

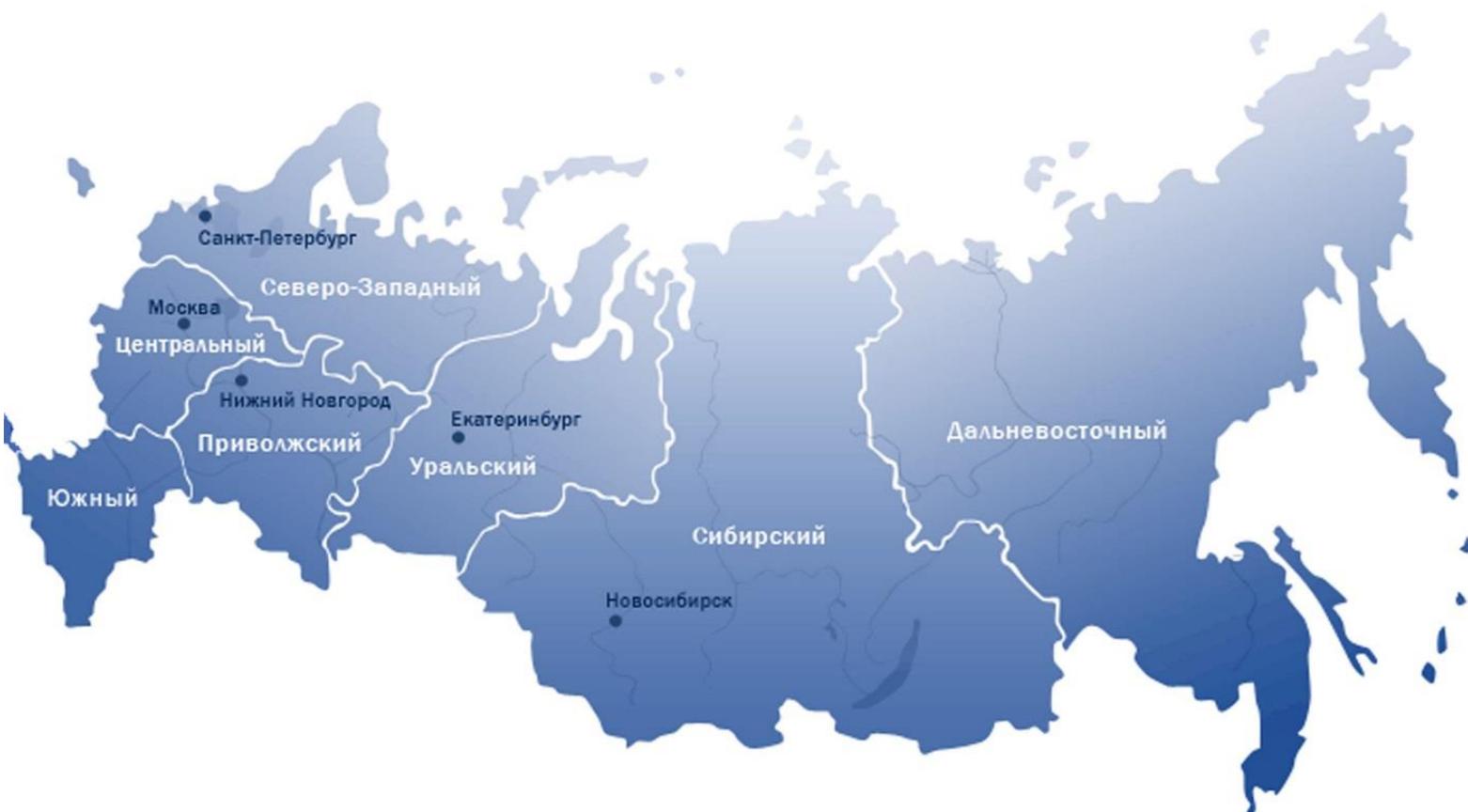
ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



3 - 2018

Оглавление

Оплата труда	2
Большинство работающих граждан не ожидают роста окладов	2
Зарплата высокооплачиваемых работников выросла на 20%	2
Депутатам предложат повысить МРОТ до 40% средней зарплаты	3
Законопроект о снижении депутатской зарплаты до средней по стране внесен в Госдуму	3
Охрана труда	4
Одобрен законопроект о ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве	4
Необходимо перестроить всю систему выявления профзаболеваний.....	5
От чего россияне чаще всего умирают на рабочем месте	6
Экономика	7
Разогнать экономику без реформ не получится.....	7
Качество жизни	8
Минтруд России разработает демографическую программу	8
Чему посвящены правительственные нацпроекты 2018–2024 годов.....	9
Присяжные заседатели пришли в районные суды	11
Занятость	12
Минтруд России предлагает дополнить госпрограмму «Содействие занятости населения» мероприятиями по занятости молодежи.....	12
Трудовые отношения	13
Электронные трудовые книжки: «за» и «против»	13
Глава Минтруда предложил премировать некурящих сотрудников.....	14
Россияне высказались за четырехдневную рабочую неделю	15
Россияне оказались в пятерке самых работающих.....	15
Социальная защита	16
Как увеличить пенсии, не повышая пенсионный возраст	16
Депутат Нилов назвал предложение повысить пенсионный возраст "банальной экономией"	19
Охрана здоровья.....	19
Оптимизация системы скорой помощи станет одним из приоритетов в стратегии развития здравоохранения	19
Половина россиян недовольна медициной	20
Как повысить продолжительность жизни россиян	21
Скоро можно будет уехать в отпуск всей семьей на деньги своего работодателя	23
Социальное партнерство	26
РСПП предстоит осуществить меры, стимулирующие работодателей к добровольному участию в социальном диалоге	26

Оплата труда

Большинство работающих граждан не ожидают роста окладов

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представил данные исследования по теме повышения МРОТ до прожиточного минимума в России.

Новость о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума вызвала широкий резонанс в обществе: об изменении законодательства (вступило в силу 1 мая с.г.) слышали 83% россиян. Уровень информированности заметно выше среди людей пенсионного возраста (90%), респондентов с высшим/незаконченным высшим образованием (88%), в сравнении с молодежью (66% в группе 18-24-летних), опрошенными со средним образованием (77%).

Работающие граждане в большинстве своем (70%) не ожидают роста окладов в связи с повышением МРОТ. Незначительный рост предполагают 19%, существенное увеличение зарплаты – 3%.

Почти треть респондентов (30%) прямо признает, что не знает размеры МРОТ в своем регионе, 44% - имеют общее представление, но точную сумму назвать не смогли бы. Только четверть опрошенных (26%) заявила, что им известен законодательно установленный минимальный размер оплаты труда (среди трудящихся эта доля выше, чем среди неработающих граждан – 30% против 21%).

Около половины россиян (45%) обозначают как необходимый размер прожиточного минимума в месте своего проживания в интервале от 10,001 до 20 тыс. руб. (в месяц на человека), т.е., в пределах, в которых находится установленный показатель по России для взрослого трудоспособного населения на сегодняшний день. Более четверти (29%) считают, что он должен составлять от 20,001 до 30 тыс. руб.

Источник: <http://www.wciom.ru>

Зарплата высокооплачиваемых работников выросла на 20%

В России за год специалисты с самыми высокими зарплатами стали получать еще на 20% больше, сообщает Росстат.

Самыми высокооплачиваемыми по-прежнему остаются работники, занимающиеся добычей сырой нефти и природного газа (127 431 рубль), производством табачных изделий (115 367 рублей) и производством кокса и нефтепродуктов (114 264 рубля).

Средняя зарплата россиян в марте увеличилась между тем на 12% — до 42 364 рубля. В прошлом году ее размер составлял 37 899 рублей.

Доктор экономических наук Александр Сафонов в материале «Раздвоение сознания» разобрал, как считается средняя зарплата, и какие суммы получает основное большинство россиян на руки. В итоге получается, что «39,2% работников получали зарплату от 17 до 35 тыс. руб., или на руки – от 14 790 до 30 450 руб. На круг получается: почти 66% работающих имели в кошельке зарплату меньше пресловутой “средней по больнице”. 14,5% получали зарплату от 50 до 100 тыс., и только 3,7% больше 100 тыс. руб. И вот именно за счет этой небольшой группы и получается относительно неплохая усредненная картинка».

Источник: газета «Солидарность»

Депутатам предложат повысить МРОТ до 40% средней зарплаты

Госдуме предложат поднять минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до уровня 40% от средней заработной платы по стране. Соответствующий законопроект разрабатывает член комитета Госдумы по социальной политике, вице-президент Конфедерации труда России Олег Шеин, сообщает RT.

Как поясняет сам Шеин, такое соотношение средней и минимальной зарплаты прописано в рекомендациях Международной организации труда и Международного валютного фонда.

«Солидарность» обратилась за комментарием к представителю другого профсоюзного центра, секретарю Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александру Шершукову. Он пояснил, что ФНПР также собирается бороться за дальнейшее повышение уровня минимальной зарплаты, но другим способом.

В ФНПР исходят из концептуально других оснований для увеличения нижней планки зарплат. В частности, считают, что необходимо переходить от расчета нижней планки по МРОТ к расчету по минимальному потребительскому бюджету. То есть, дальнейшие действия ФНПР планирует предпринимать для обеспечения полноценных потребностей человека, поскольку потребительский бюджет включает стоимость набора продовольственных и непродовольственных товаров и услуг, которые удовлетворяют основные физиологические и социально-культурные потребности человека. Как ранее заявляли в ФНПР, минимальный потребительский бюджет в стране за последние четыре года вырос с 25 тыс. до 36 тыс. рублей на человека.

Шершуков сомневается, что законопроект, представленный Олегом Шеином, будет принят депутатами Госдумы:

- Я думаю, что шансы у этого законопроекта не очень велики, потому что предыдущее повышение МРОТ (с 1 мая до прожиточного минимума – прим. Ю.Р.) было реализовано в результате совокупных усилий ФНПР, которые были поддержаны президентом РФ. До того аргументация со стороны Госдумы и правительства была однозначна, что денег на это, якобы, в бюджете нет.

