая заработная плата не гарантирует больших выплат в будущем.

## **Бонус третий - сокращение общего стажа для досрочных пенсий**

Вначале предполагалось, что женщины с льготами будут выходить на пенсию после 40 лет непрерывного трудового стажа, а мужчины — после 45 лет. В итоге депутаты приняли решение, что для досрочной пенсии женщинам и мужчинам достаточно трудиться на три года меньше, то есть 37 и 42 года соответственно. Помимо этого, законодатели дали право досрочно выходить на пенсию многодетным матерям (в зависимости от числа детей). Также предоставили возможность досрочно (на полгода раньше) выйти на пенсию тем, кто достигнет пенсионного возраста в 2019 и 2020 годах. По расчетам главного экономиста «Эксперт РА» Антона Табаха, возможностью более раннего выхода на пенсию могут воспользоваться более 30% граждан.

## **Бонус четвертый - защита от увольнений**

По личному распоряжению президента законодатели решили ввести уголовную ответственность для работодателей, которые откажут в приеме на работу человеку в возрасте или уволят его. Специально на этот случай выдумали термин «предпенсионер». Так теперь будут называть людей, которым осталось до выхода на пенсию менее чем пять лет. При этом предпенсионеры будут существовать только до конца пенсионной реформы, то есть, по нынешним планам государства, до 2034 года. Наказывать работодателей будут именно за дискриминацию по возрасту. Как пояснила вице-премьер РФ Татьяна Голикова, необоснованным будет считаться решение работодателя, принятое исходя из обстоятельств, не связанных с деловыми и профессиональными качествами, образованием, опытом работы гражданина. Чтобы помочь предпенсионерам получить необходимую квалификацию и конкурировать с более молодыми кандидатами, в Минтруде готовы ежегодно выделять на специальные программы до 5 млрд рублей. Те, кому не найдется работы, могут рассчитывать на повышенное пособие по безработице — 11 280 рублей в месяц. Но платить его будут только год. Если вы за это время не найдете работы, будете выкручиваться сами.

«Наказание работодателей, скорее всего, будет мертвой статьей (как статья о нарушении прав беременных и кормящих матерей), а если не будет, скорее дестимулирует работодателей держать в штате работников предпенсионного возраста», — считает Антон Табах. С этой точкой зрения согласны и представители бизнеса. Глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин предполагает, что для увольнения «предпенсионеров» будут использоваться другие основания. В итоге, по его словам, вырастет число судебных дел, «где будут разбираться, уволили ли потому, что предпенсионный возраст наступил, или квалификация не соответствует, или есть экономические причины».

У чиновников иная логика. В правительстве и ЦБ, похоже, полагают, что такая экономическая политика поможет выполнить майский указ главы государства и догнать по уровню развития экономики Германию и США. В сентябрьском докладе ЦБ прямо говорится, что повышение пенсионного возраста позволит прибавить к ВВП 0,1 процентного пункта в следующем году и до 0,3 п. п. в 2020—2021 годах. Вырастет число занятых, и, как считают в Банке России, таким образом решится проблема дефицита кадров.

**Евгений Якушев, исполнительный директор НПФ «Сафмар»:**

*«Переходный период предусматривает сохранение за гражданами возможности получать накопительные пенсии по старым правилам. Это создает новые возможности для реализации корпоративных программ. Работодатели смогут использовать механизмы корпоративных пенсионных программ в отношении работников предпенсионного возраста. Например, по соглашению сторон могут выплачиваться досрочные пенсии из НПФ в случае, если компания не нуждается в услугах таких работников».*

## **Бонус пятый — отказ от системы пенсионных баллов**

За это активно выступала «социальный» вице-премьер Татьяна Голикова, которая в интервью «Российской газете» пояснила свою позицию так: «Балльная формула так и не заработала в полном объеме... Расчет осуществляется немного запутанным способом, а потом результат индексируется на уровень инфляции... Пенсия должна зависеть от стажа и того заработка, который получал работник во время своей трудовой деятельности».

Пересчитывать денежные взносы россиян в баллы в ПФР начали с 2015 года. Это было очень удобно: в зависимости от экономики и возможностей бюджета можно было регулировать пенсионные выплаты по своему усмотрению. Ведь, грубо говоря, размер пенсии стал зависеть не столько от заработной платы и стажа, сколько от стоимости этого условного балла. Плюс к этому есть фиксированная сумма, сейчас она составляет около 5 тыс. рублей. От будущего пенсионера требуется не только, чтобы работодатель вовремя и полностью платил за него в ПФР, но и определенное число этих баллов. Например, чтобы выйти на пенсию в следующем году, потребуется 16 баллов, а к 2025 году — вдвое больше.

