

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



2 - 2018

Оглавление

Оплата труда	3
Рост зарплат в 2018 году не превысит показателя инфляции	3
Зарплаты выросли на 7%	4
Единую систему оплаты труда разработают для госслужащих	5
Средняя зарплата федерального чиновника	6
приблизилась к 120 тыс. руб.	6
Реальные зарплаты выросли	6
Охрана труда	7
Необходимо принимать меры по улучшению условий труда для повышения производительности труда	7
Минтруд представил проект перечня вредных работ для женщин	8
Экономика	9
Основные идеи социально-экономической части послания Владимира Путина	9
Качество жизни	11
Жильцам разрешат платить за "коммуналку" напрямую	11
Надо платить людям достойные зарплаты!	12
В Минэкономразвития рассказали о способе увеличения пенсий	15
Трудовые отношения	15
Какие новации ждут нас в сфере занятости и трудоустройства	15
Чем опасен ненормированный рабочий день	18
Социальная защита	19
Поставлена задача выйти на индексацию пенсий выше инфляции	19
Силуанов предложил гражданам самим позаботиться о достойной пенсии	21
Охрана здоровья	21
Семь правил жалобы на врача	21
В РСПШ состоялся круглый стол «Охрана и укрепление здоровья работающего населения»	24
Минздраву дали время на увеличение продолжительности жизни россиян	26
Из Кавминвод хотят сделать курортный регион	26
Социальное партнерство	27
Встреча Владимира Путина с главой ФНПР Михаилом Шмаковым	27

Оплата труда

Рост зарплат в 2018 году не превысит показателя инфляции

Только около трети россиян (29%) считают, что в этом году их ждет повышение зарплаты, в то время как половина (51%) не ожидает каких-либо изменений, а 5% опасаются ее снижения. По оценкам экспертов, право большинство: рост зарплат в 2018 году не превысит показателя инфляции. Нарращивать же производительность работы граждане готовы только в случае существенного увеличения оплаты труда — и то не все.

По данным аналитического центра НАФИ, в 2018 году почти треть россиян (29%) ожидают роста своей зарплаты. Половина (51%) полагают, что ее размер останется без изменений, 5% считают, что их оклад уменьшится, а 15% не уверены в своих перспективах. Чем моложе россияне, тем больше среди них тех, кто верит в увеличение заработков: в группе от 18 до 24 лет считают, что их оклад вырастет, 43% опрошенных, в то время как в группе старше 55 лет так думают только 18%. В старших возрастных группах большая доля опрошенных склонны считать, что размер их зарплаты останется без изменений (36% в группе 18–24 года против 62% в группе старше 55 лет). Большинство тех, кто затруднился с оценкой будущих изменений размера зарплаты,— люди молодого и среднего возраста (около 17% опрошенных от 18 до 44 лет).

При этом большинство опрошенных (78%) подтвердили, что готовы сменить работу, если им предложат повышение зарплаты, при этом 15% не готовы менять работодателя ни при каких условиях. Также в случае роста зарплаты большинство россиян (67%) готовы работать с большей отдачей. Однако размер повышения имеет решающее значение: при повышении оклада на 20% лишь 12% опрошенных готовы работать продуктивнее, при повышении на 50% и более готовы повышать производительность уже 31% опрошенных. Аппетиты сотрудников зависят от местоположения: так, при повышении зарплаты на 20% в Москве и Санкт-Петербурге с большей отдачей готовы работать только 7% опрошенных, в селах — 14%. Наибольшее повышение отдачи обещают жители средних городов с населением 50–100 тыс. человек — там при 20-процентном росте оплаты готовы работать больше 18% сотрудников. При повышении же зарплаты на 30–40% в столицах готовы работать продуктивнее уже 22% жителей, при повышении более чем на 50% — 38%.

Впрочем, по мнению 28% россиян, повышение зарплаты не скажется на качестве их труда, так как они уже работают с максимальной отдачей. Доля тех, кто считает, что работает на пределе возможностей, растет с возрастом опрошенных: 13% — в группе 18–24-летних и 41% — в группе старше 55 лет.

Напомним, на протяжении 2017 года реальные зарплаты в России росли, однако темпы этого роста по разным причинам не устраивают как работников, так и работодателей. «Из-за в целом низкой зарплаты люди берегут силы, и они осознанно работают хуже, чем могли бы. В то же время для многих работодателей повысить зарплату сотрудников в 1,5–2 раза означает разорение», — говорит Людмила Спиридонова, руководитель направления HR-исследований аналитического центра НАФИ. По оценке же Натальи Даниной, директора департамента аналитических бизнес-решений HeadHunter, в 2018 году россияне с высокой вероятностью могут рассчитывать только на номинальный рост зарплат. «По итогам года мы увидим прирост в 3–4%, что, вероятно, будет

соответствовать показателю инфляции. На большее могут рассчитывать сотрудники только двух отраслей - IT-сферы и тяжелого машиностроения»,— говорит она. Оценка экономиста Игоря Полякова из ЦМАКП оптимистичнее: в номинальном выражении зарплаты увеличатся на 6–6,5%, что даст 2% реального роста зарплат.

Источник: газета "Коммерсантъ"

Зарплаты выросли на 7%

Минтруд оценил уровень жизни населения России по итогам 2017 года

Средние зарплаты в прошлом году выросли на 2,4 тыс. рублей, или на 7%. Одновременно с этим долги работодателей перед сотрудниками сократились почти на 240 млн рублей, свидетельствуют данные, приведенные в итоговом докладе Минтруда. По мнению экспертов, эти показатели актуальны в первую очередь для занятых в бюджетной сфере и на крупных промышленных предприятиях.

Номинальная начисленная заработная плата в 2017 году увеличилась на 7,2% — до 39,1 тыс. рублей на одного работника в месяц. Но с учетом инфляции рост реальной зарплаты (покупательной способности) составил 3,4%. Также в течение прошлого года работодатели сократили просроченную задолженность перед сотрудниками практически на 9%, или на 239 млн рублей. Об этом сказано в проекте итогового доклада о результатах деятельности Минтруда за 2017 год. С документом ознакомились «Известия».

Назначенные пенсии в среднем выросли на 7,4%, до 13,3 тыс. рублей. Их реальный размер увеличился на 3,6%, указано в документе. Цифра была рассчитана с учетом единовременной денежной выплаты 5 тыс. рублей, которую пенсионеры получили в январе прошлого года.

При этом реальные доходы населения продолжают снижаться, но меньшими темпами — в прошлом году падение составило 1,7%, а в 2016-м показатель был на уровне 5,8%. В Минтруде «Известиям» это объясняли сокращением теневого сектора экономики.

В пресс-службе ведомства отметили, что в докладе приводятся последние данные Росстата.

По мнению проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, реальные доходы падают вовсе не из-за сокращения теневой занятости, а из-за снижения заработков самозанятых граждан, индивидуальных предпринимателей, фермеров и тех, кто на них работает.

Александр Сафонов пояснил, что, рассчитывая уровень зарплат, Росстат не учитывает эти категории. Расчет реальных доходов проходит по другой методике, в которую ИП и самозанятые граждане включены.

Эту точку зрения разделяет ведущий научный сотрудник Института социальной политики НИУ ВШЭ Светлана Бирюкова. Она рассказала «Известиям», что сокращение реальных доходов населения на фоне роста зарплат говорит о том, что в неформальном и теневом сегментах экономики доходы уменьшались, в то время как в бюджетной сфере и в крупных компаниях — росли.

- В соответствии с майскими указами президента в 2017 году продолжали увеличиваться зарплаты в сферах образования, культуры, социального обслуживания и здравоохранения, — сказала Светлана Бирюкова.

Она отметила, что благодаря росту промышленного производства крупные негосударственные компании возобновили премиальные выплаты своим сотрудникам и индексировали зарплаты.

В целом в прошлом году увеличилась доля россиян, которые оценивают свое материальное положение как хорошее и очень хорошее (с 11% в 2016 году до 17% в 2017-м). Одновременно с этим работодатели стали реже снижать и задерживать зарплаты. Доля семей, столкнувшихся с неблагоприятными изменениями на рынке труда, за год сократилась с 41 до 37%. Такие данные эксперты получили в результате опроса 1,6 тыс. респондентов в 46 регионах страны. Он был проведен во время работы над мониторингом «Население России в 2017 году: доходы, расходы и социальное самочувствие» НИУ ВШЭ.

Источник: газета «Известия»

Единую систему оплаты труда разработают для госслужащих

Власти разрабатывают предложения об унифицированной системе оплаты труда чиновников вне зависимости от уровня органа государственного управления, в котором они работают. Об этом на коллегии Росреестра рассказал первый вице-премьер Игорь Шувалов, передает корреспондент РБК.

По словам Шувалова, такую идею продвигает министр экономического развития Максим Орешкин. Речь идет о едином подходе ко всем органам, подотчетным Минэкономразвития. «Эта идея министра о том, что в системе вне зависимости от того, работаешь ты в министерстве [экономического развития] или в другом ведомстве, оплата труда должна быть одинаковой», — сказал Шувалов. Сотрудники не должны думать о потерях в зарплате при переходе из одного ведомства в другое, добавил он.

«В системе должна быть унифицированная система оплаты труда. Это вопрос справедливый, верный, и сейчас при подготовке указа президента о системе органов исполнительной власти — вы знаете, после инаугурации всегда подписывается соответствующий указ — наша ответственность в эти несколько недель отработать с администрацией президента так, чтобы все-таки это заработало. Это верно, поскольку существует деление на ведомства, у нас верхний уровень — министерства, дальше различные ведомства [более низкого уровня] работают», — напомнил Шувалов.

«Наша общая задача сейчас — в рамках [правительственной] комиссии по административной реформе и ее взаимодействию с администрацией президента довести [этот вопрос] до практического решения», — указал чиновник.