Источник: газета «Солидарность»

Законопроект о снижении депутатской зарплаты до средней по стране внесен в Госдуму

Законопроект "Справедливой России" о сокращении депутатской зарплаты в 10 раз с примерно 350 тысяч до 35 тысяч рублей поступил на рассмотрение Госдумы. Законопроект внесен руководителем фракции Сергеем Мироновым и его заместителем Олегом Ниловым.

Эсеры предлагают установить, что зарплата депутата устанавливается в размере средней зарплаты по РФ. В настоящее время зарплата депутата приравнена к зарплате министра правительства РФ. В соответствии с декларациями о доходах депутатов средний доход рядового депутата, который не имеет дополнительных доходов, кроме депутатской зарплаты, в год составляет около 4,5 млн рублей. Зарплата председателей комитетов чуть выше и составляет от 5 до 5,5 млн рублей. Таким образом, рядовой депутат в месяц получает около 350 тыс. рублей.

В пояснительной записке к законопроекту авторы отмечают, что законопроект предлагает закрепить за членами Совета Федерации и депутатами Госдумы зарплату в

размере средней заработной платы по РФ, которая в 2016 году составила порядка 35 тыс. рублей.

Авторы полагают, что зависимость зарплат депутатов и сенаторов от средней зарплаты по экономике будет стимулировать их заинтересованность развивать экономику и повышать средний заработок россиян с тем, чтобы и самим получать более высокий доход.

Источник: INTERFAX.RU

Охрана труда

Одобен законопроект о ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве

На заседании Правительства России в конце мая Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин представил проект федерального закона «О ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве (Конвенции № 167)».

Ратификация Конвенции предусмотрена Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

Конвенция о безопасности и гигиене труда в строительстве (Конвенция № 167) была принята на 75-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда 20 июня 1988 года в г. Женеве и вступила в силу 11 января 1991 года.

В Конвенции установлены минимальные требования по обеспечению охраны труда и здоровья работников, занятых на строительных работах, в том числе:

- требования охраны труда при выполнении основных видов строительных работ (земляные работы, работы на высоте, работы под землей, возведение, ремонт и снос строительных сооружений и т.п.);
- требования безопасности при использовании строительных машин и оборудования;
- требования по организации и проведению строительных работ.

Требования, установленные Конвенцией, предусмотрены в статьях Трудового кодекса Российской Федерации, посвященных вопросам охраны труда, технических регламентах Российской Федерации и Таможенного союза, нормативных правовых актах Минтруда России, Ростехнадзора и Роспотребнадзора.

Сравнительный анализ соответствия российского законодательства положениям Конвенции № 167 показал, что национальное законодательство в целом соответствует основным положениям и требованиям Конвенции.

Вместе с тем, ратификация Конвенции потребует внесения изменений в отдельные акты Минтруда России по вопросам охраны труда в строительстве и выполнения работ на высоте в части приведения в соответствие терминологии этих актов с Конвенцией.

Ратификация Конвенции позволит использовать лучшие мировые достижения, а также эффективно обмениваться опытом в указанной сфере в целях обеспечения безопасности работников, занятых на строительных работах.

Конвенция ратифицирована 31 страной, обладающей наиболее существенными достижениями и передовыми технологиями в строительстве, в том числе Германией, Италией, Турцией, Китаем, Белоруссией и Казахстаном.

Источник: rosmintrud.ru

Необходимо перестроить всю систему выявления профзаболеваний

Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин выступил на сессии «Увеличить продолжительность жизни к 2030 году. Как решить задачу?» в рамках Петербургского международного экономического форума.

«Мы вместе с коллегами из Министерства здравоохранения понимаем, где мы можем найти, я бы сказал так, дополнительные ресурсы. Не в финансовом понимании этого слова, а с точки зрения ресурсов для продолжительности жизни», – заявил Максим Топилин.

В своем выступлении он остановился на вопросах, которые входят в компетенцию Минтруда России.

Прежде всего, он напомнил, что в России 18 лет назад было введено страхование от профессиональных заболеваний. «Но, по нашему мнению, этот вид страхования, к сожалению, так и не заработал», – отметил Министр.

Максим Топилин подчеркнул, что профзаболевания либо не выявляются, либо при выявлении заболеваний не устанавливаются с участием страховой компании причинно-следственные связи с наличием или отсутствием вредных производственных факторов, либо выявление профзаболеваний происходит на самых поздних стадиях.

«Это означает, что нам необходимо перестроить всю систему выявления профзаболеваний», – заявил глава Минтруда России.

По его мнению, в условиях гибкого страхования за счет выявления профессиональных заболеваний на ранних стадиях, выведения работника с производства, его переобучения, реабилитации эту ситуацию можно поменять. «Это не быстро. Но в течение шести лет, по крайней мере, этот механизм может заработать, дать определенные настройки», – подчеркнул Максим Топилин.

Министр также остановился на страховании по временной нетрудоспособности, которое тоже является функцией министерства. Он напомнил, что тарифы по временной нетрудоспособности – плоские, в размере 2,9 %.

По словам Максима Топилина, сегодня с точки зрения существующей модели социального страхования не имеет значения, занимается работодатель программами поддержки здоровья сотрудников или нет. «Если он <работодатель> перебрал расходов по временной нетрудоспособности, Фонд социального страхования компенсирует эти расходы. Если он что-то сделал и у него достаточно короткие больничные, меньше расходов по больничным листам, то он тоже заплатит тот же тариф 2,9 и никакой разницы между действиями или бездействием не существует», – заявил глава Минтруда России. То есть, по его мнению, ситуацию, когда нет никакой зависимости между расходами страхователей и заболеваемостью, нужно менять.

«Мы исходим из того, что нужно прежде всего, когда мы думаем об источниках финансирования, все-таки смотреть не только в казну, но и на систему страхования», – резюмировал Максим Топилин.

Источник: rosmintrud.ru

От чего россияне чаще всего умирают на рабочем месте

Причинами смерти россиян на рабочем месте чаще всего становятся болезни сердца. Это установил Роструд в результате анализа несчастных случаев, не связанных с производством. На втором и третьем местах — самоубийства и алкогольные отравления. Эксперты рынка труда говорят, что это связано со стрессами и большими нагрузками. Врачи отмечают, что сердечно-сосудистые заболевания - и в целом главная причина летальных исходов в России, но благодаря массовой диспансеризации ситуация постепенно улучшается.

В 2017 году на рабочих местах было зафиксировано 2,6 тыс. несчастных случаев (не связанных с производством) со смертельным исходом. Это на 5% больше, чем в 2016-м, сказано в докладе Роструда, с документом ознакомились «Известия».

Самая частая причина смерти на работе - общие заболевания (85%). В основном это болезни сердца (75%) и сосудов (8%).

4,26% работников в 2017 году покончили с собой, 3,38% - умерли от алкогольных отравлений, выяснил Роструд.

В группу риска входят работники-мужчины, рассказал главный внештатный специалист Минздрава России по медицинской профилактике Сергей Бойцов. Он отметил, что 39% российских мужчин не доживают до 60 лет, при этом 32% смертей ассоциированы с потреблением алкоголя.

- Около 40% мужчин в возрасте от 40 до 64 лет имеют высокий суммарный сердечно-сосудистый риск. Он складывается из трех факторов: гипертония, повышенный холестерин и курение, — рассказал эксперт. Он отметил, что доля женщин, находящихся в группе риска, гораздо меньше и составляет всего 7%.

По мнению Сергея Бойцова, эффективный способ сократить смертность на рабочих местах - диспансеризация. Она направлена на раннее выявление заболеваний и коррекцию рисков у людей трудоспособного возраста. По действующему законодательству россияне имеют право бесплатно пройти диспансеризацию раз в три года, однако нерабочих дней на это не предусмотрено.

Сердечно-сосудистые заболевания всегда будут лидировать среди причин смерти на работе, считает доцент кафедры факультетской терапии Сеченовского университета Антон Родионов.

- Это основная причина внезапной смерти. Сложно представить, чтобы человек умер на рабочем месте от рака или инфекционного заболевания, - отметил он.

Ситуация со смертностью на работе отражает общую картину по стране, рассказал профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Александр Щербаков. По его словам, заболевания, связанные с сердечной и мозговой деятельностью, - самая распространенная причина летальных исходов не только в России, но и в других развитых странах.

- Жизнь современного человека связана с многочисленными стрессами, большим нервным напряжением, переутомлением на работе, - пояснил эксперт.

По его мнению, работодатель может значительно повлиять на здоровье своих сотрудников. Для этого необходимо улучшать условия труда, максимально сокращать уровень физического воздействия на человека (шум, запыленность, недостаточная освещенность рабочего места). Не меньшее значение имеет климат в коллективе. Травля, рост объема работы, шантаж увольнением - всё это повышает нервное напряжение и увеличивает риск внезапной смерти.

В 2017 году смертность от сердечно-сосудистых заболеваний снизилась на 5%. Тем не менее на эти недуги приходится почти половина всех летальных исходов в стране.

Наталья Бершвили
Источник: «Известия»

Разогнать экономику без реформ не получится

В 2018–2019 гг. Россия будет самой медленно растущей страной среди стран операций ЕБРР. По прогнозам ЕБРР, ВВП России будет расти темпом 1,5% в год – и, следовательно, будет отставать и от мировой экономики (которая будет расти с темпом почти 4% в год).

Как отмечает главный экономист ЕБРР Сергей Гуриев в своей статье о системных проблемах медленного роста российской экономики, опубликованной в "Ведомостях", этот прогноз соответствует прогнозам и других международных финансовых институтов (МФИ), и большинства инвестиционных банков.

Он также объясняет, на чем основан консенсусный прогноз 1,5%-ного российского роста.

"Консенсус включает в себя два элемента: во-первых, это фактическая констатация того, что без реформ сегодняшние темпы роста отражают потенциал роста российской экономики, и во-вторых, это ожидания того, что в ближайшее время реформ не будет", - пишет экономист.

"В сегодняшней российской экономике нет ни признаков перегрева, ни рецессии. Инфляция находится в целевом диапазоне. Безработица низкая – она весь прошлый год находилась на уровне 5%. Уровень экономической активности населения очень высокий (доля активного населения в общей численности населения в трудоспособном возрасте составляет 64% – несколько выше, чем в развитых странах). Конечно, и уровень, и темп роста производительности труда, и уровень инвестиций низки, но это признак неэффективности экономики и доказательство необходимости реформ, а не свидетельство того, что рост можно быстро разогнать средствами денежной или бюджетной политики", - отмечает Гуриев.