Если государство откажется от балльной системы, россиянам не придется беспокоиться, хватит или нет у них баллов на пенсию. Каждый год число тех, кому приходится «добирать» баллы, растет. Кроме того, узнать размер своей будущей пенсии можно будет с большей точностью.

Пока в правительстве идут дискуссии, и вероятность того, что балльную систему ПФР отменят в ближайшем будущем, не так высока. На днях газета «Ведомости» со ссылкой на источники в правительстве сообщила о планах изменить формулу расчета страховых пенсий. Однако позднее Татьяна Голикова заявила, что менять систему расчета пенсий россиян планируется только с 2025 года. При этом, уточнила вице-премьер,

«говорить об отмене пенсионных баллов некорректно» — будет иной порядок установления размеров пенсии.

*Автор: Альберт КОШКАРОВ  
Источник: Banki.ru*

## **Правительство изменит формулу расчета пенсий россиян**

Правительство намерено изменить формулу расчета страховых пенсий, сообщили «Ведомостям» два федеральных чиновника и эксперт, участвовавший в обсуждении вопроса в правительстве. Именно так, по словам собеседников «Ведомостей», следует трактовать одну из мер развития пенсионной системы, указанную в одобренных правительством «Основных направлениях деятельности правительства» до 2024 г. «Ведомости» ознакомились с документом, его подлинность подтвердил чиновник. Власти кроме повышения пенсионного возраста планируют улучшить «основные параметры распределительного компонента пенсионной системы, учитывающие демографические и экономические условия».

Речь идет об отмене действующей в России с 2015 г. балльной пенсионной формулы, уточняет один из собеседников «Ведомостей». Но два других утверждают, что никаких совещаний об отмене балльной формулы не проводилось и пока ясно лишь, что расчет пенсий нужно улучшить.

О том, что правительство планирует отказаться от балльной системы, в июне заявляла вице-премьер Татьяна Голикова. Недовольство формулой расчета пенсий она высказывала еще в должности председателя Счетной палаты: балльная формула так и не заработала, говорила Голикова в интервью «Ведомостям»: пенсии в соответствии с ней ни разу не индексировались, порядок расчета пенсионного балла не утвержден. «Либо примите методику расчета пенсионного балла, либо откажитесь от неработающей формулы и предложите новую», – призывала она.

Сейчас право на страховую пенсию получает человек, не только достигший пенсионного возраста, но также накопивший определенный трудовой стаж (не менее девяти лет) и заработавший необходимое количество индивидуальных пенсионных баллов. При назначении пенсии накопленные баллы переводятся в рубли, их «стоимость» определяет и ежегодно индексирует государство. К этому прибавляется фиксированная выплата. По данным ПФР, на 1 января 2018 г. пенсионный балл равен 81,49 руб., фиксированная выплата – 4982,9 руб. В 2018 г., чтобы получить право на страховую пенсию по старости, человек должен отработать девять лет и заработать 13,8 пенсионного балла. К 2025 г. требования возрастут до 15 лет и 30 баллов соответственно.

Балльная формула содержит дисбаланс, замечает собеседник «Ведомостей»: пенсионный балл индексируется по уровню инфляции, что в долгосрочной перспективе приводит к завышению пенсионных обязательств, кроме того, формула непонятна. Наконец, она слишком зависит от зарплаты: работник бюджетной сферы с низкой зарплатой обречен на низкую пенсию.

Когда вводили балльную пенсионную формулу, эксперты были против: она была сложна, вспоминает старший научный сотрудник НИФИ Минфина Татьяна Омельчук. Тем не менее сложный переход произошел, люди разобрались и привыкли к такому расчету. Более того, в формуле нашлись свои плюсы, продолжает Омельчук: проще повышать пенсионный возраст – при старом расчете пенсионная система разбалансировалась бы из-за этого, расчет можно настроить таким образом, чтобы повысить заинтересованность работников в уплате страховых взносов, предусмотрев дополнительные баллы за трудовой стаж, превышающий 30 лет. А изменения в расчете



пенсий провоцируют дополнительное недоверие к пенсионной системе. Порядок же расчета стоимости пенсионного балла и его индексации можно прописать дополнительно, считает она.