Орешкин отказался комментировать журналистам инициативу по унификации системы зарплат.

В Росреестре в прошлом году нашли средства на повышение зарплат внутри ведомства, сказала РБК глава ведомства Виктория Абрамченко. До этого в службе проходили сокращения, которые сопровождались корректировкой фонда оплаты труда, указала она, а созданием единой системы никто никогда не занимался. «Мы, конечно, за унификацию, за то, чтобы не было большой вилки [по оплате труда] среди всех подведомственных [органов] Министерства экономического развития», — отметила Абрамченко. «Когда уровень оплаты труда меньше, чем в среднем по экономике на территории, меньше, чем в МФЦ, меньше, чем в исполнительной власти субъекта, конечно, возникают те самые нехорошие соблазны, с которыми мы мужественно боролись», — добавила она.

В начале марта Росстат опубликовал данные о средних зарплатах чиновников в федеральных ведомствах России. Средняя зарплата работника федеральных госорганов составила 118,8 тыс. руб. в месяц. Лидером по зарплатам стала администрация президента, где в среднем получают более 227 тыс. руб.

Средняя зарплата федерального чиновника приблизилась к 120 тыс. руб.

Средняя зарплата госслужащих в федеральных госорганах в 2017 году увеличилась на 2,7% и составила 118 тыс. руб. в месяц, сообщил Росстат. Быстрее всего зарплаты росли у сотрудников Федерального казначейства, СКР и Росреестра.

Средняя зарплата госслужащих в федеральных госорганах в 2017 году составила 118,8 тыс. руб. в месяц, что на 2,7% больше, чем в 2016 году, следует из материалов Росстата. Численность федеральных госслужащих по итогам прошлого года составила 38,3 тыс. человек (учитывались данные о сотрудниках центральных аппаратов министерств и ведомств, с учетом территориальных органов численность была бы выше).

Лидером, несмотря на снижение на 0,5%, как и годом ранее, стал аппарат правительства, чьи сотрудники ежемесячно зарабатывают более 227 тыс. руб. Месячная зарплата в администрации президента по итогам 2017 года составила в среднем 217,5 тыс. руб., снизившись на 0,5%. На третьем месте - Счетная палата со средним показателем зарплаты 180,7 тыс. руб. (не изменился к 2016 году).

Средняя зарплата в Совете Федерации по итогам 2017 года составила 180,2 тыс. руб. (рост на 2,3%), в Госдуме средний уровень зарплат вырос на 3,6% и достиг 160,5 тыс. руб. в месяц.

Зарплаты работников Федерального казначейства стали самыми высокими среди министерств и ведомств (160 тыс.). Далее следуют МЧС — 151,7 тыс. руб. (рост на 10%), МИД — 148,7 тыс. руб. (рост на 1%), Минфин — 138,2 тыс. руб. (снижение на 1,4%). Быстрее всего средняя зарплата росла в казначействе: рост составил 33% (после сокращения на 27,5% по итогам 2016 года). На втором месте — Следственный комитет России (плюс 32,8%), по итогам прошлого года средние зарплаты в СК достигли 76,5 тыс. руб. Далее идет Федеральная служба госрегистрации, кадастра и картографии (Росреестр) - 134,4 тыс. руб. (рост 23,8%).

Реальные зарплаты выросли

Реальная зарплата в России выросла на 10,5 процента за январь-февраль этого года, сообщил глава минтруда Максим Топилин на заседании коллегии ведомства.

"Такого роста за короткий промежуток времени, за два месяца, мы не наблюдали последние 10 лет", - сказал министр.

Это связано с повышением зарплат бюджетникам в рамках майских указов президента. Министр призвал регионы следить за тем, чтобы соотношение зарплат бюджетников к средней по региону не снижалось и ликвидировать долги по зарплатам. На 1 марта они составили 2,8 миллиарда рублей (на четверть меньше, чем год назад). Причем, сказал Топилин, не стоит делать "скидок" для банкротящихся предприятий, на которые традиционно приходится существенная сумма долга. Особо министр обратился к губернаторам Приморского и Хабаровского краев, где долги по зарплатам представляют существенную долю в общей сумме задолженности.

На коллегии поднимался вопрос трудоустройства студентов. Министр предложил создать систему наблюдения кто и где нашел работу после окончания института и могут

ли выпускники применять на ней полученные в вузе знания. Сделать это предполагается совместно с министерством образования и Пенсионным фондом России - последний "видит", поступают ли за недавних выпускников страховые взносы и от какого работодателя.

Топилин увидел положительные сдвиги в ситуации с рождаемостью в первые месяцы этого года. Он попросил руководителей регионов не допускать бумажной волокиты при выплатах пособий на первого и второго ребенка, а также собрать информацию о ходе программы льготной ипотеки для семей, в которых с 1 января 2018 года появился второй или третий ребенок.

Министр напомнил, что в течение шести лет на меры по охране материнства и детства государство потратит 3,4 триллиона рублей, это на 40 процентов больше, чем за предыдущие шесть лет.

Марина Гусенко

Источник: Российская газета - Столичный выпуск №7525 (62)

Охрана труда

Необходимо принимать меры по улучшению условий труда для повышения производительности труда

Об этом заявил директор департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж на круглом столе «Влияние безопасных условий труда на повышение производительности труда» в рамках четвертой Всероссийской недели охраны труда.

«Охрана труда – это не только правила, инструкции и законы. Это деньги, это огромные экономические издержки из-за того, что люди на производстве гибнут, травмируются, выпадают из производственного процесса, уходит квалифицированная рабочая сила», – отметил он.

Валерий Корж рассказал, что, по оценкам экспертов, издержки работодателей в связи с травматизмом и компенсациями занятости во вредных условиях труда ежегодно составляют около 1,5 трлн рублей (около 1,8 % ВВП) и прямо влияют на производительность труда в основных индустриальных сферах деятельности.

«40 млн человеко-дней – это потери от травматизма и вредных условий труда. Это равносильно невыходу на работу в течение всего года почти 110 тыс. человек, – сообщил директор департамента. – Это колоссальные потери, и здесь содержатся резервы производительности труда».

По его словам, экономическое значение охраны труда зависит от результативности мероприятий по улучшению условий труда: они влияют на производительность труда, которой способствуют комфортные условия производственной деятельности, здоровый микроклимат, соблюдение правовых норм о режиме рабочего времени и времени отдыха.

Валерий Корж также отметил, что улучшения условий труда и его безопасность приводят к снижению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, что сохраняет здоровье трудящихся.

«Необходимо принимать точно меры по улучшению условий труда для повышения производительности труда и снижения издержек работодателя. Очевидно, что производственный травматизм, заболевания работников, включая профессиональные заболевания, не совместимы с успешным развитием бизнеса», – подчеркнул он.

Руководитель департамента рассказал, что в настоящее время в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержки занятости» Минтруд России совместно с ВНИИ труда разработал диагностические инструменты, способствующие повышению производительности труда для организаций участвующих в программе. «Методический аппарат на основе методологии Международной организации труда мы разработали, апробировали, крупные компании подсказали, что можно подкорректировать. Им нужно пользоваться, он бесплатный», – проинформировал Валерий Корж.

Источник: rosmintrud.ru

Минтруд представил проект перечня вредных работ для женщин

В рамках четвертой Всероссийской недели охраны труда в г. Сочи Минтруд России совместно с Научно-исследовательским институтом медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова организовал панельную дискуссию «Ограничение труда женщин: необходимы ли изменения?».

Как отметил Директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж, вопрос об имеющихся в российском законодательстве ограничениях для трудовой деятельности женщин многократно поднимался и обсуждался на различных площадках, в связи с чем было принято решение о пересмотре Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 162.

«Очевидно, что вредные факторы действуют и на мужчин, и на женщин в производстве, но, понимая, что роль женщины в семье, в обществе, в государстве крайне велика в том числе с точки зрения деторождения, мы должны принимать определенные преференции и защитные меры. Поэтому мы сегодня собрались, чтобы обсудить эту тему, услышать разные точки зрения, мы спокойно относимся к многополярности мнений в этом вопросе», – отметил директор департамента.

«Мы понимаем, что вопрос крайне деликатный. Его нельзя решать путем разрубания гордиева узла. Тем более он связан напрямую не только со здоровьем на работе, воздействием вредных факторов, но и с репродуктивным здоровьем женщины, развитием демографических трендов», – подчеркнул Валерий Корж.

Он рассказал, что Минтруд России разместил на общественное обсуждение проект приказа «Об утверждении перечня производств с вредными и (или) опасными условиями труда, при наличии которых ограничивается применение труда женщин, и перечня работ, при выполнении которых ограничивается применение труда женщин» взамен действующего перечня. По его словам, пересмотр перечня профессий основывается на установлении факторов, опасных для репродуктивного здоровья женщины, влияющих на здоровье будущего поколения и имеющих отдаленные последствия.

«Мы анализируем список и анализируем подходы. Мы предлагаем, и нас поддерживают социальные партнеры, отойти от прямого перечисления профессий, потому что техника и технологии не стоят на месте, – сообщил руководитель департамента. – Там <представлен> блок факторов, которые действуют на репродуктивное здоровье женщины: химия, репротоксиканты, аллергены, физические факторы, но при этом остался блок, связанный с отдельными работами: подземные работы, ряд работ, связанный с агрохимией в сельском хозяйстве».

Таким образом, актуализация Перечня проводится в части пересмотра перечня профессий (выполняемых работ), определения отдельных видов работ, при выполнении которых ограничивается применение труда женщин детородного возраста, приведения в соответствие с действующим законодательством отдельных наименований профессий (выполняемых работ), исключения из перечня отдельных видов работ, которые не применяются в современном производстве, а также в части определения перечня веществ, опасных для репродуктивного здоровья человека и веществ канцерогенных действия, при наличии которых ограничивается применение труда женщин детородного возраста.