Как подчеркивает Гуриев в своей статье, "главная задача экономической политики в любой стране – не превысить, а повысить темп потенциального роста". Для этого нужно повышение производительности и инвестиций. В майских указах 2012 г. тогдашний президент Владимир Путин обещал рост производительности труда на 50% в 2011–2018 гг. и рост инвестиций до 25% в 2015 г. и до 27% в 2018 г. (с 21% – уровня 2012 г.). С учетом того, что занятое население в России в последние годы не росло, рост производительности в 1,5 раза за семь лет предполагал темп роста ВВП в среднем на 6% в год. В реальности темп роста производительности (и ВВП) составил менее 1% в год. В течение последних шести лет инвестиции так и остались на уровне 21% ВВП.

В майском указе 2018 г. Путин поставил уже более скромные цели – рост ВВП быстрее среднемирового, т. е. 4% или выше. Пока что консенсус макроэкономистов и участников рынка заключается в том, что эти обещания выполнены не будут, как не были выполнены и обещания 2012 г.; российская экономика не перейдет от темпов роста менее 2% к темпам роста более 4%.

Источник: Финмаркет

Качество жизни

Минтруд России разработает демографическую программу

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин выступил на дискуссионной площадке «Качество жизни: приоритеты развития» в рамках конференции партии «Единая Россия» «Направление 2026».

«Вы знаете, ключевая задача – демография, и демографическая программа <по «майскому» указу Президента РФ> сейчас будет готовиться. Она будет включать, в основном, мероприятия, предложенные Президентом России в декабре прошлого года», – сообщил Министр. В числе мероприятий – пособия при рождении первого и второго детей, льготное ипотечное кредитование для семей с детьми.

Также в планах министерства – реализация поручения Председателя Правительства России Дмитрия Медведева об изменении пособия на ребенка в возрасте от 1,5 года до 3 лет, выплачиваемого из средств работодателей (50 рублей). «Я думаю, что до конца года мы должны это поручение реализовать», – обозначил глава Минтруда России.

Одна из поставленных в «майском» указе задач – обеспечить продолжительность жизни до 80 лет к 2030 году – по мнению Максима Топилина, является реальной и достижимой. «Нам надо будет двигаться в среднем где-то по полгода от нынешней продолжительности жизни. Если посчитать вместе мужчин и женщин, то чуть больше, чем полгода в год», – сказал он.

Одна из актуальных демографических задач на сегодня – снижение смертности. Министр отметил, что проблему смертности в трудоспособном возрасте нужно решать не только с помощью медицинских подходов, но и через систему страхования от профессиональных заболеваний и несчастных случаев, которая нуждается в изменениях.

По его словам, в прошлом году удалось значительно снизить количество погибших на производстве, но при этом количество профзаболеваний ежегодно фиксируется на уровне 6-7 тыс. случаев, что говорит о том, что эта система работает недостаточно эффективно.

«Просто мы их не выявляем или выявляем на самых поздних стадиях. По факту государство платит утрату заработка тогда, когда уже ничего нельзя сделать. Нужно перевернуть систему. Это будет очень серьезным экономическим вкладом, когда мы сможем выявлять ранние признаки профзаболеваний на ранних стадиях, – рассказал Министр. – Это самый реальный и ощутимый ресурс для снижения смертности вследствие экономической перестройки законодательства».

Говоря о повышении уровня доходов населения, Максим Топилин отметил, что один из основных инструментов здесь – заключение социальных контрактов. Социальный контракт – вид государственной социальной помощи, который доказал свою эффективность, особенно в отношении малообеспеченных семей с детьми.

Кроме того, с целью полной и достоверной оценки доходов граждан в настоящее время завершается загрузка данных в Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО). Поскольку с помощью ЕГИССО можно будет оценить доходы домохозяйства, то «фактически у нас будет возможность работать с малоимущими семьями», сказал Министр.

В качестве приоритетов в сфере занятости населения Максим Топилин обозначил молодежную занятость и профориентацию. Также он обратил внимание на неукоснительное исполнение «майских» указов по повышению заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы: «Мы не можем отходить от исполнения указов 2012 года, это ключевая задача. У нас никогда такого уровня

заработных плат ни в здравоохранении, ни в образовании, ни в социальной защите не было, и мы должны это, как минимум, сохранить».

Источник: rosmintrud.ru

Чему посвящены правительственные нацпроекты 2018–2024 годов

Нацпроекты 2018–2024 годов, над которыми будет работать новое правительство Дмитрия Медведева, очень похожи на нацпроекты времен его президентства в 2008–2012 годах. В «двадцатипятиллионном плане» Белого дома, с которым ознакомился “Ъ”, - 13 проектов, развивающих уже существующие. Наиболее крупные его расходы - онкологическая программа, обеспечение госсектора и школ цифровыми каналами связи, ремонт дорог в нестоличных мегаполисах и инвестиции в российское программное обеспечение для «цифрового государства». В год они будут стоить дополнительно 150–200 млрд руб. каждый. Самый логичный способ покрыть эти расходы - экономия бюджета при повышении пенсионного возраста.

В распоряжении “Ъ” оказались рабочие материалы правительства, готовившиеся Минфином и Минэкономки в качестве обеспечения программы, частично озвученной премьер-министром Дмитрием Медведевым при его назначении и отчасти описанной президентом Владимиром Путиным в единственном «майском указе» 7 мая 2018 года о национальных целях развития. Сумма расходов по всем нацпроектам (сейчас их 13) составляет 25,01 трлн руб., действовать они должны с 2019 по 2024 год, в бюджетной конструкции уже предусмотрены 17,06 трлн руб. (в среднем 2,8 трлн руб. в год), перераспределить надо недостающие 7,99 трлн руб., или порядка 1,3 трлн руб. в год.

Магия больших цифр не должна обманывать: ожидается крупное, но нерадикальное перераспределение расходов бюджета, около 7,8% федеральных расходов (траты на нацпроекты предполагают в основном федеральное финансирование) или около 4% консолидированных бюджетных расходов. Это более масштабный план для бюджетной системы, чем нацпроекты 2008–2012 годов, поскольку они производятся в рамках «бюджетного правила».

Если в 2015–2018 годах бюджет сокращал расходы на национальную экономику и оборону, то в 2019–2024 годах сокращение затронет те же сферы плюс, видимо, средства, сэкономленные федеральным бюджетом в результате повышения пенсионного возраста.

Это смягчило бы военным и госэкономике тяжесть новых сокращений, при повышении пенсионного возраста на пять лет с 2019 года в жесткой версии большая часть нацпроектов будет оплачена этой экономией.

Экономические ведомства уже сверстали базовые параметры новых нацпроектов в деньгах (управлять ими будет довольно сложно), «переупаковав» в них имеющиеся госпрограммы. Среди 13 проектов — крупнейшие: автодорожный (8,42 трлн руб. до 2024 года), демографический (3,55 трлн руб.), инфраструктурный (1,79 трлн руб.) и проект «цифровой экономики» (1,31 трлн руб.). В абсолютных цифрах больше всего новых средств уйдет в медицину (1,33 трлн руб. до 2024 года), дороги (1,24 трлн руб.) и «цифровую экономику» (1,01 трлн руб.).

Практически вся идеология новых нацпроектов — в повторении старых: в основном это закупки оборудования, капвложения и госзаказы. Исключение — новый нацпроект по здравоохранению. Масштабов предполагаемых процессов цифры Минфина не дают, поскольку здравоохранение в основном финансируется системой ОМС вне федерального бюджета. В 2019 году медицина должна получить 208,7 млрд руб. сверх плановых в нацпроекте 48,4 млрд руб., пик допрасходов, 305,7 млрд руб., придется на

2020 год, после чего они снизятся в сумме до 225–250 млрд руб. в год. Главная статья новых расходов — борьба с онкозаболеваниями (117,4 млрд руб. в 2019 году, с 2020 года расходы по программе начнут расти до пика в 2021-м — 193,4 млрд руб., затем стабилизируются до 162 млрд руб. в год).

Около 30 млрд руб. добавят борьбе с сердечно-сосудистыми заболеваниями, еще одна крупная статья расходов - цифровизация здравоохранения.

Тем не менее реальным ожидаемым эффектом предполагается именно снижение смертности от онкологических заболеваний за счет введения в практику стандартных протоколов лечения.

Нацпроект по образованию существенно меньше, 140–150 млрд руб. в год до 2021 года (сейчас те же расходы — 80 млрд руб. в год), и самые крупные расходы в нем - достройка новых школ и общежитий и «Цифровая школа» - цифровизация учебников и учебных курсов. Основные допрасходы по демографическому нацпроекту - строительство яслей для детей в возрасте до трех лет, в 2019–2020 годах эти расходы утратятся, видимо, с расчетом закрыть дефицит мест полностью. В нацпроекте «Жилье и городская среда» новые траты - это вложения в технологии стандартизированного жилья и удвоение (с 30 млрд до 60 млрд руб. в год) расходов на «комфортную городскую среду» - этим, видимо, будет покрыт социальный запрос на «немосковскую урбанистику». Проблема этого нацпроекта - отсутствие средств на расселение аварийного жилья: 50,6 млрд руб. в год на это пока под вопросом.

Программа «Международная кооперация и экспорт» предполагает постоянное выделение средств на деятельность Российского экспортного центра и рост трат на стимулирование экспорта - с 81 млрд руб. до 150 млрд руб. уже в 2019 году. Здесь ключевая проблема - запросы агрокомплекса на новые субсидии до 27 млрд руб. в год, в которых Белый дом, видимо, намерен Минсельхозу отказать. Программа поддержки производительности труда в 2019 году должна увеличить бюджет почти в десять раз и остаться практически невидимой на фоне других - это 11,1 млрд руб. в год, предусматривающих небольшие новые субсидии через Фонд развития промышленности и подготовку кадров. Программа развития малого и среднего предпринимательства также компактна - 111,8 млрд руб. в 2019 году, половину допрасходов запрашивают сами институты развития - «Корпорация МСП», МСП-банк и др. Важный момент в этой программе — почти удвоение господдержки фермерства, до 39 млрд руб. в год.