*Источник: газета «Ведомости»*

## **Россиян переведут на накопительную пенсию без их согласия**

Реформа накопительной пенсии в России будет базироваться на норме закона, признающей молчание выражением воли. Граждан могут автоматически подключить к выплате взносов с зарплат в НПФ, а для отказа надо будет писать заявление Минфин и Банк России выбрали механизм включения граждан в новую накопительную пенсионную систему индивидуального пенсионного капитала (ИПК). Подключение граждан к ИПК будет базироваться на 158-й статье Гражданского кодекса РФ «Форма сделок», третий пункт которой гласит, что «молчание признается выражением воли совершить сделку в случаях, предусмотренных законом или соглашением сторон», сообщили РБК два федеральных чиновника, эксперт, знакомый с обсуждением законопроекта об ИПК, и источник на финансовом рынке. Избранный механизм фактически означает автоматическое подключение граждан к отчислению средств в ИПК, сказали двое собеседников РБК.

Механизм подключения к ИПК на основе ст. 158 ГК по сути является возвращением к идее автоподписки граждан к отчислениям для формирования накопительной пенсии, сказал РБК профессор, руководитель кафедры трудового права и права социального обеспечения МГЮА им. О.Е.Кутафина Никита Лютов. По его словам, ключевым вопросом остается обеспечение информированности граждан о возможности отказа от участия в системе и наличие выбора. Автоматическое подключение к ИПК по ст. 158 не исключает его дальнейшее аннулирование по желанию лица путем подачи соответствующего заявления об отмене автоматической подписки, утверждает адвокат бюро «Деловой фарватер» Михаил Филиппов.

*Источник: РБК*

## **Госдума рассмотрит ряд вопросов в развитие пенсионной системы**

- Госдума в развитие изменений пенсионного законодательства намерена решить судьбу накопительной части пенсии, а также балльной системы, сообщил первый замруководителя думской фракции "Единой России" по законопроектной деятельности Андрей Исаев.

"Нам предстоит рассмотрение целого ряда серьезных вопросов, связанных с дальнейшим развитием пенсионной системы", - сказал А.Исаев журналистам в ходе рабочей поездки в Удмуртию в начале октября.

Он уточнил, что депутатам, в частности, необходимо принять решение по судьбе накопительной части пенсии. "Свою позицию я излагал многократно и излагаю еще раз: мне кажется, что накопительная часть должна быть выведена из системы обязательного пенсионного страхования", - подчеркнул депутат.

"Если мы хотим, чтобы пенсия замещала 40% утраченного заработка, то забирать из 22% шесть (процентов на накопительную пенсию) - это много. Это должно оставаться внутри страховой части", - уточнил А.Исаев.

Он добавил, что пока накопительная часть пенсии находится в рамках государственного страхования, НПФ "не могут эффективно вкладывать деньги", так как эффективные вложения связаны с рисками, а государство требует ежегодной отчетности по доходности, не давая им вкладываться в долгосрочные проекты.

А. Исаев отметил, что у людей уже сформированы пенсионные накопления и они могут продолжать добровольно уплачивать взносы. Он добавил, что крупные компании могут их поддерживать своими взносами в НПФ или государственную управляющую компанию. Он подчеркнул, что эти взносы должны быть освобождены от любого налогообложения и необходимо создать максимальный режим преференций в этом вопросе.

"Если это станет добровольным, то тогда это совместные риски человека, который вложился в негосударственный пенсионный фонд, и фонда", - сказал А.Исаев.

Он сообщил также, что депутаты планируют обсуждать вопрос балльной пенсионной системы. Он напомнил, что ранее ее создание было обусловлено высокой инфляцией.

"Сейчас инфляция, слава Богу, у нас снизилась, и думаю, что она в перспективе будет оставаться стабильная. И надо учесть ту имеющуюся критику балльной системы, которая существует, о том, что сегодня решение об индексации баллов, об их оценке, принимается произвольно правительством и парламентом", - сказал А.Исаев.

Замруководителя фракции "Единой России" в Госдуме сообщил, что еще одной важной темой, над которой депутаты будут работать в связи с изменениями в пенсионной системе - "это вовлечение в систему как пенсионного страхования, так и обязательного страхования социального, включая медицинское, огромного количества людей, которые сегодня находятся вне вообще системы".

"Некоторые из них самозанятые, некоторые, наверно, где-то у кого-то работают, но работодатель никаких взносов не платит, и так далее и тому подобное", - уточнил он.