Источник: rosmintrud.ru

Экономика

Основные идеи социально-экономической части послания Владимира Путина

Основные идеи социально-экономической части послания Владимира Путина — увеличение в полтора раза до 2024 года подушевого ВВП, стабилизация социальных расходов государства на немного более высоком уровне, чем в 2017 году, поддержка урбанизации и ипотечного бума, поощрение самозанятости, повышение нормы инвестиций. Это одобрение основных идей группы Алексея Кудрина, поддержка планов по ограниченному увеличению госдолга ради инвестиций в инфраструктуру Максима Орешкина и продолжение политики финансовой стабильности Антона Силуанова и Эльвиры Набиуллиной. Излишней амбициозности в программе не обнаруживается — во всяком случае, принципиально нового правительства для ее реализации не нужно.

Владимир Путин посвятил первой части своего послания, экономической, примерно пятьдесят минут — еще накануне предполагалось, что послание на этом и закончится, о наличии в плане второго часа, военно-стратегического, знали очень немногие. Первая часть представляет собой незаконченный компактный план для нового правительства, де-факто составленный существующим правительством. Ее главные составляющие — предложения Центра стратегических разработок, с 2016 года формулировавшего планы реформ на 2018–2024 годы в тесном взаимодействии с Белым домом, новые инициативы Минэкономики 2017 года после прихода в министерство министра Орешкина, идеи помощника президента Андрея Белоусова. Президент изложил только общую конструкцию, конкретики в этой части послания было крайне мало — по данным “Ъ”, часть тем послания предполагается обсуждать в марте—апреле 2018 года (в том числе тему конкурентной политики, инфраструктурной ипотеки), остальное останется на обсуждение новому правительству до осени 2018 года (в том числе вопрос о «настройке» налоговой системы, в которой, впрочем, пока не ожидается ничего принципиально нового).

Главный экономический лозунг Владимира Путина до 2024 года — увеличение подушевого ВВП в полтора раза — имеет неплохие шансы реализоваться при любом правительстве, как, впрочем, и главный «социальный» лозунг — увеличение продолжительности жизни в РФ к 2030 году до уровня 80 лет (сейчас около 73 лет). Подушевой ВВП по паритету покупательной способности сейчас составляет \$8,6 тыс., в 2013 году накануне резкого ослабления реального курса рубля он составлял около \$15,5 тыс. Непрепятствование восстановительному укреплению реального курса может обеспечить при сохранении высоких цен на нефть не менее половины ожидаемого

прироста подушевого ВВП. Остальное должно обеспечить изменение нормы инвестиций в экономике. Доля инвестиций в ВВП составила 21,8% в 2017 году, это уровень, соответствующий ЕС и США, но существенно ниже Китая и Индии (где он аномально высок даже по меркам развивающихся стран), основная задача, поставленная президентом, — увеличить его до 24% ВВП и стремиться к росту до 27% ВВП. Ничего принципиально недостижимого в этом нет — так, экономика Румынии с 2000-х годов поддерживает инвестиции на уровне 25–26% ВВП при сравнимом с российским номинальным и по ППС уровнем ВВП на душу населения. Рост доли инвестиций в ВВП при достижении его 24% должен лишь превзойти пиковый показатель 2008 года — это задача, в принципе реализуемая без огромных реформ, хотя невозможная при стагнации.

При этом главную составляющую Владимир Путин и сам обозначил в экономической части послания — это рост жилищного строительства в России с текущего уровня 80 млн кв. м в год до 120 млн кв. м. Основной ожидаемый инструмент реализации этой идеи — если не стимулирование, то по крайней мере поддержка начинающегося ипотечного бума. Ставки по ипотечным кредитам в стране в 7% годовых, которые Владимир Путин обозначил как оптимальный уровень, при некотором давлении на банковскую систему, где доля государства остается большой (президент подтвердил намерение продавать национализированные через ЦБ в 2017 году крупные частные банки), реальны — после того, как Банк России сможет снизить уровень ключевой ставки до 6–6,5%: это возможно даже без отказа ЦБ от среднесрочного таргета по инфляции в 4% годовых. Социальный ориентир в послании — 5 млн ипотечных кредитов в год и рост доступности ипотеки до 2024 года до 50% домохозяйств.

Если ипотечный бум, компенсирующий в течение десятилетия отложенный спрос на жилье, был невозможен из-за высоких ставок кредита, то второй фактор, ограничивающий его и сейчас, — проблемы городской инфраструктуры. Владимир Путин вполне поддержал ключевой тезис ЦСР о необходимости концентрироваться на развитии мегаполисов (ипотечный бум будет неизбежно увеличивать степень урбанизации и численность жителей крупных городов), связывая их дорогами. Запланированное увеличение дорожного строительства поражает воображение — с 6,4 трлн до 11 трлн руб., впрочем, на практике прирост частично (до половины) предполагается обеспечивать «инфраструктурной ипотекой» — главной текущей идеей Минэкономики, которая поддержана в послании президентом. Идея «инфраструктурной ипотеки» — в увеличении через эмиссию госгарантий государственного долга и строительстве на эти займы объектов инфраструктуры (в том числе дорог, энергообъектов, коммунальных объектов и т. п.) с погашением «в рассрочку» платежами из бюджетной системы. В теории качественно отобранные объекты «инфраструктурной ипотеки» должны поддерживать частные инвестиции — в недвижимость, в том числе жилую, в новые промышленные объекты, в логистические сети. Хотя напрямую схема московской реновации в послании президента не упоминалась и она пока слабо вписывается в схему увеличения инвестиций через жилищный бум, московское городское развитие Владимиром Путиным вполне одобрено — очевидно, в том или ином виде старт «реновации» ждет и другие крупные города РФ помимо Москвы до 2024 года.

Социальная программа президента, объявленная в послании, более скромна, хотя в цифрах и выглядит огромной. Так, 3 трлн руб. поддержки демографии в послании — это 500 млрд руб. расходов в год в 2018–2024 годах: это та же программа маткапитала плюс средства на финансовое обеспечение матерей по стартовавшей программе 2018 года. Обещанная «адресность» соцподдержки в послании упомянута, но не раскрыта — видимо, это предмет будущего торга внутри правительства. Напротив, все, что Владимир Путин говорил о здравоохранении, это цитаты из вводной части соответствующего доклада ВШЭ под эгидой ЦСР: оптимальный уровень госрасходов в здравоохранении — 4% ВВП, по возможности его можно поднять до 5%, основная задача — удержать уровень оплаты труда в сфере в соответствии с «майскими указами». Схоже с ЦСР описывались и идеи

президента об образовании, а в целом предложенный командой Алексея Кудрина «бюджетный маневр» с ростом вложений в социальный капитал можно считать одобренным. Напротив, не очень внятный анонс разработки программы повышения благосостояния пенсионеров и индексации пенсий выше уровня инфляции, сделанный Владимиром Путиным, вероятно, предваряет последний раунд дискуссий о пенсионном возрасте — он предположительно состоится весной-летом 2018 года вместе с дискуссией о «настройке» налоговой системы: без первого обсуждения второе бессмысленно.

Краткие и в основном прокламационные сообщения Владимира Путина о предпринимательском климате сводятся к необходимости завершения начатых в 2015–2017 годах реформ в госсекторе (цифровизация госсектора, реформы ФНС и таможни, реформа контроля и надзора, смягчение уголовных репрессий экономической деятельности — о последнем см. стр. 2) и к будущему курсу на поддержку самозанятости в секторе малого предпринимательства. Последнее, видимо, рекомендуемый будущему правительству ответ на угрозу сокращения занятости в силу технологического прогресса и постепенной ликвидации скрытой занятости в околобюджетном секторе.

Все принятые меры должны, по мнению президента, поддержать выход экономики на темпы роста «выше мировых» (то есть сейчас выше 4%, рост ВВП 2017 году, по первым оценкам Росстата, — около 1,7%) и рост производительности труда не ниже 5% в год (это пока недостижимая цифра). Впрочем, большая часть поставленных целей достигается и при меньшем росте ВВП.

Финансировать довольно умеренные реформы предполагается из трех источников. Президент прямо назвал только один из них — это «инвентаризация» субсидий и госрасходов в целом. Вторым, очевидно, станет умеренный рост госдолга по «инфраструктурной ипотеке» и схожим проектам Минэкономики. Третьим неизбежно должно стать внутреннее перераспределение расходных статей бюджета при сохранении общего курса финстабильности и «бюджетного правила» Минфина — оно сохраняется. «Военно-политическую» часть послания вполне можно понимать как декларацию президентом того, что основные расходы на военные исследования завершены в 2004–2017 годах и в дальнейшем военные расходы на обычные вооружения расти не будут. В послании также было необычно мало «антитеррористической» риторики. Неизвестно, стоит ли это воспринимать как негласное обещание ограничить расходы в этой сфере в пользу инвестиционных и социальных целей: риторика второй части президентского послания этому противоречит, бюджетная практика 2015–2017 годов — соответствует.

Источник: газета "Коммерсантъ"

Качество жизни

Жильцам разрешат платить за "коммуналку" напрямую

Жильцы многоквартирных домов смогут напрямую - без посредников - расплачиваться с ресурсоснабжающими организациями. Законопроект, который должен привести к повышению качества жилищных услуг, прошел второе, основное, чтение в Госдуме.

Эту тему затрагивал в ходе большой пресс-конференции в конце прошлого года президент России Владимир Путин. Глава государства высказал мнение, что необходимо "отрезать" управляющие компании (УК) от "денежного потока", так как они не всегда своевременно и в полном объеме расплачиваются в том числе с ресурсоснабжающими организациями.

Жильцы многоквартирных домов смогут напрямую - без посредников - расплачиваться с ресурсоснабжающими организациями. Законопроект, который должен привести к повышению качества жилищных услуг, прошел второе, основное, чтение в Госдуме.