Нацпроект по дорогам, сам по себе огромный, прирастает в основном 133 млрд руб. в год с 2019 года на ремонт трасс в мегаполисах, кроме Москвы и Санкт-Петербурга (68 городов). Крупнейшие расходы проекта по экологии - спешное решение мусорной проблемы (рост расходов почти в четыре раза до, впрочем, нефантастической суммы 20–25 млрд руб. в год), срочное улучшение экоситуации в 12 центрах металлургии и нефтепереработки (там расходы увеличены в 20 раз и сопоставимы с мусорными) и решение проблем с питьевой водой в стране с 2020 года.

Почти все расходы «цифрового» нацпроекта, и без того большого, - это очень быстрые вложения в цифровую широкополосную связь для госсектора, школ и больниц, а также софт для госструктур: туда в 2019 году уйдет большинство допрасходов в 158 млрд руб., видимо, это - траты на будущее «цифровое государство». В нацпроекте по науке, скромном по размеру, основные расходы — обновление приборной базы, на что в 2019–2022 годах будут выделять по 15–20 млрд руб. в год, а в 2023–2024 годах - 25–30 млрд руб., и это, очевидно, не решит даже части проблем НИИ и системы РАН. Главные новые траты «инфраструктурного» проекта - госфинансирование скоростных контейнерных перевозок по РФ. Проблема программы на сегодня - отсутствие денег на развитие скоростных железных дорог и внутренних водных путей.

Наконец, очень прост культурный нацпроект- это дополнительные деньги на ремонт музеев, концертных залов, театров и выставочных центров примерно на 10 млрд руб. в год, удвоение трат на ремонт муниципальных библиотек и сельских клубов (с

2,9 млрд до 4,9 млрд руб. с 2019 года) и утроение (до 3,1 млрд руб.) - на «укрепление российской гражданской идентичности на основе духовно-нравственных и культурных ценностей народов РФ»: такого рода коррупционногенных мест в новых нацпроектах на вид почти так же много, как и в нацпроектах 2008–2012 годов. Нацпроекты 2019–2024 годов масштабнее - но вряд ли будут иметь схожий по масштабу имиджевый эффект, если не будут сопровождаться политическими и институциональными реформами - особенно если их ценой станет пенсионный возраст. Среди нацпроектов прошлого раунда, напомним, наиболее успешны были медицинский и аграрный, причем сильный эффект от последнего был явно отложенным.

Источник: газета «Коммерсантъ»

Что изменилось в жизни россиян в июне 2018 года

Выплаты по ОСАГО возрасли при оформлении ДТП по европротоколу

С 1 июня будет увеличен лимит выплаты по ОСАГО при оформлении ДТП по европротоколу.

Теперь можно получить от страховой компании не 50 тыс., а 100 тыс. рублей.

Для Москвы, Подмосковья, Санкт-Петербурга и Ленинградской области уже с 2014 года действует безлимитный европротокол в 400 тыс. рублей.

Правда, только при условии фиксации обстоятельств ДТП с помощью технических средств контроля.

Еще одно важное нововведение: европротокол можно оформить без согласия участников о том, кто виновник аварии, и об обстоятельствах ДТП.

Правда, только при условии, что водители могут зафиксировать данные о ДТП (место и само столкновение) при помощи автомобильного видеорегистратора с навигацией ГЛОНАСС или с помощью мобильного приложения, через которое можно проверить действительность полисов и сфотографировать машины и их повреждения на месте аварии.

В Российском союзе автостраховщиков отмечают, что в этом случае участники все равно обязаны заполнить бланк извещения о ДТП и указать в нем разногласия.

Если нет технической возможности зафиксировать разногласия, то аварию должна оформлять ГИБДД.

Присяжные заседатели пришли в районные суды

С 1 июня институт присяжных заседателей расширен. До сих пор он существовал только на уровне областных и приравненных к ним судов.

По новому закону, при желании, обвиняемый сможет ходатайствовать, чтобы его уголовное дело рассматривалось в районном суде судьей и коллегией из шести присяжных заседателей.

Новшество распространяется и на гарнизонные военные суды.

Также закон сокращает состав коллегии присяжных заседателей в областных и приравненных к ним судах. Раньше коллегии состояли из 12 человек, теперь их состав уменьшается до восьми. В районном и гарнизонном судах в состав коллегии присяжных, согласно закону, входят шесть человек.

Меры объясняются повышением открытости правосудия и доверия общества к суду. Особенно это важно для гарнизонных военных судов, деятельность которых традиционно считается наименее открытой.

Сотовые операторы заблокируют абонентов, чью личность невозможно подтвердить

С 1 июня сотовые операторы должны будут отключить номера телефонов клиентов, личность которых они не могут идентифицировать.

Такие требования содержат поправки в закон "О связи".

В частности, компании связи должны установить фамилию, имя, отчество, дату рождения и данные паспорта клиента.

Действие закона распространяется не только на новые договоры, но и на те, которые были заключены ранее.

По экспертным оценкам, лишиться возможности пользоваться своим мобильным номером могут до 20% абонентов.

Большая их часть — это люди, пользующиеся корпоративными тарифами, и те, кто купил сим-карту с рук, не оставляя информации о себе.

Сберкнижки на предъявителя отменены

С 1 июня вступают в силу несколько поправок в законодательство, касающиеся личных финансов.

Так, будут запрещены сберкнижки и сберегательные сертификаты (ценная бумага, подтверждающая сумму вклада физлица), но не все, а только неименные — на предъявителя, в них не указан владелец. Старшее поколение россиян активно пользуется сберкнижками, но у этих людей сберкнижки именные. Ими можно пользоваться и дальше.

Сберегательные сертификаты теперь могут быть тоже только именными. А еще они будут включены в систему страхования вкладов.

Отмена сберкнижек и сберегательных сертификатов на предъявителя — это один из способов борьбы с коррупцией и финансированием терроризма, отмечалось в пояснительной записке к законопроекту.

Кроме того, с 1 июня договор займа нужно заключать в письменной форме, если сумма превышает 10 тыс. рублей. Раньше письменная фиксация займа была необходима, если его размер минимум в десять раз превышал МРОТ.

Источник: ТАСС

Занятость

Минтруд России предлагает дополнить госпрограмму «Содействие занятости населения» мероприятиями по занятости молодежи

Минтруд России разместил для общественного обсуждения проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения». Предлагаемые изменения дополняют государственную программу мероприятиями, направленными на снижение безработицы среди молодежи.

В информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» планируется выделить специализированный раздел с вакансиями для учащихся и выпускников основного общего, среднего общего, среднего профессионального и высшего образования и информацией о возможности обучения, практики и стажировок.

Интерактивный функционал портала должен позволить молодому человеку, создавшему на портале «Личный кабинет», получать все необходимые услуги по трудоустройству в электронном виде. Таким образом, можно обеспечить охват учащихся услугами органов занятости (профорientация, трудоустройство) и взаимодействие с потенциальными работодателями.

В результате каждый учащийся еще до выпуска из учебного заведения сможет получить полноценную информацию о:

- возможной будущей работе, в том числе в другом регионе, по профилю получаемого образования;
- дополнительных программах обучения (включая возможности дистанционного обучения), необходимых для получения более выгодного предложения о работе, возможности прохождения практики и стажировки.

Кроме того, с целью содействия занятости выпускников предлагается на условиях софинансирования из федерального и региональных бюджетов реализовать с 2020 года дополнительные мероприятия по поддержке занятости молодежи с возмещением работодателям части расходов на стажировку выпускников, а также наставничество до трех месяцев. Размер возмещения затрат – минимальный размер оплаты труда, увеличенный на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент – 11 154 рублей.

Также планируется проводить масштабные специализированные ярмарки вакансий и учебных рабочих мест для молодежи, выпускников и студентов старших курсов образовательных организаций профессионального образования как на территории отдельных субъектов Российской Федерации, так и с участием нескольких регионов. Мероприятие предполагается реализовать за счет средств субъектов Российской Федерации, выделяемых на активную политику занятости.

Учитывая, что значимыми является не только качество образования выпускников, но и наличие у них опыта практической работы, Минтруд России подготовил изменения в Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которыми предлагается расширить категорию граждан, испытывающих трудности в поиске работы, дополнив ее выпускниками организаций среднего профессионального образования и высшего образования, ищущих работу в течение года с даты окончания обучения в образовательной организации. При этом предлагается расширить перечень государственных услуг, оказываемых органами службы занятости, включив в него государственную услугу по организации временного трудоустройства выпускников организаций среднего профессионального и высшего образования. Таким образом, центры занятости населения помогут выпускникам получить первый опыт работы.

Источник: rosmintrud.ru

Трудовые отношения

Электронные трудовые книжки: «за» и «против»

Исследование по вопросу о возможном введении электронных трудовых книжек, показало, что предпочтения работающего населения разделились поровну – 49%

выступают за электронную версию трудовых книжек, тогда как 51% являются сторонниками традиционного формата.

В общественном мнении нет единой позиции относительно полной отмены бумажного формата трудовых книжек. Предпочтения работающего населения разделились поровну – 49% выступают за электронную версию трудовых книжек; 51% являются сторонниками традиционного формата.

Среди молодых работников преобладает выбор в пользу цифрового формата данных – за него выступают 60% работников в возрасте до 35 лет. Старшее поколение является более консервативным – среди работающих пенсионеров только треть являются сторонниками электронного формата трудовых книжек.

Инициатива по отмене бумажного формате трудовых книжек встречает большую поддержку среди жителей крупных городов и столицы – работающее население малых городов и сел преимущественно склоняется к «старому» формату документов.

Препятствием в работе с электронным вариантом трудовых книжек являются навыки ИКТ. Косвенным свидетельством является различия в позициях работников с разной Интернет-активностью. Так, 57% ежедневных пользователей глобальной сети поддерживают переход к цифровому варианту хранения информации о трудовой деятельности. Среди работников, которые выходят в интернет реже 1 раза в неделю сторонников электронных форм трудовых книжек менее 40%.