*Источник: FINMARKET.RU*

## **Конвенция МОТ о минимальном соцобеспечении одобрена Думой**

Принять во втором чтении законопроект о ратификации в России 102 Конвенции Международной организации труда о минимальном социальном обеспечении – такое решение приняли депутаты Госдумы РФ 26 сентября. Данный законопроект стал частью «профсоюзного пакета» изменений в российское законодательство, принимаемых в связи с подготовкой пенсионной реформы. Тем не менее, несмотря на настойчивые требования профсоюзов, конвенция была одобрена с изъятием нескольких принципиальных пунктов.

102 Конвенция МОТ охватывает все основные сферы социального обеспечения. В частности, медицинское обслуживание, обеспечение по болезни, безработице, старости, обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием и прочее. По каждому из представленных разделов документ дает определение покрываемых рисков и фиксирует минимальные требования относительно денежных выплат или объема предоставляемых услуг, а также продолжительности обеспечения.

К минимальным нормам социального обеспечения, гарантируемым Конвенцией, относится и положение об обеспечении пенсии в размере не ниже 40% от утраченного заработка в связи с выходом на заслуженный отдых. Как ранее сообщала «Солидарность», одним из актуальных требований ФНПР является ратификация 102-й Конвенции МОТ «без изъятий», то есть в полном объеме.

- Мы в Государственной думе приняли решение о том, чтобы пенсия была не менее 40% заработной платы человека, который выходит на пенсию. Это ратификация Конвенции МОТ, – ранее сообщил спикер нижней палаты парламента Вячеслав Володин.

Между тем, несмотря на профсоюзную точку зрения, конвенция МОТ о минимальном социальном обеспечении одобрена депутатами с изъятием нескольких принципиальных пунктов, касающихся «семейного обеспечения» и страховки от безработицы. Аргументом послужило то, что действующие российские законы и так регламентируют эти сферы в достаточной мере.

*Источник: газета «Солидарность»*

## **Комитет ГД по труду обсудил потребкорзину и рынок труда**

Госдуме рекомендовано отклонить в первом чтении два законопроекта о «разморозке» потребительской корзины, которая должна была быть пересчитана еще в конце прошлого года. Кроме того, комитет по труду на заседании 19 сентября попытался определить степень влияния на рынок труда повышения пенсионного возраста. И не определил.

*Руководство комитета Госдумы по труду едва ли было удовлетворено докладом о влиянии пенсионной «реформы» на рынок труда*

### **Без альтернатив**

Вскоре Госдума должна решить вопрос о судьбе потребительской корзины на ближайшую перспективу. 19 сентября на заседании думского комитета по труду рассматривались два альтернативных законопроекта на эту тему. Напомним, стоимость и состав корзины следовало пересмотреть еще в начале текущего года. (Согласно закону, это должно делаться раз в пять лет.) Однако правительство настояло на продлении действия нынешней корзины до 2020 года включительно. Необходимость данной меры объяснялась принятием закона о доведении МРОТ до прожиточного минимума. (От стоимости корзины зависит величина ПМ и, в конечном счете, минимальный размер оплаты труда. Соответственно, повышать стоимость корзины правительству не хотелось.)

Глава комитета по труду Ярослав Нилов (ЛДПР) и лидер его партии Владимир Жириновский внесли законопроект с простым посылом: «Сократить срок действия потребительской корзины в целом по Российской Федерации до 2018 года включительно». Что означает необходимость пересмотра цифр на следующую пятилетку. Группа депутатов от «Справедливой России» во главе с лидером партии Сергеем Мироновым внесла аналогичный законопроект: «исключить особые сроки действия» нынешней потребкорзины. Отличительной чертой своего законопроекта справедливоросс Олег Нилов назвал то, что в нем предлагается отменить действие ПК «с 2017-го года», а не с 2019-го.

- Прошу поддержать, в противном случае мы вынуждены будем обратиться с коллегами из ЛДПР, наверное, в суд, - пригрозил Олег Нилов. - Будем доказывать, что (депутаты Госдумы. - П.О.) не имели права на три года «протягивать» ту корзину.

Обещание, судя по всему, придется выполнять. Как правительство с профильным комитетом Совфеда, так и комитет Госдумы по труду в итоге дал отрицательное заключение на оба законопроекта. Суть возражений сводится к тому, что бюджетные планы на 2019 - 2020 годы строятся исходя из нынешних цифр по потребкорзине (что по цепочке ведет к ПМ и МРОТ). А «предлагаемые изменения могут привести к изменению финансовых обязательств государства». И откуда взять «лишние деньги» - авторы инициатив не указывают.