Эту тему затрагивал в ходе большой пресс-конференции в конце прошлого года президент России Владимир Путин. Глава государства высказал мнение, что необходимо "отрезать" управляющие компании (УК) от "денежного потока", так как они не всегда своевременно и в полном объеме расплачиваются в том числе с ресурсоснабжающими организациями.

Почему убрать посредников важно? Дело не в том, что все УК - "жулики", объяснила один из авторов поправок, глава комитета Госдумы по жилищной политике и ЖКХ Галина Хованская. Проблема, по ее словам, заключается в том, что "ресурсник всегда хочет получить сто процентов" - даже если услуги предоставлены не в полном объеме или некачественно. Как следствие, у добросовестных УК накапливаются долги. В результате у "управдомов" есть два пути - либо банкротиться, либо экономить на жильцах. Выбирая второй путь, УК "не предоставляет качественные, в нужном объеме жилищные услуги", пояснила Хованская. "В итоге кто за это платит? Мы с вами, на нас эта задолженность падает", - резюмировала глава комитета.

Другой автор поправок - зампред комитета Павел Качкаев - добавил, что в результате такой ситуации "хуже обслуживаются наши дома, лифты, крыши, подвалы и все остальное".

Законопроект исправит ситуацию. Собственники жилья на общем собрании смогут принять решение по переходу на прямые договорные отношения с "ресурсниками" и исключить из цепочки посредника. Данное решение может быть принято, если у управляющих организаций накопилась задолженность более чем за два месяца.

Подобные меры позволят повысить собираемость платежей за коммунальные услуги и улучшить содержание общедомового имущества, заверил Качкаев.

Татьяна Замахина

Источник: Российская газета - Федеральный выпуск №7522

Надо платить людям достойные зарплаты!

Интервью министра труда М. Топилина «Комсомольской правде»

Правительство анонсировало повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ), выплату за первенца и ипотеку под 6% годовых для семей с детьми. Об ожиданиях от этих мер – в интервью «КП» на Российском инвестиционном форуме рассказал министр труда и социальной защиты Максим Топилин.

ЗАРПЛАТА ВЫРАСТЕТ У 1,6 МЛН. БЮДЖЕТНИКОВ

- На днях принят закон: с мая МРОТ будет приравнен к прожиточному минимуму. В чем его практическая ценность?

- Еще в 2001 году, когда принимался новый Трудовой кодекс, было установлено, что МРОТ должен быть приравнен к прожиточному минимуму. Но с оговоркой, что это будет происходить постепенно. Тогда, в 2001 году, МРОТ равнялся 15 - 20% прожиточного минимума. Не было экономических возможностей ни у работодателей, ни у государства эти два показателя уравнивать. Хотя во многих развитых странах это норма. Мы вели долгие дебаты внутри правительства, с профсоюзами и работодателями. С 1 мая вопрос наконец будет закрыт. Но это требует определенного напряжения, прежде всего у региональных бюджетов. По нашим оценкам, они должны направить дополнительно 32 млрд. рублей. С Минфином предложения по оказанию финансовой помощи регионам подготовлены.

- *На ком принятие этого закона скажется больше всего?*

- На работниках бюджетной сферы. Их число составляет 1,6 млн. человек. Есть сектора в сельском хозяйстве, в коммунальном хозяйстве, где зарплаты ниже прожиточного минимума. Для этих категорий произойдет увеличение. Вместе с повышением МРОТ произойдет и снижение дифференциации в заработной плате. Когда мы в 2007 - 2008 годах проводили достаточно серьезное повышение МРОТ, разница сократилась. И это является тоже одной из задач.

НУЖНО СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЧИСТОЙ, СВЕТОЙ ЭКОНОМИКИ

- *Эксперты считают, что уравнивание МРОТ и прожиточного минимума может привести к увеличению серого сектора экономики...*

- В теории такие риски есть. Но сейчас действует жесткий финансовый контроль, который не позволяет увеличиваться серому сектору.

Иногда мы слышим: работодатели не потянут такие выплаты. Мое мнение: если бизнес не может платить человеку прожиточный минимум, надо задуматься об эффективности этого бизнеса. Мы, наконец-то решив задачу уравнивания МРОТ и ПМ, даем сигнал бизнесу о том, что нужно платить людям достойную заработную плату.

- *Когда говорят о сером секторе, приводят разные цифры, сколько там занято людей. Кто-то говорит 14 млн., кто-то - 25 млн...*

- Мы называли цифру - 15 млн. человек. Это те люди, которые находятся в трудоспособном возрасте и за них не уплачиваются страховые взносы.

- *Но 15 миллионов - это каждый десятый россиянин. Как вы собираетесь вернуть их в легальную занятость?*

- Одного способа нет. Сейчас большая часть государственных денег проходит казначейский контроль. Достаточно жесткую политику проводит Центробанк с точки зрения контроля над банковским сектором. Это уменьшает возможности обналичивания средств. Быстро победить серую экономику не получится, да и это неразумно. Есть теория, что серый сектор является серьезной подушкой безопасности во время кризисных явлений. Когда у нас происходили кризисы раньше, падала зарплата, а не увеличивалась безработица. Здесь надо действовать аккуратно.

- *Вам не кажется, что самая большая беда в головах у людей? По данным соцпросов, каждый второй сотрудник готов получить зарплату в конверте!*

- Мы говорим гражданам, что очень важно формировать пенсионные права. Сейчас вы можете посмотреть на портале госуслуг свой пенсионный счет в онлайн-режиме. Проверить, отражены ли все периоды вашей работы, заплатил ли работодатель взносы, сколько взносов накопилось.

Постепенно мы должны создать такие условия, когда единственно возможным будет существование в нормальной, светлой, чистой экономике. Это надо делать, с одной стороны, через контроль за финансовыми потоками, с другой - через убеждение людей, что гораздо эффективнее и защищеннее работать в легальной схеме, чем в нелегальной.

ПОСОБИЕ ЗА ПЕРВЕНЦА СТАЛО ПОПУЛЯРНЕЕ МАТКАПИТАЛА

- С 1 января в стране введено несколько весомых мер по поддержке семей. Как это повлияет на демографию?

- Это так называемый демографический пакет, который был предложен президентом. Он включает продление программы материнского капитала по 31 декабря 2021 года, выплату пособий на первого и второго ребенка, родившегося с 1 января 2018 года в семьях, где доход на члена семьи ниже 1,5 прожиточного минимума в регионе, ипотека 6%. Плюс программа по строительству яслей, по которой регионы получают субсидии на 24,5 млрд. руб..

- Ежемесячное пособие на первенца, кажется, для всех было неожиданностью. Откуда появилась эта идея?

- Мы раньше вообще не думали о введении пособий для стимулирования первых рождений. Была теория, что первые дети рождаются и без государственных мер. Считали, что нужно стимулировать только рождение вторых. Отсюда и идея материнского капитала. Теперь мы понимаем, что у нас в целом снижается количество женщин, которые могут родить ребенка. Поэтому нам надо поддерживать все рождения.

- Я читала любопытное исследование РАНХиГС о том, что существующие демографические меры - в частности маткапитал - провоцируют бедность. Родители, надеясь на господдержку, рожают второго ребенка. Семья втягивается в ипотеку, а это еще та материальная нагрузка!.. В итоге денег перестает хватать на самое необходимое...

- Мне кажется, наоборот. Наши меры направлены не только на поддержку семей, которые принимают решение о рождении ребенка. Они направлены также на то, чтобы повысить их доходы. Если вы получаете ипотечный кредит под 6%, это означает, что у вас денег на текущие расходы остается больше. Если вы не получали пособие на первого ребенка, теперь будете его получать - ваши доходы увеличатся. Если мы строим ясли, то это возможность для матери пойти работать и иметь доход. Правда, материнский капитал имеет ограниченное использование. Мы видим, что семьи с невысокими доходами, обладая маткапиталом, не могут потянуть ипотеку. Поэтому мы им предложили другую меру. Семья может каждый месяц до полутора лет брать живые деньги из материнского семейного капитала. Не исключаю, что программу придется дорабатывать. Пока мы видим, что за пособием на первого ребенка обращается гораздо больше людей, нежели за выплатой из материнского капитала. Это притом что у нас количество первых и вторых рождений приблизительно одинаковое.

- А с чем это связано?

- Пособие на первого ребенка - это просто дополнительные деньги. А материнский капитал - это опция. Вы его получили, вам говорят: вы можете брать из него каждый месяц по 10 тыс. руб., условно. Или можете взять ипотеку под 6% и частично с помощью сертификата за нее расплатиться. И тут вам приходится внимательно считать, выбирать, нужна ли ипотека или лучше деньги. Многие предпочитают повременить с решением.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЗНОСЫ УМЕНЬШАТЬ НЕЛЬЗЯ

- Ходят слухи, что в правительстве обсуждается тема налогового маневра. Предлагается снизить размер социальных взносов за счет увеличения другой налоговой нагрузки. Это так?

- Сейчас в правительстве налоговый маневр мы не обсуждаем. Дискуссия ведется на экспертном уровне. Минтруд всегда говорил о том, что сейчас нет возможности снижать ставки страховых взносов во внебюджетные фонды. Нужно, наоборот, усилить страховые принципы во всех видах страхования - пенсионном, социальном, медицинском. Речь не идет о том, чтобы увеличивать ставки, потому что это нагрузка на бизнес. Мы говорим о том, что не надо их снижать.

Источник: «Комсомольская правда»

В Минэкономразвития рассказали о способе увеличения пенсий

Чтобы существенно увеличить размер пенсий, потребуется повысить налоги или пенсионный возраст. Об этом заявил глава Минэкономразвития России Максим Орешкин.