В разрезе уровня образования, в наибольшей степени идею отмены бумажных трудовых книжек поддерживают лица с высшим профессиональным образованием (49%), сторонники традиционных трудовых книжек преимущественно имеют среднее общее образование - 64% из них против отмены трудовых книжек в бумажной форме. Выглядит закономерным и тот факт, что в большей степени поддерживают цифровизацию трудовых книжек люди с относительно высоким уровнем доходов.

В случае введения электронных трудовых книжек половина работников (49%) считает возможным как предоставить доступ работодателю к сведениям о своей трудовой деятельности через информационные порталы Пенсионного фонда, так и иметь возможность предъявить только бумажную выписку.

Однако почти треть опрошенных (29%) предпочли бы самостоятельно информировать работодателя о сведениях своей трудовой биографии и не хотели бы, чтобы у работодателей был открытый доступ к такой информации. Данная позиция одинаково характерна работникам вне зависимости от возраста, образования или пола.

В вопросе хранения бумажных книжек в случае перехода к электронному формату половина работников (48%) считают, что они должны быть переданы на руки сотрудникам. Для трети работающего населения (36%) этот момент не принципиален – бумажные трудовые книжки могут оставаться как у работодателя, так и у самого работника.

Примечательно, что среди как сторонников, так и противников традиционного формата бумажных трудовых книжек принципиальных отличий в позициях не наблюдается – основная часть предпочитает сохранение бумажных книжек на руках у самих работников.

Источник: сайт ВНИИ Труда Минтруда России

Глава Минтруда предложил премировать некурящих сотрудников

Глава Минтруда Максим Топилин предложил давать премии некурящим сотрудникам. Об этом он заявил в эфире радиостанции "Говорит Москва".

"Работодатель может спокойно учитывать это при премировании. При стимулировании давать больше денег тем, кто не курит", - сказал он.

Он также не исключил развитие событий, при котором роботизация и автоматизация труда приведет к сокращению рабочей недели до двух-четырех дней.

"Мы просто будем меньше работать - четыре дня или, допустим, два дня", - отметил он.

При этом министр считает, что роботизация не приведет к быстрому сокращению персонала, так как для этого потребуется разработать и произвести большое количество роботов.

Ранее депутаты предлагали сократить рабочую неделю для сотрудников, которые не курят, на пять часов. Сейчас в рабочей неделе 40 часов.

*Текст: Ирина Жандарова
Источник: «Российская газета»*

Россияне высказались за четырехдневную рабочую неделю

Две трети россиян, которые сегодня трудятся пять дней в неделю, уверены, что могут справиться с объемом работы и за четыре дня. Это выяснилось в ходе опроса в 302 населенных пунктах России, который провел Исследовательский центр портала Superjob.ru.

Как отмечают аналитики портала, за сокращение продолжительности рабочей недели высказались 76 процентов опрошенных. Большинство из выбравших этот вариант ответа убеждены, что смогут рациональнее использовать появившееся дополнительное время. Например, люди предпочли бы тратить его на саморазвитие и повышение профессионального мастерства. Но есть и люди, которые готовы перейти на четырехдневку только ценой увеличения количества часов рабочего дня.

Не менее 13 процентов респондентов не уверены, что справятся с объемом работы за четыре дня. Им и пятидневки не хватает, приходится брать работу на дом. Еще 11 процентов затруднились с ответом.

В то же время рынок фриланса продолжает расти. Многие компании предпочитают нанимать фрилансеров, чем держать в штате постоянных работников. Это дешевле - сокращаются расходы на аренду помещений и зарплаты. Фрилансерам же платят за конечный результат, а не за факт прихода на работу. Наиболее востребованы фрилансеры в IT-сфере, маркетинге, дизайне, рекламе, консалтинге, бухгалтерии, проектировании и строительстве. Сторонних сотрудников охотно привлекают к своим проектам малые и средние предприятия, в основном из крупных городов.

В небольших городах фрилансеров меньше, так как, когда человек не работает в офисе, он должен иметь дома все технические средства. А их покупка - дело накладное.

*Ольга Игнатова
Источник: «Российская газета»*

Россияне оказались в пятерке самых работающих

Россия на пятой строчке рейтинга среди 37 стран по трудовой нагрузке, опередив по этому показателю все государства G7, включая США, Германию и Японию. Это следует из доклада Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).

Правительство начало готовиться к повышению пособия по безработице

По итогам 2017 года россияне стали работать на шесть часов больше, чем годом ранее. Каждый сотрудник провел на своем рабочем месте в среднем 1980 часов. Опережают Россию по объему трудовой нагрузки Мексика, Коста-Рика, Южная Корея и Греция.

Больше, чем в прошлом году, россияне работали в 2012-2014 и 2000-2008 годах. Пиковым по трудовой нагрузке стал 2007 год (1999 часов).

Тем не менее, наша страна серьезно отстает от ведущих стран по "качеству работы". Под этим термином ОЭСР понимает суммарный почасовой заработок, выраженный в долларах, учитывающий степень равномерности распределения доходов среди населения. По этому показателю Россия занимает девятое место с конца. В России суммарный почасовой заработок составляет 4,1 доллара. Средний показатель по ОЭСР - 16,8 доллара.

При этом в ОЭСР подчеркивают, что сопоставлять данные между странами не слишком корректно, поскольку источники и методы их получения могут различаться.

*Текст: Нина Егоршева
Источник: «Российская газета»*

Социальная защита

Как увеличить пенсии, не повышая пенсионный возраст

Правительство могло бы отложить непопулярное решение до лучших времен за счет увеличения дивидендов госкомпаний, отказа от финансирования инфраструктурных проектов из ФНБ и реформы системы досрочных пенсий.

Выступая в Думе в качестве кандидата на пост премьера, Дмитрий Медведев заявил, что правительство «в самой короткой перспективе» подготовит законопроект, фактически предполагающий повышение пенсионного возраста. Ранее, в апреле, выступая перед депутатами с отчетом о работе правительства, Медведев подчеркнул, что такие решения «уже назрели», учитывая рост продолжительности жизни в сравнении с эпохой 1930-х, когда возраст выхода на пенсию был установлен на уровне 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин.

Ожидаемая продолжительность жизни действительно выросла: в 1926-1927 гг., по данным Росстата, у мужчин в Европейской части РСФСР она составляла 40,2 года у мужчин и 45,6 у женщин, а в 2015-м - 65,9 и 76,7. Изменилось и соотношение работников и пенсионеров: если в 1996 году число трудоспособных граждан в 2,4 раза превышало количество получателей пенсии по старости (69,7 млн человек против 29 млн), то в 2016-м - в 2,16 раза (76,9 млн человек против 35,6 млн). Во многом поэтому повышение пенсионного возраста обсуждается правительством уже много лет. Эта мера, в частности, была заявлена еще в Концепции реформы системы пенсионного обеспечения, одобренной в 1995 году: начать повышать пенсионный возраст планировалось после 2010 года, а до того - стимулировать более поздний выход на пенсию и изменять порядок назначения льгот для «досрочников». В 2012 году Минфин предложил повысить пенсионный возраст.

Растущее бремя

Однако до сегодняшнего дня эти инициативы так и оставались на бумаге. В докризисный период правительству удавалось увеличивать пенсии, не повышая пенсионный возраст: в 2014 году, по оценке НИФИ Минфина, реальный размер назначенной пенсии более чем в три раза превышал уровень 2001 года. Тому поспособствовало и постдефолтное десятилетие бурного экономического роста, и высокие цены на нефть, и демографическое «окно» 2000-х, когда сначала пенсионного возраста достигло относительно малочисленное поколение граждан, родившихся во времена войны, а затем на рынок труда вышли бэби-бумеры 1980-х. В кризисном 2009 году правительство четырежды индексировало пенсии, используя для этого Резервный фонд, который за тот год, по данным Минфина, сократился более чем в два раза — со \$137,1 млрд до \$60,5 млрд. В 2014 году правительство, чтобы выполнить все обязательства перед нынешними пенсионерами, пошло на заморозку обязательных пенсионных накоплений, которая в итоге была продлена до 2020 года.

Но несмотря на это, в конце 2015 года Дума приняла закон об отмене индексации страховых пенсий для работающих пенсионеров, на долю которых приходится почти 40% получателей выплат по старости (14,2 млн из 35,6 млн человек, согласно данным Росстата за 2016 год). А индексация страховой (4%) и социальной пенсии (4%) для неработающих пенсионеров оказалась в 2016 году ниже инфляции за предшествующий год (12,9%). В 2017 году, благодаря снижению инфляции до 25-летнего минимума (5,4% и 2,5% в 2016 и 2017 гг. соответственно), пенсии неработающих пенсионеров удалось проиндексировать по инфляционному уровню, но работающие пенсионеры так и остались без индексации. Такая ситуация тоже помогала активизации дискуссии о повышении пенсионного возраста.

Работа и здоровье

Однако такое решение само по себе создаст ряд проблем. Работодатели и так не заинтересованы в найме сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста: как следует из данных Высшей школы экономики (ВШЭ), мужчины от 45 до 54 лет зарабатывают в среднем на 15% меньше, чем их коллеги от 35 до 44 лет, а в возрасте от 55 до 64 лет - еще на 22% меньше. У женщин разница в доходах также сказывается, правда, немного позднее: заработок женщин в возрасте от 55 до 64 лет на 16% ниже, чем у их коллег от 45 до 54 лет, а в возрасте от 65 до 74 лет - еще на 20% ниже. В целом, по оценкам ВШЭ, в России пик доходов граждан приходится на период от 25 до 44 лет, тогда как в развитых странах — на возраст от 45 до 59 лет. Возможно, это связано с тем, что, в силу объективных причин, у молодых российских работников было больше возможностей получить образование и навыки, необходимые для трудоустройства в высокооплачиваемых секторах. Но возрастной перекося на рынке труда, так или иначе, существует, и увеличение числа пожилых соискателей рабочих мест только усугубит его.

Другой проблемой является здоровье населения. Согласно данным исследования ВШЭ «Родители и дети, мужчины и женщины в семье и обществе», 62% женщин и почти каждый второй мужчина от 55 до 59 лет страдают хроническими заболеваниями, при этом 15% мужчин и женщин в этой возрастной группе имеют заболевания, ограничивающие трудоспособность. Именно в силу высокой заболеваемости число получателей пенсии по инвалидности (2,27 млн человек в 2016 году, согласно данным Росстата) сопоставимо с количеством граждан, досрочно вышедших на пенсию из-за вредных и тяжелых условий труда (2,69 млн человек, по данным ПФР за 2013 год — более поздних оценок нет). В случае повышения пенсионного возраста число пенсионеров по инвалидности окажется еще более высоким, что во многом лишает смысла само повышение.