- Постановка вопроса в отношении потребительской корзины справедлива, - резюмировал первый зампред комитета по труду Михаил Тарасенко. - Проблема заключается в том, что сегодня считается только продуктовая часть [ПК], а все остальное берется в процентах: услуги, «мануфактура»... Проблема не в корзине, а как ее считают.

Мир уже отходит от понятия “потребительская корзина”, потому что это всего лишь показатель объективной оценки сущности происходящих процессов...

### **К статистам доверия нету**

Далее комитет заслушал доклад первого замминистра труда Алексея Вовченко - “О влиянии изменения пенсионного законодательства на состояние рынка труда в РФ”. По словам чиновника, “если оценивать 2019 - 2020 годы, исходя из количества высвобождаемых людей, влияние на рынок труда, связанное с безработицей, будет, скорее, минимальным”.

По расчетам Пенсионного фонда, в 2019 году, ввиду корректировки пенсионной системы, страховые пенсии не будут назначены примерно 376 тысячам россиян; еще через год их будет “чуть более миллиона”. При этом, утверждает заместитель министра труда и социальной защиты Григорий Лекарев, “не секрет, что у нас рекордно низкая безработица” - менее 4% по методологии Международной организации труда и менее 800 тысяч зарегистрированных безработных по данным Роструда. При этом тот же Росстат прогнозирует “очень существенное снижение трудоспособного населения в ближайшие годы”.

- Соответственно, если даже предположить, что все, кому не будет назначена страховая пенсия, будут высвобождаться в эту сферу, это не сможет компенсировать снижение трудоспособного населения, - заключил Вовченко, не уточнив, что за “сферу” он имеет в виду. - Утверждать, что будет значительное влияние на рынок труда именно благодаря этой категории, не представляется возможным.

Из дальнейших слов чиновника не следовало ничего, кроме выводов о больших надеждах правительства на программы переобучения людей предпенсионного возраста и борьбу с возрастной дискриминацией на рынке труда. Стоит отметить, что доклад замминистра труда касался едва ли не исключительно безработицы (что подметили и члены комитета). Когда же речь зашла, например, об оценке доли теневой занятости на рынке труда, чиновник, по сути, признался, что произвести ее почти невозможно. Хотя теневая занятость “очень сильно влияет”.

Решил высказаться и Михаил Тарасенко, который не доверяет полностью даже прогнозам МОТ. Дело в том, что свои оценки организация основывает в том числе на опросах. А депутат резонно сомневается в правдивости ответов респондентов. Так, если человек получает приличную, но серую или черную зарплату, ему нет смысла говорить о каких-то трудностях.

- Мы рассматриваем один срез большой проблемы. Но - только через призму безработицы. А проблема глубже, - отметил Тарасенко. - Мы сделали, на мой взгляд, очень большую ошибку, что без всякой подготовки резко вбросили такой серьезнейший законопроект (о повышении пенсионного возраста. - П.О.) без проработки в гражданском обществе. А сейчас, рассматривая только эту сторону медали, которая касается безработицы, я хочу сказать, что Марк Твен был прав: есть три вида лжи - ложь, наглая ложь и статистика.

- Будем считать, что вопрос нами рассмотрен, - подытожил руководитель комитета по труду Ярослав Нилов.

*Источник: газета «Солидарность»*

## Охрана здоровья

### **Законопроект о предоставлении работникам времени для прохождения диспансеризации принят**

Законопроект о предоставлении работникам времени для прохождения диспансеризации принят во втором чтении. Согласно редакции, поддержанной депутатами, работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в т.ч. досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, которые уже получают пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, предлагается предоставить право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением заработка

О необходимости предоставления работникам предпенсионного возраста (т. е. возрастного периода продолжительностью до пяти лет, предшествующего назначению гражданину страховой пенсии по старости) двух дней на бесплатную диспансеризацию с сохранением зарплаты заявил в своем обращении к гражданам 29 августа Президент РФ Владимир Путин. Это предложение было оформлено парламентариями в виде поправки ко второму чтению законопроекта, поддержанного сегодня в ходе пленарного заседания.

«По действующему законодательству только работники отдельных категорий, скажем, сферы торговли или те, чья трудовая деятельность связана с источниками повышенной опасности, обязаны проходить регулярные медосмотры. Для большинства же работающих россиян возможность своевременно и регулярно проходить диспансеризацию существенно ограничена — работодатели часто не идут навстречу, граждане вынуждены брать выходной за свой счет, а чаще всего — просто отказываться от планового осмотра», — пояснял ранее председатель Госдумы Вячеслав Володин.