"У нас последние годы из-за тех демографических проблем, которые у нас были в 90-е, происходит следующая ситуация, когда количество людей на пенсии относительно людей, которые работают, увеличивается. И здесь выходов немного. Если не делать каких-то изменений - не повышать налоги или не повышать пенсионный возраст - очень серьезно улучшить уровень пенсий, качество здравоохранения и качество социального обслуживания будет сложно", - приводит "Интерфакс" высказывание министра в программе "Познер" на "Первый канал".

Как отметил глава Минэкономразвития, разговор о пенсионном возрасте, когда на одну чашу весов ставится пенсионный возраст, на другую - сбалансированность бюджета, он считает абсолютно недопустимым. Неправильно балансировать бюджет за счет людей старшего возраста, сказал он. Те, кто хотел бы продолжать работу должны иметь возможность ее продолжить, также добавил министр.

В декабре 2017 года в ходе ежегодной пресс-конференции президент России Владимир Путин отметил, что никакого окончательного решения по вопросу повышения пенсионного возраста в РФ еще не принято, однако в случае его повышения процедура пройдет постепенно и мягко.

Источник: «Российская газета»

Трудовые отношения

Какие новации ждут нас в сфере занятости и трудоустройства

Интервью главы Роструда Всеволода Вуколова «ТАСС»

Роструд активно внедряет в свою повседневную практику цифровые сервисы, которые значительно упрощают жизнь работникам и работодателями. О том, какие новации ждут нас в сфере занятости и трудоустройства в ближайшее время, какие необычные варианты стажировок можно найти на портале "Работа в России" и как погашаются долги по зарплате, в интервью ТАСС рассказал руководитель Федеральной службы по труду и занятости РФ (Роструд) Всеволод Вуколов.

— **Всеволод Львович, вы были автором и одним из разработчиков государственного проекта по созданию многофункциональных центров. Расскажите нам про новые проекты ведомства в рамках цифровой экономики.**

— Совсем в недалеком будущем нас ждет всеобщая цифровизация — переход на новейшие технологии и инновации. Уже сегодня мы видим, что эти процессы формируют

рынок труда. И основная задача сегодня — способствовать созданию рынка труда, отвечающего потребностям современной экономики.

Практически во всех сферах общественных отношений широчайшее распространение получают цифровые технологии. Все это существенно упрощает нашу жизнь, позволяет нам сэкономить время, получать больше информации, принимать более обоснованные решения.

Опираясь на тенденции развития цифровой экономики, Роструд продолжает активно работать в двух направлениях: это внедрение электронных технологий в контрольно-надзорную деятельность и цифровизация в сфере обеспечения занятости населения.

В рамках первого направления уже сейчас работники и работодатели активно используют электронные сервисы Роструда "Онлайнинспекция.рф" — более 200 тыс. обращений рассмотрено и более 70 тыс. онлайн-консультаций предоставлено на сегодняшний день.

В условиях распространения цифровых технологий многие работодатели фактически начали вести кадровые документы в электронной форме. Безусловно, пока еще есть ряд ограничений, сдерживающих этот процесс. Тем не менее тема развития электронного кадрового документооборота очень востребована. Причем как работниками, так и работодателями.

Оптимизация и перевод массива кадровых документов в электронную форму позволят работодателям существенно сократить транзакционные издержки и повысить качество оперативного управления, что в свою очередь влияет на рост производительности труда.

Ориентируясь на возможности электронного взаимодействия с работодателями, Роструд организовал и успешно завершил электронную проверку (аудит) кадровых документов двух крупных компаний — Сбербанк и компании "Юлмарт".

В рамках цифровизации в сфере обеспечения занятости Роструд развивает информационно-аналитическую систему общероссийской базы вакансий "Работа в России". Мы стараемся сделать так, чтобы портал был удобным, понятным, содержал актуальную информацию. Портал "Работа в России" содержит информацию о работодателях, ищущих работников, вакансиях (по состоянию на 10 февраля 2018 года более 1,2 млн вакансий), соискателях (около 550 тыс. человек), инвестиционных проектах, реализуемых в субъектах РФ, программах повышения мобильности, а также об условиях жизни и работы на территории различных регионов. С момента запуска портал посетило более 44 млн уникальных пользователей, зарегистрировано более 600 млн просмотров вакансий.

— В прошлом году на портале "Работа в России" запущен сервис для стажировок. Какие варианты там предлагаются и какие самые необычные стажировки, на ваш взгляд, там можно обнаружить?

— Очень много внимания уделяется развитию сервисов для трудоустройства молодежи, поскольку мы понимаем, что именно эта целевая группа и есть ключевое звено будущего рынка труда. Стажировки могут стать стартом карьеры для выпускников. Но не менее важны они и для работодателей, которые имеют возможность обучить практическим навыкам лиц, еще не закончивших образовательные учреждения, и уже по окончании учебного заведения получить в команду профессионала, имеющего не только диплом, но и реальные навыки для выполнения трудовых функций. Всего на сегодняшний день там представлено более 26 тыс. различных предложений для стажировок. Среди них инженерные, медицинские специальности, а также различные профессии в сфере услуг, образования и др. Больше всего предложений, связанных с медициной и образованием. При этом встречаются такие варианты стажировок, как балетмейстер, вязальщик, маркшейдер.

Также Роструд планирует создание на портале "Работа в России" специального сервиса, выполняющего прогнозирование рынка труда по данным, содержащимся в системе. Базовая версия предположительно появится уже к концу этого года. Основная цель данного сервиса — ориентировать молодежь на получение тех специальностей, которые

реально востребованы российским рынком труда или которые будут востребованы в ближайшем будущем.

— **Роструд запустил недавно мобильное приложение "Я — инспектор", которое позволяет работнику пожаловаться на своего работодателя. Пользуется ли популярностью этот сервис у сотрудников, как часто они жалуются и на что?**

— Мобильное приложение запущено относительно недавно. В прошлом году пользователи могли пожаловаться на нарушения, зафиксированные на строительных площадках (отсутствие ограждений, средств индивидуальной защиты у работников). В этом году мы расширили возможности приложения. После обновления в приложении "Я — инспектор" стали доступны темы "Задерживают зарплату", "Произведены удержания из заработной платы", "Не оплачена сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие дни", "Работодатель платит меньше, чем предусмотрено трудовым законодательством". Кроме того, работник или его представитель теперь может со своего телефона направить заявление о сокрытии работодателем несчастного случая или нарушении порядка его расследования.

После добавления тем по оплате труда приложение стало более востребованным и только набирает популярность. На данный момент приложение используют более 10 тыс. человек.

— **Одна из самых острых проблем — это задолженность по зарплате. Какова сегодня ситуация с долгами? На каких предприятиях вы регистрируете самые высокие долги?**

— Конечно, самыми проблемными являются предприятия-банкроты или находящиеся в стадии банкротства. Тем не менее и здесь мы принимаем все возможные меры реагирования, чтобы добиться восстановления прав граждан и выплаты им зарплаты. Мы проводим совещания, на которые приглашаются представители организаций-должников, а также представители аппарата полномочного представителя президента РФ в федеральных округах, заместители губернаторов субъектов, Федеральной службы государственной регистрации кадастра и картографии, руководители государственных инспекций труда в субъектах, должностные лица профильных министерств и другие заинтересованные лица. В результате проводимой работы удается добиться значительных результатов. Так, только с начала года в ряде организаций полностью погасили задолженность по заработной плате на сумму свыше 200 млн рублей. Это ОАО "Дальмостострой", ООО "ИСК Ямал Альянс", АО "9 Центральный автомобильный ремонтный завод" и др. Во многих организациях задолженность по заработной плате была существенно снижена. Так, например, в ОАО "Чувашавтодор" на 90% погашен 50-миллионный долг перед работниками.

Всего же в результате принимаемых Рострудом мер за первый месяц этого года удалось добиться погашения задолженности по заработной плате на сумму порядка 800 млн рублей.

Тем не менее есть ряд проблемных предприятий, у которых имеется большая задолженность по заработной плате. Среди них вологодское ООО "Стройиндустрия" с задолженностью 103,3 млн рублей, ЗАО "Беломорская нефтебаза" в Мурманской области с долгом в размере 42,5 млн рублей, ОАО "ССЗ "Красные баррикады" в Астраханской области, задолжавшее работникам 73,5 млн рублей, ООО "Волгоградский завод буровой техники" с суммой долга 176,3 млн рублей, АО "Завод "Лиссант" в Санкт-Петербурге с долгом в сумме 96,2 млн рублей, ЗАО "Завод элементов трубопроводов" в Свердловской области — 84,5 млн рублей.

— **С 1 мая текущего года МРОТ в нашей стране вырастет до 11 163 рублей. Не подтолкнет ли это работодателей уйти "в тень" или массово переводить сотрудников на работу на полставки, чтобы не увеличивать зарплату?**

— Уход "в тень" — это нарушение законодательства, причем не только трудового. Если работника переводят на полставки без основания, то он вправе обратиться в инспекцию труда с жалобой на незаконные действия работодателя.

— **Недавно мы праздновали Международный женский день. Расскажите, пожалуйста, как часто в нашей стране нарушаются трудовые права женщин?**

— Ежегодно трудовые инспекции в ходе проверок фиксируют нарушения, связанные с регулированием труда женщин и лиц с семейными обязанностями. В течение 2017 года инспекторы труда способствовали устранению 2037 нарушений данного раздела трудового законодательства. Тем не менее по сравнению с 2016 и 2015 годами мы наблюдаем снижение таких нарушений. Так, по сравнению с 2015 годом снижение составило примерно 45%.

— **Роструд в прошлом году анонсировал запуск социальной сети для деловых контактов, когда она заработает?**

— Не хочу предвосхищать события. 15 марта, в четверг, состоится запуск социальной сети SKILLSNET — кстати, на площадке агентства ТАСС. Это будет лучшая социальная сеть для профессиональных контактов, и, по нашему убеждению, она будет активно востребована молодежью.