Пересмотр льгот

В этой связи более уместным могло бы стать реформирование системы досрочных пенсий. К категории «досрочников» относятся, в частности, бывшие сотрудники силовых ведомств (Минобороны, МЧС, МВД и др.). Число таких пенсионеров, по оценке замдиректора Института социальной политики ВШЭ Оксаны Синявской, составляет сегодня 2,5 млн человек. Пенсии силовикам выплачиваются не из ПФР, а напрямую из бюджета - соответствующие расходы отнесены на бюджетные статьи профильных министерств: к примеру, затраты на выплату пенсий военным за 2012-2018 годы увеличились в полтора раза - с 464,5 млрд до 685 млрд руб., как следует из данных федерального бюджета. Повышение пенсионного возраста для военных с нынешних 40-45 лет могло бы высвободить ресурсы для трансферта из федерального бюджета ПФР на обеспечение обязательного пенсионного страхования, который в 2017 году составил 959 млрд руб.

Досрочно получают пенсии и представители гражданских профессий, работавшие во вредных и тяжелых условиях труда - по оценке Института труда и социального страхования Минздравсоцразвития, их численность составляет 5,6 млн человек. Правительству стоит провести ревизию льгот для этой категории пенсионеров, тем более что их получатели нередко продолжают работу по достижении пенсионного возраста: к примеру, в Башкирии, как показал недавний опрос Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС, так собираются поступить 53,3% действующих работников вредных и опасных производств. Пересмотр только этой категории льгот снизит расходы на выплату пенсий гражданам в трудоспособном возрасте, которые, по оценке ВШЭ, в 2017 году составили 401 млрд руб.

Бюджет и госкомпании

Привлечь средства для выплаты пенсий можно и за счет повышения ставки дивидендных отчислений для госкомпаний. В частности, для «Газпрома», который по итогам 2017 года собирается направить на дивиденды 190 млрд руб., то есть 27% чистой прибыли по МСФО (714,3 млрд руб.), а не 50%, как того требует Минфин. Формально по более высокой ставке дивиденды платит «Роснефть», которая по итогам 2017 года решила направить акционерам 50% чистой прибыли по МСФО (111 млрд из 222 млрд руб.). Однако Минфин пока не празднует победу, ведь окончательная сумма поступлений в бюджет будет зависеть от решений «Роснефтегаза», контролирующего акционера «Роснефти».

Еще одним источником решения проблемы может стать Фонд национального благосостояния (ФНБ), изначально созданный для выплаты пенсий, но использовавшийся для финансирования инвестиционных проектов («Ямал СПГ» «Новатэка», «Запсибнефтехим» «Сибур» и др.) и поддержки банков с государственным участием. В том числе поэтому почти 40% средств ФНБ сегодня являются неликвидными — из \$63,9 млрд, накопленных к 1 мая, \$25,3 млрд не доступны правительству. Благодаря подорожавшим ценам на нефть в 2017 году Минфин закупил валюты на \$14 млрд, а с начала нынешнего года — еще \$17 млрд. Эти средства пока не отражаются в статистике ФНБ, но после их зачисления Минфину было бы целесообразнее использовать Фонд только для финансирования дефицита ПФР, а не инфраструктурных проектов.

В целом, реформирование системы досрочных пенсий вкупе с мобилизацией нефтегазовых доходов и более рациональным использованием средств ФНБ позволило бы правительству привлечь дополнительные средства, за счет которых можно было бы не только покрывать текущий дефицит ПФР, но и вернуть индексацию пенсий для работающих пенсионеров. Решение же об изменении пенсионного возраста лучше отложить на посткризисный период: на фоне восстановления экономического роста правительству будет легче решать проблему трудоустройства граждан старших возрастных групп и повышать для них качество медицинских услуг за счет увеличения

расходов на здравоохранение. Однако будет ли сделан именно такой выбор, вопрос открытый.

*Ирина Гладышева, эксперт инвестиционной компании QBF
Источник: РБК*

Депутат Нилов назвал предложение повысить пенсионный возраст "банальной экономией"

Глава комитета Госдумы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов (ЛДПР) выступил против повышения пенсионного возраста и выразил мнение, что такая мера – это "банальная экономия".

"Повышение пенсионного возраста - это банальная экономия. То, что растет количество нетрудоспособного населения,- это да, (но) давайте мы будем стремиться к тому, чтобы росло количество трудоспособного населения. Для этого надо дать людям раньше формировать свои права, нужно бороться с безработицей и бороться с серой занятостью", - заявил РИА Новости Нилов.

Парламентарий отметил, что фракция ЛДПР выступает против увеличения пенсионного возраста и предлагает иные способы для реформирования пенсионной системы. Среди них Нилов отметил возможность перепрофилирования и дополнительного образования для пенсионеров, регистрацию ИП с 14 летнего возраста, решение вопросов самозанятости, борьбу с безработицей и серой занятостью.

"Посмотрите, сколько сегодня в 14 лет молодежи работает. В интернете делают сайты, пишут статьи, дизайном занимаются, репетиторством, преподаванием занимаются. Очень много людей в 14 лет самостоятельно зарабатывают. Дайте возможность им официально все это делать, и они с удовольствием будут при желании формировать свои пенсионные права", - сказал депутат.

Источник: РИА Новости

Охрана здоровья

Оптимизация системы скорой помощи станет одним из приоритетов в стратегии развития здравоохранения

Оптимизация системы скорой помощи станет одним из приоритетов в стратегии развития здравоохранения. Об этом заявил главный внештатный специалист по скорой помощи Минздрава России Сергей Багненко на конференции «Актуальные вопросы медицины критических состояний», которая проходит 11-13 мая в Санкт-Петербурге.

По его словам, в основе системы должна лежать четкая сегментация пациентов: 75% из тех, кто сегодня попадает в специализированные центры, не нуждаются в

операциях такого уровня. Им достаточно терапевтической помощи. И напротив, 25% пациентов в неотложном состоянии, которым нужна экстренная помощь, теряют время из-за неправильно выстроенной маршрутизации.

«Пришло время в гражданском здравоохранении понять, что если у больного спинальная травма, ему нечего делать в центральной районной больнице - его сразу надо направлять в центр спинальной хирургии, минуя промежуточные этапы» - пояснил Сергей Багненко. Это, с одной стороны, улучшит качество и эффективность медицинской помощи и одновременно даст существенную оптимизацию бюджетных расходов.

Эксперт уверен, что именно эти основы модернизации скорой помощи станут ключевыми в профильном блоке программы развития здравоохранения на ближайшие пять лет. Прежний принцип, когда скорая помощь расчленена по отделениям, станциям, подстанциям, уже неэффективен. В современных условиях это должна быть система межрайонных центров, где будут сосредоточены ресурсы специально для этих целей - центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф региона. Они будут обслуживать территорию на 200 тыс. населения и отвечать за правильную маршрутизацию пациентов. Основой таких центров станут современные системы диспетчеризации, приема и обработки вызовов. Кроме того предполагается организационно объединить территориальные центры со станциями скорой помощи. Это не требует больших затрат, нужна только политическая воля.

Кроме того, важным компонентом программы должно стать постоянное обновление автопарка скорой помощи. «На догоспитальном этапе ежегодно должно обновляться 10-15% автомобилей. Пока в данном направлении еще есть нерешенные вопросы, но в идеале это должна быть постоянно действующая программа, когда 6 млрд рублей ежегодно выделяется на обновление автопарка» - отметил Сергей Багненко.

Скорая помощь - социально значимая, крайне чувствительная сфера не только в здравоохранении, но и в масштабах экономики страны. Ежегодно эта служба принимает порядка 45 млн вызовов - то есть каждый третий россиянин раз в год обращается в «скорую». «Безусловно, действовать мы должны предельно аккуратно. Но шаги, которые позволяют улучшить работу, надо предпринимать. Это не подразумевает сокращения сотрудников, оптимизации рабочих сил и увеличения нагрузки на остающийся персонал. Речь идет о совершенствовании работы. Развитие, обновление, информатизация» - резюмировал Сергей Багненко.

Источник: «Медицинский вестник»

Половина россиян недовольна медициной

Россияне считают, что за последние пять лет сильнее всего ухудшилась ситуация со здравоохранением. 47% населения придерживаются этого мнения. Хуже медицины россияне оценили только международное положение страны и уровень жизни (по 49%). Такие данные озвучил директор института социологии РАН Михаил Горшков на пресс-конференции, где презентовал итоги восьмой волны мониторинга состояния российского общества.

Проблемы медицины и справедливой оплаты труда вышли на первые места. По состоянию на апрель 2018 года, проблемами, которыми обязано заниматься государство, названы справедливая оплата труда (41% опрошенных) и здравоохранение (36%). И далее с большим отрывом идут такие проблемы, как трудоустройство, обеспечение жильем и прочее. Горшков назвал ситуацию со здравоохранением в России «полным завалом».

По словам Михаила Горшкова, у россиян снижается так называемый социальный капитал – это социальные связи, которыми пользуются люди (помощь от родственников,

друзей, знакомых). Например, если в 2015 году у 32% населения была возможность взять в долг до 100 тыс. рублей, то в 2018 году она осталась лишь у 25%. Возможность найти приработок через знакомых сократилась с 27% до 15%, а возможность найти хорошего врача или попасть в хорошую больницу снизилась почти вдвое: с 22% до 13%. Возможно, из-за этого люди теперь больше уповают в этих вопросах на государство, а также на региональные и местные власти.

Социологи обращают внимание на то, что наше общество после точки кризиса (март 2016 года) переориентировалось со стабильности на перемены. Число тех, кто выступает за изменения, неуклонно растет и в апреле 2018 года достигло 56% против 44% выступающих за стабильность. Хотя в 2012 году аж 72% заявляло о том, что России нужна стабильность.