По его словам, рассматриваемый законопроект призван эту ситуацию изменить, дав гражданам право брать оплачиваемый нерабочий день для того, чтобы пройти обследование у специалистов.

«Президент Владимир Путин в «майском» указе дал поручение – сделать все необходимое для снижения смертности трудоспособного населения. Своевременная диагностика позволяет выявлять заболевания на ранних стадиях и успешно их лечить. Принимая данный законопроект, Госдума реализует поручения главы государства», — подчеркивал председатель ГД.

Согласно документу, работникам также предлагается предоставить один рабочий день раз в три года на прохождение диспансеризации с сохранением места работы и заработка. Предполагается, что работник будет подавать письменное заявление для прохождения обследований, при этом день освобождения от работы будет согласовываться с его работодателем.

«Законопроект в первом чтении был принят 18 июля текущего года. В соответствии с потупившими поправками и вносимыми изменениями в действующее законодательство ко второму чтению законопроект значительно изменился.

Как отмечают авторы законопроекта, документ направлен на повышение качества жизни граждан. Изначально данный законопроект предполагал, что работодатель обязан выделять работникам один оплачиваемый день для прохождения диспансеризации раз в три года. «Однако мы все понимаем, что, чем старше становится человек, тем больше внимания нужно уделять состоянию его здоровья. Поэтому мы предложили предоставить право женщинам с 55 лет и мужчинам с 60 лет проходить диспансеризацию ежегодно.

Причем на это будет выделяться не один, а два оплачиваемых дня», — заявил ранее член Комитета по бюджету и налогам Андрей Исаев.

Законопроект во втором чтении принят единогласно.

В случае принятия, федеральный закон вступит в силу с 1 января 2019 года.

*Источник: duma.gov.ru*

## **Необходимо повысить качество и доступность медицинской помощи для жителей закрытых городов**

В закрытых административно-территориальных образованиях (ЗАТО) нашей страны остро не хватает врачей-специалистов и современного диагностического оборудования в больницах. Медицинские кадры стареют, а молодые сотрудники уезжают в крупные города. Оставшийся же персонал крайне нуждается в повышении квалификации. Таковы данные опроса, который при участии ОНФ был организован в закрытых городах, где развивается атомная промышленность. Эксперты Народного фронта продолжат вести общественный контроль за работой медицинских организаций на этих территориях страны.

ЗАТО – это муниципальные образования, где расположены важные промышленные, военные объекты. Здесь установлен особый режим безопасности и охраны государственной тайны, действуют специальные условия для проживающих граждан. За работу на предприятиях, связанных с важнейшими для страны задачами и зачастую с особо опасными условиями труда, гражданам положены дополнительные виды и объемы медпомощи. Чтобы оценить ее качество и доступность, в закрытых городах, где есть объекты атомной отрасли, в этом году был проведен специальный опрос. Его организовали эксперты ОНФ совместно с Всероссийским союзом пациентов при содействии госкорпорации «Росатом» и Федерального медико-биологического агентства (ФМБА). В общей сложности мониторинг коснулся 20 городов – Волгодонск, Глазов, Десногорск, Димитровград, Железногорск, Заречный (Пензенская область), Заречный (Свердловская область), Зеленогорск, Курчатов, Лесной, Нововоронеж, Новоуральск, Озерск, Полярные Зори, Саров, Северск, Снежинск, Сосновый Бор, Трехгорный и Удомля. В опросе приняли участие не только пациенты, но и более 60 экспертов – это представители медицинской общественности, НКО, муниципального управления.

Больше трети опрошенных жителей (39%) считают качество услуг в местных медучреждениях хуже, чем в других городах. 28,7% граждан, напротив, уверены, что ситуация здесь отличается в лучшую сторону. Остальные затруднились ответить на этот вопрос. Больше всего респонденты довольны работой стационаров и скорой помощи, меньше всего одобряют услуги поликлиник и педиатрических служб.

Оценки доступности медпомощи еще менее оптимистичны. Самой острой проблемой здравоохранения остается дефицит квалифицированных специалистов – на это указали 37% опрошенных пациентов. О нехватке в целом всех врачебных кадров говорили 22% горожан – из-за этого скапливаются очереди пациентов, очень трудно попасть на прием. Также сложно получить высокотехнологичную медицинскую помощь и бесплатные лекарства. Еще одна серьезная проблема – медучреждения плохо оснащены современным оборудованием и препаратами. На это указали 16,7% участвовавших в опросе пациентов. Что касается лекарственного обеспечения, то 58% респондентов пожаловались на высокие цены в аптеках.