Источник: ТАСС

Чем опасен ненормированный рабочий день

О злоупотреблениях со стороны как работодателей, так и со стороны работников рассказали в ОП РФ

«Ненормированный рабочий день — очень опасная категория. Перегнуть палку как в одну, так и в другую сторону здесь очень легко», — отметил заместитель председателя Комиссии Общественной палаты РФ по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов Сергей Викулов, открывая круглый стол «Ненормированный рабочий день: проблемы применения трудового законодательства и пути их устранения» в Общественной палате РФ 1 марта.

На мероприятии присутствовали представители как профсоюзов, так и объединений работодателей, а также эксперты.

О проблемах применения трудового законодательства и путях их устранения подробно рассказала член комитета по трудовому законодательству Национального союза кадровиков, профессор кафедры трудового права юрфака МГУ Ирина Костян.

Она привела выжимки из статьи «Анализ судебной практики по делам, связанным с работой в условиях ненормированного рабочего дня» Натальи Бацвин, которая пишет, что на практике часто встречаются ситуации, когда работник, которому установлен ненормированный рабочий день, работает от рассвета до заката каждый день пять раз в неделю из месяца в месяц. Нередки случаи, когда ненормированный рабочий день устанавливается устно, это условие не вписывается в трудовой договор, а также когда при приеме на работу новичка предупреждают: у нас в компании рабочий день ненормированный. И все вынуждены ежедневно засиживаться на рабочих местах, поскольку это часть «корпоративной культуры» и правил игры в данном коллективе — естественно, без компенсаций и оплаты.

«Как правило, если работодатель злоупотребляет такими моментами, параллельно нарушаются и иные права работника, связанные с режимом труда и отдыха. Например, в связке с ненормированным рабочим днем идет непредоставление ежегодных основных

дополнительных оплачиваемых отпусков. То есть жизнь работников таких предприятий состоит из работы и еще раз из работы. Отпуска они видят только в виде компенсации неиспользованных дней при увольнении, — говорится в статье. — При таких ситуациях некоторые не выдержавшие в конце концов работники идут в суд и пытаются там восстановить справедливость. Другие же тихо терпят или так же тихо меняют работодателя».

«С другой стороны, некоторые работники также могут злоупотреблять правом, используя как прикрытие режим ненормированного рабочего времени, трактуя наличие для себя особого режима работы как карт-бланш на свободный график работы — на свободный выбор времени начала и окончания рабочего дня. Но ненормированный рабочий день не является эквивалентом режима гибкого рабочего времени. При ненормированном рабочем дне в общем и целом работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, коллективному, трудовому договорам, где зафиксировано время начала и окончания рабочего дня. И он обязан соблюдать установленные границы рабочего дня. И лишь эпизодически, по распоряжению работодателя, а не по своей инициативе, при наличии бизнес-необходимости работник работает за пределами установленной нормы рабочего времени, что может быть выражено или в более раннем прибытии на рабочее место, или в более позднем убытии с рабочего места домой», — пишет эксперт.

Ирина Костян добавила, что, хотя ненормированный рабочий день связан с переработкой сверх нормы рабочего времени, он не рассматривается как сверхурочная работа, поскольку сам характер работы предполагает возможность переработки, которая не поддается точному учету.

«Поэтому компенсация переработки при ненормированном рабочем дне осуществляется не по правилам сверхурочных работ, а путем предоставления дополнительного отпуска», — пояснила она.

«Таким образом, в действующем законодательстве нет ограничений на продолжительность переработки при ненормированном рабочем дне. Доплата за переработку при ненормированном рабочем дне также не предусмотрена, так как в этом случае переработка компенсируется предоставлением дополнительных дней к отпуску», — резюмировала юрист.

Сергей Викулов заверил, что по итогам круглого стола будут выработаны рекомендации, которые будут направлены в Госдуму, Совет Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию и Министерство труда и социальной защиты РФ.

Источник: сайт Общественной палаты РФ

Социальная защита

Поставлена задача выйти на индексацию пенсий выше инфляции

Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин выступил на расширенном заседании правления Пенсионного фонда России, на котором были подведены итоги работы фонда в 2017 году и обозначены задачи на текущий год.

«Вы знаете о том, что задача поставлена выйти на индексацию пенсий выше инфляции. Мы уже фактически с этого года приступим к реализации этой задачи. Я напомню, что на 3,7 % пенсии проиндексированы с 1 января», – сказал глава Минтруда России, обращаясь к руководителям ПФР.

Министр Максим Топилин добавил, что в рамках бюджетного цикла 2019-2021 годов будут готовиться «системные предложения, чтобы выйти на решения новых задач, которые поставлены Президентом России».

При этом руководитель министерства особо подчеркнул, что сохраняет актуальность Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы, которая была утверждена Правительством России в 2012 году. «Безусловно мы исходим из того, что необходимо сохранять приоритеты страховых принципов формирования пенсионных прав, – сказал Максим Топилин. – Мы исходим из того, что должны уходить максимально от трансфертной зависимости из федерального бюджета. Я напомню, что у нас трансферты постоянно снижаются». Он напомнил, что трансферты связаны исключительно со льготами по страховым взносам, которые приняты в законодательстве, поэтому «ключевая задача заключается в том, чтобы сейчас выйти на выработку сбалансированных предложений».

Также Министр обратил внимание на несколько законов, которые приняты в конце 2017 года и касаются пересчета пенсии в течение месяца после ухода человека с работы, когда ему производится индексация пенсии, а также выплат детям, у которых нет родителей. Глава Минтруда России призвал отделения ПФР ускорить работу с данными гражданами.

Также Максим Топилин затронул тему ежемесячных выплат на второго ребенка из средств материнского капитала, отметив, что не все регионы справляются с этой задачей. Он уточнил, что по состоянию на 13 марта 2018 года с начала года граждане подали 1759 заявлений о назначении выплаты и только по 911 из них было принято решение. «Это 3,5 % от потенциально возможных выплат», – добавил он.

Одновременно руководитель ведомства сообщил, что сроки назначения самого материнского (семейного) капитала будут сокращены «как минимум до 15 дней».

Также Максим Топилин призвал ПФР активизировать работу по загрузке всех необходимых данных в Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО). Основной задачей системы является аккумулирование в одном источнике информации о мерах социальной защиты (поддержки), социальных услугах и иных социальных гарантиях, предоставляемых гражданам за счет всех бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

«Президентом России также поставлена задача по снижению уровня бедности в два раза. Мы потребуем с вас и регионов портреты семей на основании ЕГИССО с доходами <...> до 1 июля этого года, – сказал Максим Топилин. – Нам нужно дойти до каждой семьи, чтобы разобраться в причинах». Портреты (описание ситуаций семей с низкими доходами), по его словам, необходимы для организации дальнейшей индивидуальной работы с семьями, «чтобы они вышли на нормальный уровень доходов, нормальную траекторию по линии занятости и так далее».

Кроме того, Министр рассказал о ведении электронных трудовых книжек – проекте, который предстоит также реализовывать Пенсионному фонду России. Соответствующий законопроект, по словам Максима Топилина, будет подготовлен в течение текущего года. «Мы действительно идем по этому проекту достаточно активно. Мы практически согласовали текст законопроекта. В пакете с законопроектом также будут поправки в закон о персучете. У меня большая просьба в этот вопрос окончательно погрузиться, потому что мы должны по графику запустить проект уже со следующего года», – сообщил Министр.

Глава Минтруда России уточнил, что электронные трудовые книжки могут начать вводить с 2020 года.

Силуанов предложил гражданам самим позаботиться о достойной пенсии

Граждане сами должны заботиться о достойном уровне своей пенсии через накопительные пенсионные системы, а не рассчитывать только на государство, считает глава Минфина РФ Антон Силуанов.

"Для роста экономики необходимо привлечение длинных денег — откуда их взять? Безусловно, мы должны создать источники финансирования. Поэтому мы видим необходимость создания ресурса в виде инвестиционных накоплений наших граждан, речь идёт о пенсионном капитале, конечно", — сказал министр, выступая на апрельской конференции в Высшей школе экономики.

По словам министра, эти ресурсы используются во многих странах.

"Безусловно, помимо государственного пенсионного обеспечения, граждане должны сами заботиться о том, чтобы при завершении работы, получать достойную пенсию. Это должно стимулировать и развитие пенсионных накоплений. Именно такую возможность государство должно предоставлять в виде стабильно работающих пенсионных систем", — пояснил он.

Государство планирует запустить систему индивидуального пенсионного капитала в ближайшее время и рассчитывает, что она будет интересной для работников, сказал Силуанов.

"Работники должны постепенно откладывать часть своих заработков, чтобы использовать эти ресурсы после выхода на пенсию. Безусловно, эти длинные ресурсы должны быть использованы и в инвестиционных целях", — добавил он.

Источник: РИА Новости

Охрана здоровья

Семь правил жалобы на врача

Тем, как работает наше здравоохранение, полностью удовлетворен только каждый десятый. А более половины (52%) имеют к медицине претензии.

Что делать, если возникает конфликт между пациентом и врачом? Как добиться, чтобы больных не держали часами в очередях, чтобы записаться к нужному специалисту можно было без проблем, не прилагая массы усилий? Кто поможет обиженному пациенту? "РГ-Неделя" обратилась за разъяснениями во Всероссийский союз страховщиков (ВСС).

Право жаловаться

Федеральный закон "Об обязательном медицинском страховании в РФ" говорит, что все мы имеем право на получение качественной медицинской помощи. А задача

следить за качеством работы поликлиник и больниц возложена на страховые медицинские организации.

Тот страховщик, который выдавал вам полис ОМС, обязан защищать ваши интересы пациента. Страховые компании проводят плановые проверки в медучреждениях - это первое направление контроля. А второе направление - работа с обращениями граждан. Поэтому если конфликтную ситуацию не удастся разрешить непосредственно в медорганизации (с вашим врачом, заведующим отделением, заместителем главного врача по лечебной работе и, наконец, самим главным врачом), недовольный пациент имеет полное право написать жалобу в страховую компанию.