Что же подталкивает нынешних россиян к переменам? В первую очередь, это вопросы социального неравенства. Наиболее болезненным из них люди называли материальное расслоение и доступ к медицинской помощи. Эти два пункта в 1,5 раза опередили неравенства в доступе к хорошим рабочим местам и образованию. Причем больше всего социальные неравенства бьют по молодежи, именно у нее сейчас самые большие проблемы: это и проблема с трудоустройством, и перспективы развития.

Источник: газета «Солидарность»

Как повысить продолжительность жизни россиян

Россия может стать мировым лидером в сфере персонифицированной медицины, если нарастит темп развития в этом направлении, сообщила в интервью «Известиям» министр здравоохранения России Вероника Скворцова. Она также рассказала, как будет меняться диспансеризация населения и что делает Минздрав для сокращения смертности от онкологических и сердечно-сосудистых заболеваний.

— В новом майском указе президент ставит задачу к 2030-му увеличить ожидаемую продолжительность жизни до 80 лет. Насколько реально ее выполнить и как Минздрав планирует это сделать?

— Выполнить такую задачу реально, но только с помощью комплекса мер. В их числе профилактика. Это в первую очередь формирование здорового образа жизни. Культура здоровой жизни должна прививаться в детском саду, школе, в университетах и колледжах. Примерно 60% успеха дают именно эти достаточно простые меры, которые уводят человека от вредных привычек и корректируют его образ жизни.

Во-вторых, это персональные скрининги здоровья — диспансеризация и профилактические осмотры. Эта система будет развиваться в том числе в сторону персонифицированных генетических современных технологий.

Третье направление — повышение качества медицинской помощи и ее доступности в том случае, если человек уже заболел. Есть несколько основных причин смертности. На первом месте — сосудистые заболевания. На них в России приходится примерно 48% всех смертей. На втором месте — онкология (15%). Во всем мире количество онкологических заболеваний увеличивается с учетом роста продолжительности жизни. Люди начали доживать до рака, а раньше умирали от предотвратимых в наше время причин. В том числе от острого коронарного синдрома и от инсульта. Сейчас мы можем спасти таких пациентов.

— **Что планирует сделать Минздрав для сокращения смертности?**

— Задачи, которые мы перед собой ставим, — это развитие сосудистой программы и разработка комплексной, комбинированной онкологической программы. Последняя включает много составляющих. От правильной и быстрой диагностики и создания референс-лабораторий (морфологических, иммуногистохимических, генетических) до организации мощных протонных центров, центров онкорadiологии и внедрения новых препаратов: иммунных и таргетных (от английского target «цель, мишень». — «Известия».) Это огромное поле. При Минздраве создан специальный координационный совет — программу под нашим руководством разрабатывают более 60 ведущих специалистов страны. Она будет готова в конце лета.

— **Возможно, стоит изменить подход к диспансеризации?**

— Президент в послании Федеральному собранию и потом в указе дал поручение, чтобы каждый человек мог раз в год пройти профилактический осмотр. Это будет сделано. У нас работает очень сильный Федеральный центр профилактической медицины, есть замечательные специалисты, которые состоят в международном регистре ВОЗ. Они на лучшем мировом опыте формируют наши регламенты проведения профилактических осмотров, чтобы добиться их максимальной эффективности.

— **Будет ли российское здравоохранение переориентировано на персонифицированную медицину?**

— Персонифицированная медицина — это неоднородное и очень широкое поле. Она основана прежде всего на исследовании генетического кода каждого человека и на эпигенетических изменениях: влиянии экологии, стрессов, условий жизни на геном, который дан человеку от рождения и постоянно развивается.

Персонификация медицины будет поэтапно входить в жизнь и выражаться в нескольких направлениях. Это прогнозирование болезней задолго до их возникновения на основе скоростного секвенирования генома и комбинаторики (использования математики и биоинформатики для понимания предрасположенностей к ненаследственным заболеваниям: сосудистым, онкологическим и другим). Возможность корректировать условия жизни, чтобы это заболевание не возникало.

Кроме того, это возможность персонифицированно лечить человека, если он все-таки заболевает. Это касается индивидуальной фармакокинетики и фармакодинамики. Использование собственных клеток человека для формирования его персональных лекарств, основанных на клеточных и тканевых технологиях, на современных биотехнологических процессах.

Что-то уже сейчас внедрено, но это очень длинный путь. Наша задача — пройти его максимально быстро. Сейчас мы набрали очень хороший темп. Если мы его не сбавим и даже немного нарастим, то через 30 лет будем мировыми лидерами в этом направлении.

— **Среди сердечно-сосудистых заболеваний самые опасные — инсульт и инфаркт. Удалось ли выстроить в России систему здравоохранения таким образом, чтобы больные успевали попасть в профильное медучреждение за первые несколько часов после случившегося?**

— Когда мы разрабатывали программу помощи, работали с губернаторами каждого региона — размещали точки, где должны располагаться инсультные подразделения, сосудистые центры, чтобы из каждой точки региона можно было быстро доставить пациента. Ведь при остром инсульте в первые 4,5 часа человека можно фактически вернуть к прежней жизни. Для острого инфаркта миокарда «терапевтическое окно» чуть больше — 6–10 часов. Чтобы уложиться в него, время до попадания в стационар не должно превышать 30–40 минут.

Мы выстроили двухуровневую систему: первичные сосудистые отделения и региональные сосудистые центры. Сейчас в стране 609 сосудистых центров. С 2012 года количество эндоваскулярных вмешательств (это точечные манипуляции под

рентгеновским контролем. — «Известия») при остром коронарном синдроме выросло в 9,5 раза, нейрохирургических вмешательств — в 7 раз.

Но это не завершение программы, а лишь середина процесса. Наша задача — преобразовать первичные центры в региональные и поднять их статус, поэтапно ввести ангиографию (исследование кровеносных сосудов. — «Известия») в деятельность любого сосудистого центра. Она позволит правильно лечить острый коронарный синдром (постановкой стента), открывать крупный закупоренный сосуд (тромбоэкстракцией).

— ***На сколько нужно увеличить количество сосудистых центров?***

— Речь идет скорее не об увеличении количества, а о повышении статуса этих центров, чтобы они могли оказывать всеобъемлющую, высокотехнологичную помощь. Важнейший шаг к этому — внедрить саму систему эндоваскулярной помощи в сосудистые центры. Для этого предстоит обучить достаточно большое число специалистов. Здесь масса факторов, которые должны быть одновременно учтены. Есть поручение президента в новом указе от 7 мая — развить сосудистую программу. В этом направлении мы продолжаем работать.

*Элина Хетагурова
Валерия Нодельман
Источник: «Известия»*

Скоро можно будет уехать в отпуск всей семьей на деньги своего работодателя

Уже со следующего года некоторые счастливики смогут отправиться к морю или в экскурсионный тур по стране на деньги работодателя. Причем всей семьей.

Подписанный президентом закон, который вносит поправки в Налоговый кодекс, дает такое право. Но к этому следует подготовиться заранее, обдумать и обсудить маршруты, посчитать расходы. Задать вопросы различным компаниям и организациям, сколько путевок они готовы оплатить своим сотрудникам и куда их планируют отправить отдыхать, решили на выездном совете экспертов "Российской газеты", который прошел в Президентской библиотеке им. Ельцина в Санкт-Петербурге. К разговору по видеосвязи подключились и спикеры из регионов.

Кто готов раскошелиться

Можно ли планировать отпуск, например, в Карелию всей семьей и не копить при этом на поездку весь год? Оказывается, это вполне реально. Федеральный закон от 23.04.2018 N 113-ФЗ "О внесении изменений в статьи 255 и 270 части второй Налогового кодекса РФ" дает право организациям с 2019 года оплачивать расходы на оплату услуг по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории России.

Как только стало известно о том, что работодатели могут расходы на отдых сотрудников списать на себестоимость и вычеркнуть их из налогооблагаемой базы, то сразу представляется идиллия: на 50 тысяч рублей, которые выделяют на одного человека, работодатель через туркомпанию отправит его отдыхать. И даже не на дачу. Получается, что сотруднику вообще ни о чем думать не нужно.

Но, как выяснилось, не все компании готовы раскошелиться.

- Для большинства малых и средних предприятий этот способ стимулирования работников слабо реализуем, - полагает исполнительный директор Ассоциации туроператоров России Майя Ломидзе.

Эта новация будет интересна исключительно крупному бизнесу, который сейчас за счет прибыли вынужден компенсировать своим сотрудникам расходы на санаторно-

курортное лечение и турпоездки, а со следующего года эти траты можно делать за счет себестоимости. Что большим предприятиям может быть выгодно.

Президент Торгово-промышленной палаты Сергей Катырин пояснил без обиняков: нести такие расходы смогут только те работодатели, которые тратят на оплату труда сотрудников достаточно много средств и избегают зарплат в конвертах. "Дело в том, что в Налоговом кодексе РФ для учета расходов за турпоездку работника или членов его семьи предусмотрен ряд ограничений. Учитываться может только сумма до 50 тысяч рублей на человека, и объем расходов не должен превышать 6 процентов от фонда оплаты труда работников. Поэтому интерес к такой льготе проявят те компании, кто платит высокие "белые" зарплаты", - рассказал "РГ-Неделе" Сергей Катырин.

С экспертами готова поспорить член правления Алтайской региональной ассоциации туризма Наталья Гордеева: "У меня есть опыт общения с малым бизнесом. Среди небольших компаний есть социально ответственные предприятия, которые регулярно организывают отдых для своих сотрудников. Это могут быть как короткие экскурсии на несколько часов, так и поездки на выходные в Горный Алтай. Кстати, не исключено, что законодательные новации компании используют для организации корпоративных выездов за город. Раньше работодатели относили эти расходы на что угодно, кроме экскурсионного обслуживания, теперь то же самое можно делать легально. Кстати, суммы в 50 тысяч рублей достаточно, чтобы организовать неплохой отдых в Алтайском крае для тех, кто здесь живет".

Идею использовать новый закон как возможность для корпоративных выездов поддержала и Светлана Абдулазизова, вице-президент Торгово-промышленной палаты Ростовской области:

- Закон поясняет, что на каждого работника полагается 50 тысяч рублей в совокупности. Последним уточнением могут воспользоваться даже небольшие организации, которые вывозят своих сотрудников на корпоративные мероприятия, например, на базы отдыха. Эти издержки составляют гораздо меньше 50 тысяч рублей, поэтому за летнее время можно выехать всем вместе на природу не один раз.