Мнение горожан полностью совпало с оценками экспертного сообщества. Они говорили о самых больных местах регионального здравоохранения: кадровый дефицит и нехватка прежде всего узких специалистов. Медицинские работники нуждаются в повышении квалификации. Кроме того, врачебные кадры стареют, так как молодежь уезжает из-за низких зарплат и отсутствия дополнительных льгот, а на смену им никто не приходит. Устаревает и медицинское оборудование, не хватает современных приборов для диагностики.

В то же время опрос показал, что в этой сфере наметились и положительные тенденции. Так, среди приятных изменений жители назвали появление электронной регистратуры и возможности записаться на прием к врачу дистанционно. Почти треть опрошенных считают, что работа регистратуры в целом изменилась к лучшему. 21,9% респондентов утверждали, что время ожидания в очереди к врачам поликлиник, наоборот, заметно сократилось. 20,3% говорили об уменьшении очередей в процедурные и физиотерапевтические кабинеты.

«В 2016 году подобный опрос уже проводился. И если сравнить результаты, то становится понятно, что проблемы доступности медпомощи в целом остались такими же. Да, наметилась положительная динамика, в том числе в амбулаторном звене. Но самые острые вопросы пока еще не решены. Это нехватка узких специалистов, отсутствие притока молодых врачей, а также устаревание оборудования. В целом опрос показал, что говорить о высоком уровне удовлетворенности качеством здравоохранения в ЗАТО преждевременно. Необходимо повысить доступность медпомощи для жителей закрытых городов, в том числе услуг узких специалистов, амбулаторного звена, нормализовать лекарственное обеспечение. Эксперты Народного фронта продолжают вести общественный контроль за работой медучреждений в ЗАТО», – прокомментировал эксперт ОНФ, сопредседатель Всероссийского союза общественных объединений пациентов, руководитель Совета общественных организаций по защите прав пациентов в Федеральной службе по надзору в сфере здравоохранения Ян Власов.

Эксперты отмечают, что большинство ЗАТО находится в отдаленных регионах или на севере страны. Специалисты неохотно едут туда, выбирая более комфортные условия для жизни. Ситуацию ухудшает то, что за медико-санитарное обеспечение жителей ЗАТО отвечает ФМБА, поэтому участие в федеральной программе «Земский доктор» для них не предусмотрено. Есть проблемы и с лечением, реабилитацией юных спортсменов. Под контроль ФМБА этот вопрос не попадает, влияние Минздрава и Минспорта здесь ограничивается в основном разработкой нормативных актов. В итоге вся ответственность ложится на руководителей спортивных школ и тренеров. Все перечисленные сложности, на которые указывали участники опроса, в той или иной степени способствуют оттоку населения из закрытых городов.

Эксперты отмечают ряд мер, которые могут улучшить ситуацию в сфере здравоохранения.

«Например, привлечь врачей в эти города помогут субсидии на оплату коммунальных услуг, первоочередное предоставление служебного жилья, мест в детсадах и школах, – отметила представитель Центрального штаба ОНФ, член комитета Совета Федерации по социальной политике Татьяна Кусайко. – Необходимо также активнее привлекать абитуриентов к программе целевого обучения. Улучшить ситуацию способна и телемедицина: когда расстояние становится критическим, с ее помощью можно получить консультации самых профессиональных докторов страны. Однако на покупку нужного для этого оборудования не хватает средств. Чтобы избежать дальнейшего оттока населения, важно прежде всего повысить качество и доступность амбулаторной медпомощи и решить кадровый вопрос».

Эксперт напомнила, что президент России, лидер Народного фронта Владимир Путин в новом «майском указе» поручил правительству РФ при разработке нацпроекта в сфере здравоохранения к 2024 г. ликвидировать кадровый дефицит в медицинских

организациях, оказывающих первичную помощь, и обеспечить оптимальную доступность для населения, в том числе для жителей населенных пунктов, расположенных в отдаленных местностях. Кусайко резюмировала, что Народный фронт продолжит контролировать качество и доступность медицинской помощи для жителей ЗАТО.

*Источник: сайт Общероссийского народного фронта*

## Профсоюзы

### **Каждый пятый работающий говорит о выполнении профсоюзами своих задач**

Профсоюзы действуют в организациях у четверти работающих россиян. Если в организации есть профсоюз, сотрудники более склонны считать, что их работодатель соблюдает трудовое законодательство. Люди старшего возраста чаще говорят о том, что профсоюзы неэффективны.