Документы

Непосредственно работа СМО с обращениями граждан регламентирована Федеральным законом N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" от 02.05.2006 г. (59-ФЗ), в котором перечислены все необходимые условия подачи обращения, порядок его рассмотрения и многие другие важные моменты.

1 В каких случаях нужно жаловаться

Застрахованный имеет право пожаловаться устно или письменно во всех абсолютно случаях, связанных с получением им медицинской помощи по полису ОМС. Причем неважно, в каком регионе страны была получена им эта помощь - там, где гражданин живет и где он получил полис, или в ином, куда он выехал, например, в отпуск или в командировку.

В нормативной документации системы ОМС содержится возможный перечень жалоб. "Если в данном перечне человек не увидит ту причину, по которой лично он хочет обратиться в СМО, это не значит, что жаловаться не надо, - подчеркивают в ВСС. - Если гражданин считает, что его права в системе ОМС нарушены, то обратиться надо. Сотрудники страховой компании обязаны дать полноценный ответ по существу всех поставленных в обращении вопросов".

2 По каким поводам жалуются чаще всего

- обеспечение полисами ОМС,
- выбор / замена МО в сфере ОМС,
- выбор / замена врача в МО, к которому гражданин прикреплен,
- выбор / замена СМО,
- организация работы МО,
- санитарно-гигиеническое состояние МО,
- материально-техническое обеспечение МО,
- этика и деонтология медработников (то есть то, как доктор и медперсонал обращаются с пациентом),
- качество оказанной медпомощи,
- лекарственное обеспечение,
- отказ в медицинской помощи по программам ОМС,
- взимание денег за медицинскую помощь, которая должна оказываться бесплатно, по полису ОМС, то есть по программам ОМС.

Часто конфликт между пациентом и медиками удается решить в досудебном порядке

3 Что делать, если страховая компания не помогает

Бывают случаи, когда застрахованный гражданин считает, что есть основания для жалобы на работу самой страховой компании. Контролирует работу страховщиков Территориальный фонд обязательного медицинского страхования. Поэтому пожаловаться на работу сотрудников страховой компании можно их руководству, но можно также обратиться в адрес контролирующей организации - в Территориальный фонд ОМС.

4 Пошаговая инструкция: куда обращаться в первую очередь

- первая инстанция: главный врач или его заместитель по лечебной работе,
- департамент (министерство) здравоохранения вашего города, района, региона,
- страховая компания, которая выдавала полис ОМС,
- территориальное отделение ФОМС своего региона,
- суд, прокуратура.

Важно. Жалоба может быть подана и в устной форме, и по телефону, но лучше подать ее письменно. Так ваше мнение будет зафиксировано, его будет удобнее рассматривать, отслеживать все этапы документооборота.

5 Какие документы приложить к заявлению

Сама жалоба пишется в свободной форме. Во многих страховых компаниях, для удобства граждан, есть шаблоны, типовые бланки для обращений граждан.

В заявлении указывается, куда именно обращается гражданин (наименование госоргана или органа муниципального самоуправления, название страховой компании и т.д.). Можно обратиться к должностному лицу (указываются его фамилия, имя, отчество либо должность).

Требования к написанию обращения изложены в п.1 ст.7 59-го федерального закона.

При подаче жалобы гражданин имеет право представлять любые дополнительные документы и материалы либо обращаться с просьбой об их истребовании, в том числе в электронной форме. Это могут быть выписки из истории болезни, рецепты на лекарства, копии назначений на обследование, квитанции и чеки за медицинские услуги и т.д. - все зависит от причины жалобы.

6 Что делать, если нужные документы отсутствуют, потеряны, врач их не предоставил

Гражданину достаточно подать жалобу в страховую компанию и приложить те документы (оригиналы или копии), которые считает нужными. Чтобы провести полноценную проверку, СМО сама запросит недостающие документы.

7 Что будет в итоге проверки

Это зависит от ее результатов. Если, например, гражданин жаловался на качество оказанной медицинской помощи, страховая организация проведет так называемую целевую экспертизу качества медицинской помощи. Если выяснится, что пациент прав, и будут обнаружены какие-либо дефекты, медицинскую организацию, где он лечился, накажут. Обычно речь идет о штрафных санкциях. Кроме того, после проверки действует правило "обратной связи": суть выявленных нарушений доводят до руководства клиники. Так что у главного врача появляется возможность сделать выводы и исправить работу своих подчиненных.

Кстати. Пациент прав не всегда

Несколько дней назад в Башкирии произошло ЧП: ожидавшая приема пациентка ранила врача из-за того, что медработник приняла коллегу вне очереди. Инцидент произошел в салаватской поликлинике. 24-летняя девушка ждала свою очередь перед рентген-кабинетом, но туда прошла экономист поликлиники. Девушка ворвалась в кабинет следом, схватила ручку и несколько раз полоснула ею врача по руке. Нападавшую нашли по полису, который, убегая, та оставила в поликлинике.

Врачи все чаще становятся жертвами неадекватного поведения пациентов. Ясно, что самосуд - это неприемлемо, все конфликты надо стараться разрешать цивилизованными методами.

"Случаи, когда во взаимоотношениях врач-пациент не прав последний, происходят достаточно часто, - комментирует руководитель рабочей группы совета по медицинскому

страхованию Всероссийского союза страховщиков Алексей Березников. - И связано это зачастую с ошибочным представлением самого пациента о том, на что он может рассчитывать при обращении в медицинское учреждение. Например, некоторым пациентам кажется, что с ними недостаточно вежливо разговаривал врач или сотрудник регистратуры. После проверки выясняется, что услуги оказаны качественно, нарушения со стороны медицинской организации нет. Также пациенты не всегда понимают, что у доктора есть определенные законодательные обязательства. В ряде случаев родственники недовольны тем, что о тяжелой болезни пациенту сообщается напрямую, но они забывают, что есть 323-й федеральный закон, по которому врач обязан сообщить пациенту о диагнозе. Есть определенный процент жалоб на неблагоприятные исходы. К примеру, пожилой человек умирает от инфаркта миокарда, ему за 80 и это уже его третий инфаркт, родственники же уверены, что человека убили, не оказали должную помощь. Или пациент умирает от онкологии в 4-й стадии, но пациент сам уже много лет не проходил диспансеризации, не говоря уже об обращении к профильному специалисту. В таких случаях надо понимать, что есть течение заболевания, люди смертны и они могут скончаться в силу естественных причин, в том числе в результате запущенного заболевания.

В среднем процент необоснованных жалоб пациентов в страховые медицинские организации на качество оказанных медицинских услуг в зависимости от региона составляет порядка 8-10 процентов".

Ирина Невинная

Источник: Российская газета - Неделя №7503 (40)

В РСПП состоялся круглый стол «Охрана и укрепление здоровья работающего населения»

В марте в Российском союзе промышленников и предпринимателей в рамках реализации Соглашения о взаимодействии между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», подписанном в марте 2017 года на X Съезде РСПП, состоялся круглый стол Комиссии РСПП по индустрии здоровья на тему «Охрана и укрепление здоровья работающего населения».

Основными темами для обсуждения стали проблемы обеспечения качества и доступности медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда; социально-экономические аспекты формирования перечней медицинских противопоказаний к выполнению работ; программы охраны и укрепления здоровья на рабочем месте.

В проведении Круглого стола приняли участие Статс-секретарь - заместитель Министра здравоохранения Российской Федерации Д.В.Костенников, руководитель Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения М.А.Мурашко, **заместитель директора Департамента** общественного здоровья и коммуникаций Министерства здравоохранения Российской Федерации В.Н.Бузин, Заместитель начальника отдела организации санитарного надзора по гигиене труда и радиационной гигиене Управления санитарного надзора Роспотребнадзора Т.И.Мурагимов, управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства РСПП М.В.Москвина, а также представители объединений работодателей, компаний и научных учреждений.

Модератором выступил Исполнительный вице-президент, председатель Комиссии РСПП по индустрии здоровья В.М.Черепов. Во вступительном слове В.М.Черепов отметил необходимость консолидации усилий работодателей и органов управления здравоохранением в сохранении здоровья работающего населения на фоне неблагоприятных тенденций медико-демографических показателей, высокого уровня онкологических, сердечно-сосудистых, эндокринных заболеваний и обозначил важность разработки и проведения совместных мероприятий, способствующих активному профессиональному долголетию.

С докладами выступили: генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» А.Ю.Хитров, исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности З.А.Нургалиев, старший вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель» А.Е.Бугров, главный внештатный специалист-эпидемиолог Минздрава России, академик РАН, д.м.н., профессор, заведующий кафедрой эпидемиологии и доказательной медицины Первого МГМУ им И.М.Сеченова Н.И.Брико, директор департамента по научной работе Клинского института охраны труда, д.м.н., профессор Н.И.Симонова, директор ФБУН ЕМНЦ ПОЗРПП Роспотребнадзора В.Б.Гурвич, первый заместитель начальника Центральной дирекции здравоохранения – филиал ОАО «РЖД» С.А.Алексеев, руководитель направления по охране здоровья ПАО «Газпромнефть», начальник управления медицины труда ПАО «СУЭК» И.В.Шипилов, исполнительный директор Ассоциации «Институт отдаленного здравоохранения» К.А.Шатохин, руководитель группы по коммуникациям Bayer С.В.Мелешко и другие.