Для компаний, может быть, идея неплохая, но какое отношение имеют корпоративные выезды к отдыху и оздоровлению сотрудников?

Майя Ломидзе уверена, что не стоит искать в новом законе негативный смысл. Ведь за последние годы доходы у населения не увеличиваются, вместе с тем есть желание отдохнуть, в том числе не выезжая за пределы страны. Эта поправка даст многим такую возможность. По крайней мере появится неплохой выбор: ехать с семьей в Турцию или в Крым.

Компания "может себе позволить"

Никто никому не должен. Новый закон не обязывает работодателя покупать турпутевки для своих сотрудников, он лишь стимулирует его это делать. Под действие закона попадают все компании независимо от формы собственности, пояснил "РГ" руководитель налоговой практики юридической фирмы "Интеллектуальный капитал" Сергей Колесников.

- Согласно закону у работодателя появилось право, которого ранее не было, учитывать в составе расходов по налогу на прибыль фактически понесенные на работника и членов его семьи затраты на оплату услуг по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории РФ в сумме не более 50 тысяч рублей за налоговый период (1 год) на каждого, - прокомментировал "РГ-Неделе" юрист. - В связи с этим работодатель теперь "может себе позволить" оплатить турпутевку любому своему работнику, так как данные расходы уменьшат налогооблагаемую базу по налогу на прибыль организаций, что приведет к начислению меньшей суммы налога, подлежащего уплате в бюджет. Таким образом, теперь оплачивать турпутевки работникам стало

выгодно, так как раньше эти расходы никак не учитывались и могли быть только за счет чистой прибыли предприятия.

Закон установил "верхний потолок" совокупного размера данных расходов. Так, общий размер затрат предприятия на оплату турпутевок в совокупности с затратами предприятия на медицинские услуги для работников не может превышать 6 процентов от суммы расходов предприятия на оплату труда.

Установление такого лимита, по мнению Сергея Колесникова, приведет на практике к тому, что предприятиям придется заранее рассчитывать фонд (в размере 6 процентов), который они будут тратить на турпутевки своих сотрудников. И крупным предприятиям с солидным фондом оплаты труда это может быть интересно. Ведь Фонд оплаты труда (ФОТ) - это не только зарплаты, но и все стимулирующие и компенсационные выплаты.

Малый и средний бизнес вряд ли горит желанием отправить своего сотрудника оздоровиться за казенный счет. Светлана Абдулазизова пояснила на примере: средняя зарплата в регионе - 32 тысячи рублей. Организация с миллионным фондом оплаты труда это лишь 30 человек, из них компания сможет оплатить путевку только одному своему сотруднику. "Поэтому эти ограничения в 6 процентов от фонда оплаты труда серьезно будут сдерживать желание небольших компаний воспользоваться новой преференцией", - уверена эксперт.

Курсовка или дорога?

Согласно закону в услуги, которые могут быть компенсированы организацией в пределах 50 тысяч рублей, входит не только турпутевка, но и дорога, проживание в гостинице и даже экскурсионные услуги. Что-нибудь одно. Что выбрать? По мнению главы АТОР Майи Ломидзе, при внутрироссийском туризме для людей было бы вполне комфортно, если бы работодатели оплатили им дорогу, а они сами - обслуживание и проживание.

Услуги по перевозке едва ли не самая весомая доля в общем объеме расходов, даже если нужно доехать до соседней области. Коллега из Новосибирска рассказывала, что ей для отдыха в Алтайском крае необходимо сначала прилететь Москву, только перелет Новосибирск - Москва - Алтай будет стоить около 70 тысяч рублей.

- В Алтайском крае самая большая проблема - это стоимость авиабилетов. С ней сталкиваются и в других регионах, - уверена Наталья Гордеева. - Необходимы меры экономического стимулирования, раннее бронирование билетов, напри

Как отметил генеральный директор туроператора "Дельфин" Сергей Ромашкин, обязательно ставить вопрос о полной компенсации транспортных расходов. "На мой взгляд, работникам любого предприятия будет приятно, если им частично компенсируют, например, перелет из Новосибирска в Москву. Я уверен, что люди чаще бы отдыхали внутри России, если бы они знали, что, допустим, 10 тысяч от стоимости перелета им оплатит предприятие. Я предлагаю гибче подходить к реализации этой налоговой льготы".

Еще четыре года назад было принято решение о субсидировании авиаперелетов, но тем не менее авиакомпании повышают цены в самый горячий туристический сезон, и система госсубсидий не срабатывает.

- Программа субсидирования авиаперевозок распространяется лишь на определенную часть мест на каждом маршруте, - отмечает Майя Ломидзе. - На ряде регулярных рейсов дешевых билетов может быть не более 30 процентов, и на популярных направлениях они расходятся, как горячие пирожки, за несколько часов. Кроме того, Татарстан, Нижний Новгород и Сахалин приняли решение из своих бюджетов субсидировать авиабилеты для граждан своих регионов.

Новые возможности для внутреннего туризма открываются в майском Указе президента "О национальных целях и стратегических задачах развития РФ до 2024 года", где сделана ставка на децентрализацию транспорта. Речь идет о необходимости

расширения сети межрегиональных регулярных пассажирских авиамаршрутов, минуя Москву. "Я полагаю, что туристический поток в Алтайский край резко вырастет, если в Горно-Алтайск из Новосибирска можно будет быстро долететь напрямую, а не через Москву за 70-80 тысяч рублей", - уверена Майя Ломидзе.

Кто будет платить налог с казенной путевки

Будет ли удерживаться НДФЛ с работника, отдохнувшего на средства работодателя?

Сергей Колесников, налоговый юрист

- В законе об этом ничего не говорится. При этом отметим, что изменения в ст. 217 НК РФ, в которой перечисляются все доходы физического лица, не подлежащие обложению НДФЛ, законом не вносились.

Эти доходы можно отнести к категории доходов, полученных в натуральной форме, с которых подлежат удержанию суммы НДФЛ. Поэтому не исключаю, что налоговые органы будут требовать от работодателей удерживать НДФЛ со всех сумм, потраченных на путевки, или с части, превышающей 50 тысяч рублей на каждого.

Ольга Бухарова, Лев Годованник

Источник: Российская газета - Неделя №7574 (111)

Социальное партнерство

РСПП предстоит осуществить меры, стимулирующие работодателей к добровольному участию в социальном диалоге

Тезисы доклада Президента РСПП Александра Шохина на международной конференции «На пути к Целям Устойчивого Развития, продвижение устойчивого развития и достойного труда» (21 мая 2018 г. Баку, Республика Азербайджан)

Российский союз промышленников и предпринимателей всегда высказывался в поддержку инициативы генерального директора МОТ Г. Райдера о «Будущем сферы труда» с момента ее презентации в 2013 г. на 102 Международной конференции труда МОТ.

В марте 2017 г Российская Федерация направила свой консолидированный и согласованный всеми сторонами социального партнерства Национальный доклад «О Будущем сферы труда в России» в МОТ, в котором были обозначены основные приоритеты страны по данному вопросу.

Основные приоритеты инициативы «Будущее сферы труда» в России нашли прямое отражение в подписанном 7 мая 2018 г Президентом РФ указе «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Этим указом предусмотрено вхождение к 2024 году России в число пяти крупнейших экономик мира. Это потребует обеспечения темпов экономического роста выше мировых при сохранении инфляции не выше 4%, повышения доли несырьевого экспорта до 20% ВВП. При этом темп роста производительности труда определен не менее чем 5% в год. Указ ориентирует на переход к построению в России цифровой

экономики, с увеличением затрат на ее развитие не менее чем в три раза по сравнению с 2017 годом.

Бизнес считает, что для достижения этих целей необходим предсказуемый бизнес-климат, предусматривающий, в частности:

- снижение (как минимум, недопущение роста) фискальной нагрузки;
- ликвидацию административных барьеров и недопущение создания новых;
- повышение доступности длинных инвестиционных ресурсов, дешевых заемных средств.

Эти меры призваны стимулировать компании к созданию дополнительных высокоэффективных рабочих мест, в том числе за счет роста численности занятых на предприятиях малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, до 35% от общей численности занятого населения. Это может быть достигнуто в том числе и за счет повышения эффективности механизмов стимулирования инвестиций в создание высокотехнологичных рабочих мест.

Меняющаяся структура экономики, развитие и внедрение новых, в том числе цифровых, технологий требуют повышения качества и изменения структуры рабочей силы. В этой связи важным является развитие в России современной Национальной системы квалификаций (НСК). Начиная с 2014 года, РСПП является движущей силой формирования Национальной системы квалификаций (НСК), к настоящему времени создано 30 Советов по профессиональным квалификациям (по основным видам экономической и профессиональной деятельности), разработано более 1200 профессиональных стандартов, работает 51 Центр независимой оценки квалификаций.

Составной частью национальной системы квалификаций является и профессионально-общественная аккредитация и актуализация программ профессионального образования на их соответствие потребностям рынка труда.

Майским Указом 2018 г. предусмотрено создание 15 научно-образовательных центров мирового уровня и вхождение российских вузов в пятерку ведущих вузов мира, что не сможет не повлиять на качество профессиональной подготовки студентов-будущих работников.

Важным для бизнеса остается и вопрос модернизации систем социальной защиты работников: пенсионной, социальной и медицинской. Это возможно реализовать за счет развития и укрепления страховых принципов, при этом без повышения финансовой нагрузки на работодателей;

Традиционно значимой остается и тема развития социального партнёрства. РСПП предстоит осуществить меры, стимулирующие работодателей к добровольному участию в социальном диалоге, как одному из показателей ответственной деловой практики.

Помимо активного продвижения инициативы Генерального Директора, РСПП также заявляет свою приверженность к выполнению Целей Устойчивого развития, в особенности достижению ЦУР 8 (достойная работа и экономический рост) и ЦУР 10 (уменьшение неравенства) – флагманских целей МОТ.

Мы надеемся, что наше активное сотрудничество по продвижению инициативы «Будущее сферы труда» продолжится как на глобальном уровне, так и на национальном.

Источник: сайт РСПП