Об этом свидетельствуют данные всероссийского исследования, проведенного Аналитическим центром НАФИ в сентябре 2018 года.

Среди работающих россиян большинство (86%) знают о том, что такое профсоюзы и с какими целями они создаются. При этом лишь каждый четвертый (28%) заявил, что в его организации работает профсоюз.

#### ***Отношение к деятельности профсоюзов***

Каждый пятый работающий россиянин (21%) считает, что профсоюзы справляются с выполнением своей задачи по увеличению зарплат работников и улучшению их условий труда, при этом почти две трети (62%) придерживаются обратного мнения.

Доля положительно оценивающих деятельность профсоюзов выше среди россиян, в организациях которых имеется профсоюз (34%), чем среди тех, у кого профсоюза нет (16%).

Многие работающие отмечают положительные стороны в деятельности профсоюзов: защиту работников в трудовых отношениях (65%), улучшение условий и охраны труда (58%), защиту деловой репутации сотрудников (29%).

При этом каждый третий работающий отмечает, что деятельность профсоюзов неэффективна, и эта доля выше среди тех, у кого в организации действует профсоюз (36% против 28% среди тех, у кого нет профсоюзной организации).

О неэффективности профсоюзов чаще говорят люди старшего возраста (48% в группе старше 55 лет).

#### ***Оценка соблюдения положений трудового законодательства***

Каждый пятый работающий (21%) заявил, что хорошо знаком с положениями российского трудового законодательства. 8% считают свои знания в этой области неудовлетворительными, а большинство (71%) поставили себе среднюю оценку.



Треть работающих россиян (38%) считают, что в России низкий уровень соблюдения трудового законодательства работодателями: по их мнению, менее 30% российских компаний соблюдают Трудовой кодекс (ТК). Средним уровнем выполнения законодательных норм назвали более половины опрошенных (57%): они считают, что ТК соблюдают от 40 до 70% организаций. Более оптимистичной оценки придерживаются лишь 5% работающих.

Если в организации есть профсоюз, сотрудники более склонны считать, что их работодатель соблюдает трудовое законодательство. Так, о среднем уровне соблюдения трудового законодательства говорят 66% тех, у кого в организации есть профсоюз и 54% тех, у кого профсоюза в организации нет. Низкий уровень соблюдения законодательства чаще отмечают работающие, в организациях которых нет профсоюзов (43%), чем те, у кого в организациях профсоюз есть (25 %).

*Источник: сайт аналитического центра НАФИ*

## За рубежом

### **Финские работодатели оплачивают сотрудникам дневной сон**

В столице Финляндии Хельсинки стали проводить занятия по дневному сну, которые своим сотрудникам оплачивают компании, сообщает газета «Солидарность» со ссылкой на финское издание Yle.

- Заставить себя расслабиться трудно, но под руководством тренера это становится гораздо проще даже в середине дня, — сказала инструктор по дневному сну Тиина Вайнио из центра Sofia Future Farm.

Во многих коммерческих компаниях, а также в церквях и школах начали выделять полчаса на сон во время рабочего дня. Согласно опросам, после такого перерыва работники чувствуют себя более уверенно. Если раньше в Финляндии сон на работе ассоциировался с ленью, то теперь — с продуктивностью, пишет издание.

Профессор Ану Валтонен с 2011 года работает над проектом «Новый порядок сна» в Университете Лапландии. По его мнению, недостаток сна сказывается на здоровье человека, что влияет на экономические выгоды.

- Если вы плохо спите, у вас проблемы со здоровьем, вы - плохой сотрудник. Коллективный сон – это мощное средство создания отношений, где профессиональные роли людей не играют значения, - говорит Валтонен.

По словам Валтонена, после дневного сна у работника появляются более креативные идеи.

- Если раньше дремота была признаком лени, то есть сейчас – это признак эффективного сотрудника, - считает профессор.

Социолог Паси Перия из университета Тампере считает, что многие работающие на удаленке часто прибегают к сну во второй половине дня.

- Это замечательно, что некоторые компании обратили внимание на самочувствие своих сотрудников, организовав перерывы на дневной отдых. Это помогает создать положительную рабочую культуру, - говорит Перия.

График работы может носить прерывистый характер, считает социолог, что дает пространство для творчества и новых идей. Профессор Валтонен считает, что вскоре могут появиться новые стандарты трудовой жизни.

*Источник: газета «Солидарность»*