Участники Круглого стола обсудили широкий круг вопросов, касающихся охраны здоровья работников на предприятиях, организации и проведения профилактических медицинских осмотров, особенностей проведения выездных медосмотров, определения меры ответственности работодателя, работника и системы здравоохранения в охране здоровья работающих, регламентации межсменного отдыха, гендерных ограничений допуска к ряду профессий, актуализации медицинских противопоказаний, пересмотра их перечня, исходя из современных реалий и с учетом применения современных высокотехнологичных видов медицинской помощи. Обменялись мнениями по наиболее важным проблемам организации предсменных медосмотров при подземных работах, повышения ответственности работников за собственное здоровье, исключения повторения в отношении работника, проходящего профилактические медицинские осмотры, ранее оказанных медицинских услуг. Заслушали сообщения представителей компаний о корпоративных социальных программах по обеспечению здоровых и комфортных условий труда, о финансовых потерях компаний при признании работников профнепригодными. Обсудили опыт сокращения временных и финансовых затрат на проведение предсменных медосмотров с использованием автоматизированных комплексов, высокой эффективности и рентабельности вакцинопрофилактики, внедрения программ развития компетенций по оказанию первой доврачебной и медицинской помощи для всех работников, работающих вахтовым методом.

В обсуждении темы Круглого стола приняли участие руководитель Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения М.А.Мурашко, статс-секретарь - заместитель Министра здравоохранения Российской Федерации Д.В.Костенников, которые поддержали важность рассматриваемых вопросов и необходимость их совместного обсуждения для принятия основанных на принципах доказательной медицины решений по актуализации нормативно-правовой базы здравоохранения по охране здоровья работающего населения.

В ходе обсуждения участники Круглого стола внесли конкретные предложения по совершенствованию взаимодействия органов исполнительной власти и работодателей по вопросам охраны здоровья работающего населения.

Минздраву дали время на увеличение продолжительности жизни россиян

Президент России Владимир Путин утвердил перечень поручений по итогам 14-го послания Федеральному собранию, в том числе и в сфере здравоохранения. Средняя продолжительность жизни россиян в 80 лет должна быть достигнута к 2030 году.

Увеличение продолжительности жизни – задача, которая войдет в проект президентского указа, утверждающего национальные цели и стратегические задачи России до 2024 года. Этот документ администрация президента должна разработать до 15 апреля 2018 года.

По данным Минздрава, продолжительность жизни россиян в 2017 году достигала 72,6 года. В перечне поручений говорится о достижении показателя в 78 лет к 2024 году и в 80 лет к 2030-му.

Выступая 1 марта 2018 года с 14-м ежегодным посланием к Федеральному собранию, Владимир Путин тоже говорил об увеличении продолжительности жизни до 80 лет, но добиться этого планировалось чуть раньше – к концу 2020-х, а к 2030-му этот показатель должен был перевалить за 80: «К концу следующего десятилетия Россия должна уверенно войти в клуб стран «80 плюс», где продолжительность жизни превышает 80 лет. Это в том числе такие страны, как Япония, Франция, Германия».

В послании были затронуты и другие важные для отечественного здравоохранения темы, но в перечень поручений они не попали. Тогда Путин говорил, что в России необходимо развивать и модернизировать систему медпомощи пожилым людям, онкологическую службу, диспансеризацию, телемедицину, а также повышать доступность медуслуг в отдаленных районах и уровень зарплат врачей. Для реализации этих задач расходы на здравоохранение должны увеличиться до 4-5% от ВВП.

Министр финансов Антон Силуанов уже пообещал, что здравоохранение станет одним из приоритетов при подготовке федерального бюджета на следующие три года. А Госдума взялась искать средства на реализацию поставленных президентом задач.

Источник: сайт профсоюза работников здравоохранения РФ

Из Кавминвод хотят сделать курортный регион

Кавказские Минеральные Воды могли бы соперничать с европейскими здравницами, считают эксперты. Пока региону хотят помочь в этом, присвоив курортный статус.

В границы курортного региона должны войти смежные территории Ставропольского края, Кабардино-Балкарской и Карачаево-Черкесской Республик с городами-курортами Ессентуки, Железноводск, Кисловодск, Пятигорск. Министерство по делам Северного Кавказа представило законопроект об этом на общественное обсуждение.

Если курортный регион будет создан, здесь введут особый режим. Территорию поделят на три охранные зоны. В первой запретят все виды хозяйственной деятельности, кроме исследований и использования природных лечебных ресурсов, во второй - разрешат

строить только объекты для курортного лечения и отдыха, а в третьей ограничат размещение промышленных и сельхозорганизаций, а также деятельность, приводящую к загрязнению окружающей среды.

"Законопроектом планируется упорядочить архитектурную и градостроительную политику городов-курортов, а также систему комплексного экологического мониторинга на территории курортного региона", - пояснили "РГ" в пресс-службе Минкавказ.

Эта попытка включить Кавминводы в круг курортных регионов наряду с Сочи, Крымом или Белокурихой в Алтайском крае уже не первая. Практически все территории в регионе и так являются природоохранной зоной. Никаких дополнительных статусов можно и не создавать, отмечает вице-президент Национальной курортной ассоциации Марина Виленская. При этом регион обладает уникальным набором природных лечебно-оздоровительных ресурсов. "Такого сочетания питьевой и бальнеологической минеральной воды нигде больше нет", - говорит вице-президент Российского союза туристической индустрии Александр Барзыкин. Да и методики санаторно-курортного лечения, которые есть в России, не сравнимы ни с Испанией, ни с Германией, ни даже со Швейцарией, считает он. Однако ресурсы нужно не только использовать, но и сохранять, воспроизводить. Нужен комплексный подход. Создание курортного региона Кавминводы может быть одним из шагов к этому. Чего ему не хватает?

По данным Aviasales, Кавминводы стабильно входят в пятерку самых популярных направлений авиапутешествий у россиян. За последние 12 месяцев спрос на билеты туда вырос на 7,5 процента. Хорошие санатории в Кавминводах тоже есть, многие из них почти на 90 процентов загружены круглый год, а некоторые по многим параметрам превосходят зарубежные здравницы, отмечает Марина Виленская.

Не хватает главного - стратегии развития, говорит эксперт. "Нужно развивать авиасообщение, сеть дорог, создать все необходимое окружение для санаторно-курортного комплекса, чтобы он мог удовлетворить растущий спрос со стороны россиян и привлекать зарубежных гостей", - говорит Марина Виленская.

*Текст: Евгений Гайва
Российская газета - Столичный выпуск*

Социальное партнерство

Встреча Владимира Путина с главой ФНПР Михаилом Шмаковым

Владимир Путин провёл рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Обсуждалась ситуация на рынке труда и исполнение трудового законодательства.

В.Путин: Михаил Викторович, профсоюзов много, задач много, проблем. Знаю, что Вы наверняка поднимите те, которые считаете наиболее важными. Но хотел бы сегодня начать с Вашей оценки ситуации на рынке труда.

М.Шмаков: Рынок труда, конечно, в первую очередь, зависит от развития экономики. Поэтому сейчас есть неблагоприятные тенденции на рынке труда: ряд предприятий, даже вне зависимости от последних решений, санкций, находится в тяжёлом положении, сокращают свой персонал и закрываются.

В этом смысле, конечно, внушают некий оптимизм последние решения и заявления, в частности, Правительства по поводу того, что необходимо больше вкладывать в отечественную экономику, что необходимо улучшить доступ к кредитам, потому что это один из ключевых моментов, когда предприятие не может перекредитоваться.

И, более того, взятый курс на повышение доходов населения, конечно, будет раскручивать весь экономический механизм, и тогда в большей степени заработают малые, средние предприятия, и, самое главное, через повышение покупательского спроса мы сможем получить, безусловно, более хорошие показатели и на рынке труда.

В.Путин: Как профсоюзы оценивают выполнение действующих норм права, действующего законодательства в этой сфере на сегодняшний день?

М.Шмаков: В целом оно выполняется достаточно активно. Безусловно, существуют отдельные моменты на отдельных предприятиях, в отдельных регионах – там, где нарушается Трудовой кодекс.

В.Путин: Вот я об этом и говорю, чтобы не было незаконных увольнений, чтобы компенсации выплачивались и так далее. Как в этой сфере сейчас дела обстоят?

М.Шмаков: Что касается выплат заработной платы на предприятиях, которые подверглись банкротству, – тут у нас есть пробелы в нашем законодательстве. Потому что выплата заработной платы при банкротстве не находится на втором месте по выплатам, а передвигается иногда к поздней очереди.

Поэтому многие люди – тысячи, десятки тысяч людей – с этих обанкротившихся предприятий годами не могут получить ту заработную плату, которую они заработали ранее и которая, тем не менее, не была выплачена.

Конечно, Трудовой кодекс – это живой документ, его, безусловно, надо корректировать в зависимости от реального положения дел.

В.Путин: Вот эта очерёдность – мы с Вами неоднократно об этом говорили, в принципе надо, конечно, продумать, с Правительством поговорить и с вашими специалистами ещё раз проконсультироваться, посмотреть на эту очерёдность. Потому что в данном случае права людей, которые попали в трудное положение не по своей вине, безусловно, должны быть обеспечены.

М.Шмаков: Да, конечно.

Более того, мы с Вами говорили, и определённое движение в этом направлении имеется, – чтобы вообще заработная плата выплачивалась перед налогами. Мы тогда сможем даже энергию налоговых органов направить на то, чтобы и они были заинтересованы в том, чтобы заработная плата выплачивалась.

Иначе они не получают это на предприятиях, где есть трудности с денежными средствами. Таких предприятий, конечно, в общем количестве меньшинство, тем не менее иногда случается так, что налоговая свои налоги, которые задолжало предприятие, снимает путём своего авторитета и прочих инструментов, которые есть у них, а заработная плата остаётся всё время в невыплаченном состоянии.

Это очень важный момент, который, безусловно, надо поправлять и надо совершенно чётко прописывать в законодательстве. Мы этим занимаемся, работаем с Думой, работаем с Правительством.

В.Путин: Хорошо.

Источник: портал kremlin.ru